

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil dari penelitian yang penulis dengan judul “Analisa Pengaruh *Quality of work life* dan *Job satisfaction* Terhadap *Turnover Intention* pada Generasi Z yang bekerja di wilayah Tangerang” dapat kesimpulan dari penelitian tersebut sebagai berikut:

1. *Quality of work life* berpengaruh positif terhadap *Job satisfaction*
2. *Quality of work life* berpengaruh negatif terhadap *Turnover intention*
3. *Job satisfaction* berpengaruh negatif terhadap *Turnover intention*

5.2 Saran untuk penelitian selanjutnya

Berikut beberapa rekomendasi penelitian lebih lanjut yang penulis buat berdasarkan rangkuman yang telah dikemukakan sebelumnya:

1. Penulis menyarankan agar peneliti berikutnya memperluas dan memperluas jumlah sampel agar data yang dikumpulkan lebih luas dan lebih baik..
2. penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar menambahkan variable lain seperti komitmen organisasional, kepemimpinan, lingkungan kerja, dan pengembangan karir. Ini dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention pada Generasi Z.
3. penulis menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melengkapi dan memperluas objek penelitian generasi z di wilayah Tangerang.
4. Penulis menyarankan melakukan penelitian longitudinal untuk melacak perubahan dalam *Quality of Work Life*, *Job Satisfaction*, dan *Turnover Intention* dari waktu ke waktu. Ini dapat membantu dalam memahami tren jangka panjang dan perubahan dinamika kerja pada Generasi Z.

5. Peneliti menyarankan melakukan analisis dampak dari factor eksternal seperti ekonomi makro, pandemi, atau tren pasar kerja pada turnover intention. Faktor-faktor ini dapat memberikan konteks yang lebih luas tentang bagaimana dan mengapa Generasi Z memutuskan untuk meninggalkan pekerjaan mereka.

