

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kompas Gramedia, sebagai salah satu perusahaan media terbesar di Indonesia, memiliki lebih dari 18.000 karyawan yang tersebar di seluruh Indonesia. Untuk mengelola data karyawan Kompas Gramedia saat ini menggunakan Website HR PORTAL yang terintegrasi dengan *Enterprise Resource Planning* (ERP) SAP. *Enterprise Resource Planning* adalah sebuah sistem yang digunakan untuk mengintegrasikan dan mengelola semua proses bisnis dalam sebuah perusahaan, termasuk pengelolaan sumber daya manusia, keuangan, logistik, dan lain-lain. Dalam pengelolaan sumber daya manusia, penerapan ERP dalam departemen HR membawa sejumlah keuntungan yang signifikan, mulai dari integrasi data yang *seamless* hingga peningkatan kepatuhan dan keamanan data. Dengan informasi yang terintegrasi, HR dapat mengakses data karyawan, informasi gaji, dan evaluasi kinerja dengan mudah. Hal ini akan berguna untuk mengurangi redundansi data dan meningkatkan akurasi informasi, serta memastikan bahwa keputusan HR didasarkan pada data yang akurat dan terkini [1].

Dengan memanfaatkan teknologi ini, perusahaan dapat memaksimalkan potensi sumber daya manusia mereka, menciptakan lingkungan kerja yang efisien, dan berkontribusi positif terhadap pencapaian tujuan bisnis perusahaan. ERP yang digunakan oleh Kompas Gramedia dan diterapkan di *Website* HR PORTAL adalah SAP, SAP adalah ERP yang dikembangkan oleh SAP SE, sebuah perusahaan perangkat lunak Jerman. SAP adalah salah satu sistem ERP yang paling populer dan banyak digunakan oleh perusahaan-perusahaan besar di seluruh dunia. Namun, penggunaan ERP SAP oleh Kompas Gramedia memiliki beberapa masalah utama. Biaya yang diperlukan untuk menggunakan ERP SAP sangat besar, sehingga menjadi beban bagi perusahaan. Selain itu, ERP SAP juga tidak fleksibel dan sulit untuk disesuaikan sesuai dengan keperluan perusahaan. Oleh karena itu, Kompas Gramedia memutuskan untuk mengganti ERP SAP dengan ERP Odoo.

Odoo adalah ERP yang dikembangkan oleh Fabien Pinckaers pada 2005 dengan nama TinyERP, Tiga tahun kemudian, pada tahun 2008 nama perangkat lunak tersebut diubah menjadi OpenERP. Perusahaan ini pun mulai tumbuh cepat, dan pada tahun 2010, OpenERP telah mempekerjakan lebih dari 100 orang. Dan

pada 2014 OpenERP mengubah namanya menjadi Odoo. Yang membuat Odoo unik adalah sejak versi 9.0, ia bergeser ke model *open source*, artinya bahwa kode sumbernya tersedia secara bebas dan dapat dimodifikasi oleh *developer*. Hal ini membuat Odoo menjadi lebih fleksibel dan dapat disesuaikan dengan kebutuhan spesifik perusahaan.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Kegiatan kerja magang sebagai *Software Developer* pada Kompas Gramedia divisi *Corporate Human Resource* memiliki maksud untuk menjalankan kewajiban magang track 1 Kampus Merdeka yang diselenggarakan oleh pihak kampus. Tujuan dari kerja magang adalah untuk mengimplementasikan dan mengintegrasikan ERP Odoo ke *Website* HRPORTAL, sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas dalam pengelolaan sumber daya manusia di Kompas Gramedia. Dengan demikian, saya dapat memperoleh pengalaman dalam mengembangkan *Website* untuk pengelolaan sumber daya manusia, serta dapat memberikan kontribusi pada pengembangan sistem HRPORTAL di Kompas Gramedia.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Waktu kerja magang saya dilakukan selama 6 bulan, dari 1 Juli 2024 - 31 Desember 2024. Kerja magang dilakukan secara luring *Work From Office* (WFO) pada hari Senin sampai Jumat, dengan jam kerja dari 08.00 WIB sampai 17.00 WIB di Kantor Kompas Gramedia yang terletak di Jl. Palmerah Sel. No.22-26 Unit 2 Lantai 2, RT.4/RW.2, Gelora, Kecamatan Tanah Abang, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10270. Prosedur pelaksanaan kerja magang dilakukan sebagai berikut:

1. Mengisi *daily meet* di Microsoft Teams dengan tugas yang dikerjakan kemarin dan tugas yang mau dikerjakan hari ini.
2. Mengisi laporan aktivitas harian kerja magang di Google Form dengan tugas yang dikerjakan kemarin dan tugas yang mau dikerjakan hari ini.
3. Mengikuti *meeting progress* yang diadakan setiap hari Kamis untuk menunjukkan apa yang sudah dikerjakan dan diskusi dengan anggota tim HRIS (*Human Resource Information System*).