

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2018). Pengaruh Komunikasi Internal dalam Membangun Budaya Organisasi. *Komunikasi Pembangunan*.
- Ahmad Saoki Andriyana, & Supriansyah. (2021). *Konsep Work Life Balance terhadap produktivitas pegawai yang menerapkan Work From Home pada masa pandemi Covid-19 (Studi Literatur)*.
- Argenti, P. A. (2013). *Corporate Communication*.
- Berger, P. L., & Luckman, T. (1996). *The Social Construction of Reality*. Penguin Group.
- CNN INDONESIA. (2021). *Studi WHO: Jam Kerja yang Panjang Beresiko Picu Kematian Dini*.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (Fourth Edition)* (Fourth Edition). Sage Publications.
- Dharma, F. A. (2018). Konstruksi Realitas Sosial: Pemikiran Peter L. Berger Tentang Kenyataan Sosial. *Jurnal Komunikasi*.
- Febriani, E. (2019). *Faktor Internal dan Eksternal yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan*.
- Garver, K. (2022). *5 Attributes of a Toxic Culture, According to Glassdoor Reviews*.
- Gorvett, Z. (2019). *WHO Jabarkan "Fenomena Kelelahan Bekerja", Apa Itu dan Bagaimana Mengatasinya?*
- Greenhaus, J. H., & Powell, G. N. (2006). When work and family are allies: A theory of work-family enrichment. *The Academy of Management Review*.
- humas.fku. (2023). *Mengenali dan Peduli Masalah Psikologis di Lingkungan Kerja*. Universitas Gadjah Mada Fakultas Kedokteran Kesehatan Masyarakat Dan Keperawatan.
- Iskandar, R., & Rachmawati, N. (2022). Perspektif "Hustle Culture" dalam Menelaah Motivasi dan Produktivitas Pekerja. *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*.
- Ismawanti, R. (2021). Penguatan Manajemen Komunikasi Organisasi dalam Mengoptimalkan Motivasi Kerja Pegawai PT. Telkom Indonesia Tbk. *Ilmu Komunikasi*.
- Juliningrum, E., & Sudiro, A. (2013). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- kurnia. (2023). Psikologi UGM paparkan bahaya hustle culture. *Ugm.Ac.Id*.
- Mahand, T., & Caldwell, C. (2023). Quiet Quitting - causes and opportunities. *Business and Management Research*.

- M.D.V.S Mendis, & W.A.S Weerakkody. (2017). *The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka*.
- Mishara, K., Boynton, L., & Mishara, A. (2014). Driving Employee Engagement: The Expanded Role of Internal Communication. *Sage Journals*.
- Neuman, W. L. (2014). *Basics of Social Research: Qualitative & Quantitative Approaches*. Pearson Education Limited.
- Ngangi, R. C. (2011). *KONSTRUKSI SOSIAL DALAM REALITAS SOSIAL AGRI-SOSIOEKONOMI*.
- Noor, Z. A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Ekonomi Dan Keuangan*.
- Nurqamar, I. F., Hafizhah, I., Sarniati, Nurfadillah, S. U., & Rahmi, N. (2022). *THE INTENTION OF GENERATION Z TO APPLY FOR A JOB*.
- Oktavia, A. (2021). Analisis Gaji, Tunjangan dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*.
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPILKOTA PADANG*.
- Ramadhanti, G. A. (2022). Pengalaman Komunikasi Pekerja Start Up pada Praktik Hustle Culture. *Ilmu Komunikasi*.
- Rene, & Wahyuni. (2018). *Pengaruh work-life balance kepada komitmen organisasi, kepuasan kerja, kinerja individu di karyawan perusahaan asuransi di Jakarta*.
- Richardson, N., & Antonello, M. (2023). *People at Work 2023: A Global Workforce View*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013a). *Organization Behaviour*. Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013b). *Organization Behaviour*. Pearson.
- Satrio Wicaksono. (2021). *Hati-hati terjebak Toxic Productivity*. ValidNews.Id.
- Smith, J. A., Flowers, P., & Larkin, M. (2022). *Interpretative Phenomenological Analysis* (2nd edition). Sage Publications Ltd.
- The Finery Report. (2021). Hustle Culture and the burnout generation. *The Finery Report*.
- Verčič, A. T. V. D. & S. A. (2023). *Internal Communication and Employer Brands*.
- Vidyantari. (2022). *Work Cultural-Life Balance: A Phenomenological Study of Balinese Female Accountant in the Banking Sector*.

Welbourne, T. M. (2011). *Valuing Employees: A Success Strategy for Fast Growth Firms and Fast Paced Individuals*.

Widayati, C., & Yunia, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention. *Ekonomi Dan Bisnis*.

Wrike inc. (2021). *The Stress Epidemic: Employees are Looking for a Way Out*.

Wulan Purnama Sari. (2020). *Job Satisfaction and Job Performance dalam konteks Komunikasi Organisasi*.



UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA