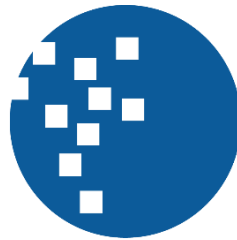


**ANALISIS FLEKSIBILITAS JADWAL KERJA, STRES DALAM  
BEKERJA, DAN KESEJAHTERAN KARYAWAN TERHADAP  
PERFORMA KARYAWAN DI PT BANK CENTRAL ASIA TBK**



**UMN**

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

**SKRIPSI**

**Joshua Kristadi**

**00000045958**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA  
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA  
TANGERANG**

**2024**

**ANALISIS FLEKSIBILITAS JADWAL KERJA, STRES DALAM  
BEKERJA, DAN KESEJAHTERAN KARYAWAN TERHADAP  
PERFORMA KARYAWAN DI PT BANK CENTRAL ASIA TBK**



**UMN**

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)

**Joshua Kristiadi**

**00000045958**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA  
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA  
TANGERANG**

**2024**

## HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Joshua Kristiadi

Nomor Induk Mahasiswa : **00000045958**

Program studi : Sistem Informasi

Skripsi dengan judul:

**ANALISIS FLEKSIBILITAS JADWAL KERJA, STRES DALAM BEKERJA,  
DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP PERFORMA  
KARYAWAN DI PT BANK CENTRAL ASIA TBK**

merupakan hasil karya saya sendiri bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan skripsi, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan **TIDAK LULUS** untuk Tugas Akhir yang telah saya tempuh.

Tangerang, 28 Mei 2024



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Joshua Kristiadi', is written over the electronic stamp.

(Joshua Kristiadi)

U N I V E R S I T A S  
M U L T I M E D I A  
N U S A N T A R A

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

**ANALISIS FLEKSIBILITAS JADWAL KERJA, STRES DALAM BEKERJA, DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP PERFORMA KARYAWAN DI PT BANK CENTRAL ASIA TBK**

Oleh

Nama : Joshua Kristiadi  
NIM : 00000045958  
Program Studi : Sistem Informasi  
Fakultas : Teknik dan Informatika

Telah disetujui untuk diajukan pada

Sidang Ujian Skripsi Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 14 Mei 2024

Pembimbing



Johan Setiawan\_M.M., M.B.A

Ketua Program Studi Sistem Informasi



14.05.2024

Ririn Ikana Desanti, S.Kom.,M.Kom.

## HALAMAN PENGESAHAN

### HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul

**ANALISIS FLEKSIBILITAS JADWAL KERJA, STRES DALAM BEKERJA, DAN KESEJAHTERAN KARYAWAN TERHADAP PERFORMA KARYAWAN DI PT BANK CENTRAL ASIA TBK**

Oleh

Nama : Joshua Kristiadi  
NIM : 00000045958  
Program Studi : Sistem Informasi  
Fakultas : Teknik dan Informatika

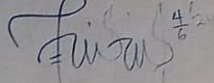
Telah diujikan pada hari Selasa, 28 Mei 2024

Pukul 08.00 s.d 10.00 dan dinyatakan

LULUS

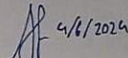
Dengan susunan penguji sebagai berikut.

Ketua Sidang



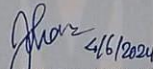
Dr. Irmawati, S.Kom., M.M.S.I.  
0805097703

Penguji



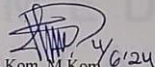
Ahmad Faza, S.Kom., M.T.I.  
0312019501

Pembimbing



Johan Setiawan, S.Kom., M.M., M.B.A.  
0327106402

Ketua Program Studi Sistem Informasi



Ririn Ikana Desanti, S.Kom., M.Kom.  
0313058001

iv

Analisis Fleksibilitas Jadwal..., Joshua Kristiadi, Universitas Multimedia Nusantara

## **HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Joshua Kristiadi

Nomor Induk Mahasiswa : 00000045958

Program Studi : Sistem Informasi

Jenjang : S2 / S1 / D3

Judul Karya Ilmiah :

**ANALISIS FLEKSIBILITAS JADWAL KERJA, STRES DALAM  
BEKERJA, DAN KESEJAHTERAN KARYAWAN TERHADAP  
PERFORMA KARYAWAN DI PT BANK CENTRAL ASIA TBK**

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya bersedia:

Memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya di repositori Knowledge Center, sehingga dapat diakses oleh Civitas Akademika/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial dan saya juga tidak akan mencabut kembali izin yang telah saya berikan dengan alasan apapun.

Saya tidak bersedia, dikarenakan:

Dalam proses pengajuan untuk diterbitkan ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan letter of acceptance) \*.

Tangerang, 28 Mei 2024



(Joshua Kristiadi)

## KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas terselesaikannya penelitian ini dengan judul “**ANALISIS FLEKSIBILITAS JADWAL KERJA DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP PERFORMA KARYAWAN DI PT BANK CENTRAL ASIA TBK**” sesuai dengan tepat waktu.

Mengucapkan terima kasih

1. Bapak Dr. Ninok Leksono, selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Ibu Ririn Ikana Desanti, S.Kom., M.Kom, selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Johan Setiawan, S.Kom., M.M., M.B.A, sebagai Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi atas terselesainya tugas akhir ini.
5. Keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Teman-teman saya yang telah memberikan dukungan berupa semangat doa hingga bantuan yang sangat berarti untuk peneliti.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun sehingga penulis dapat mengembangkan penelitian agar menjadi skripsi yang lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat untuk menjadi sumber referensi dikemudian hari bagi pembaca.

Tangerang, 28 Mei 2024



(Joshua Kristiadi)

# **ANALISIS FLEKSIBILITAS JADWAL KERJA, STRES DALAM BEKERJA DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP PERFORMA KARYAWAN DI PT. BANK CENTRAL ASIA TBK**

## **ABSTRAK**

(Joshua Kristiadi)

Penelitian ini mengkaji pengaruh fleksibilitas jadwal kerja, stres dalam bekerja, dan kesejahteraan karyawan terhadap performa karyawan di PT Bank Central Asia Tbk. melalui pendekatan Total Quality Management (TQM). Studi ini melibatkan 110 responden yang terdiri dari 60,9% pria dan 39,1% wanita, dengan pendapatan bulanan bervariasi dari 5 hingga 8 juta rupiah. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda untuk menentukan hubungan antara variabel independen dan variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa fleksibilitas jadwal kerja, stres dalam bekerja, dan kesejahteraan karyawan secara individual dan bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap performa karyawan. Fleksibilitas jadwal kerja memberikan pengaruh signifikan dengan nilai signifikansi 0,016, sedangkan stres dalam bekerja menunjukkan pengaruh signifikan positif dengan nilai signifikansi 0,000. Kesejahteraan karyawan juga memiliki pengaruh signifikan terhadap performa karyawan dengan nilai signifikansi 0,004.

Uji statistik F yang mengukur efek simultan dari variabel independen terhadap performa karyawan menunjukkan hasil signifikan dengan nilai signifikansi 0,000 dan nilai Fhitung (13,782) lebih besar dari Ftabel (2,69), menandakan bahwa seluruh variabel independen memberikan kontribusi terhadap peningkatan performa karyawan. Temuan ini menegaskan pentingnya penerapan TQM, fleksibilitas jadwal kerja, dan kesejahteraan karyawan untuk mencapai performa karyawan yang optimal di PT Bank Central Asia Tbk.

**Kata kunci:** Fleksibilitas Jadwal Kerja, Kesejahteraan Karyawan, Performa Karyawan, Stres dalam Bekerja, Total Quality Management (TQM).



**ANALYSIS OF WORK SCHEDULE FLEXIBILITY, WORK-RELATED STRESS, AND EMPLOYEE WELL-BEING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BANK CENTRAL ASIA TBK**

**ABSTRACT (English)**

(Joshua Kristiadi)

*This research examines the impact of work schedule flexibility, workplace stress, and employee well-being on employee performance at PT Bank Central Asia Tbk. through a Total Quality Management (TQM) approach. The study involved 110 respondents, consisting of 60.9% men and 39.1% women, with monthly salaries ranging from 5 to 8 million rupiah. Data was collected through a questionnaire and analyzed using multiple linear regression to determine the relationships between the independent variables and the dependent variable.*

*The study's results indicate that work schedule flexibility, workplace stress, and employee well-being individually and collectively have a significant impact on employee performance. Work schedule flexibility had a significant impact with a significance value of 0.016, while workplace stress showed a significantly positive impact with a significance value of 0.000. Employee well-being also had a significant effect on employee performance with a significance value of 0.004.*

*The F-test, which measures the simultaneous effect of the independent variables on employee performance, indicated a significant result with a significance value of 0.000 and an F-statistic of 13.782, which is greater than the critical value of 2.69, indicating that all independent variables contribute to enhancing employee performance. These findings emphasize the importance of implementing TQM, work schedule flexibility, and employee well-being to achieve optimal employee performance at PT Bank Central Asia Tbk.*

**Keywords:** *Total Quality Management (TQM), Work Schedule Flexibility, Workplace Stress, Employee Well-Being, Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<i>ABSTRACT (English)</i> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR RUMUS</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	7
<b>1.3 Batasan Masalah</b> .....	7
<b>1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian</b> .....	8
<b>1.4.1 Tujuan Penelitian</b> .....	8
<b>1.4.2 Manfaat Penelitian</b> .....	8
<b>1.5 Sistematika Penulisan</b> .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	10
<b>2.1 Penelitian Terdahulu</b> .....	10
<b>2.2 Tinjauan Teori</b> .....	21
<b>2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia</b> .....	21
<b>2.2.2 Gaji</b> .....	22
<b>2.2.3 Kinerja Pekerja</b> .....	22
<b>2.2.4 Tunjangan</b> .....	22
<b>2.2.5 Jadwal Kerja</b> .....	25
<b>2.2.6 Stres</b> .....	29

2.2.7	Skala Likert.....	32
2.3	Framework <i>Total Quality Management</i> (TQM).....	33
2.3.1	Definisi <i>Total Quality Management</i> (TQM) Model .....	33
2.3.2	Konsep <i>Total Quality Management</i> (TQM).....	35
2.3.3	Manfaat Menerapkan <i>Total Quality Management</i> .....	35
2.3.4	Indikator <i>Total Quality Management</i> (TQM).....	37
2.4	Tools.....	41
2.4.1	SPSS.....	41
2.4.2	Microsoft Excel.....	43
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>44</b>
3.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44
3.1.1	Mengenal PT Bank Central Asia Tbk .....	44
3.1.2	Visi Misi PT BCA .....	45
3.1.2.1.	Visi .....	45
3.1.2.2.	Misi .....	45
3.2	Metode Penelitian .....	46
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4	Variabel Penelitian .....	48
3.4.1.	Variabel Dependen .....	48
3.4.2.	Variabel Independen .....	49
3.5	Kerangka Berpikir .....	49
3.5.1.	Hubungan Fleksibilitas Jadwal Kerja Terhadap Performa Karyawan.....	49
3.5.2.	Hubungan Stres dalam Bekerja Terhadap Perofrma Karyawan.....	51
3.5.3.	Hubungan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Performa Karyawan.....	52
3.6	Hipotesis Penelitian .....	54
3.7	Teknik Analisis Data .....	55
3.7.1	Uji Kualitas Data .....	56
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	58
3.8	Uji Hipotesis .....	62
3.8.1	Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji T).....	63

3.8.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	65
3.8.3	Uji Koefisien Determinasi (Uji R <sup>2</sup> ).....	66
3.8.4	Uji Dominan .....	67
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>68</b>
4.1	Pengumpulan Data Penelitian .....	68
4.1.1	Karakteristik Responden.....	69
4.2	Hasil Uji Instrumen .....	71
4.2.1	Hasil Uji Validitas Data .....	71
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	75
4.2.3	Uji Outlier .....	76
4.2.4	Hasil Uji Deskriptif Variabel.....	80
4.2.5	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	85
4.3	Pengujian Hipotesis .....	96
4.3.1	Hasil Uji T (Pengujian Secara Parsial).....	96
4.3.2	Hasil Uji F (Pengujian Secara Simultan) .....	98
4.3.3	Hasil Uji R <sup>2</sup> (Determinasi) .....	100
4.3.4	Uji Dominan .....	101
4.4	Hasil dan Pembahasan .....	102
4.4.1	Pengaruh Fleksibilitas Jadwal Kerja (X <sub>1</sub> ) Terhadap Performa Karyawan (Y).....	102
4.4.2	Pengaruh Stres dalam Bekerja (X <sub>2</sub> ) Terhadap Performa Karyawan (Y).....	103
4.4.3	Pengaruh Kesejahteraan Karyawan (X <sub>3</sub> ) Terhadap Performa Karyawan (Y).....	105
4.4.4	Pengaruh Fleksibilitas Jadwal Kerja (X <sub>1</sub> ), Stres dalam Bekerja (X <sub>2</sub> ), dan Kesejahteraan Karyawan (X <sub>3</sub> ) Terhadap Performa Karyawan (Y)	107
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>110</b>
5.1	Simpulan.....	110
5.2	Saran .....	113
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>115</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>125</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data rata-rata jam kerja pekerja laki-laki dan perempuan di perkotaan tahun 2019–2022 .....	5
Gambar 2. 1 Kerangka hipotesis peneliti terdahulu .....	18
Gambar 2. 2 Kerangka konseptual .....	19
Gambar 2. 3 Indikator <i>Total Quality Management</i> (TQM) .....	37
Gambar 2. 4 Logo SPSS .....	41
Gambar 2. 5 Micorost Excel.....	43
Gambar 3.1 Logo Bank BCA .....	44
Gambar 3.2 Kerangka Berpikir peneliti .....	53
Gambar 4.1 Hasil Uji Outlier Fleksibilitas Jadwal Kerja.....	76
Gambar 4.2 Hasil uji Outlier Variabel Stres dalam Bekerja .....	77
Gambar 4.3 Hasil Uji Outlier Variabel Kesejahteraan Karyawan.....	78
Gambar 4.4 Hasil Uji Outlier Variabel Kesejahteraan Karyawan.....	79
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Dengan Histogram.....	87
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Dengan P-P Plot .....	88
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas <i>Scatterplot</i> .....	92



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 2. 2 Tabel pengukuran jawaban kuesioner menggunakan likert .....	33
Tabel 3. 1 Perbandingan Fitur Aplikasi Statistik: SPSS, R (RStudio), SAS, dan STATA .....	46
Tabel 3. 2 Kriteria Koefisien Determinasi Uji $R^2$ .....	67
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Gender.....	69
Tabel 4. 2 Lokasi Penempatan Kerja.....	70
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendapatan Bulanan .....	71
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Tidak Valid.....	72
Tabel 4. 5 Uji Validitas Fleksibilitas Jadwal Kerja ( $X_1$ ) .....	73
Tabel 4. 6 Uji Validitas Stres dalam Bekerja ( $X_2$ ) .....	73
Tabel 4. 7 Kesejahteraan Karyawan.....	74
Tabel 4. 8 Uji Validitas Performa Karyawan .....	74
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....	75
Tabel 4. 10 Pembagian Kategori Berdasarkan Nilai Rata-Rata .....	81
Tabel 4. 11 Hasil Uji Statistik Deskriptif Fleksibilitas Jadwal Kerja ( $X_1$ ).....	81
Tabel 4. 12 Hasil Uji Deskriptif Stres Dalam Bekerja ( $X_2$ ) .....	82
Tabel 4. 13 Hasil Uji Deskriptif Kesejahteraan Karyawan ( $X_3$ ) .....	84
Tabel 4. 14 Hasil Uji Deskriptif Performa Karyawan (Y) .....	84
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> (K-S).....	89
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas Matriks Korelasi .....	90
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas <i>Tolerance</i> dan VIF .....	90
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heterokedastisitas <i>Glejser</i> .....	93
Tabel 4. 19 Hasil Uji Autokorelasi.....	94
Tabel 4. 20 Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Korelasi Berganda.....	96
Tabel 4. 22 Hasil Uji T (Parsial) .....	97
Tabel 4. 23 Hasil Uji F (Simultan) .....	99
Tabel 4. 24 Hasil Uji $R^2$ .....	100
Tabel 4. 25 Hasil Uji Dominan .....	101

U N I V E R S I T A S  
M U L T I M E D I A  
N U S A N T A R A

## DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Rumus Penghitungan VIF.....	58
Rumus 3. 2 Rumus <i>Durbin-Watson</i> (DW) .....	59
Rumus 3. 3 Uji T.....	63
Rumus 3. 4 Uji F.....	66



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Formulir Bimbingan.....	125
Lampiran B Hasil turnitin lembar pertama.....	126
Lampiran C Hasil turnitin lembar kedua.....	127
Lampiran D Hasil turnitin lembar ketiga.....	128
Lampiran E Hasil turnitin lembar keempat.....	129
Lampiran F Hasil turnitin lembar kelima.....	130
Lampiran G Hasil turnitin lembar keenam.....	131
Lampiran H $F_{tabel}$ Uji F Probabilitas 0,05.....	132
Lampiran I $T_{tabel}$ Uji F Probabilitas 0,05.....	133
Lampiran J Tabel R.....	134
Lampiran K Uji deskriptif variabel Fleksibilitas Jadwal Kerja ( $X_1$ ).....	135
Lampiran L Uji deskriptif variabel Stres dalam Bekerja ( $X_2$ ).....	135
Lampiran M Uji deskriptif variabel Kesejahteraan Karyawan ( $X_3$ ).....	136
Lampiran N Uji deskriptif variabel Performa Karyawan ( $Y$ ).....	136
Lampiran O Tabel Durbin Watson.....	137
Lampiran P Hasil Uji $R^2$ .....	138
Lampiran Q Hasil ANOVA pada variabel.....	138
Lampiran R Hasil Koefisien.....	138
Lampiran S Hasil Uji F.....	139
Lampiran T Statistik Residual.....	139
Lampiran U Uji Normalitas Dengan Histogram.....	140
Lampiran V Uji Normalitas Dengan P-P Plot.....	141
Lampiran W Uji Normalitas Dengan Scatterplot.....	142
Lampiran X Uji Heterokedasitas Dengan Glejser.....	143
Lampiran Y Menghitung Autokorelasi Dengan Durbin-Watson.....	144
Lampiran Z Hasil Multikolinieritas.....	144
Lampiran AA Total data yang digunakan.....	144
Lampiran BB <i>inter-item matrix</i> $X_1$ .....	145
Lampiran CC Hasil <i>inter-item covariance matrix</i> .....	145
Lampiran DD Hasil uji reliabilitas $X_1$ .....	145
Lampiran EE <i>inter-item matrix</i> $X_2$ .....	146
Lampiran FF <i>Inter-item covariance matrix</i> .....	146
Lampiran GG Hasil uji reliabilitas $X_2$ .....	146
Lampiran HH Hasil uji reliabilitas $X_3$ .....	147
Lampiran II <i>Inter-item correlation matrix</i> $X_3$ .....	147
Lampiran JJ <i>Inter-Item covariance matrix</i> $Y$ .....	147
Lampiran KK Hasil validitas variabel $X_1$ .....	148
Lampiran LL Hasil uji validitas $X_2$ .....	149
Lampiran MM Hasil uji validitas $X_3$ .....	150
Lampiran NN Hasil uji validitas $Y$ .....	151



