

**IMPLEMENTASI DAN INTEGRASI HR PORTAL DENGAN ODOO ERP
DI KOMPAS GRAMEDIA**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

MAGANG

Nikodemus Hendrojoyo Suryokuncoro
00000060266

PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2025

**IMPLEMENTASI DAN INTEGRASI HR PORTAL DENGAN ODOO ERP
DI KOMPAS GRAMEDIA**



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)

Nikodemus Hendrojoyo Suryokuncoro

00000060266

UMMN

UNIVERSITAS

MULTIMEDIA

NUSANTARA

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**

TANGERANG

2025

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Nikodemus Hendrojoyo Suryokuncoro
NIM : 00000060266
Program Studi : Informatika

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Magang saya yang berjudul:
Implementasi dan Integrasi HRPORTAL dengan Odoo ERP di Kompas Gramedia

merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiat, dan tidak pula dituliskan oleh orang lain; Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya cantumkan dan nyatakan dengan benar pada bagian Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi untuk dinyatakan TIDAK LULUS. Saya juga bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berkaitan dengan tindak plagiarisme ini sebagai kesalahan saya pribadi dan bukan tanggung jawab Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 27 Desember 2024



(Nikodemus Hendrojoyo Suryokuncoro)

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nikodemus Hendrojoyo
Suryokuncoro
NIM : 00000060266
Program Studi : Informatika
Jenjang : S1
Jenis Karya : Magang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

- Saya bersedia memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya di repositori Knowledge Center, sehingga dapat diakses oleh Civitas Akademika/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial dan saya juga tidak akan mencabut kembali izin yang telah saya berikan dengan alasan apapun.
- Saya tidak bersedia karena dalam proses pengajuan untuk diterbitkan ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*)**.

Tangerang, 27 Desember 2024

Yang menyatakan



Nikodemus Hendrojoyo Suryokuncoro

** Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI selama enam bulan ke depan, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk diunggah ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN.

Halaman Persembahan / Motto

"A good name is to be more desired than great wealth, Favor is better than silver and gold."

Proverbs 22:1 (NASB)



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur yang dalam, saya mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kesempatan yang diberikan untuk menyelesaikan Laporan Magang yang berjudul Implementasi dan Integrasi HRPORTAL dengan Odoo ERP di Kompas Gramedia, sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas dalam pengelolaan sumber daya manusia di Kompas Gramedia.

Terima kasih saya ucapkan kepada beberapa pihak yang telah membantu dalam penulisan laporan magang ini:

1. Bapak Dr. Ir. Andrey Andoko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Bapak Arya Wicaksana, S.Kom., M.Eng.Sc. (OCA, CEH, CEI), selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
4. Ibu Eunike Endariahna Surbakti, S.Kom., M.T.I, sebagai Pembimbing pertama yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya tesis ini.
5. Tim HRIS (*Human Resource Information System*) di Corporate Human Resource Kompas Gramedia atas kesempatan magang yang telah diberikan kepada saya. Pengalaman yang saya dapatkan selama masa magang ini sangat berharga dan telah menambah kemampuan serta pengetahuan saya.
6. Orang Tua, dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga saya dapat menyelesaikan laporan magang ini.

Semoga Laporan Magang ini dapat memberikan kontribusi pada pengembangan sistem HRPORTAL di Kompas Gramedia, serta dapat membantu meningkatkan kualitas pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan.

Tangerang, 27 Desember 2024



Nikodemus Hendrojoyo Suryokuncoro

IMPLEMENTASI DAN INTEGRASI HR PORTAL DENGAN ODOO ERP DI KOMPAS GRAMEDIA

Nikodemus Hendrojoyo Suryokuncoro

ABSTRAK

Perkembangan teknologi yang pesat telah merubah cara perusahaan mengelola data karyawannya. Kompas Gramedia adalah salah satu perusahaan media terbesar di Indonesia, dengan 18.000 karyawan telah membuat website HR PORTAL untuk mengelola data karyawannya secara efisien. HR PORTAL ini terintegrasi dengan *Enterprise Resource Planning* (ERP) SAP. Namun, perusahaan memutuskan untuk mengganti ERP SAP dengan ERP Odoo dengan alasan efisiensi biaya yang dikeluarkan perusahaan, karena Odoo menawarkan biaya yang lebih rendah dibanding SAP dan juga fleksibilitas dikarenakan Odoo adalah ERP *open source*. Untuk mendukung pergantian ERP ini perlu dilakukan integrasi ERP Odoo ke dalam HR PORTAL, integrasi yang telah dikerjakan meliputi berbagai modul, seperti modul *Substitution* untuk pergantian jadwal kerja harian karyawan, modul *Manager Self Service* (MSS) yang memungkinkan para manajer untuk melihat data karyawan di departemen yang mereka pimpin, serta modul *HR Self Service* (HRSS) yang memberikan akses kepada tim HR untuk melihat data karyawan yang mereka tangani. Sampai saat ini, modul *Substitution* sudah berhasil diterapkan di *server production*, sementara modul MSS masih dalam tahap *testing* dan *debugging* di *server develop*, dan modul HRSS sedang dalam proses *review* untuk diterapkan di *server develop*.

Kata kunci: *Enterprise Resource Planning*, Efisiensi Biaya, Fleksibilitas, Integrasi.

UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

**IMPLEMENTATION AND INTEGRATION OF HR PORTAL WITH ODOO
ERP AT KOMPAS GRAMEDIA**

Nikodemus Hendrojoyo Suryokuncoro

ABSTRACT

Rapid technological improvements have changed the way companies manage their employee data. Kompas Gramedia is one of the largest media companies in Indonesia, with 18,000 employees, has created an HR PORTAL website to efficiently manage its employee data. This HR PORTAL is integrated with SAP's Enterprise Resource Planning (ERP). However, the company decided to replace SAP ERP with Odoo ERP for reasons of cost efficiency incurred by the company, because Odoo offers lower costs than SAP and also flexibility because Odoo is an open source ERP. To support this ERP replacement, it is necessary to integrate Odoo ERP into HR PORTAL, the integration that has been carried out includes various modules, such as the Substitution module for changing employee daily work schedules, the Manager Self Service (MSS) module that allows managers to view employee data in the departments they lead, and the HR Self Service (HRSS) module that provides access to the HR team to view employee data that they handle. To date, the Substitution module has been successfully implemented on the production server, while the MSS module is still in the testing and debugging stage on the development server, and the HRSS module is in the review process for implementation on the development server.

Kata kunci: *Enterprise Resource Planning, Cost Efficiency, Flexibility, Integration.*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN/MOTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang	2
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	2
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	3
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	3
2.2 Visi dan Misi Perusahaan	4
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan	4
BAB 3 PELAKSANAAN KERJA MAGANG	8
3.1 Kedudukan dan Organisasi	8
3.2 Tugas yang Dilakukan	9
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang	9
3.4 Integrasi ERP Odoo Pada HR PORTAL	11
3.4.1 Daftar API Yang Digunakan	11
3.4.2 Flowchart Integrasi ERP Odoo Pada HR PORTAL	15
3.4.3 Langkah Mengintegrasikan ERP Odoo Pada HR PORTAL	18
3.5 Kendala dan Solusi yang Ditemukan	25
3.5.1 Kendala yang ditemukan	26
3.5.2 Solusi yang ditemukan	26
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN	27
4.1 Simpulan	27
4.2 Saran	27
DAFTAR PUSTAKA	28

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Logo Kompas Gramedia	4
Gambar 2.2	Struktur Organisasi Kompas Gramedia	5
Gambar 2.3	Struktur Organisasi <i>Corporate Human Resources</i>	6
Gambar 2.4	Struktur Organisasi <i>Human Resource Information System</i>	7
Gambar 3.1	Kedudukan Dalam Pelaksanaan Magang di <i>Human Resource Information System</i>	8
Gambar 3.2	Flowchart Modul <i>Substitution</i>	15
Gambar 3.3	Flowchart Menu <i>Leave Balance</i> di MSS (<i>Manager Self Service</i>)	16
Gambar 3.4	Flowchart Menu <i>Pagu Medical</i> di MSS (<i>Manager Self Service</i>)	17
Gambar 3.5	Kode Untuk Mengecek Akses Odoo	18
Gambar 3.6	Kolom PayArea Untuk Mengecek Akses Data	18
Gambar 3.7	Kolom PayArea Untuk Mengecek Akses Data	19
Gambar 3.8	Contoh Kode Untuk Mengambil Data DWS Master	19
Gambar 3.9	Tampilan Request Form <i>Substitution</i> 1	20
Gambar 3.10	Tampilan Request Form <i>Substitution</i> 2 Data SAP	20
Gambar 3.11	Tampilan Dropdown Request Form <i>Substitution</i> 2 Data SAP	21
Gambar 3.12	Tampilan Request Form <i>Substitution</i> 2 Data Odoo	21
Gambar 3.13	Tampilan Ketika Karyawan Memilih DWS Untuk Diganti	22
Gambar 3.14	Tampilan Approval List Supervisor	22
Gambar 3.15	Tampilan Data Saat Masuk Ke Odoo	23
Gambar 3.16	Tampilan DWS Berubah Saat Karyawan Request	23
Gambar 3.17	Tampilan Tabel <i>Leave Balance</i> Data SAP	24
Gambar 3.18	Tampilan Tabel <i>Leave Balance</i> Data Odoo	24
Gambar 3.19	Tampilan Tabel <i>Pagu Medical</i> Data SAP	25
Gambar 3.20	Tampilan Tabel <i>Pagu Medical</i> Data Odoo	25

U
M
M
N

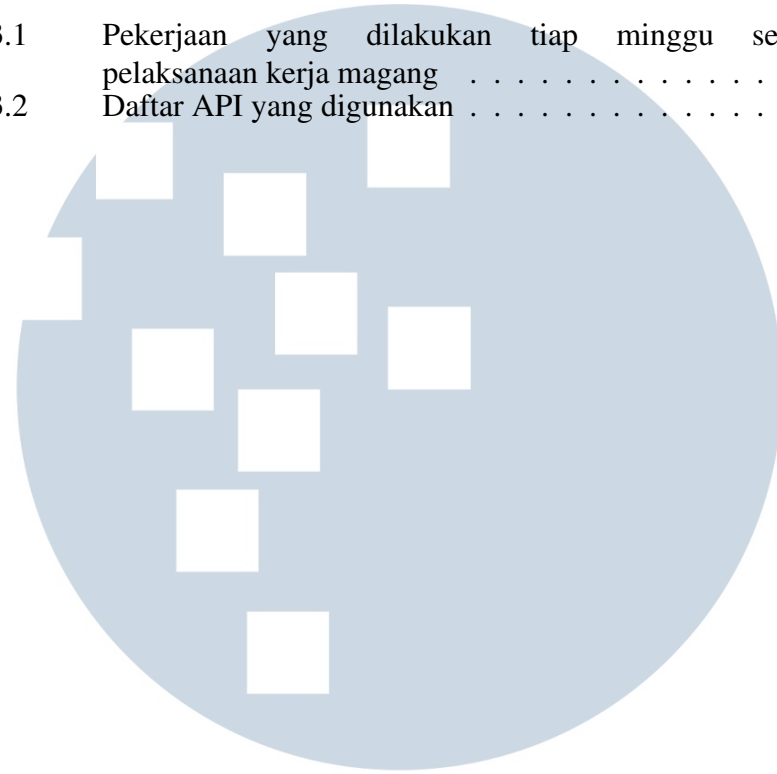
U
N
I
V
E
R
S
I
T
A
S

M
U
L
T
I
M
E
D
I
A

N
U
S
A
N
T
A
R
A

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pekerjaan yang dilakukan tiap minggu selama pelaksanaan kerja magang	9
Tabel 3.2	Daftar API yang digunakan	11



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	MBKM-01 Cover Letter MBKM Internship Track 1	29
Lampiran 2	MBKM-02 MBKM Internship Track 1 Card	30
Lampiran 3	MBKM-03 Daily Task - Internship Track 1	31
Lampiran 4	MBKM-04 Verification Form of Internship Report MBKM Internship Track 1	43
Lampiran 5	Form Bimbingan	44
Lampiran 6	Turnitin	45

