

## DAFTAR PUSTAKA

- Addiansyah, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Eksplanatif Kuantitatif Pada CV. Putra Nugraha Sentosa .... *Indonesian Journal on Learning and Advanced Education (IJOLAE)*, 6–7. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/53192>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. [http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN\\_IPTEKS/article/view/2109/1736](http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736)
- Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2018). Pengaruh Komunikasi Internal dalam Membangun Budaya Organisasi. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 16(1), 89–108. <https://doi.org/10.46937/16201825198>
- Amin, G., Abdullah, M. W., & Jannah, R. (2022). Corporate Culture Berbasis Barzanji Dalam Meningkatkan Nilai Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Dan Auditing Volume*, 19(2), 1–23.
- Argenti, P. A. (2014). *Corporate Communication* (6th ed.). McGraw-Hill.
- Ayu, S. (2017). *Sosialisasi Corporate Culture Terhadap Karyawan Star Hotel Semarang*. [https://repository.uksw.edu/handle/123456789/24485%0Ahttps://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/24485/2/T1\\_212013027\\_Full text.pdf](https://repository.uksw.edu/handle/123456789/24485%0Ahttps://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/24485/2/T1_212013027_Full%20text.pdf)
- Aziz, A. (2018). *Pengaruh Spiritualitas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Resto Ayam Goreng Nelongso*.
- Bana, T. L. J. (2017). *Model Komunikasi Organisasi Dan Kinerja Pegawai (Study Kasus Pada Media Online Liputan Banten)*. <http://repository.uinbanten.ac.id/id/eprint/1742>
- Dahlman, S., & Heide, M. (2020). *Strategic Internal Communication : A Practitioner's Guide to Implementing Cutting-Edge Methods for Improved Workplace Culture* (1st (ed.)). <https://doi.org/10.4324/9781003005728>
- Darmawan, M Aditya, F. H. dkk. (2019). Implementasi Nilai-Nilai Corporate Culture Pada Karyawan Bank Syariah. *Jurnal Nisbah*, 5(1), 19–29.
- Darwis, H. (2009). Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 13(3), 418–430.
- Efendi, Julyanthry, Putri, D. E., Ervina, N., Loist, C., Manurung, S., & Simangunsong, R. (2023). Sosialisasi manajemen komunikasi untuk meningkatkan kualitas SDM pada karyawan di PT Royal Agrindo Pacific. *COMMUNITY DEVELOPMENT JOURNAL: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 2339–2344.
- Evelina, L. W., & Angeline, M. (2014). Komunikasi Vertikal dan Horizontal dalam Membentuk Gaya Kepemimpinan Berbasis Kearifan Lokal: Studi pada Binus University. *Humaniora*, 5(1), 445. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i1.3044>
- Evi Zahara. (2018). Peranan Komunikasi Organisasi Pimpinan Organisasi. *Peranan Komunikasi Organisasi Bagi Pimpinan Organisasi*, 1829–7463(April), 8.

- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21. <https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>
- Harivarman, D. (2017). Hambatan Komunikasi Internal di Organisasi Pemerintahan (Studi Kasus di Direktorat Pelaksanaan Anggaran Kementerian Keuangan). *Jurnal Asosiasi Pendidikan Tinggi Ilmu Komunikasi*, 3(3), 1–12. [http://repository.unair.ac.id/67727/3/Jurnal Dwi Harivarman-Hambatan Komunikasi Internal di Organisasi Pemerintahan-.pdf](http://repository.unair.ac.id/67727/3/Jurnal_Dwi_Harivarman-Hambatan_Komunikasi_Internal_di_Organisasi_Pemerintahan-.pdf)
- Indah, S., & Frinaldi, A. (2024). *Inovasi Budaya Organisasi dalam Pelaksanaan Program Sosialisasi Pencegahan Stunting oleh Puskesmas Kecamatan Pancung Soal Program Studi Magister Administrasi Publik , Universitas Negeri Padang*. 8, 18955–18963.
- Ira Fatmawati. (2022). Komunikasi Organisasi Dalam Hubungannya Dengan Kepemimpinan Dan Perilaku Kerja Organisasi. *Revorma: Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran*, 2(1), 39–55. <https://doi.org/10.62825/revorma.v2i1.18>
- Irawan, D. R. P. (2017). *Fungsi Komunikasi Vertikal Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Divisi Komunikasi Korporat Pt Pos Indonesia (Persero) Bandung*.
- Irawan, J. A., Ramdhani, A. K., & Asshofi, I. U. A. (2022). Pentingnya Kualifikasi Dasar Kemampuan Kepemimpinan dalam Rekrutmen Karyawan di Bidang Industri Pariwisata. *Mabha Jurnal*, 3(1), 30-40.
- Irawati, D. (2009). Implementasi Nilai-Nilai Budaya Organisasi Melalui Sosialisasi Budaya Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 9, 73–80.
- Irena, L., & Rusfian, E. Z. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Internal Dengan Kinerja Karyawan Generasi Z Pada Tech Company. *Jurnal Komunikasi*, 11(2), 223. <https://doi.org/10.24912/jk.v11i2.5635>
- Iskandar, D. (2021). Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Kerja Pegawai. *PERSEPSI: Communication Journal*, 4(1), 31–42. <https://doi.org/10.30596/persepsi.v>
- Li, K., Liu, X., MAi, F., & Zhang, T. (2021). The Role of Corporate Culture in Bad Times : Evidence from the COVID-19 Pandemic. *Journal of Financial and Quantitative Analysis*, 56(7), 2545–2583. <https://doi.org/https://doi.org/10.1017/S0022109021000326>
- Manuel, Laurensia, J., Yogatama, Astri, & Felicia, G. (2021). Tingkat Pengetahuan Karyawan Mengenai Corporate Culture Sotis Hotel Kupang. *Jurnal E-Komunikasi*, 9(2).
- Mayasa, I., & Setiawan, E. (2022). Efektivitas Komunikasi Tim Ranger dalam Sosialisasi Core Values Akhlak kepada Karyawan. *Jurnal Riset Public Relations*, 14–18. <https://doi.org/10.29313/jrpr.vi.640>
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.246>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan

- Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat.
- Munthe, K., & Tiorida, E. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 86–97. <https://doi.org/10.59581/jmk-widyakarya.v1i3.227>
- Ningrum, M. E. 2013. (2013). Peranan Komunikasi Internal Di Lingkungan Kerja. *Indept*, 3(1), 25–30.
- Renaldi Wahyudin, Y. (2022). PENGARUH STRATEGIC LEADERSHIP, INNOVATION DAN CORPORATE CULTURE TERHADAP COMPETITIVE ANDVANTAGE SERTA IMPLIKASINYA TERHADAP CORPORATE PERFORMANCE (STUDI KASUS PADA Bank BJB syariah). *Jurnal Ekobisman*, 6(3), 235–253.
- Rifa, A., Hadinata, F., & Nasor, M. (2023). Implementasi Teori dan Konsep Organisasi Terhadap Budaya Organisasi Sekolah. *Jurnal Manajemen & Pendidikan Islam*, 02(06), 55–68. <https://journal.an-nur.ac.id/index.php/unisanjournal>
- Sari, R., & Susanti, D. (2020). Pengaruh Komunikasi Vertikal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Ecogen*, 3(4), 549. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v3i4.10508>
- Sianturi, E. I. P., Halin, H., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Penerapan Budaya Kerja (Corporate Culture) terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Perkreditan Rakyat Puskopat Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 43–59. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.212>
- Sugiarto, A. N. (2014). Hambatan Komunikasi Horizontal PT Masterindo Jaya Global Indonesia. *Jurnal E-Komunikasi Universitas Kristen Petra Surabaya*, 2(3), 1–12. <https://media.neliti.com/media/publications/77678-ID-hambatan-komunikasi-horizontal-pt-master.pdf>
- Sugiarto Alamsyah, M. (2022). Analisis Budaya Organisasi Pada Bonbon Factory Group. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(7), 1225–1234. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i7.145>
- Sugiono, E., & Tobing, G. I. L. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400. <https://doi.org/https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sulhansyah, A., & Hidayat, F. P. (2023). Komunikasi Organisasi SPBUN PTPN IV Sosa Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan SPBUN PTPN IV Sosa Organizational Communication In Improving Employee Performance. *Jurnal Kesejahteraan Sosial, Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 2(2), 93–99.
- Suprianto, E., Derriawan, D., & Zulkifli, Z. (2019). Pengaruh Strategic Leadership, Corporate Culture, Commitment Management, Innovation Dan Competitive Advantage Di Moderasi Change Management Terhadap Coporate Performance Pt Ekom Maras. *Jurnal EKOBISMAN*, 44(12), 2–8.
- Suryanto. (2015). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. CV Pustaka Setia.

- Swandhana, H. (2017). Peranan Komunikasi Horizontal Dalam Peningkatan Kinerja Pada Prime Sauce. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(2), 228–234.  
<https://journal.uc.ac.id/index.php/performa/article/view/456>
- Syafitri, V. P., & Toni, A. (2024). Komunikasi Organisasi dalam Proses Pembentukan Budaya Organisasi Melalui Agent Of Change. *Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika Dan Komunikasi*, 5(2), 1602–1610.  
<https://doi.org/10.35870/jimik.v5i2.721>
- Thakor, A. V. (2015). Corporate Culture in Banking. *SSRN Electronic Journal*.  
<https://doi.org/10.2139/ssrn.2565514>
- Wijaya, C., Siregar, E. R., Barus, R. A. B., Zahraini, A., M.Y, F. Della, & Munawaroh, S. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal dalam Membangun Budaya Organisasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 13310–13318.
- Yin, R. K. (2017). *Case Study Research and Applications : Design and Methods*. SAGE Publications.
- Zamzami, W. S. (2021). Strategi Komunikasi Organisasi. *Journal Educational Research and Social Studies, Volume 2 N*, 25–37.
- Zen, B. B. (2023). *Peran Komunikasi Organisasi dan Gaya Kepemimpinan dalam Membangun Motivasi Kerja Pegawai PT Midi Utama Indonesia Tbk*.

UMMN

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA