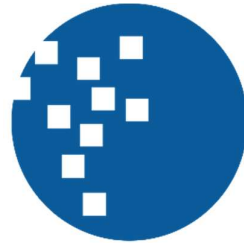


**ANALISA DAN PENGEMBANGAN BASIS DATA SISTEM
INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA: STUDI KASUS PT
GLOBAL INNOVATION TECHNOLOGY**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

SKRIPSI

JOSE VEINSENLI

0000053724

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG**

2025

**ANALISA DAN PENGEMBANGAN BASIS DATA SISTEM
INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA: STUDI KASUS PT
GLOBAL INNOVATION TECHNOLOGY**



Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom)

Jose Veinsenli

0000053724

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG**

2025

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Jose Veinsenli
Nomor Induk Mahasiswa : 00000053724
Program studi : Sistem Informasi

Skripsi dengan judul:

ANALISA DAN PENGEMBANGAN BASIS DATA SISTEM INFORMASI
SUMBER DAYA MANUSIA: STUDI KASUS PT GLOBAL INNOVATION
TECHNOLOGY

Merupakan hasil karya saya sendiri bukan plagiat dari laporan karya tulis ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan maupun dalam penulisan laporan karya tulis ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk mata kuliah yang telah saya tempuh.

Tangerang, 29 November 2024



Jose Veinsenli

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jose Veinsenli

NIM : 00000053724

Program Studi : Sistem Informasi

Jenjang : S1

Judul Karya Ilmiah : Analisa dan Pengembangan Basis Data
Sistem Informasi Sumber Daya Manusia: Studi Kasus PT Global Innovation
Technology

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya bersedia* (**pilih salah satu**):

- Saya bersedia memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya ke dalam repositori Knowledge Center sehingga dapat diakses oleh Sivitas Akademika UMN/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial.
- Saya tidak bersedia mempublikasikan hasil karya ilmiah ini ke dalam repositori Knowledge Center, dikarenakan: dalam proses pengajuan publikasi ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*) **.
- Lainnya, pilih salah satu:
 - Hanya dapat diakses secara internal Universitas Multimedia Nusantara
 - Embargo publikasi karya ilmiah dalam kurun waktu 3 tahun.

Tangerang, 29 November 2024

Jose Veinsenli

** Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk dipublikasikan ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas selesainya penulisan Skripsi ini dengan judul: “Analisa dan Pengembangan Basis Data Sistem Informasi Sumber Daya Manusia: Studi Kasus PT Global Innovation Technology” dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Jurusan Sistem Informasi Pada Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tugas akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

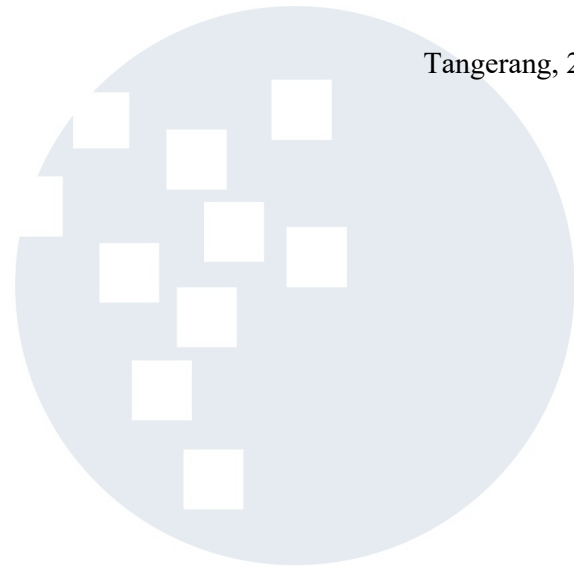
1. Bapak Dr. Ir. Andrey Andoko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T.,M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Ibu Ririn Ikana Desanti S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Dr. Erick Fernando, S.Kom., M.S.I., sebagai Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya tesis ini.
5. Bapak Robiul Musthofa, sebagai Pembimbing Lapangan yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi atas terselesainya tugas akhir ini.
6. Keluarga yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Teman seperjuangan yang juga mengambil jalur akselerasi yang selalu memberikan dukungan kepada penulis untuk bisa menyelesaikan tugas akhir ini tepat waktu.

Semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi dunia pendidikan, khususnya bagi para pembaca yang ingin mendalami topik ini. Selain itu, harapannya tugas akhir ini ini bisa menjadi referensi yang berguna serta

memberikan kontribusi bagi pengembangan keilmuan di bidang sistem informasi. Saya menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala masukan dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa yang akan datang.

Tangerang, 29 November 2024

Jose Veinsenli



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

**ANALISA DAN PENGEMBANGAN BASIS DATA SISTEM
INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA: STUDI KASUS PT
GLOBAL INNOVATION TECHNOLOGY**

Jose Veinsenli

ABSTRAK

Abstrak

Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) merupakan aspek krusial bagi keberhasilan perusahaan. Namun, banyak perusahaan menghadapi tantangan dalam mengintegrasikan data SDM secara efektif. Penelitian ini berfokus pada pengembangan sistem basis data untuk Human Resource Information System (HRIS) pada PT Global Innovation Technology menggunakan *Database System Development Lifecycle* (DSDLC) dengan pendekatan *top-down* untuk mengoptimalkan pengelolaan data karyawan dan meningkatkan efisiensi proses administrasi HR. Pengembangan basis data dilakukan melalui tahap perencanaan, analisis kebutuhan, perancangan konseptual, logikal, dan fisik basis data, serta implementasi. Hasil penelitian menghasilkan rancangan basis data yang terdiri dari 27 entitas yang saling berelasi, dengan fitur-fitur utama meliputi manajemen karyawan, kehadiran karyawan, pelatihan, pengajuan cuti dan lembur, pengajuan *reimbursement*, serta pengaturan parameter sistem. Implementasi basis data HRIS dengan pendekatan *top-down* telah berhasil menghasilkan struktur basis data yang terorganisir dan efisien, dapat mendukung operasional HR dalam pengelolaan data karyawan, serta meningkatkan akurasi dan kecepatan dalam pencarian informasi. Sistem ini juga memungkinkan pengelolaan data yang lebih terintegrasi dan pemantauan yang lebih efektif.

Kata kunci: *Database System Development Lifecycle*, HRIS, *Human Resources*

ANALYSIS AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES

DATABASE SYSTEM AT PT GLOBAL INOVATION

TECHNOLOGY

Jose Veinsenli

ABSTRACT (English)

Human resource management (HRM) is a crucial aspect of company success. However, many companies face challenges in effectively integrating HR data. This research focuses on developing a database system for Human Resource Information System (HRIS) at PT Global Innovation Technology using the Database System Development Lifecycle (DSDLC) with a top-down approach to optimize employee data management and improve HR administrative process efficiency. The database development was conducted through several phases including planning, requirements analysis, conceptual, logical, and physical database design, and implementation. The research resulted in a database design consisting of 27 interrelated entities, with main features including employee management, employee attendance, training, leave and overtime requests, reimbursement requests, and system parameters setting. The implementation of HRIS database with a top-down approach has successfully produced an organized and efficient database structure, capable of supporting HR operations in employee data management, and improving accuracy and speed in information retrieval. This system also enables more integrated data management and effective monitoring.

Keywords: Database System Development Lifecycle, HRIS, Human Resources,

U M N
U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT (English)</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Penelitian Terkait.....	6
2.2 Teori tentang Topik Skripsi.....	10
2.2.1 Basis Data.....	10
2.2.2 Aplikasi Website.....	10
2.2.3 <i>Human Resources Information System (HRIS)</i>	11
2.3 Teori tentang Framework/Algoritma yang digunakan	12
2.3.1 <i>Database System Development Lifecycle (DSDLC)</i>	12
2.3.2 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	15
2.3.3 <i>Unified Modelling Language (UML)</i>	16
2.3.4 React JS.....	18
2.3.5 Laravel	19
2.3.6 MySQL.....	19

2.3.7	<i>Black box Testing</i>	20
2.3.8	<i>Likert Scale</i>	20
2.4	Teori tentang Tools / Software yang digunakan	21
2.4.1	<i>Visual Studio Code (VSC)</i>	21
2.4.2	<i>Postman</i>	21
2.4.3	<i>Figma</i>	22
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	23
3.2	Metode Penelitian	25
3.3	Teknik Pengumpulan Data	29
3.4	Tools Penelitian	30
BAB IV	ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN	31
4.1	<i>Database Planning</i>	31
4.1.1	<i>Mission Statement</i>	31
4.1.2	<i>Mission Objective</i>	31
4.2	<i>System Definition</i>	33
4.3	<i>Data Requirements</i>	34
4.3.1	Pihak Manajemen	34
4.3.2	<i>Project Manager</i>	35
4.3.3	Karyawan	35
4.4	Perancangan Basis Data	35
4.2.1	Perancangan Basis Data Konseptual (<i>Conceptual Database Design</i>)	36
4.2.2	Perancangan Basis Data Logikal (<i>Logical Database Design</i>)	72
4.2.3	Perancangan Basis Data Fisikal (<i>Physical Database Design</i>)	122
4.5	Perancangan Program Aplikasi	182
4.5.1	Struktur Menu	182
4.5.2	Identifikasi Alur Fitur Menggunakan <i>State Chart Diagram</i>	183
4.5.3	Perancangan Tampilan Aplikasi dalam bentuk <i>Wireframe</i>	188
4.5.4	Implementasi Rancangan Tampilan Aplikasi	207
4.6	Pemilihan DBMS dan Implementasi	230
4.7	Pengujian dan Evaluasi	232

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	273
5.1 Simpulan	273
5.2 Saran	274
DAFTAR PUSTAKA	275
LAMPIRAN	279



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terkait	6
Tabel 2.2 Komponen Entity Relationship Diagram.....	15
Tabel 2.3 Komponen Case Diagram	16
Tabel 2.4 State Chart Diagram Components [32].....	18
Tabel 3.1 Perbandingan Teknik Pengembangan Basis Data [27], [44]	25
Tabel 4.1 Tabel Entitas	36
Tabel 4.2 Tabel Relasi Entitas	40
Tabel 4.3 Entitas Roles	42
Tabel 4.4 Entitas Jobs	42
Tabel 4.5 Entitas Teams.....	43
Tabel 4.6 Entitas Banks.....	44
Tabel 4.7 Entitas Employees.....	44
Tabel 4.8 Entitas Tasks	47
Tabel 4.9 Entitas Employee Task.....	48
Tabel 4.10 Entitas Label	49
Tabel 4.11 Entitas Comments	50
Tabel 4.12 Entitas Leave.....	51
Tabel 4.13 Entitas Reimbursement	53
Tabel 4.14 Entitas Overtime	54
Tabel 4.15 Entitas Employee Leave.....	56
Tabel 4.16 Entitas Attendance	57
Tabel 4.17 Entitas Recruitment.....	59
Tabel 4.18 Entitas Interview	59
Tabel 4.19 Entitas Candidate	60
Tabel 4.20 Entitas Interview Feedback.....	61
Tabel 4.21 Entitas Interview Score	62
Tabel 4.22 Entitas Training.....	63
Tabel 4.23 Entitas Performance Metrics	64
Tabel 4.24 Entitas KPI.....	65
Tabel 4.25 Entitas Employee KPI.....	66
Tabel 4.26 Entitas Performance Review	67
Tabel 4.27 Entitas Parameter	68
Tabel 4.28 Identifikasi Candidate Key dan Primary Key	69
Tabel 4.29 Entitas Kuat.....	72
Tabel 4.30 Entitas Lemah	75
Tabel 4.31 Normalisasi Entitas	101
Tabel 4.32 Identifikasi Domain Entitas	122
Tabel 4.33 Atribut dan Nilai Null pada Entitas.....	129
Tabel 4.34 Transaksi Entitas	145
Tabel 4.35 Perancangan User View berdasarkan Pekerjaan User	147
Tabel 4.36 Database Permissions berdasarkan Jobs	148
Tabel 4.37 Kebutuhan Penyimpanan Roles	158

Tabel 4.38 Kebutuhan Penyimpanan Jobs	158
Tabel 4.39 Kebutuhan Penyimpanan Teams.....	159
Tabel 4.40 Kebutuhan Penyimpanan Banks	160
Tabel 4.41 Kebutuhan Penyimpanan Employees.....	160
Tabel 4.42 Kebutuhan Penyimpanan Tasks	163
Tabel 4.43 Kebutuhan Penyimpanan Employee Task	164
Tabel 4.44 Kebutuhan Penyimpanan Label	165
Tabel 4.45 Kebutuhan Penyimpanan Comments	165
Tabel 4.46 Kebutuhan Penyimpanan Task Label	166
Tabel 4.47 Kebutuhan Penyimpanan Leave.....	167
Tabel 4.48 Kebutuhan Penyimpanan Reimbursement	168
Tabel 4.49 Kebutuhan Penyimpanan Overtime	169
Tabel 4.50 Kebutuhan Penyimpanan Employee Leave	170
Tabel 4.51 Kebutuhan Penyimpanan Attendance	171
Tabel 4.52 Kebutuhan Penyimpanan Recruitment.....	171
Tabel 4.53 Kebutuhan Penyimpanan Interview	172
Tabel 4.54 Kebutuhan Penyimpanan Candidate	173
Tabel 4.55 Kebutuhan Penyimpanan Interview Feedback.....	174
Tabel 4.56 Kebutuhan Penyimpanan Employee Interview	175
Tabel 4.57 Kebutuhan Penyimpanan Interview Score	176
Tabel 4.58 Kebutuhan Penyimpanan Training.....	176
Tabel 4.59 Kebutuhan Penyimpanan Performance Metrics.....	177
Tabel 4.60 Kebutuhan Penyimpanan KPI.....	178
Tabel 4.61 Kebutuhan Penyimpanan Employee KPI.....	179
Tabel 4.62 Kebutuhan Penyimpanan Performance Review.....	180
Tabel 4.63 Kebutuhan Penyimpanan Parameter	180
Tabel 4.64 Mekanisme Keamanan Basis Data.....	181
Tabel 4.65 Pengujian Skenario Login.....	232
Tabel 4.66 Pengujian Skenario Set Parameter	233
Tabel 4.67 Pengujian Skenario Tambah Divisi Baru.....	234
Tabel 4.68 Pengujian Ubah Data Divisi.....	234
Tabel 4.69 Pengujian Skenario Hapus Divisi	235
Tabel 4.70 Pengujian Skenario Menampilkan Data Divisi.....	236
Tabel 4.71 Pengujian Skenario Tambah Posisi.....	236
Tabel 4.72 Pengujian Ubah Data Posisi.....	237
Tabel 4.73 Pengujian Skenario Hapus Data Posisi	238
Tabel 4.74 Pengujian Skenario Menampilkan Data Posisi	238
Tabel 4.75 Pengujian Skenario Tambah Karyawan.....	239
Tabel 4.76 Pengujian Skenario Ubah Data Karyawan.....	240
Tabel 4.77 Skenario Pengujian Hapus Data Karyawan	241
Tabel 4.78 Pengujian Skenario Menampilkan Data Karyawan	241
Tabel 4.79 Pengujian Skenario Tambah Rekrutmen Baru.....	242
Tabel 4.80 Pengujian Skenario Ubah Data Rekrutmen	243

Tabel 4.81 Pengujian Skenario Hapus Data Rekrutmen.....	243
Tabel 4.82 Pengujian Skenario Menampilkan Data Rekrutmen.....	244
Tabel 4.83 Pengujian Skenario Menentukan Jadwal Wawancara	244
Tabel 4.84 Pengujian Skenario Ubah Jadwal Wawancara.....	245
Tabel 4.85 Pengujian Skenario Penilaian Kandidat.....	246
Tabel 4.86 Pengujian Skenario Absensi Masuk.....	246
Tabel 4.87 Pengujian Skenario Absensi Keluar.....	247
Tabel 4.88 Pengujian Skenario Lihat Riwayat Absensi.....	248
Tabel 4.89 Pengujian Skenario Tambah Pengajuan Cuti.....	248
Tabel 4.90 Pengujian Skenario Lihat Riwayat Pengajuan Cuti	249
Tabel 4.91 Pengujian Skenario Pengambilan Keputusan Cuti.....	250
Tabel 4.92 Pengujian Skenario Tambah Pengajuan Lembur	250
Tabel 4.93 Pengujian Skenario Lihat Riwayat Pengajuan Lembur	251
Tabel 4.94 Pengujian Skenario Pengambilan Keputusan Pengajuan Lembur ...	251
Tabel 4.95 Pengujian Skenario Tambah Pengajuan Reimburse	252
Tabel 4.96 Pengujian Skenario Lihat Riwayat Pengajuan Reimbursement.....	253
Tabel 4.97 Pengujian Skenario Pengambilan Keputusan Pengajuan Reimbursement	253
Tabel 4.98 Pengujian Skenario Tambah Pelatihan Baru.....	254
Tabel 4.99 Pengujian Skenario Ubah Data Pelatihan	255
Tabel 4.100 Pengujian Skenario Hapus Data Pelatihan.....	255
Tabel 4.101 Pengujian Skenario Lihat Data Pelatihan.....	256
Tabel 4.102 Pengujian Skenario Tambah Tugas.....	257
Tabel 4.103 Pengujian Skenario Ubah Data Tugas	258
Tabel 4.104 Pengujian Skenario Hapus Tugas	258
Tabel 4.105 Pengujian Skenario Lihat Tugas	259
Tabel 4.106 Pengujian Skenario Pengumpulan Tugas.....	260
Tabel 4.107 Pengujian Skenario Set Bobot KPI	260
Tabel 4.108 Pengujian Skenario Generate Data KPI Karyawan	261
Tabel 4.109 Pengujian Skenario Lihat Data KPI Karyawan.....	262
Tabel 4.110 Pengujian Skenario Review Karyawan.....	262
Tabel 4.111 Pengujian Skenario Lihat Riwayat Penilaian Karyawan	263
Tabel 4.112 Pengujian Response Time pada API.....	264
Tabel 4.113 Blackbox Testing	266
Tabel 4.114 Kuesioner Hasil Evaluasi Sistem	271

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Global Innovation Technology.....	24
Gambar 3.2 Alur Penelitian.....	26
Gambar 4.1 User System Definition	34
Gambar 4.2 Entity Relationship Diagram Konseptual.....	71
Gambar 4.3 Relasi One-to-One: Recruitment dengan Interview	77
Gambar 4.4 Relasi One-to-One: Candidate dengan Recruitment	77
Gambar 4.5 Relasi One-to-One: Interview dengan Interview Score	78
Gambar 4.6 Relasi One-to-One: Candidate dengan Interview Score	78
Gambar 4.7 Relasi One-to-One: Employees dengan Employee Leave	79
Gambar 4.8 Relasi One-to-Many: Employees dengan Leave	80
Gambar 4.9 Relasi One-to-Many: Employees dengan Recruitment	81
Gambar 4.10 Relasi One-to-Many: Employees dengan Attendance	81
Gambar 4.11 Relasi One-to-Many: Employees dengan Overtime.....	82
Gambar 4.12 Relasi One-to-Many: Employees dengan Reimbursement	83
Gambar 4.13 Relasi One-to-Many: Employees dengan Training.....	84
Gambar 4.14 Relasi One-to-Many: Employees dengan KPI	85
Gambar 4.15 Relasi One-to-Many: Jobs dengan Performance Review.....	85
Gambar 4.16 Relasi One-to-Many: Employees dengan Performance Metrics	86
Gambar 4.17 Relasi One-to-Many: Tasks dengan Comments.....	87
Gambar 4.18 Relasi One-to-Many: Interview dengan Interview Feedback	87
Gambar 4.19 Relasi Many-to-One: Employees dengan Roles.....	88
Gambar 4.20 Relasi Many-to-One: Employees dengan Jobs.....	89
Gambar 4.21 Relasi Many-to-One: Employees dengan Teams	90
Gambar 4.22 Relasi Many-to-One: Employees dengan Banks.....	91
Gambar 4.23 Relasi Many-to-Many: Employees dengan Tasks.....	92
Gambar 4.24 Relasi Many-to-Many: Employees dengan Comments.....	93
Gambar 4.25 Relasi Many-to-Many: Label dengan Tasks	93
Gambar 4.26 Relasi Many-to-Many: Employees dengan Performance Review ..	94
Gambar 4.27 Relasi Many-to-Many: Performance Review dengan Performance Metrics.....	95
Gambar 4.28 Relasi Many-to-Many: Employee KPI dengan Performance Metrics	95
Gambar 4.29 Relasi Many-to-Many: KPI dengan Employee KPI.....	96
Gambar 4.30 Relasi Many-to-Many: Employees dengan Parameter.....	97
Gambar 4.31 Komposisi Rekrutmen.....	98
Gambar 4.32 Komposisi Tasks	99
Gambar 4.33 Komposisi KPI	99
Gambar 4.34 Entity Relationship Diagram Logical.....	120
Gambar 4.35 Struktur Menu	182
Gambar 4.36 State Chart Diagram Fitur Login.....	183
Gambar 4.37 State Chart Diagram Fitur Kelola Tugas.....	184

Gambar 4.38 State Chart Diagram Absensi	185
Gambar 4.39 State Chart Diagram Fitur Cuti, Lembur, dan Reimbursement.....	186
Gambar 4.40 State Chart Diagram Fitur Rekrutmen dan Interview	187
Gambar 4.41 Wireframe Tampilan Login.....	188
Gambar 4.42 Wireframe Tampilan Dashboard.....	189
Gambar 4.43 Wireframe Tampilan Kelola Tugas.....	189
Gambar 4.44 Wireframe Tampilan Tugas Saya.....	190
Gambar 4.45 Tampilan Wireframe Absensi Harian	191
Gambar 4.46 Tampilan Wireframe Halaman Pengajuan Cuti	191
Gambar 4.47 Tampilan Wireframe Halaman Pengajuan Lembur	192
Gambar 4.48 Tampilan Wireframe Halaman Pengajuan Reimbursement.....	192
Gambar 4.49 Tampilan Wireframe Form Tambah Pengajuan Reimbursement .	193
Gambar 4.50 Tampilan Wireframe Halaman Pelatihan	193
Gambar 4.51 Tampilan Wireframe Drawer Detail Pelatihan.....	194
Gambar 4.52 Tampilan Wireframe Halaman Rekrutmen (Kandidat).....	194
Gambar 4.53 Tampilan Wireframe Modal Detail Kandidat	195
Gambar 4.54 Tampilan Wireframe Halaman Rekrutmen (Interview)	196
Gambar 4.55 Tampilan Wireframe Drawer Detail Interview	196
Gambar 4.56 Tampilan Wireframe Form Interview Feedback.....	197
Gambar 4.57 Tampilan Wireframe Halaman Kelola Karyawan.....	197
Gambar 4.58 Tampilan Wireframe Halaman Kelola Posisi.....	198
Gambar 4.59 Tampilan Wireframe Halaman Kelola Tim	199
Gambar 4.60 Tampilan Wireframe Halaman Kelola Pelatihan	199
Gambar 4.61 Tampilan Wireframe Halaman Manajemen Absensi Karyawan...	200
Gambar 4.62 Tampilan Wireframe Halaman Persetujuan Pengajuan Cuti.....	201
Gambar 4.63 Tampilan Wireframe Halaman Persetujuan Pengajuan Lembur...	201
Gambar 4.64 Tampilan Wireframe Halaman Persetujuan Pengajuan Reimbursement	202
Gambar 4.65 Tampilan Wireframe Manajemen KPI (Dashboard).....	203
Gambar 4.66 Tampilan Wireframe Manajemen KPI (Pengaturan)	203
Gambar 4.67 Tampilan Wireframe Dashboard Performa (Summary).....	204
Gambar 4.68 Tampilan Wireframe Dashboard Performa (Spesifik)	204
Gambar 4.69 Tampilan Wireframe Halaman Review Karyawan	205
Gambar 4.70 Tampilan Wireframe Modal Review Performa.....	205
Gambar 4.71 Tampilan Wireframe Halaman Pengaturan.....	206
Gambar 4.72 Tampilan Wireframe Form Pengaturan Sistem.....	207
Gambar 4.73 Tampilan Halaman Login.....	207
Gambar 4.74 Tampilan Halaman Dashboard.....	208
Gambar 4.75 Tampilan Halaman Kelola Tugas.....	209
Gambar 4.76 Tampilan Form Tambah Tugas	209
Gambar 4.77 Tampilan Halaman Tugas Saya.....	210
Gambar 4.78 Tampilan Modal Detail Tugas.....	210
Gambar 4.79 Tampilan Form Pengumpulan Tugas	211

Gambar 4.80 Tampilan Halaman Absensi Karyawan.....	211
Gambar 4.81 Tampilan Halaman Pengajuan Cuti Karyawan	212
Gambar 4.82 Tampilan Form Pengajuan Cuti	212
Gambar 4.83 Tampilan Halaman Pengajuan Lembur.....	213
Gambar 4.84 Tampilan Form Pengajuan Lembur.....	213
Gambar 4.85 Tampilan Halaman Pengajuan Reimbursement	214
Gambar 4.86 Tampilan Form Pengajuan Reimbursement.....	214
Gambar 4.87 Tampilan Halaman Pelatihan Karyawan.....	215
Gambar 4.88 Tampilan Drawer Detail Pelatihan.....	216
Gambar 4.89 Tampilan Halaman Kelola Rekrutmen (Kandidat)	216
Gambar 4.90 Tampilan Form Tambah Rekrutmen	217
Gambar 4.91 Tampilan Modal Detail Rekrutmen.....	217
Gambar 4.92 Tampilan Halaman Kelola Jadwal Interview	218
Gambar 4.93 Tampilan Drawer Detail Interview	218
Gambar 4.94 Tampilan Modal Tambah Interview Feedback	219
Gambar 4.95 Tampilan Halaman Kelola Karyawan.....	219
Gambar 4.96 Tampilan Form Tambah Karyawan	220
Gambar 4.97 Tampilan Halaman Kelola Posisi.....	220
Gambar 4.98 Tampilan Form Tambah Data Posisi.....	221
Gambar 4.99 Tampilan Halaman Kelola Tim.....	221
Gambar 4.100 Tampilan Form Tambah Data Tim.....	222
Gambar 4.101 Tampilan Halaman Kelola Pelatihan.....	222
Gambar 4.102 Tampilan Form Tambah Data Pelatihan	223
Gambar 4.103 Halaman Manajemen Absensi Karyawan	223
Gambar 4.104 Halaman Persetujuan Pengajuan Cuti	224
Gambar 4.105 Halaman Persetujuan Pengajuan Lembur	224
Gambar 4.106 Halaman Persetujuan Pengajuan Reimbursement.....	225
Gambar 4.107 Tampilan Halaman Manajemen KPI (Pengaturan)	225
Gambar 4.108 Tampilan Halaman Manajemen KPI (Generate).....	226
Gambar 4.109 Tampilan Form Generate KPI.....	226
Gambar 4.110 Tampilan Halaman Performa Karyawan (Summary).....	227
Gambar 4.111 Tampilan Halaman Performa Karyawan (Spesifik)	227
Gambar 4.112 Tampilan Halaman Performa Saya	228
Gambar 4.113 Tampilan Halaman Review Performa	228
Gambar 4.114 Tampilan Form Review Performa.....	229
Gambar 4.115 Tampilan Halaman Pengaturan	229
Gambar 4.116 Tampilan Form Parameter.....	230
Gambar 4.117 Migration Tabel Employees	231
Gambar 4.118 Implementasi Basis Data pada PhpMyAdmin	231

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Turnitin Similarity Report.....	279
LAMPIRAN B Surat Persetujuan Penggunaan Nama Perusahaan.....	287
LAMPIRAN C Non-Disclosure Agreement.....	288
LAMPIRAN D Masterclass Certificate	290
LAMPIRAN E Form Konsultasi Bimbingan.....	291



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA