



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada masa sekarang ini, dunia teknologi atau dunia internet berkembang dengan cepat, hampir seluruh umat manusia menggunakan internet baik untuk bersosialisasi, mencari informasi, dan untuk berinteraksi (*social media*). Seiring berkembangnya dunia teknologi, beberapa perusahaan dapat mengembangkan kemampuan karyawannya menggunakan fasilitas yang menggunakan internet misalkan *e-learning*. Tetapi kenyataannya banyak perusahaan yang hanya mementingkan keuntungan pribadi perusahaannya dengan tidak memikirkan akan pengembangan kinerja atau pengetahuan para karyawannya.

Hal di atas yang menjadi salah satu penyebab mengapa banyak perusahaan sekarang ini tidak bertahan lama atau gulung tikar, karena hanya memikirkan bagaimana mendapatkan keuntungan sebanyak-banyaknya, tanpa memikirkan bagaimana cara mengembangkan kinerja dari karyawannya sendiri. Padahal sudah jelas, perusahaan yang sehat dapat dilihat dari kinerja dan pengetahuan karyawannya.

Oleh karena itu sistem informasi ini dibuat agar dapat mengembangkan kinerja karyawan PT Moonlay Technologies. Sistem informasi tersebut sebagai media penunjang karyawan untuk menambah pengetahuan dan wawasan agar dapat terus berkembang seiring perkembangan zaman, dan juga sebagai media evaluasi bagi *Chief Executive Officer* untuk menilai apakah karyawan mau belajar atau tidak dengan perkembangan zaman ini.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud kerja magang dilaksanakan agar memiliki kemampuan secara profesional untuk :

- a. Menyelesaikan masalah-masalah yang dihadapi di dunia kerja dengan bekal ilmu yang telah dipelajari di kampus,
- b. Mengembangkan pengetahuan dan kemampuan mahasiswa melalui pengaplikasian ilmu,
- c. Memberi pelatihan dan pengalaman kerja di dunia nyata bagi mahasiswa.

Tujuan dari kerja magang yang dilakukan adalah untuk membuat suatu sistem informasi Moonlay Academy untuk PT Moonlay Technologies. Tujuan dari pembuatan sistem informasi tersebut agar karyawan PT Moonlay Technologies dapat mengembangkan kinerja dan pengetahuan mereka dengan membaca *eBook*, menonton video *tutorial* yang disediakan. Selain tujuan di atas, tujuan lainnya adalah agar *Chief Executive Officer* dapat mengevaluasi kinerja karyawan.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Kerja magang dilaksanakan selama dua bulan terhitung dari tanggal 30 Juni 2014 hingga 29 Agustus 2014 di Divisi *Development*, PT Moonlay Technologies, Jakarta. Prosedur Pelaksanaan kerja magang di PT Moonlay Technologies adalah sebagai berikut.

1. Mahasiswa magang datang ke kantor perusahaan yang bertempat di kantor pusat PT Moonlay Technologies, di Equity Tower 25th floor Jl. Jendral Sudirman kav. 52-53, Jakarta, setiap hari kerja, yaitu Senin sampai Jumat.
2. Waktu jam kerja untuk hari Senin sampai Jumat pada pukul 09.00 WIB hingga pukul 18.00 WIB.

3. Kerja magang yang dilakukan dibimbing oleh Tris Setiawan dengan pengawasan langsung dari Bapak Erick Leander selaku pembimbing lapangan di tempat kerja, dan Yustinus Widya Wiratama, S.Kom., M.Sc. selaku pembimbing dari kampus dalam penulisan laporan magang.
4. Libur kerja tanggal 28 Juli 2014 -1 Agustus 2014 sebagai libur Idul Fitri.

Selama kerja magang berlangsung, peserta magang bersama dengan dua rekan lainnya mendapatkan spesifikasi tugas dan *requirement* yang diinginkan langsung dari Bapak Tris Setiawan. Spesifikasi yang diberikan akan dikerjakan langsung oleh peserta magang dan harus diselesaikan sesuai dengan waktu yang ditentukan.

Apabila salah satu modul komponen sudah selesai, peserta magang melaporkan dan memberikan hasil akhir dari pengerjaan kepada pembimbing lapangan. Jika masih belum sesuai, peserta magang akan diminta untuk memperbaiki dan mengumpulkan kembali. Sementara apabila tidak dibutuhkan perbaikan, peserta magang akan mendapatkan spesifikasi tugas dan *requirement* yang baru untuk dikerjakan selanjutnya.

UMMN