

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrafi, M. (2022). *Pengaruh Ethical Leadership, Emotional Leadership, Employee Motivation, Job Performance, terhadap Quitting Intention pada Karyawan PT Esta Dana Ventura*. Universitas Multimedia Nusantara.
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2), 98–112. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i2.748>
- Ardillah, S. (2020). Pengaruh Sistem Manajemen Rekrutmen, Employee Engagement, Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Expedisi di Kecamatan Pabean Cantikan Surabaya. *Media Mahardhika*, 18(3), 364–377. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v18i3.175>
- Aridansyah, D. O. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 16–30.
- Arnawa, M Peri et al. 2021. Pengaruh Komunikasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Padma. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 3 No. 1, Bulan Juli Tahun 2021.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia*. CV Pustaka Setia.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2019). *Research Methods For Business: A Skill-building Approach*. John Wiley & Sons.
- Chairunnisa, D., Hutagalung, S., Kinanti, V., & Situmeang, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Kompetensi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 5(2), 186–194. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i2.35517>
- CNN Indonesia. (2020). *Menaker Sebut Perusahaan RI Kurang Latih Karyawan*. <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20200207112410-92-472546/menaker-sebut-perusahaan-ri-kurang-latih-karyawan>
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods*. McGraw-Hill Education.

- Djaya, D. I. (2023). *Analisis Komunikasi Interpersonal Petugas Bea Cukai dalam Profiling Penumpang di Bandara Internasional Sultan Hasanuddin*. Universitas Hasanuddin.
- Duli, N. (2019). *Metode Penelitian*. Deepublish.
- Fazliawinata, Moh Iqbal., Heriyani. 2021. Pengaruh Motivasi, Promosi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia Tbk KC Jambi. *JAAB: Jurnal of Applied Accounting and Business*. Vol. 3 No.1, 2021.
[\[PDF\]PENGARUH MOTIVASI, PROMOSI JABATAN DAN KOMPENSASITERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BANK NEGARAINDONESIA.TBK KC JAMBI | Semantic Scholar](#)
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Undip Press.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2018). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Hair, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: Updated Guidelines on Which Method To Use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2), 107. <https://doi.org/10.1504/IJMDA.2017.087624>
- Hikmah Perkasa, D., Harbiato, F., Al Faruq, M., Endah Retno Wuryandari, N., & Nina Rostini, C. (2023). The Influence of Recruitment, Training, and Motivation Systems on Employee Performance Bank Mandiri Latumentten Branch West Jakarta. *KnE Social Sciences*, 2023, 89–103. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13654>
- Husna, N., Situmeang, R. R., Agnezka, A., & Sagala, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Jaya Propita. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(1), 291–299. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i1.2839>
- Kozaitunikmah. (2016). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Ponorogo*. Universitas Muhammdiyah Ponorogo.
- Larisa, A. F., Mega Ardila, I., & Wijaya, A. (2021). Effect of Motivation, Work Environment and Workload on Employee Performance at PT. Benua Penta Global Medan. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(3), 1795–1802. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20211257>

- Mahdi, A. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia (PERSERO) Makassar Cabang Regional X. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi UNM*.
https://www.minsal.cl/wp-content/uploads/2019/01/2019.01.23_PLAN-NACIONAL-DE-CANCER_web.pdf
- Mawardi, A. P. U. (2023). *Perusahaan Indonesia Minim Gelar Pelatihan Kerja*. validnews.
<https://validnews.id/nasional/perusahaan-indonesia-minim-gelar-pelatihan-kerja>
- Mulyono. 2019. Analisis Uji Asumsi Klasik. *Business Mathematics and Statistics, Management Dept., Binus Business School Undergraduate Program*. Diakses 24 Maret 2024
[Analisis Uji Asumsi Klasik – Management \(binus.ac.id\)](https://www.binus.ac.id/management/analisis-uji-asumsi-klasik)
- Perkasa, D. H., Harbiato, F., Faruq, M. Al, Wuryandari, N. E. R., & Rostini, C. N. (2023). The Influence of Recruitment, Training, and Motivation Systems on Employee Performance Bank Mandiri Latumenten Branch West Jakarta. *KnE Social Sciences*, 89–103. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13654>
- Putro, W. W. S., & Laela, S. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indo Suhar Jaya Cabang Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(2), 127–136. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i2.483>
- Safarini, N., & Asih, D. F. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Lampung. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 29–36.
<https://doi.org/10.61401/relevansi.v4i1.38>
- Sari, S., & Lase Kasih, P. H. (2021). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangkitan Sumatera Bagian Utara Medan. *Jimek : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 4, 47–65.
<http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/jimek>
- Sharma, Radha, Chawla, Sonam, Karam, & Charlotte. (2021). Global Gender Gap Index: World Economic Forum Perspective. In *Handbook On Diversity And Inclusion Indices*. Edward Elgar Publishing.

- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi Offset.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Andi Offset.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Susanti, E. N., Alamin, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(2), 346–362. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i2.3315>
- Suwanto, Denok, S., Erlangga, H., Nurjaya, & Haryad, R. N. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Surya Pratama Gemilang di Bekasi. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 471–484. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/16523/8643>
- Suwatno. (2022). *Pengantar Manajemen Panduan Pengelolaan Organisasi di Era Digital*. Rajagrafindo Persada.
- Syaifulah, A., & Prasetyo, I. A. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV Action Seribu Berkat. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 14(1), 1–7. <https://doi.org/10.33370/jmk.v15i1.191>
- Wandi, Didi et al. 2022. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Jasa Pengiriman di Kota Serang. *Journal of Management and Business Review*. Volume 19, Nomor 1 (2022)
- Zikmund, W. G. (2013). *Business Research Methods* (9th ed.). Dryden Press.