

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dalam penelitian ini, dapat disimpulkan :

1. Kesiapan Implementasi ERP Modul *Human Resource* pada PT Cemerlang Maju Sejahtera

PT Cemerlang Maju Sejahtera telah mencapai tingkat kesiapan yang signifikan dalam mengadopsi sistem ERP. Evaluasi menggunakan *framework* McKinsey 7S menunjukkan bahwa perusahaan telah mengambil langkah-langkah penting, terutama dalam hal struktur organisasi, strategi, dan nilai bersama. Hal ini mengindikasikan komitmen yang kuat untuk mengintegrasikan ERP dengan proses bisnis dan budaya perusahaan.

2. Rekomendasi untuk PT Cemerlang Maju Sejahtera

Rekomendasi diberikan berdasarkan evaluasi faktor-faktor McKinsey 7S. Perusahaan perlu mempertahankan komitmen pada perubahan, meningkatkan komunikasi, dan memperkuat nilai-nilai bersama. Selain itu, implementasi ERP memerlukan pengembangan keterampilan karyawan dan dukungan manajemen yang kuat. Sistem ERP yang terintegrasi dan pendekatan manajemen perubahan yang adaptif juga diperlukan untuk meningkatkan keberhasilan implementasi.

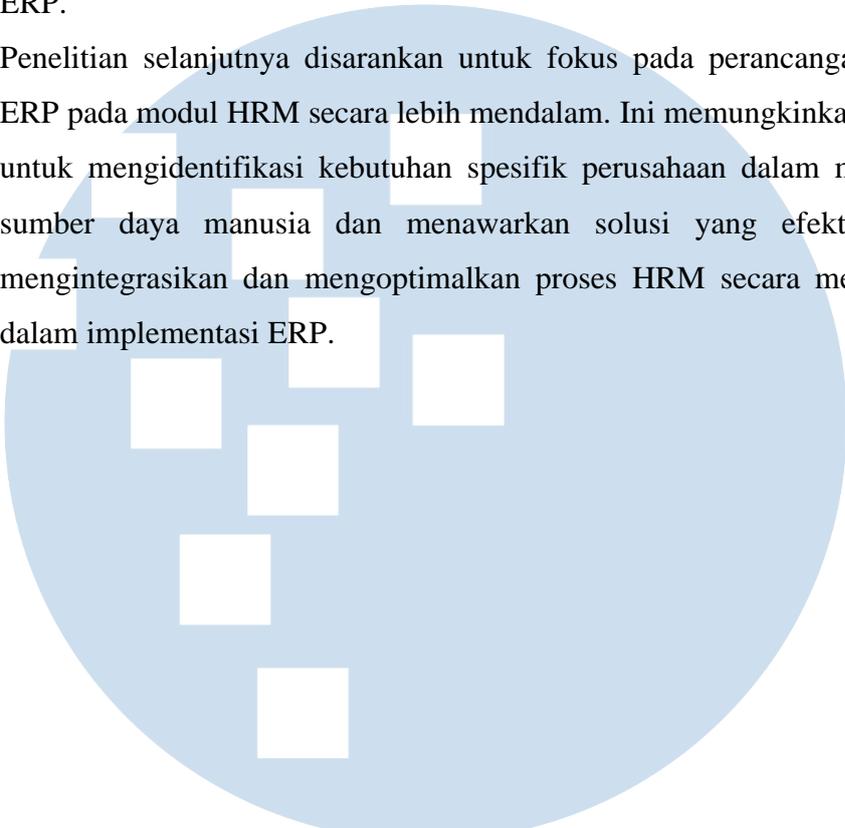
5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah :

1. Selain menggunakan McKinsey 7S, penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan penggunaan metode atau *framework* lain untuk mengukur kesiapan implementasi ERP, seperti COBIT, ITIL, atau TOGAF. Ini akan memberikan sudut pandang yang lebih luas dan mendalam terhadap aspek-aspek yang relevan dengan implementasi ERP [52].
2. Penelitian selanjutnya perlu menyediakan analisis biaya implementasi ERP yang lebih rinci dan mendalam. Hal ini akan membantu manajemen perusahaan dalam memperoleh gambaran yang lebih akurat tentang

investasi yang diperlukan dan potensi keuntungan dari proyek implementasi ERP.

3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk fokus pada perancangan sistem ERP pada modul HRM secara lebih mendalam. Ini memungkinkan peneliti untuk mengidentifikasi kebutuhan spesifik perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia dan menawarkan solusi yang efektif dalam mengintegrasikan dan mengoptimalkan proses HRM secara menyeluruh dalam implementasi ERP.



UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA