

DAFTAR PUSTAKA

- [1] T. Phungsoonthorn and P. Charoensukmongkol, "The Preventive Role of Transformational Leadership and Trust in the Leader on Employee Turnover Risk of Myanmar Migrant Workers in Thailand:: The Moderating Role of Salary and Job Tenure," *J. Risk Manag. Insur.*, vol. 22, no. 2, pp. 63–79, Dec. 2019, [Online]. Available: <https://jrmi.au.edu/index.php/jrmi/article/download/182/154>
- [2] A. S. Manika and A. Hukum, "MEKANISME PEMBERIAN TUNJANGAN HARI RAYA KEAGAMAAN BAGI PEKERJA / BURUH DI PERUSAHAAN K e r t a D y a t m i k a," *J. Ilm. Fak. Huk. Univ. Dwijendra*, vol. 19, no. 2, pp. 14–22, 2022.
- [3] T. Wati, "PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN PADA PT. JNE EXPRESS PEKANBARU," Universitas Islam Riau Fakultas Ekonomi, 2021.
- [4] E. Sofiati, "Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai," *Ekono Insentif*, vol. 15, no. 1, pp. 34–46, 2021, doi: 10.36787/jei.v15i1.502.
- [5] R. Maudoma, "Pengaruh Pengalaman Kerja, Pembagian Kerja Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan Pt.Pln (Persero) Area Manado," *J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 5, no. 2, pp. 1846–1851, 2017.
- [6] H. Wasiati, "Pengaruh Reward, Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening," *J. Online Ekon. Bisnis dan Manaj. Daulat Rakyat*, vol. 2, no. 1, pp. 44–57, 2018.
- [7] J. Shields and R. Johns, "Managing Employee Performance and Reward: Concepts, Practices, Strategies - John Shields, Michelle Brown, Sarah Kaine, Catherine Dolle-Samuel, Andrea North-Samardzic, Peter McLean, Robyn Johns, Patrick O'Leary, Geoff Plimmer, Jack Robinson - Google Buku," 2016.
- [8] . L. M., "Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan," *Equilib. J. Ilm. Ekon. dan Pembelajarannya*, vol. 6, no. 1, p. 96, 2018, doi: 10.25273/equilibrium.v6i1.2190.
- [9] S. D. Mulyani and T. H. Purnomo, "Peran Kompleksitas Tugas Dalam Hubungan Kompetensi, Independensi, Dan Etika Pemeriksa Pajak Dengan Kualitas Hasil Pemeriksaan," *Esensi J. Bisnis dan Manaj.*, vol. 9, no. 1, pp. 109–118, 2019, doi: 10.15408/ess.v9i1.13146.
- [10] V. Cirillo, M. Rinaldini, J. Staccioli, and M. E. Virgillito, "Technology vs. workers: the case of Italy's Industry 4.0 factories," *Struct. Chang. Econ. Dyn.*, vol. 56, pp. 166–183, 2021, doi: 10.1016/j.strueco.2020.09.007.

- [11] S. M. Fauzan and F. P. Sary, "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA BANK BJB CABANG UTAMA BANDUNG)," *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 2020.
- [12] I. Khan, M. Shahid, S. Nawab, and S. S. Wali, "INFLUENCE OF INTRINSIC AND EXTRINSIC REWARDS ON EMPLOYEE PERFORMANCE: THE BANKING SECTOR OF PAKISTAN," *Acad. Res. Int.*, vol. 4, no. 1, pp. 282–291, 2016.
- [13] C. S. Akhtar, A. Aamir, M. A. Khurshid, M. M. Q. Abro, and J. Hussain, "Total Rewards and Retention: Case Study of Higher Education Institutions in Pakistan," *Procedia - Soc. Behav. Sci.*, vol. 210, pp. 251–259, 2015, doi: 10.1016/j.sbspro.2015.11.365.
- [14] J. A. Alim, B. H. Ongkojoyo, and H. P. Chandra, "MOTIVASI PEKERJA KONSTRUKSI DALAM MASA PANDEMI COVID-19 DI SURABAYA," *J. Dimens. Pratama Tek. Sipil*, vol. 10, no. 1, pp. 49–56, Feb. 2021.
- [15] R. NURSIN, "PENERAPAN UPAH MINIMUM BAGI PEKERJA BERDASARKAN KEPUTUSAN GUBERNUR NUSA TENGGARA BARAT NOMOR 561-812 TAHUN 2019 (STUDI LOMBOK EPICENTRUM MALL)," 2021.
- [16] S. W. Angora, "EFFECT OF WORK DISCIPLINE WORK EXPERIENCE AND SALARY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDO SUGAR PASTIKA IN SRAGEN under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0)," *J. Ekon.*, vol. 9, no. 02, pp. 38–41, 2020.
- [17] N. Maifanda and M. R. Slamet, "PENGARUH GAJI , JAM KERJA FLEKSIBEL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DI KOTA BATAM," *J. Appl. Manag. Account.*, vol. 3, no. 1, pp. 81–95, 2019, [Online]. Available: <https://core.ac.uk/download/pdf/229850077.pdf>
- [18] A. Neksen, M. Wadud, and S. Handayani, "Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera," *J. Nas. Manaj. Pemasar. SDM*, vol. 2, no. 2, pp. 105–112, 2021, doi: 10.47747/jnmpsdm.v2i2.282.
- [19] N. M. W. C. Dewi and M. Y. Arwiyah, "Pengaruh Jam Kerja yang Panjang dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Witel Bandung," *J. Ilm. MEA*, vol. 4, no. 3, pp. 508–515, 2020.
- [20] P. B. Dharmayasa and I. G. A. D. Adnyani, "Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan," *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 9, no. 8, p. 2915, 2020,

doi: 10.24843/ejmunud.2020.v09.i08.p02.

- [21] H. Margareth, “Keadaan Pekerja Di Indonesia Laborer Situation In Indonesia Februari/February 2022,” *Badan Pus. Stat.*, p. 32, 2023, [Online]. Available: <https://www.bps.go.id/id>
- [22] B. Oger, D. E. Platt, B. Ocnnl, and D. E. Prarr, “VALUE MEASUREMENT AND VALUE CREATION MODELS IN EUROPE AND THE US: A COMPARISON OF THE EFQM EXCELLENCE MODEL AND THE BALDRIGE AWARD CRITERIA,” *Cairn.INFO*, 2002, doi: 10.3917/cca.083.0099.
- [23] J. C. Bou-Llusar, A. B. Escrig-Tena, V. Roca-Puig, and I. Beltrán-Martín, “An empirical assessment of the EFQM Excellence Model: Evaluation as a TQM framework relative to the MBNQA Model,” *J. Oper. Manag.*, vol. 27, no. 1, pp. 1–22, 2009, doi: 10.1016/j.jom.2008.04.001.
- [24] A. Surahaman and Nursadi, “Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Gaji Karyawan Dengan Metode Topsis Berbasis Web,” *Jtksi*, vol. 02, no. 03, pp. 82–87, 2019.
- [25] L. Rachmawati, N. Latifah, and P. Setiaji, “Sistem Informasi Pengelolaan Jadwal Kerja Karyawan Dan Penggajian Pada Pt Nusantara Transindo Kudus Berbasis Website Dengan Sms Gateway,” *Indones. J. Technol. Informatics Sci.*, vol. 3, no. 1, pp. 1–7, 2021, doi: 10.24176/ijtis.v3i1.6556.
- [26] A. N. Aini and A. Frianto, “Analisis kinerja karyawan dilihat dari pemberian reward melalui kepuasan kerja pada karyawan pt. hanarida tirta birawa sidoarjo,” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 8, no. 2, pp. 323–331, 2020.
- [27] O. Hijuzaman, I. Gumelar, A. Y. Kurniawan, E. Rubiarti, and M. Togatorop, “Analysis Of Salary Influence On Employee Performance,” *Int. Conf. Gov. Educ. Manag. Tour.*, pp. 1–11, 2022.
- [28] N. A. Fatchurochman, “Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus: UMKM Makanan Di Kabupaten Temanggung),” Universitas Islam Indonesia, 2022.
- [29] I. W. Suartina, N. N. A. A. V. Swara, and N. luh S. Astiti, “Pengaruh Total Quality Management (TQM) Terhadap Kinerja Perusahaan Melalui Perilaku Produktif Karyawan Pada PT. Tomorrow’s Antiques Indonesia,” vol. 1, no. 2, pp. 1–20, 2019, [Online]. Available: <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyamanajemen/article/view/349/294>
- [30] I. A. Rosanti and D. Marlius, “Pengaruh Sistem Kerja , Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang,” *J. Publ. Ilmu Manaj.*, vol. 2, no. 2, 2023, doi: <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1656>.

- [31] G. S. Batubara and F. Abadi, “Pengaruh beban kerja dan dukungan rekan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening,” *J. Ilm. Bid. Sos. Ekon. Budaya, Teknol. dan Pendidik.*, vol. 1, no. 11, pp. 2483–2496, 2022, [Online]. Available: <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SIBATIK/article/view/385/338>
- [32] Y. H. Susilo and Wahyudin, “Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *EKOMABIS J. Ekon. Manaj. Bisnis*, vol. 01, no. 01, pp. 45–58, 2020, doi: 10.37366.
- [33] M. Kusuma and B. S. Luturlean, “Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Startup Entra Indonesia,” *Sosiohumanitas*, vol. 20, no. 2, pp. 54–63, 2018, doi: 10.36555/sosiohumanitas.v20i2.111.
- [34] I. Yogaisty, H. Lukito, and Herry, “The Influence of Flexible Working Space and Work-Life Balance on Employee Performance with Gender as Moderation,” *Budapest Int. Res. Critics Institute-Journal*, vol. 5, no. May, pp. 19686–19696, 2022, [Online]. Available: <https://doi.org/10.33258/birci.v5i3.5985>
- [35] M. Hisnidah and N. A. Solekah, “Analisis Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Work Life Balance dan Flexible Work Space Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia KC Malang,” *Syarikat J. Rumpun Ekon. Syariah*, vol. 6, no. 2654–3923, p. 320, 2023, Accessed: Mar. 09, 2024. [Online]. Available: <https://journal.uir.ac.id/index.php/syarikat/article/view/12972/5635>
- [36] Alfizi, B. Wudadi, L. S. M. Negara, and S. F. Mutiara, “ANALISIS PENYEBAB PERMASALAHAN KINERJA KARYAWAN DENGAN INTERRELATIONSHIP DIAGRAM (STUDI KASUS DI STIKES HARAPAN BANGSA PURWOKERTO) PENDAHULUAN Keterlibatan manusia dipandang sebagai faktor penentu keberhasilan organisasi karena di tangan manusia segala,” *SIJALU Sist. Inf. J. Ilm. USM*, vol. 17, no. 2, pp. 201–214, 2019, [Online]. Available: <https://journals.usm.ac.id/>
- [37] 144010288 Mahardiah and P. I. Erry R. Pangestu, SE., MM, “PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA (PERSERO) KANTOR PUSAT BANDUNG DIVISI SUMBER DAYA MANUSIA,” Sep. 2019.
- [38] A. R. Noveria, “PENGARUH GAJI, TUNJANGAN HARI RAYA, TUNJANGAN KECELAKAAN KERJA, PENGHARGAAN DAN JENJANG KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWANMCDONALD’S YOGYAKARTA,” Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Yogyakarta, 2020. [Online]. Available: [http://repositorybaru.stieykpn.ac.id/1339/1/Ringkasan Skripsi Andhika](http://repositorybaru.stieykpn.ac.id/1339/1/Ringkasan_Skripsi_Andhika)

- [39] O. Mungkasa, “Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19,” *J. Perenc. Pembang. Indones. J. Dev. Plan.*, vol. 4, no. 2, pp. 126–150, 2020, doi: 10.36574/jpp.v4i2.119.
- [40] T. Ibrahim and Rusdiana, *Manajemen Mutu Terpadu Total Quality Management*. 2020.
- [41] K. B. A. R. Surya, “ANALISIS PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT (TQM) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BERLICO MULIA FARMA YOGYAKARTA,” Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 2021. [Online]. Available: <https://e-journal.uajy.ac.id/27987/>
- [42] A. Saptono, A. Sutanto, and A. C. Hidayat, “PENGARUH PRILAKU PRODUKTIF DAN TOTAL QUALITY MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada TV MU),” *J. Ecoment Glob. Kaji. Bisnis dan Manaj.*, vol. 5, pp. 1–11, 2020, doi: <http://dx.doi.org/10.35908/jeg.v5i1.862>.
- [43] R. Z. A. Aziz, *Total Quality Management: Tahapan Implementasi TQM dan Gugus Kendali Mutu Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM)*. Darmajaya (DJ) Press, 2019.
- [44] N. Z. S. Iso, *Quality Management And Quality Assurance - Vocabulary*, III. New Zealand, 1994. [Online]. Available: <https://www.saiglobal.com/pdftemp/previews/osh/as/as8000/8400/8402.pdf>
- [45] B. P. Wijaya, “Analisis Implikasi Implementasi Total Quality Management Terhadap Kinerja Operasional pada UKM Getuk Eco,” 2021.
- [46] G. D. Garson, *Multilevel Modeling: Applications in STATA®, IBM® SPSS®, SAS®, R & HLM™*, I. SAGE Publications, 2019. Accessed: Mar. 31, 2024. [Online]. Available: https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=LLKcDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT17&ots=iG64mnuv8b&sig=CBLirF-YbrLQF3rJMChpX83OGvg&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- [47] I. Ghozali, “Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9,” 2018, Accessed: Mar. 31, 2024. [Online]. Available: http://slims.umn.ac.id//index.php?p=show_detail&id=19545
- [48] S. S. J. Al-Khaiat, M. Z. Noori, and M. A. Cengiz, “Application of the Regression Analysis in Python, SPSS and Microsoft Excel Programs,” *J. Curr. Res. Educ. Stud.*, vol. 12, no. 2, pp. 27–46, 2022, doi: 10.26579/jocures.12.2.3.

- [49] C. D. Murti and E. R. Utami, “Pengaruh Motivasi Kerja, Self Efficacy dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kredit Desa (BKD),” *Reviu Akunt. dan Bisnis Indones.*, vol. 5, no. 2, pp. 197–207, 2021, doi: 10.18196/rabin.v5i2.13550.
- [50] Wikipedia, “Berkas:Microsoft Excel 2013-2019 logo.svg - Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas.” https://id.m.wikipedia.org/wiki/Berkas:Microsoft_Excel_2013-2019_logo.svg (accessed May 01, 2024).
- [51] R. Yusri, S. Edriati, and R. Yuhendri, “Pelatihan Microsoft Office Excel Sebagai Upaya Peningkatan Kemampuan Mahasiswa Dalam Mengolah Data,” *RANGKIANG J. Pengabd. Pada Masy.*, vol. 2, no. 1, pp. 32–37, 2020, doi: 10.22202/rangkiang.2020.v2i1.4214.
- [52] H. Patmawati and S. Santika, “Penggunaan Software Microsoft Excel sebagai Alternatif Pengolahan Data Statistika Penelitian Mahasiswa Tingkat Akhir,” pp. 124–129, 2020.
- [53] Wikipedia, “Bank Central Asia.” https://id.m.wikipedia.org/wiki/Berkas:Bank_Central_Asia.svg (accessed May 12, 2024).
- [54] V. V. Coa and J. Setiawan, “Analyzing Factors Influencing Behavior Intention to Use Snapchat and Instagram Stories,” *Int. J. New Media Technol.*, vol. 4, no. 2, pp. 75–81, 2017, doi: 10.31937/ijnmt.v4i2.783.
- [55] H. A. Pratama and H. D. Iryanti, “Transformasi SDM Dalam Menghadapi Tantangan Revolusi 4.0 di Sektor Kepelabuhan,” *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 2020. <http://jurnal.stimario.ac.id/index.php/MIBJ/article/view/229/171> (accessed Oct. 28, 2023).
- [56] I. Maulana, A. Irfani, and I. F. Alamsyah, “Pengaruh Penerapan Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Abbasy Cipta Mandiri,” pp. 1088–1095.
- [57] J. Sarwono, *Mengenal Prosedur-Prosedur Populer dalam SPSS 23 - Jonathan Sarwono - Google Buku*. Jakarta: ELEX MEDIA KOMPUTINDO, 2017.
- [58] I. D. Puspitasari, “PENGARUH WORK FROM HOME (WFH) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SAAT PANDEMI COVID-19 (Studi Kasus PT Jamkrindo),” Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2021. [Online]. Available: https://eprints.ums.ac.id/93296/1/NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- [59] R. Adlia Yuannisa, “Persepsi Karyawan Terhadap WFH Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Perusahaan,” *SIBATIK J. J. Ilm. Bid. Sos. Ekon. Budaya, Teknol. dan Pendidik.*, vol. 1, no. 4, pp. 383–392, 2022,

doi: 10.54443/sibatik.v1i4.42.

- [60] F. Rohman and .Prijadi, “PENGARUH WORK FROM HOME DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TIMUR Tbk. CABANG BANGKALAN - MADURA,” *J. Ilmu dan Ris. Manaj.*, vol. 4, no. 1, pp. 432–438, 2021, [Online]. Available: <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5033/5046>
- [61] S. Abid and D. K. Barech, “THE IMPACT OF FLEXIBLE WORKING HOURS ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE,” *Int. J. Econ.*, vol. V, no. 7, pp. 450–466, 2018, [Online]. Available: <https://ijecm.co.uk/wp-content/uploads/2017/07/5731.pdf>
- [62] A. K. Alfarol and J. Bahwiyanti, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin,” *Al-KALAM J. KOMUNIKASI, BISNIS DAN Manaj.*, vol. 10, no. 1, p. 75, 2023, doi: 10.31602/al-kalam.v10i1.10032.
- [63] A. R. Shintyar and B. Widanarko, “Analisis Hubungan Antara Karakteristik Pekerja Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Pt Lti Yang Bekerja Dari Rumah Selama Masa Pandemic Covid-19 Tahun 2021,” *PREPOTIF J. Kesehat. Masy.*, vol. 5, no. 2, pp. 664–672, 2021, doi: 10.31004/prepotif.v5i2.1954.
- [64] Y. Ahmad, R. N. Taroreh, and B. Tewal, “PENGARUH STRES KERJA , BEBAN KERJA , DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . FIF GROUP MANADO THE EFFECT OF WORK STRESS , WORKLOAD , AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . FIF GROUP MANADO Rivai (2008 : 309) mendefinisikan,” *EMBA*, vol. 7, no. 3, pp. 2811–2820, 2019, [Online]. Available: <https://e-journal.uac.ac.id/index.php/altsiq/article/view/698/455>
- [65] H. Mubarak, “Analisis Kesejahteraan Tenaga Kerja Outsourcing Di PT Bank BRI Syariah Pusat,” Universitas Muhammadiyah Jakarta, 2019. [Online]. Available: <https://repository.umj.ac.id/4591/1/SKRIPSI.pdf>
- [66] T. I. D. Lestari, A. K. Djaelani, and A. F. Mustapita, “Pengaruh Pnegalaman Kerja, Upah dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi,” *J. Ris. Manaj. Prodi Manaj.*, pp. 70–82, 2020.
- [67] S. Arifin and D. Darmawan, “Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Ilm. Edunomika*, vol. 6, no. 1, p. 33, 2021, doi: 10.29040/jie.v6i1.3727.

- [68] A. R. Pratiwi and F. Firgiyani, "Pengaruh Motivasi Dan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja," *Perwira J. Econ. Bus.*, vol. 1, no. 1, pp. 61–71, 2021, doi: 10.54199/pjeb.v1i1.14.
- [69] N. M. Janna, "Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan spss.pdf." 2021.
- [70] V. W. Sujarweni, *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Barupress, 2019. [Online]. Available: <https://lib.atim.ac.id/opac/detail-opac?id=2148>
- [71] R. Herliyansyah, "Pengaruh Harga, Kualitas Pelayanan, dan Citra Bermerek Terhadap Loyalitas Pelanggan," *Univ. Islam Indones.*, vol. II, 2018.
- [72] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV, 2019. [Online]. Available: https://www.academia.edu/44502098/Prof_dr_sugiyono_metode_penelitian_kuantitatif_kualitatif_dan_r_and_d_intro_PDFDrive_1_
- [73] C. Zehir, B. Müceldili, and S. Zehir, "The Moderating Effect of Ethical Climate on the Relationship between Job Satisfaction and Organizational Commitment: Evidence from Large Companies in Turkey," *Procedia - Soc. Behav. Sci.*, vol. 58, pp. 734–743, 2012, doi: 10.1016/j.sbspro.2012.09.1051.
- [74] A. Hogantara and D. K. Sintaasih, "Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Aroma Spa, Sanur Denpasar," vol. 4, no. 2, pp. 336–354, 2015, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/254983-pengaruh-tingkat-kesejahteraan-kepuasan-78a7b42a.pdf>
- [75] B. Julianto and T. Y. A. Carnarez, "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANISASI KINERJA , DAN EFEKTIVITAS ORGANISASI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATURE REVIEW ILMU MANAJEMEN TERAPAN)," *J. Ilmu Manaj. Terap.*, vol. 2, no. 5, pp. 676–691, 2021, doi: <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5>.
- [76] D. Nuraini, "Pengaruh Fleksibilitas Jadwal Kerja dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada PT. Daya Manunggal Salatiga," Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2017. [Online]. Available: https://eprints.ums.ac.id/56652/2/HALAMAN_DEPAN.pdf
- [77] N. W. Setyawati, N. A. Aryani, and E. P. Ningrum, "Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Ris. Manaj. dan Bisnis*, vol. 3, pp. 405–412, 2019, [Online]. Available: <http://repository.ubharajaya.ac.id/12503/1/235155663> Artikel stres kerja.pdf

- [78] J. Heruwanto, R. Wahyuningsih, and E. Nurpatricia, “KINERJA KARYAWAN PADA PT NUSAMULTI CENTRALESTARI TANGERANG (THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN PT . NUSAMULTI CENTRALESTARI TANGERANG),” *J. Manaj. Kewirausahaan*, vol. 17, no. 01, pp. 69–78, 2020.
- [79] R. Burhanuddin, “Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UIN Syarif Hidayatullah Jakarta,” Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta, 2022. [Online]. Available: https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/60673/1/BU_RHANUDDIN_RAISFIRMANSYAH-FEB.pdf
- [80] R. S. M. Hatuwe, “VARIABEL INTERVENING MENGELOLA KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA,” 2019. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=dZKkEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA15&dq=spss+kinerja+karyawan+stress+tunjangan+kesejahteraan+work+hour&ots=JdQxPm1jE6&sig=7RDpsCNJ0AGjbsW25hWZbuwv1Fs&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false (accessed Feb. 01, 2024).
- [81] S. Rohmatun, C. Satria, and A. Salim, “PENGARUH PEMBIAYAAN MURABAHAH, MUDHARABAH DAN IJARAH TERHADAP RETURN ON ASSET (ROA) DENGAN RASIO BIAYA OPERASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BANK UMUM SYARIAH DI INDONESIA,” *J. Ilm. Mhs. Ekon. Syariah*, vol. 3, no. 1, pp. 39–48, Apr. 2023, Accessed: Oct. 30, 2023. [Online]. Available: <https://jim.stebisigm.ac.id/index.php/jimesha/article/view/172>
- [82] Nuzleha, H. Habe, and P. Yumarni, “HUBUNGAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA KOMISI PEMILIHAN UMUM (KPU),” *J. Manaj. Mandiri Saburai*, vol. 03, no. 02, pp. 9–16, 2019, [Online]. Available: <https://jurnal.saburai.id/index.php/jmms/article/view/569/1792>
- [83] S. Rempowatu, A. Laloma, and R. Mambo, “Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow,” *J. Adm. Publik*, vol. 2, no. 1, 2020, [Online]. Available: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/download/28937/28217>
- [84] L. H. Maula, A. S. Jamil, and M. M. M. Zuana, “Pengaruh Budaya Organisasi Islami dan Kesejahteraan Karyawan Pada PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo,” *J. Al-Tshiqoh (Dakwah dan Ekon.)*, vol. 5, no. 1, pp. 80–91, 2020, [Online]. Available: <https://ejournal.uac.ac.id/index.php/altsiq/article/view/698/455>

