

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, S. S. (2023). The Effect Of Workover load, Work Stress Andwork Fatigue On Employee Performance Onpuskesmas In Majalengka Regency. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* , 48-56.
- Ahmed, Z. M. (2014). Effect of Brand Trus and Customer Satisfaction on Brand Loyalty in Rahawalpur, . *Journal of Sociological Research*, Volume 5 Nomor 1 Tahun 2014. ISSN 1948-5468. .
- Aseptia, U. Y. (2017). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal JIBEKA*, 11.
- Budiyono. (2016). *Statistika untuk Penelitian*. Surakarta: UNS Press.
- Burhanudin Gesi, R. L. (2019). Manajemen Dan Eksekutif . *Jurnal Manajemen* , 51-66.
- Chandio, A. J. (2013). Memodelkan hubungan pengembangan karir yang tidak jelas dengan ketidakpuasan jib, stres kerja dan niat berpindah karyawan: pendekatan pemodelan persamaan struktural.
- Coulter, R. &. (2013). *Management*. Pearson. .
- Daily, I. (2016). *Industri PET Bisa Peroleh Insentif*. Retrieved from Kementreian Perindustrian Republik Indonesia: <https://kemenperin.go.id/artikel/6926/Industri-PET-Bisa-Peroleh-Insentif>
- Devi, M. (2015). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Konsumen Dalam Membeli Sayursan Organik*. Salatiga: Badan Penerbit Universitas Kristen Satya Wacana.
- Ekky. (2023, 11 14). Data Polipack Noesantara. (D. S. Majarani, Interviewer)
- Endang Muryani, E. B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Unisma.
- Febrian, W. d. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Bojongsari: CV.Eureka Media Aksara .
- Firmansyah. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakro, T. H. (2022). Investigating the Relationship of Talent management on Employee Performance, Employeeengagement and Job Satisfaction. *Research Journal of Social Sciences & Economics Review*, 10–20.
- Hizkia Tinangon, C. K. (2019). PERBANDINGAN KINERJA PEGAWAI TETAP DAN TIDAK TETAP DI KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL PROVINSI SULAWESI UTARA. *ENBA*, 5079-5087.
- Kurniawaty, M. R. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management Science Letters* , 877–886.
- Kemnaker. (2023, 12 1). *Satudata*. Retrieved from kemnaker: <https://satudata.kemnaker.go.id/data/kumpulan-data/884>
- Kinicki, & W. (2016). *Management: A practical introduction*. New York: McGraw-Hill Education.
- Koesomowidjojo, S. R. (2021). Practical & easy to compile workover load analysis. *Achieve Hope of Success*.
- Lu, H. Z. (2019). Job satisfaction among hospital nurses: A literature review . *International Journal of Nursing Studies*, 21–31. doi:<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2019.01.011>
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1-14.
- Naufal Nabawi, B. (2022). KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MODAL USAHA PENGARUHNYA TERHADAP PENGEMBANGAN USAHA UMKM. *ULUM ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA* , 111-120.
- Ningsih, S. &. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analsis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 43-53. Retrieved from <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>

- Nursiti, S. (2021). The Effect of Leadership Style and Job Satisfaction on Employee Performance at Yogya Plaza Cimahi. *Technium* .
- Pamungkas, A. B. (2023). *Peluang Dan Tren Industri Kemasan Di Indonesia Khususnya Kemasan Makanan Dan Minuman*. Retrieved from Agro Kemenperin: <https://agro.kemenperin.go.id/artikel/6499-peluang-dan-tren-industri-kemasan-di-indonesia-khususnya-kemasan-makanan-dan-minuman>
- Permatasari, a. A. (2021). PENGARUH PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI EKSPOR PT. DUA KUDA INDONESIA. *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS*, 38-47.
- Ratia, T. (2019). The Relationship Of The Dimensions Of Job Satisfaction To Job Performance: A Case Study Of A Multinational Company In Lesotho . *Journal Of Research In Emerging Markets*, 8–19. Retrieved from <https://doi.org/10.30585/jrems.v1i3.356>
- Research, D. I. (2023). *Pertumbuhan Industri Karet, Barang dari Karet, dan Plastik, 2011 – 2022*. Retrieved from Data industri: <https://www.dataindustri.com/produk/pertumbuhan-industri-karet-barang-dari-karet-dan-plastik-2011-2022/>
- Sadya, S. (2023, February 24). *Industri Karet dan Plastik Terkoreksi 3,23% pada Kuartal II/2022*. (D. Bayu, Ed.) Retrieved from plastic sandrubber indonesia: <https://www.plasticsandrubberindonesia.com/industri-karet-dan-plastik-terkoreksi-323-pada-kuartal-ii-2022/>
- Setiawati. (2021). ANALISIS PENGARUH KEBIJAKAN DEVIDEN TERHADAP NILAI PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN FARMASI DI BEI. *JIP* , 1581-1590.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.

- Tentama, F. A., & Muhopilah, P. (2019). The Effect And Implications Of Work Stress And Workover load On Job Satisfaction. *International Journal Of Scientific & Technology Research*. doi:<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2019.01.011>
- Trianggana, D. A. (2020). Peramalan Jumlah Siswa-Siswi Melalui Pendekatan Metode Regresi Linear. *Jurnal Media Infotama*, 115–120.
- W. Griffin, R. (2016). *Fundamentals of Management* (Vol. 8). USA: Cengage Learning.
- Weddy Nur Adam, W. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Hotel Niagara Parapat. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 41-50.
- Widiana, M. E. (2020). Pengantar Manajemen. *CV. Pena Persada Redaksi*, 30-35.
- Widodo, J. &, & Widiyawan. (2021). The Effect of Workover load on Employee Performance at PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Tolitoli Branch Office . *Economy Deposit Journal*.
- Wijaya. (2016). Kontrak Sosial Menurut Thomas Hobbes dan John Locke. *1*.
- Yuan Stelesia Kobis, R. E. (2023). Effect of Workover load and Job Stress on Employee Performance. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 48-56.

