

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Peran teknologi informasi sangatlah penting dan dibutuhkan pada masa kini untuk menunjang kegiatan sehari-hari terutama pada proses kerja suatu perusahaan. Salah satu perusahaan yang tidak terlepas dari bantuan teknologi informasi yaitu PT Global Innovation Technology (PT GIT). *Human Resources Information System* atau HRIS menjadi kebutuhan bagi perusahaan ini untuk membantu mengelola proses yang berhubungan dengan sumber daya manusia. Penelitian ini memberikan gambaran terkait perancangan basis data dan pengembangan HRIS sesuai dengan kebutuhan perusahaan dengan studi kasus dari PT GIT. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan, pihak HR membutuhkan sebuah sistem yang dapat membantu dalam proses pemantauan kehadiran dan juga proses pengajuan yang membutuhkan persetujuan. Selain itu juga diperlukan sistem yang dapat membantu pengelolaan rekrutmen kandidat karyawan.

Fokus utama pada penelitian ini adalah perancangan basis data melalui pendekatan *top-down* yang mencakup tiga tahapan utama, yaitu perancangan basis data konseptual, logikal, dan fisik. Dalam implementasinya, sistem ini memiliki 27 entitas utama yang saling berelasi dan telah melalui proses normalisasi hingga tingkat *Third Normal Form* (3NF) untuk menjamin integritas dan konsistensi data. Aspek keamanan sistem ini dirancang dengan mempertimbangkan akses pengguna berdasarkan posisi atau *jobs* yang terdiri dari Chief Executive Officer (CEO), Vice President, Human Resource Department (HRD), Project Manager, dan Staff. Setiap posisi memiliki batasan akses yang telah disesuaikan dengan kebutuhan dan tanggung jawab mereka dalam organisasi.

HRIS ini menggabungkan berbagai fungsi pengelolaan sumber daya manusia yang mencakup program pelatihan, sistem rekrutmen, reimbursement, pencatatan kehadiran, pengelolaan cuti dan lembur, dan manajemen data karyawan. Sistem ini melalui dua tahap pengujian yaitu pengujian waktu respon API sebagai pengujian performa dan juga tahap *User Acceptance Testing* dengan menggunakan

Black Box Testing. Berdasarkan hasil pengujian pertama, sistem dapat melakukan transaksi basis data dengan performa waktu respon yang baik dimana rata-rata waktu yang dibutuhkan untuk mendapatkan respon yaitu 200-300 ms. Kemudian pengujian kedua yang dilakukan bersama dengan pihak HR PT GIT, didapatkan bahwa sistem dapat dijalankan dengan baik berdasarkan skenario pengujian yang ditentukan. Sistem ini memberikan kemudahan kepada pihak HR untuk melakukan pengawasan serta pengambilan keputusan strategis terkait sumber daya manusia, peningkatan efisiensi dalam mengelola data karyawan, standarisasi proses HR yang lebih terstruktur, dan otomatisasi proses yang sebelumnya dilakukan secara manual. Hal tersebut dibuktikan melalui hasil perhitungan kuesioner pengujian sistem yang mendapatkan persentase 80% dari total 100%. Meskipun terdapat beberapa kekurangan pada sistem yang perlu disesuaikan dengan kebutuhan yang lebih spesifik, sistem ini sudah memenuhi kebutuhan pengguna untuk melakukan fungsi HR secara efektif dan efisien.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya.

1. Melakukan analisis lebih mendalam terkait kebutuhan pengguna pada berbagai level pengguna agar mendapatkan sudut pandang pengembangan yang lebih efisien dan menyeluruh.
2. Mempertimbangkan jumlah entitas dan atribut basis data yang lebih terperinci sesuai dengan fitur dan data yang dibutuhkan.
3. Mempertimbangkan perancangan basis data untuk fitur *payroll* sebagai salah satu fungsi penting yang berhubungan dengan pengelolaan sumber daya dalam perusahaan.