

**ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT*,
TRAINING AND EDUCATION, *TEAMWORK* TERHADAP *JOB*
SATISFACTION PADA UMKM DALAM UPAYA
OPTIMALISASI PEMANFAATAN KAWASAN EKONOMI
KHUSUS (KEK) TANJUNG KELAYANG
DI KABUPATEN BELITUNG**



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

SKRIPSI

ABDUL KHALIQ ROBIH

00000047140

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2024

**ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT*,
TRAINING AND EDUCATION, *TEAMWORK* TERHADAP *JOB*
SATISFACTION PADA UMKM DALAM UPAYA
OPTIMALISASI PEMANFAATAN KAWASAN EKONOMI
KHUSUS (KEK) TANJUNG KELAYANG
DI KABUPATEN BELITUNG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Abdul Khaliq Robih

00000047140

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2024

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Abdul Khaliq Robih
NIM : 00000047140
Program studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi saya yang berjudul:

ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT, TRAINING AND EDUCATION, TEAMWORK* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA UMKM DALAM UPAYA OPTIMALISASI PEMANFAATAN KAWASAN EKONOMI KHUSUS (KEK) TANJUNG KELAYANG DI KABUPATEN BELITUNG

merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiat, dan tidak pula dituliskan oleh orang lain; Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya cantumkan dan nyatakan dengan benar pada bagian Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi untuk dinyatakan TIDAK LULUS. Saya juga bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berkaitan dengan tindak plagiarisme ini sebagai kesalahan saya pribadi dan bukan tanggung jawab Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 8 Maret 2024



(Abdul Khaliq Robih)
NIM : 00000047140

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

**ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT, TRAINING AND EDUCATION, TEAMWORK* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA
UMKM DALAM UPAYA OPTIMALISASI PEMANFAATAN KAWASAN
EKONOMI KHUSUS (KEK) TANJUNG KELAYANG
DI KABUPATEN BELITUNG**

Oleh

Nama : Abdul Khaliq Robih
NIM : 00000047140
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah disetujui untuk diajukan pada
Sidang Ujian Skripsi Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 8 Maret 2024

Pembimbing



Dr. Wanda Gema Prasadio Akbar Hidayat, S.M.B., M.M.
NIDN : 0705069103

Ketua Program Studi Manajemen



Purnamaningsih, S.E., M.S.M
NIDN : 0323047801

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul

**ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT, TRAINING AND EDUCATION, TEAMWORK* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA
UMKM DALAM UPAYA OPTIMALISASI PEMANFAATAN KAWASAN
EKONOMI KHUSUS (KEK) TANJUNG KELAYANG
DI KABUPATEN BELITUNG**

Oleh

Nama : Abdul Khaliq Robih

NIM : 00000047140

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Telah diujikan pada hari Senin, 18 Maret 2024

Pukul 14.00 s.d 15.30 dan dinyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut.


Ketua Sidang

Penguji


Dr. Florentina Kurniasari T., S.Sos., M.B.A.

NIDN : 0314047401

Pembimbing


Dr. Amanda Setiorini, S.Psi., M.M., CIQar

NIDN : 0305027607


Dr. Wanda Gema Prasadio Akbar Hidayat, S.M.B., M.M.

NIDN : 0705069103

Ketua Program Studi Manajemen


Purnamaningsih, S.E., M.S.M

NIDN : 0323047801

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abdul Khaliq Robih

NIM : 00000047140

Program Studi : Manajemen

Jenjang : S1

Judul Karya Ilmiah :

ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT, TRAINING AND EDUCATION, TEAMWORK* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA UMKM DALAM UPAYA OPTIMALISASI PEMANFAATAN KAWASAN EKONOMI KHUSUS (KEK) TANJUNG KELAYANG DI KABUPATEN BELITUNG

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya bersedia:

- Memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya di repositori Knowledge Center, sehingga dapat diakses oleh Civitas Akademika/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial dan saya juga tidak akan mencabut kembali izin yang telah saya berikan dengan alasan apapun.

Saya tidak bersedia, dikarenakan:

- Dalam proses pengajuan untuk diterbitkan ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*)**.

Tangerang, 8 Maret 2024



(Abdul Khaliq Robih)

NIM : 00000047140

** Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI selama 6 bulan kedepan, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk diunggah ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb. Puji dan Syukur selalu dipanjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa, karena atas Berkah dan Ridho nya Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT, TRAINING AND EDUCATION, TEAMWORK* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA UMKM DALAM UPAYA OPTIMALISASI PEMANFAATAN KAWASAN EKONOMI KHUSUS (KEK) TANJUNG KELAYANG DI KABUPATEN BELITUNG”** dengan tepat waktu. Penulisan Skripsi tersebut diajukan untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M). Penulis sangat bersyukur atas dukungan dari kerabat dan instansi terkait dalam proses penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, Penulis ingin mengucapkan Terima Kasih yang sebanyak-banyaknya kepada pihak yang sudah memberikan dukungan secara Moral dan Emosional dalam penyelesaian Laporan Skripsi ini.

Maka dari itu, Penulis ingin Mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa yang selalu melimpahkan keberkahan serta memberikan kemudahan dan kelancaran dalam setiap langkah yang dilakukan oleh peneliti.
2. Kedua Orang Tua saya yaitu Ibu Surtini dan Bapak Sulaiman Ichsan yang selalu memberikan dukungan material dan moral yang tiada henti, selalu mendoakan dan memotivasi penulis dalam penyelesaian tugas akhir serta kehidupan sehari-hari.
3. Bapak Dr. Ninok Laksono, selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
4. Dr. Florentina Kurniasari T., S.Sos., M.B.A., selaku Dekan Fakultas Universitas Multimedia Nusantara.
5. Purnamaningsih, SE., M.S.S., C.B.O, selaku Ketua Program Studi Universitas Multimedia Nusantara.
6. Dr. Wanda Gema Pradio Akbar Hidayat, S.M.B., M.M., sebagai Pembimbing pertama yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi atas terselesainya tugas akhir ini.

7. Seluruh Anggota Keluarga, Kakak Mustika Ari Santi, Adek Yusuf Zakiy dan Keponakan Muhammad Athar Al-Dzafif yang telah memberikan bantuan dukungan semangat kepada penulis.
8. Ir. H. Darmansyah Husein, selaku Anggota Dewan Perwakilan Daerah RI B-33 dalam memberikan Arahan dan Saran.
9. Bapak Moh. Zaldy atas dukungan dalam penelitian ini.
10. Manajemen Galeri KUMKM Belitung.
11. Seluruh Masyarakat dan para pelaku UMKM di Kabupaten Belitung.
12. Dinas Pariwisata Kabupaten Belitung.
13. PLUT (Pusat Layanan Usaha Terpadu) KUKM Kabupaten Belitung.
14. Kepada seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang berkontribusi dalam memberikan informasi mengenai pengetahuan dilapangan, dukungan, serta motivasi kepada penulis dalam upaya penyelesaian tugas akhir hingga tugas akhir ini selesai.

Penulis berharap karya ilmiah ini dapat bermanfaat dalam memberikan pengetahuan yang baik kepada siapapun dalam upaya untuk meningkatkan pengetahuan yang baik sebagai sumber informasi maupun sumber inspirasi bagi para pembaca. Serta hasil dari penelitian ini dapat menjadi acuan dalam mencapai kualitas hidup yang lebih baik bagi masyarakat khususnya di pulau Belitung.

Tangerang, 8 Maret 2024



Abdul Khaliq Robih
NIM : 00000047140

**ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT, TRAINING AND EDUCATION, TEAMWORK* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA
UMKM DALAM UPAYA OPTIMALISASI PEMANFAATAN KAWASAN
EKONOMI KHUSUS (KEK) TANJUNG KELAYANG
DI KABUPATEN BELITUNG**

Abdul Khaliq Robih

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan dalam melihat perkembangan terhadap para UMKM khususnya yang ada di Kabupaten Belitung. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Employee Empowerment, Training and Education* dan *Teamwork* terhadap variabel *Job Satisfaction*. Hal tersebut karena dapat diasumsikan jika kepuasan kerja dari para UMKM di Kabupaten Belitung berpengaruh signifikan, maka hal tersebut akan meningkatkan motivasi terhadap para pelaku usaha kedepannya untuk terus berkembang.

Kabupaten Belitung dipilih karena belitung memiliki potensi area pengembangan wisata yang sedang berkembang sekarang, adanya Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Tanjung Kelayang menjadikan poin plus dalam peningkatan serapan kerja dan juga dampak terhadap para UMKM disekitar wilayah tersebut. Penelitian ini juga dalam mendukung upaya pencapaian SDGs 1 Tanpa Kemiskinan dan juga SDGs 8 Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi. Hal tersebut demikian, penulis ingin mengetahui sebagaimana tingkatan kepuasan pekerjaan yang dilakukan oleh para UMKM. sehingga kedepannya dalam diambil kesimpulan dan juga upaya yang dapat dilakukan oleh para instansi terkait dan juga pihak yang terlibat dalam peningkatan kualitas dari UMKM khususnya yang ada di Kabupaten Belitung.

Penelitian ini merupakan penelitian secara kuantitatif dengan metode deskriptif. Penulis mengumpulkan data dari pihak instansi terkait dan juga dari kuesioner yang disebarkan secara *online* dan *offline* kepada UMKM. data diolah menggunakan *software* IBM SPSS versi 29. Peneliti juga melakukan pendekatan dengan melakukan *interview* dan disertai Observasi ke tempat produksi beberapa UMKM yang ada di Kabupaten Belitung.

Hasil penelitian ini yaitu bahwa *Employee Empowerment, Training and Education, Teamwork* masing-masing memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Job Satisfaction* UMKM yang ada di Kabupaten Belitung. Maka dari itu, upaya yang dilakukan adalah menjaga *sustainability* dari UMKM di Kabupaten Belitung agar dapat terus berkembang dan dapat mengembangkan potensi serta kesempatan yang ada dalam mengembangkan unit usaha UMKM tersebut.

Kata kunci: *Employee Empowerment, Training and Education, Teamwork, Job Satisfaction, UMKM, Sustainable Development Goals (SDGs), Kawasan Ekonomi Khusus (KEK).*

**ANALISIS PENGARUH *EMPLOYEE EMPOWERMENT, TRAINING AND EDUCATION, TEAMWORK* TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA
UMKM DALAM UPAYA OPTIMALISASI PEMANFAATAN KAWASAN
EKONOMI KHUSUS (KEK) TANJUNG KELAYANG
DI KABUPATEN BELITUNG**

Abdul Khaliq Robih

ABSTRACT (English)

This research aims to look at the development of MSMEs, especially those in Belitung Regency. The variables used in this research are Employee Empowerment, Training and Education and Teamwork for the Job Satisfaction variable. This is because it can be assumed that if the job satisfaction of MSMEs in Belitung Regency has a significant influence, this will increase the motivation of business actors in the future to continue to develop.

Belitung Regency was chosen because Belitung has the potential for a tourism development area which is currently developing, the existence of the Tanjung Kelayang Special Economic Zone (SEZ) is a plus point in increasing job absorption and also the impact on MSMEs around the area. This research also supports efforts to achieve SDGs 1 No Poverty and also SDGs 8 Decent Work and Economic Growth. This, the author wants to know the level of job satisfaction carried out by MSMEs. so that in the future conclusions can be drawn and efforts can be made by the relevant agencies and also parties involved in improving the quality of MSMEs, especially those in Belitung Regency.

This research is quantitative research with descriptive methods. The author collected data from related agencies and also from questionnaires distributed online and offline to MSMEs. The data was processed using IBM SPSS version 29 software. Researchers also took an approach by conducting Focus Group Discussions (FGD), interview and accompanied by observations at the production sites of several MSMEs in Belitung Regency.

The results of this research are that Employee Empowerment, Training and Education, Teamwork each have a significant influence on Job Satisfaction of MSMEs in Belitung Regency. Therefore, the efforts made are to maintain the sustainability of MSMEs in Belitung Regency so that they can continue to grow and develop the potential and opportunities that exist in developing these MSME business units.

Keywords: Employee Empowerment, Training and Education, Teamwork, Job Satisfaction, MSMEs, Sustainable Development Goals (SDGs), Special Economic Zones (KEK).

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT (English)	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR DIAGRAM	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.1.1 UMKM di Indonesia	1
1.1.2 UMKM di Kabupaten Belitung	5
1.2 Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Secara Umum	12
1.4.2 Manfaat Bagi Penulis	12
1.4.3 Manfaat Bagi Universitas	12
1.5 Batasan Penelitian	13
1.6 Keterbatasan Penelitian	14
1.7 Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI	16
2.1 Tinjauan Teori	16
2.1.1 Manajemen	16
2.1.2 Human Resource Management	17
2.1.3 Sustainable Development Goals (SDGS)	21
2.1.4 Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM)	40

2.1.5 Kawasan Ekonomi Khusus (KEK).....	43
2.1.6 Job Satisfaction	53
2.1.7 Employee Empowerment	56
2.1.8 Training	58
2.1.9 Teamwork.....	64
2.2 Model Penelitian	65
2.3 Pengembangan Hipotesis	65
2.3.1 Pengaruh <i>Employee Empowerment</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	65
2.3.2 Pengaruh <i>Training and Education</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	66
2.3.3 Pengaruh <i>Teamwork</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	67
2.3.4 Pengaruh <i>Employee Empowerment, Training and Education, Teamwork</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	68
2.4 Penelitian Terdahulu	69
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	79
3.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	79
3.2 Metodologi Penelitian.....	80
3.3 Desain Penelitian	80
3.3.1 Research Data	80
3.3.2 Jenis Penelitian.....	81
3.4 Ruang Lingkup Populasi dan Sampel Penelitian	81
3.4.1 Populasi.....	81
3.4.2 Sampel.....	82
3.4.3 Sampling Size	84
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	86
3.5.1 Sumber dan Cara Pengumpulan Data.....	86
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	87
3.5.3 Periode Penelitian	87
3.5.4 Skala Pengukuran.....	88
3.6 Operasionalisasi Variabel.....	88
3.6.1 Variabel Independent.....	88
3.6.2 Variabel Dependent	90
3.7 Teknik Analisis Pengolahan Data	91

3.7.1 Uji Instrumen	91
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	92
3.7.3 Uji Hipotesis	95
3.8 Tabel Definisi Operasional Penelitian	99
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	106
4.1 Deskripsi Karakteristik Profil Responden	106
4.1.1 Nama UMKM/Merek Usaha dan Produk Olahan.....	107
4.1.2 Profil Responden Berdasarkan wilayah Kecamatan.....	112
4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	113
4.1.4 Profil Responden Berdasarkan Usia	114
4.1.5 Profil Responden Berdasarkan Sektor Industri	115
4.1.6 Profil Responden Berdasarkan Jumlah Karyawan.....	116
4.1.7 Profil Responden Berdasarkan Modal Awal Memulai Usaha.....	117
4.1.8 Profil Responden Berdasarkan Omset/Pendapatan UMKM dalam Satu Bulan	118
4.2 Analisa Deskriptif Statistik.....	119
4.2.1 <i>Employee Empowerment</i> (X_1).....	120
4.2.2 <i>Training and Education</i> (X_2).....	123
4.2.3 <i>Teamwork</i> (X_3)	126
4.2.4 <i>Job Satisfaction</i> (Y)	129
4.3 Uji Instrumen <i>Pre-Test</i>	132
4.3.1 Uji Validitas <i>Pre-Test</i>	132
4.3.2 Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i>	133
4.4 Uji Instrumen <i>Main-Test</i>	135
4.4.1 Uji Validitas <i>Main-Test</i>	135
4.5 Uji Asumsi Klasik	138
4.5.1 Uji Normalitas	138
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	140
4.5.3 Uji Multikolonieritas	141
4.5.4 Uji Autokorelasi	142
4.6 Uji Model	144
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	144

4.6.2 Uji Koefisien Korelasi.....	145
4.7 Uji Hipotesis.....	147
4.7.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T).....	147
4.7.2 Uji Signifikan Parameter Simultan (Uji Statistik F).....	150
4.7.3 Analisis Linear Berganda.....	150
4.8 Interpretasi Hasil Penelitian.....	153
4.9 Hasil <i>Pre-Survey Interview</i>	156
4.9.1 <i>Interview</i>	157
4.9.2 Observasi.....	165
4.10 Implikasi Managerial.....	168
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	173
5.1 Simpulan.....	173
5.2 Saran.....	176
5.2.1 Saran untuk UMKM.....	176
DAFTAR PUSTAKA	182
LAMPIRAN	184



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Perkembangan Jumlah UMKM di wilayah KEK.....	6
Tabel 1. 2 Data Penyerapan Jumlah Tenaga Kerja di Sekitar.....	8
Tabel 1. 3 Jumlah UMKM yang berada di sekitaran Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Singhasari Malang.....	9
Tabel 1. 4 Perkembangan UMKM di sekitar wilayah Denpasar, Bali.....	10
Tabel 2. 1 Target dan Indikator SDGs 1 Tanpa Kemiskinan.....	24
Tabel 2. 2 Target dan Indikator SDGs 8 Pekerjaan Layak	32
Tabel 2. 3 Karakteristik UMKM berdasarkan Aset dan Omset.....	43
Tabel 2. 4 Daftar Nama Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) di Indonesia.....	44
Tabel 2. 5 Penelitian Terdahulu	78
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert.....	88
Tabel 3. 2 Tingkat Hubungan Korelasi.....	99
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Penelitian	105
Tabel 4. 1 Daftar Nama UMKM dan Produk Olahan.....	107
Tabel 4. 2 Kategori Interval	120
Tabel 4. 3 Interval Variabel X1.....	120
Tabel 4. 4 Interval Variabel X2.....	123
Tabel 4. 5 Interval Variabel X3.....	126
Tabel 4. 6 Interval Variabel Y.....	129
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Pre-Test.....	132
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Pre-Test.....	134
Tabel 4. 9 Uji Validitas Main-Test	135
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Main-Test.....	137
Tabel 4. 11 Kesimpulan hasil Uji T	148

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Potensi dan Tantangan Ekonomi di Indonesia	7
Gambar 2. 1 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
Gambar 2. 2 Total 17 Pilar SDGs	21
Gambar 2. 3 Tanpa Kemiskinan.....	24
Gambar 2. 4 SDGs 8 Pertumbuhan Ekonomi	31
Gambar 2. 5 Zonasi di Wilayah Kawasan Ekonomi Khusus (KEK)	48
Gambar 2. 6 Kemudahan Investasi di Kawasan Ekonomi Khusus (KEK)	49
Gambar 2. 7 Rencana Capaian Tenaga Kerja di Kawasan Ekonomi Khusus	51
Gambar 2. 8 Jalur dan Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Tanjung Kelayang	52
Gambar 2. 9 Model Penelitian	65
Gambar 4. 1 Histogram Hasil Uji Normalitas.....	138
Gambar 4. 2 P-Plot Hasil Uji Normalitas.....	139
Gambar 4. 3 Kolmogorov-Smirnov Test Uji Normalitas.....	139
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	141
Gambar 4. 5 Hasil Uji Multikolonieritas.....	142
Gambar 4. 6 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	144
Gambar 4. 7 Hasil Uji Koefisien Korelasi	146
Gambar 4. 8 Hasil Uji T.....	147
Gambar 4. 9 Hasil Uji F	150
Gambar 4. 10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	151
Gambar 4. 11 Interview dengan Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kab. Belitung.....	158
Gambar 4. 12 Kalender Pariwisata Kab. Belitung	159
Gambar 4. 13 Wawancara dengan Belitung Geopark	160
Gambar 4. 14 Wawancara dengan Dinas PLUT	161
Gambar 4. 15 Upaya Pengembangan UMKM melalui PLUT	162
Gambar 4. 16 Bepulin Belitung	163
Gambar 4. 17 Produksi UMKM Juve	164
Gambar 4. 18 Observasi Kegiatan	166
Gambar 4. 19 Produksi UMKM Abel	167

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4. 1 Wilayah Kecamatan	112
Diagram 4. 2 Jenis Kelamin Responden	113
Diagram 4. 3 Usia Responden.....	114
Diagram 4. 4 Sektor Indutri Usaha	115
Diagram 4. 5 Jumlah Karyawan.....	116
Diagram 4. 6 Modal Awal Memulai Usaha	117
Diagram 4. 7 Omset/Pendapatan Perbulan.....	118

