

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menggunakan perangkat lunak IBM SPSS versi 25 terhadap 102 responden yang memenuhi kriteria penelitian, dapat disimpulkan hasil pengaruh variabel independen (Kompensasi, Pelatihan, Komunikasi) terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) sebagai berikut:

1. Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, berdasarkan hasil uji T yang didapat berupa $T_{hitung} > T_{tabel}$ dimana syarat nilai Sig. Adalah < 0.05 . sehingga didapat nilai T_{hitung} adalah $3.225 > 1.66071$ dengan nilai Sig. $0.002 < 0.05$. Gaji yang diberikan sesuai dengan beban dan keahlian yang dilakukan oleh karyawan akan mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, berdasarkan hasil uji T yang didapat berupa $T_{hitung} > T_{tabel}$ dimana syarat nilai Sig. Adalah < 0.05 . sehingga didapat nilai T_{hitung} adalah $5.197 > 1.66071$ dengan nilai Sig. $0.000 < 0.05$. dikatakan bahwa penyampaian materi pelatihan, materi yang diberikan sesuai yang dibutuhkan, semangat karyawan bila mengikuti pelatihan akan dan secara keseluruhan program pelatihan bisa mengembangkan potensi yang dibutuhkan oleh karyawan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan
3. Komunikasi memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, berdasarkan hasil uji T yang didapat berupa $T_{hitung} > T_{tabel}$ dimana syarat nilai Sig. Adalah < 0.05 . sehingga didapat nilai T_{hitung} adalah $2.587 > 1.66071$ dengan nilai Sig. $0.011 < 0.05$. sehingga dapat dikatakan bahwa komunikasi merupakan hal terpenting dalam sebuah perusahaan bukan hanya menyampaikan informasi tetapi dengan komunikasi bisa terjalin apabila adanya komunikasi antara atasan dan bawahan & penyampaian informasi bisa dipahami dan jelas.

4. Kompensasi, Pelatihan, Komunikasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, berdasarkan hasil uji F terbukti bahwa F hitung sebesar 104,655 dan nilai signifikan sebesar 0,00. Terlihat nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa Kompensasi, Pelatihan, Komunikasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian pengaruh ketiga variabel independen dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Supratama Aneka Industri Tangerang.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan dari penelitian ini, beberapa rekomendasi dan saran dapat diberikan kepada berbagai pihak, termasuk perusahaan dan penelitian selanjutnya, agar dapat memberikan kontribusi baru dalam pengetahuan atau referensi terkait topik serupa.

5.2.1 Saran untuk Perusahaan

Berdasarkan hasil pengolahan data diatas maka penulis memberikan beberapa saran terkait dengan penelitian ini. Diharapkan saran dari penulis dapat dijadikan sebagai masukan untuk perusahaan. Adapun saran yang dimaksud sebagai berikut.

1. Saran untuk perusahaan dari sisi Kompensasi, PT Supratama Aneka Industri sudah sangat bagus memberikan kompensasi sesuai dengan ketentuan perusahaan dan mengikuti Undang-undang pemerintah di Indonesia. Karyawan berhak mendapatkan timbal balik atau balas jasa atas hasil kerja yang baik untuk perusahaan. Perusahaan dapat bersikap adil memberikan timbal balik atau balas jasa kepada karyawan atas kinerjanya untuk memajukan perusahaan.

2. Saran untuk perusahaan dari sisi Pelatihan, agar memperhatikan lebih terkait dengan pelatihan dengan penelitian ini membuktikan bahwa pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Supratama Aneka Industri Tangerang. Hal tersebut dikarenakan dengan diadakannya pelatihan dapat menambah ilmu, pengalaman dan keterampilan sesuai dengan standar perusahaan.
3. Saran untuk perusahaan dari sisi Komunikasi, melibatkan komunikasi dua arah antara karyawan dan atasan. Hal ini akan lebih efektif agar tidak terjadinya kebingungan dalam pelaksanaan SOP perusahaan dan lebih terstruktur komunikasi antar atasan bawahan ataupun antara bawahan dan atasan.

5.2.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya

Dari hasil penelitian ini, diharapkan penelitian selanjutnya dapat meningkatkan kualitasnya. Berikut beberapa saran dari penulis untuk penelitian mendatang:

1. Peneliti menyarankan pada penelitian selanjutnya, jika menggunakan topik yang sejenis dengan penelitian ini dapat memilih objek yang kapasitasnya lebih luas lagi agar hasil yang didapatkan bisa lebih baik daripada sebelumnya.
2. Diharapkan pada penelitian selanjutnya jika menggunakan penelitian sejenis dengan penelitian ini bisa menggunakan variabel seperti motivasi, *job security*, dan *work environment*.
3. Peneliti menyarankan pada penelitian selanjutnya, agar memperoleh jumlah responden yang lebih besar lagi sehingga diharapkan bisa menghasilkan penelitian yang lebih baik.