

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan untuk menjawab rumusan permasalahan pertama, cara pengukuran dalam penelitian tersebut dilakukan dengan menggunakan kerangka kerja dari 7S McKinsey. Dalam kerangka ini terdapat 7 elemen faktor yaitu *structure*, *strategy*, *shared value*, *systems*, *style*, *staff* dan *skills*. Pengukuran dilakukan dengan menggunakan *profile sheet* dari setiap elemen yang telah diteliti sebelumnya. Berdasarkan hasil pengukuran dapat dikatakan bahwa perusahaan belum siap melakukan penerapan sistem ERP HRM. Hal ini dikarenakan oleh terdapat 5 faktor yang berada di posisi siap dan terdapat 2 faktor yaitu *staff* dan *skills* berada di posisi tidak siap. Tentunya hal ini juga ikut menyebabkan perusahaan belum siap melakukan implementasi sistem karena perusahaan dikatakan siap apabila seluruh faktor 7S McKinsey berada di posisi siap.

Untuk menjawab pertanyaan kedua, yaitu memberikan rekomendasi, disarankan agar perusahaan melakukan penelitian lebih lanjut mengenai estimasi biaya yang akan dikeluarkan selama proses implementasi sistem. Tujuan dari rekomendasi ini adalah untuk menghindari kemungkinan pengeluaran biaya yang berlebihan jika perusahaan menghadapi tantangan selama proses penerapan sistem baru. Penggunaan teknologi informasi dianggap dapat memberikan dasar yang kokoh untuk mengelola operasional perusahaan dengan tingkat efisiensi yang lebih tinggi. Selain itu, penggunaan teknologi informasi juga dapat secara signifikan meningkatkan efektivitas dari struktur organisasi dan strategi perusahaan secara keseluruhan. Dengan melakukan penelitian lebih lanjut mengenai estimasi biaya yang dibutuhkan, perusahaan dapat membuat perencanaan yang lebih matang dan mengantisipasi kebutuhan keuangan yang mungkin timbul selama proses implementasi sistem. Dengan demikian, hal ini akan membantu perusahaan dalam

mengelola anggaran dengan lebih efektif dan meminimalkan risiko terkait dengan pengeluaran biaya berlebih.

5.2 Saran

Berikut adalah beberapa rekomendasi yang dapat diberikan untuk penelitian mendatang. Diharapkan penelitian tersebut dapat mengeksplorasi berbagai kerangka kerja selain 7S McKinsey yang memiliki potensi untuk memberikan wawasan tambahan mengenai kesiapan perusahaan dalam mengadopsi sistem ERP. Pemilihan kerangka kerja alternatif ini bertujuan untuk menyajikan perspektif yang lebih luas dan mendalam terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan implementasi sistem tersebut. Selain itu, untuk meningkatkan relevansi dan aplikabilitas penelitian, disarankan agar penelitian selanjutnya memasukkan tahap implementasi sistem dalam analisis mereka. Dengan melakukan langkah ini, akan terjadi pemahaman yang lebih mendalam tentang proses implementasi yang dibutuhkan, serta penelitian yang lebih rinci tentang biaya yang terkait. Dengan mempertimbangkan aspek finansial dengan lebih cermat, perusahaan dapat lebih siap menghadapi tantangan keuangan yang mungkin timbul dalam perancangan dan penerapan sistem baru.

