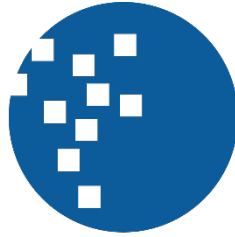


**RANCANG BANGUN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS FLUTTER
STUDI KASUS PADA PT KINGLAB INDONESIA**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

SKRIPSI

Kevin Gabriel Florentino

00000043270

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG**

2024

**RANCANG BANGUN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS FLUTTER STUDI KASUS PADA PT
KINGLAB INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Komputer

Kevin Gabriel Florentino

0000043270

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2024

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Kevin Gabriel Florentino

Nomor Induk Mahasiswa : 00000043270

Program studi : Sistem Informasi

Skripsi dengan judul:

RANCANG BANGUN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS FLUTTER STUDI KASUS PADA PT KINGLAB INDONESIA

merupakan hasil karya saya sendiri bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan skripsi, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk Tugas Akhir yang telah saya tempuh.

Tangerang, 13 Mei 2024



Kevin Gabriel Florentino

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

“RANCANG BANGUN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS FLUTTER STUDI KASUS PADA PT KINGLAB INDONESIA”

Oleh

Nama : Kevin Gabriel Florentino

NIM : 00000043270

Program Studi : Sistem Informasi

Fakultas : Teknik dan Informatika

Telah disetujui untuk diajukan pada

Sidang Ujian Skripsi Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 13 Mei 2024

Pembimbing



Johan Setiawan, S.Kom., M.M., M.B.A.
0327106402

Ketua Program Studi Sistem Informasi

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA



15.05.2024

Ririn Ikana Desanti, S.Kom., M.Kom.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul

“RANCANG BANGUN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS FLUTTER STUDI KASUS PADA PT KINGLAB INDONESIA”

Oleh

Nama : Kevin Gabriel Florentino

NIM : 00000043270

Program Studi : Sistem Informasi

Fakultas : Teknik dan Informatika

Telah diujikan pada hari Jumat, 24 Mei 2024

Pukul 08.00 s.d 10.00 dan dinyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut.

Ketua Sidang



30/05/2024


Ahmad Faza, S.Kom., M.T.I.
0312019501

Penguji



Dr. Erick Fernando, S.Kom., M.S.I
1029118501

Pembimbing



30/05/2024

Johan Setiawan, S.Kom., M.M., M.B.A.
0327106402

Ketua Program Studi Sistem Informasi



30/5'24

Ririn Ikana Desanti, S.Kom., M.Kom.

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI

KARYA ILMIAH MAHASISWA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Kevin Gabriel Florentino

Nomor Induk Mahasiswa : 00000043270

Program Studi : Sistem Informasi

Jenjang : ~~S2~~/ S1 / ~~D3~~

Judul Karya Ilmiah :

**RANCANG BANGUN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
BERBASIS FLUTTER STUDI KASUS PADA PT KINGLAB INDONESIA**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya bersedia:

Memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya di repositori Knowledge Center, sehingga dapat diakses oleh Civitas Akademika/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial dan saya juga tidak akan mencabut kembali izin yang telah saya berikan dengan alasan apapun.

Saya tidak bersedia, dikarenakan:

Dalam proses pengajuan untuk diterbitkan ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*)*.

Tangerang, 13 Mei 2024


(Kevin Gabriel Florentino)

* Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI selama 6 bulan kedepan, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk diunggah ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulisan skripsi dengan berjudul Rancang Bangun Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Flutter Studi Kasus Pada PT Kinglab Indonesia dapat diselesaikan dengan tepat waktu, skripsi ini akan diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Strata I dan mendapatkan gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi.

Dengan selesainya penulisan proposal skripsi ini maka penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Universitas Multimedia Nusantara atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk menimba ilmu. Selain itu juga, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ninok Leksono, M.A., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Ibu Ririn Ikana Desanti, S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Johan Setiawan, S.Kom., M.M., M.B.A., sebagai Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi atas terselesainya tugas akhir ini.
5. Ibu Johana Calvin Resti dan Bapak Anton Samuel, sebagai HRD dan General Manager PT. Kinglab Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan wawancara dan melakukan penelitian.
6. Sdr. Arif Budiman, sebagai pihak eksternal yang telah melakukan *Black Box Testing* pada penelitian ini.
7. Keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Teman-teman yang tidak saya sebutkan satu per satu yang senantiasa telah memberikan dukungan dalam bentuk moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap semoga dengan adanya skripsi ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan lebih lanjut dan dijadikan sebagai referensi demi penelitian lebih baik. Akhir kata penulis menyadari bahwa penulisan yang dilakukan pada penelitian ini masih banyak kekurangan dan kesalahan yang dilakukan. Oleh karena itu, penulis ingin meminta maaf yang sedalam-dalamnya apabila terdapat kesalahan dalam penelitian ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa melimpahkan Rahmat kepada kita semua.

Tangerang, 13 Mei 2024



Kevin Gabriel Florentino

UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

**RANCANG BANGUN SISTEM MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA BERBASIS FLUTTER STUDI KASUS PADA
PT KINGLAB INDONESIA**

Kevin Gabriel Florentino

ABSTRAK

Perubahan dalam manajemen perusahaan telah mengalami kemajuan signifikan seiring digitalisasi. Salah satu implementasinya adalah HRIS (Sistem Informasi Sumber Daya Manusia). PT. Kinglab Indonesia masih menggunakan pendekatan tradisional dengan Excel untuk HRIS mereka. Oleh karena itu, diperlukan sistem HRIS yang mudah diakses melalui desktop dan perangkat mobile. Metode penelitian kualitatif dan prototyping digunakan dalam perancangan aplikasi ini. Flutter dipilih sebagai bahasa pemrograman yang diintegrasikan dengan PHP untuk pengelolaan database. Proses perancangan mencakup analisis masalah, perancangan sistem, pengembangan, pengkodean, evaluasi, dan penyempurnaan sistem. Diharapkan aplikasi HRIS ini menjadi solusi efektif bagi PT. Kinglab Indonesia dalam mengelola sumber daya manusia secara efisien dan terintegrasi. Sistem HRIS yang dibangun memiliki sepuluh fitur utama dan dapat diakses melalui platform web dan mobile, khususnya Android. Fitur-fitur sistem ini dikembangkan berdasarkan kebutuhan dan saran dari pihak terkait melalui wawancara, sehingga diharapkan dapat meningkatkan pengelolaan sumber daya manusia perusahaan.

Kata kunci: Flutter, HRIS, *Mobile*, Prototyping, *Web*

Design and Development of Human Resource Management System Based on Flutter: A Case Study at PT Kinglab Indonesia.

Kevin Gabriel Florentino

ABSTRACT (English)

Changes in company management systems have made significant progress along with ongoing digitalization. One such implementation is the Human Resource Information System (HRIS). PT. Kinglab Indonesia still uses a traditional approach in their HRIS by utilizing Excel. To address this challenge, a HRIS system that can be easily accessed through both desktop and mobile devices is needed. In designing this application, a qualitative research method was employed. The system is built using a prototyping method to better meet user needs. Flutter was chosen as the programming language, integrated with PHP to manage the application database. The application design process was comprehensive, starting from problem and needs analysis, system design, development and coding, to continuous evaluation and improvement. The HRIS application is expected to provide an effective solution for PT. Kinglab Indonesia to manage their human resources more efficiently and integratively. The result of this research is an HRIS system with ten main features, accessible via web and mobile platforms, especially for the Android operating system. All features of the HRIS system were developed based on the needs and suggestions provided by relevant parties from interviews. This HRIS system is intended to help the company improve its human resource management processes more effectively and efficiently.

Keywords: *Flutter, HRIS, Mobile, Prototyping, Web*

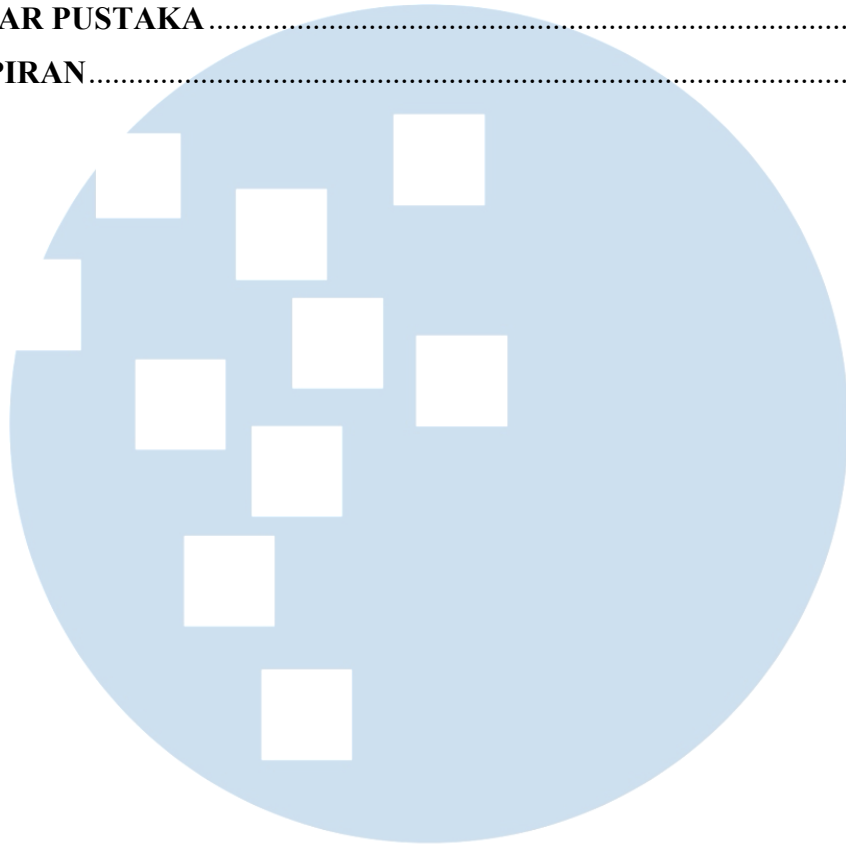
U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA v	
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT (English)</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
1.4.1 Tujuan Penelitian	3
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Tinjauan Teori.....	11
2.2.1. Human Resource Information Systems (HRIS).....	11
2.2.2. Aplikasi <i>Mobile</i>.....	12
2.2.3. Android	13
2.2.4. REST API	14
2.2.5. Black Box Testing.....	14
2.3 Framework yang digunakan	15
2.3.1. System Development Life Cycle (SDLC).....	15
2.4 Tools/Software yang digunakan.....	17

2.4.1.	Unified Modeling Language (UML)	17
2.4.2.	Entity Relationship Diagram (ERD)	18
2.4.3.	Cpanel	19
2.4.4.	Flutter	20
2.4.5.	PHP	20
2.4.6.	MySQL	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		22
3.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	22
3.2	Metode Pengembangan Sistem	23
3.2.1	Perbandingan Model	23
3.2.2	Tahap Pengembangan Sistem	24
3.3	Teknik Pengumpulan Data	25
3.3.1	Populasi dan Sampel	26
3.3.2	Periode Pengambilan Data	26
3.4	Teknik Pengambilan Sampel	26
3.5	Perbandingan Framework yang Digunakan	27
BAB IV ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN		29
4.1	Analisa Masalah dan Kebutuhan Penelitian	29
4.1.1	Proses Bisnis	29
4.1.2	Kebutuhan Sistem	36
4.1.3.	Hasil Wawancara	38
4.2	Perancangan Sistem	39
4.2.1	Pemodelan Sistem	40
4.2.1.1	Use Case Diagram	40
4.2.1.2	Activity Diagram	44
4.2.2.	Perancangan Database	75
4.3.	Pengembangan Prototipe dan Pengkodean	92
4.4.	Evaluasi	211
4.5.	Penyempurnaan Prototipe	218
4.6.	Hasil dan Diskusi	219
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		221
5.1	Simpulan	221

5.2	Saran	222
DAFTAR PUSTAKA		224
LAMPIRAN		229



UMMN

**UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA**

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 2.2 Komponen ERD	19
Tabel 3.1 Perbandingan Model Pengembangan Sistem	23
Tabel 3.2 Perbandingan Framework	27
Table 4.1 Fitur-fitur pada Rancangan Sistem HRIS	36
Table 4.2 Hasil Wawancara dengan HRD PT Kinglab Indonesia	38
Table 4.3 Hasil Wawancara dengan General Manager PT Kinglab Indonesia.....	39
Table 4.4 Spesifikasi Tabel Company	76
Table 4.5 Spesifikasi Tabel Departemen	77
Table 4.6 Spesifikasi Tabel Posisi	77
Table 4.7 Spesifikasi Tabel Status Izin	78
Table 4.8 Spesifikasi Tabel Tipe Izin	79
Table 4.9 Spesifikasi Tabel Kategori Gaji	79
Table 4.10 Spesifikasi Tabel Alasan Pengadaan Karyawan	80
Table 4.11 Spesifikasi Tabel Absen Log	81
Table 4.12 Spesifikasi Tabel Karyawan.....	82
Table 4.13 Spesifikasi Tabel Permintaan Karyawan Baru.....	84
Table 4.14 Spesifikasi Tabel Notifikasi	86
Table 4.15 Spesifikasi Tabel Pengajuan Izin	87
Table 4.16 Spesifikasi Tabel Transaksi Gaji.....	89
Table 4.17 Spesifikasi Tabel Pengguna	91
Table 4.18 Hasil UAT Sistem HRIS	212
Table 4.19 Hasil dan Diskusi Sistem HRIS	219



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Pengembangan Prototipe	16
Gambar 3.1 Logo Perusahaan PT. Kinglab Indonesia	22
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Kinglab Indonesia	23
Gambar 4.1 Proses Bisnis Absen PT Kinglab Indonesia	30
Gambar 4.2 Proses Bisnis Pengajuan Izin.....	31
Gambar 4.3 Proses Bisnis Pengajuan Karyawan Baru.....	32
Gambar 4.4 Proses Bisnis Sistem Penggajian.....	33
Gambar 4.5 Proses Bisnis Sistem Inventaris.....	34
Gambar 4.6 Proses Bisnis Perjalanan Dinas	35
Gambar 4.7 Proses Bisnis Pinjaman Karyawan.....	36
Gambar 4.8 Use Case Diagram Aplikasi	40
Gambar 4.9 Activity Diagram Absen Karyawan	44
Gambar 4.10 Activity Diagram Pengajuan Izin Karyawan	46
Gambar 4.11 Activity Diagram Pengajuan Inventaris Karyawan.....	48
Gambar 4.12 Activity Diagram Perjalanan Dinas Karyawan	49
Gambar 4.13 Activity Diagram Pengajuan Pinjaman Karyawan.....	50
Gambar 4.14 Activity Diagram Pemunduran Diri Karyawan.....	51
Gambar 4.15 Activity Diagram Profil Karyawan	52
Gambar 4.16 Activity Diagram Persetujuan Izin Supervisor.....	53
Gambar 4.17 Activity Diagram Persetujuan Perjalanan Dinas Supervisor.....	54
Gambar 4.18 Activity Diagram Persetujuan Laporan Perjalanan Dinas Keuangan	55
Gambar 4.19 Activity Diagram Permintaan Karyawan Baru Supervisor	56
Gambar 4.20 Activity Diagram Persetujuan Pinjaman Karyawan Supervisor	57
Gambar 4.21 Activity Diagram Persetujuan Verifikasi Absen.....	58
Gambar 4.22 Activity Diagram Persetujuan Izin HRD	59
Gambar 4.23 Activity Diagram Persetujuan Inventaris HRD.....	60
Gambar 4.24 Activity Diagram Mengelola Inventaris.....	62
Gambar 4.25 Activity Diagram Persetujuan Perjalanan Dinas HRD	63
Gambar 4.26 Activity Diagram Persetujuan Permintaan Karyawan Baru HRD ..	65
Gambar 4.27 Activity Diagram Persetujuan Pinjaman Karyawan HRD	67
Gambar 4.28 Activity Diagram Persetujuan Pemunduran Diri HRD	68
Gambar 4.29 Activity Diagram Pendataan Gaji Karyawan	70
Gambar 4.30 Activity Diagram Pendataan Karyawan.....	72
Gambar 4.31 Entity Relationship Diagram Sistem HRIS.....	75
Gambar 4.32 Tampilan Login HRIS.....	92
Gambar 4.33 Tampilan Halaman Utama HRIS Desktop	93
Gambar 4.34 Tampilan Absen Desktop	94
Gambar 4.35 Tampilan Akhir Absen Desktop.....	95
Gambar 4.36 Tampilan Validasi Jumlah Absen Desktop	96

Gambar 4.37 Tampilan Validasi Lokasi Absen Desktop.....	97
Gambar 4.38 Tampilan Pengajuan Izin Pulang Awal Desktop.....	98
Gambar 4.39 Tampilan Pengajuan Izin Datang Telat Desktop.....	99
Gambar 4.40 Tampilan Pengajuan Izin Cuti Desktop Pertama	100
Gambar 4.41 Tampilan Pengajuan Izin Cuti Desktop Kedua	101
Gambar 4.42 Tampilan Pengajuan Izin Lembur	102
Gambar 4.43 Tampilan Pengajuan Izin Sakit	103
Gambar 4.44 Tampilan Pengajuan Inventaris	104
Gambar 4.45 Tampilan Pengajuan Karyawan Baru Pertama.....	105
Gambar 4.46 Tampilan Pengajuan Karyawan Baru Kedua	106
Gambar 4.47 Tampilan Pengajuan Karyawan Baru Ketiga	106
Gambar 4.48 Tampilan Pengajuan Perjalanan Dinas Desktop	107
Gambar 4.49 Tampilan Pengajuan Peminjaman Karyawan Desktop	108
Gambar 4.50 Tampilan Pengajuan Pemunduran Diri Desktop.....	109
Gambar 4.51 Tampilan Verifikasi Absen	110
Gambar 4.52 Tampilan Detail Verifikasi Absen.....	111
Gambar 4.53 Tampilan Seluruh Perizinan Saya Desktop.....	112
Gambar 4.54 Tampilan Detail Izin Pulang Awal dan Datang Telat Desktop.....	113
Gambar 4.55 Hasil Dokumen PDF Pulang Awal dan Datang Telat.....	114
Gambar 4.56 Tampilan Detail Perizinan Cuti Tahunan Desktop	115
Gambar 4.57 Hasil Dokumen PDF Cuti Karyawan.....	116
Gambar 4.58 Tampilan Detail Perizinan Lembur Desktop.....	117
Gambar 4.59 Hasil Dokumen Lembur	118
Gambar 4.60 Tampilan Detail Perizinan Sakit Desktop	119
Gambar 4.61 Tampilan Tombol Unggah Surat Dokter Desktop	120
Gambar 4.62 Tampilan Seluruh Perizinan Karyawan.....	121
Gambar 4.63 Tampilan Utama Menu Karyawan Desktop Pertama.....	122
Gambar 4.64 Tampilan Utama Menu Karyawan Desktop Kedua	123
Gambar 4.65 Tampilan Halaman Utama Pengajuan Karyawan	124
Gambar 4.66 Tampilan Detail Pengajuan Karyawan Pertama.....	125
Gambar 4.67 Tampilan Detail Pengajuan Karyawan Kedua	126
Gambar 4.68 Tampilan Membuka Lowongan Pekerjaan	126
Gambar 4.69 Tampilan Utama Menu Pelamar	127
Gambar 4.70 Tampilan Detail Data Pelamar	128
Gambar 4.71 Tampilan Detail Kualifikasi Pelamar.....	128
Gambar 4.72 Tampilan Detail Penjadwalan Wawancara Pelamar	129
Gambar 4.73 Tampilan Pencatatan Hasil Wawancara Pelamar.....	130
Gambar 4.74 Tampilan Aksi Pelamar	130
Gambar 4.75 Tampilan Utama Daftar Karyawan	131
Gambar 4.76 Tampilan Pendataan Informasi Umum Karyawan	132
Gambar 4.77 Tampilan Pendataan Informasi Kontak Karyawan	133
Gambar 4.78 Tampilan Pendataan Informasi Perusahaan Karyawan.....	134

Gambar 4.79 Tampilan Pendataan Informasi Pendidikan Karyawan	134
Gambar 4.80 Tampilan Pendataan Informasi Kemampuan Bahasa Karyawan ..	135
Gambar 4.81 Tampilan Pendataan Informasi Keluarga Karyawan	136
Gambar 4.82 Tampilan Pendataan Informasi Tambahan Karyawan	136
Gambar 4.83 Tampilan Pendataan Informasi Kontak Darurat Karyawan	137
Gambar 4.84 Tampilan Halaman Pernyataan Karyawan.....	138
Gambar 4.85 Tampilan Informasi Umum Karyawan	139
Gambar 4.86 Tampilan Pengaturan Supervisor	140
Gambar 4.87 Tampilan Pengaturan Lokasi Absen	140
Gambar 4.88 Tampilan Absen Karyawan.....	141
Gambar 4.89 Tampilan Detail Absen Karyawan	142
Gambar 4.90 Tampilan Absen Manual Karyawan.....	143
Gambar 4.91 Tampilan Utama Cuti Karyawan.....	143
Gambar 4.92 Tampilan Pembaharuan Cuti Karyawan	144
Gambar 4.93 Tampilan Daftar Inventaris Karyawan.....	145
Gambar 4.94 Tampilan Daftar Perjalanan Dinas	146
Gambar 4.95 Tampilan Dokumen Karyawan	147
Gambar 4.96 Tampilan Utama Submenu Inventaris Pertama.....	148
Gambar 4.97 Tampilan Utama Submenu Inventaris Kedua	149
Gambar 4.98 Tampilan Pendataan Inventaris Baru	150
Gambar 4.99 Tampilan Seluruh Permintaan Inventaris.....	151
Gambar 4.100 Tampilan Detail Pengajuan Inventaris Baru	152
Gambar 4.101 Tampilan Seluruh Inventaris	153
Gambar 4.102 Tampilan Detail Inventaris.....	154
Gambar 4.103 Tampilan Riwayat Inventaris	155
Gambar 4.104 Tampilan Daftar Karyawan Inventaris.....	156
Gambar 4.105 Tampilan Submenu Perjalanan Dinas Pertama	156
Gambar 4.106 Tampilan Submenu Perjalanan Dinas Kedua.....	157
Gambar 4.107 Tampilan Seluruh Perjalanan Dinas dan Laporan Perjalan Dinas	158
Gambar 4.108 Tampilan Detail Perjalanan Dinas.....	159
Gambar 4.109 Tampilan Pembuatan Laporan Perjalanan Dinas Pertama	160
Gambar 4.110 Tampilan Pembuatan Laporan Perjalanan Dinas Kedua.....	161
Gambar 4.111 Tampilan Detail Perjalanan Dinas Pertama	162
Gambar 4.112 Tampilan Detail Perjalanan Dinas Kedua	163
Gambar 4.113 Tampilan Dokumen PDF Perjalanan Dinas	164
Gambar 4.114 Tampilan Submenu Pinjaman Karyawan.....	165
Gambar 4.115 Tampilan Seluruh Pinjaman Karyawan.....	165
Gambar 4.116 Tampilan Detail Pinjaman Karyawan	166
Gambar 4.117 Tampilan Riwayat Pembayaran Pinjaman Karyawan.....	167
Gambar 4.118 Tampilan Pembayaran Pinjaman Karyawan	168
Gambar 4.119 Tampilan Dokumen PDF Pinjaman Karyawan.....	169
Gambar 4.120 Tampilan Daftar Pemunduran Diri.....	170

Gambar 4.121 Tampilan Detail Pemunduran Diri	171
Gambar 4.122 Tampilan Error Pinjaman Karyawan.....	172
Gambar 4.123 Tampilan Utama Menu Gaji.....	172
Gambar 4.124 Tampilan Utama Gaji Saya	173
Gambar 4.125 Tampilan Utama Gaji Karyawan.....	174
Gambar 4.126 Tampilan Daftar Rekap Absen Gaji	175
Gambar 4.127 Tampilan Pendataan Gaji Karyawan Pertama.....	176
Gambar 4.128 Tampilan Pendataan Gaji Karyawan Kedua	177
Gambar 4.129 Tampilan Pendataan Gaji Karyawan Ketiga	178
Gambar 4.130 Tampilan Dokumen PDF Slip Gaji	179
Gambar 4.131 Tampilan Utama Laporan.....	180
Gambar 4.132 Tampilan Pencarian Laporan	181
Gambar 4.133 Tampilan Hasil Laporan	182
Gambar 4.134 Tampilan Halaman Utama Pengaturan	183
Gambar 4.135 Tampilan Pengaturan Jam Absen	184
Gambar 4.136 Tampilan Utama Struktur Perusahaan.....	185
Gambar 4.137 Tampilan Pengaturan Profil Desktop	186
Gambar 4.138 Tampilan Login Mobile	187
Gambar 4.139 Tampilan Utama HRIS Mobile	188
Gambar 4.140 Tampilan Opsi Perizinan Mobile	189
Gambar 4.141 Tampilan Pengajuan Izin Pulang dan Datang Mobile.....	190
Gambar 4.142 Tampilan Pengajuan Cuti Mobile	191
Gambar 4.143 Tampilan Pengajuan Izin Lembur Mobile	192
Gambar 4.144 Tampilan Pengajuan Izin Sakit Mobile.....	193
Gambar 4.145 Tampilan Opsi Permohonan Mobile	194
Gambar 4.146 Tampilan Permohonan Inventaris Mobile.....	195
Gambar 4.147 Tampilan Pengajuan Perjalanan Dinas Mobile	196
Gambar 4.148 Tampilan Pengajuan Pemunduran Diri Mobile.....	197
Gambar 4.149 Tampilan Halaman Dokumen Mobile.....	198
Gambar 4.150 Tampilan Halaman Menu Lainnya.....	199
Gambar 4.151 Tampilan Halaman Absen Saya Mobile.....	200
Gambar 4.152 Tampilan Detail Absen Saya Mobile	201
Gambar 4.153 Tampilan Hasil Pemeriksaan Lokasi Absen Mobile	202
Gambar 4.154 Tampilan Fitur Absen Mobile	203
Gambar 4.155 Tampilan Proses Pendataan Absen Mobile.....	204
Gambar 4.156 Tampilan Daftar Perizinan Saya Mobile.....	205
Gambar 4.157 Tampilan Detail Pengajuan Perizinan Pulang Awal dan Datang Telat.....	206
Gambar 4.158 Tampilan Detail Perizinan Cuti Mobile	207
Gambar 4.159 Tampilan Detail Perizinan Sakit Mobile.....	208
Gambar 4.160 Tampilan Detail Perizinan Lembur Mobile	209
Gambar 4.161 Tampilan Menu Profil Mobile.....	210
Gambar 4.162 Tampilan Perubahan Profil Mobile	211

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Foto dan Notulen dengan General Manager PT. Kinglab Indonesia	229
Lampiran B Foto dan Notulen dengan HRD PT. Kinglab Indonesia	230
Lampiran C Dokumentasi Black Box Testing dengan Pihak Eksternal.....	231
Lampiran D Notulen Wawancara dengan HRD PT.Kinglab Indonesia	232
Lampiran E Notulen Wawancara dengan General Manager PT.Kinglab Indonesia	234
Lampiran F Form User Acceptance Test (UAT) oleh HRD PT. Kinglab Indonesia	235
Lampiran G Form User Acceptance Test (UAT) oleh Eskternal PT. Kinglab Indonesia	238
Lampiran H Hasil Pengecekan Turnitin.....	241
Lampiran I Lembar Pernyataan Penggunaan Nama Perusahaan.....	252
Lampiran J Lembar Form Bimbingan Skripsi.....	253

UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA