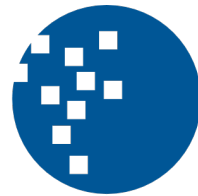


**PEMBUATAN WEBSITE INFORMASI REKRUTMEN DAN
PERANCANGAN WEBSITE INTI REKRUTMEN UNTUK MEMENUHI
KEBUTUHAN TIM REKRUTMEN PERUSAHAAN**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

LAPORAN MBKM MAGANG

RASYID ALIM AULIA
00000061628

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2025**

**PEMBUATAN WEBSITE INFORMASI REKRUTMEN DAN
PERANCANGAN WEBSITE INTI REKRUTMEN UNTUK MEMENUHI
KEBUTUHAN TIM REKRUTMEN PERUSAHAAN**



UMN

**UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**

TANGERANG

2025

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rasyid Alim Aulia

NIM : 00000061628

Program Studi : Informatika

Fakultas : Teknik dan Informatika

Menyatakan bahwa saya telah melaksanakan praktik kerja magang:

Nama perusahaan :

Divisi :

Alamat :

Periode magang : 01 Juli - 30 November 2024

Pembimbing lapangan :

Laporan kerja magang merupakan hasil karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan plagiat. Semua kutipan karya ilmiah orang lain atau lembaga lain yang dirujuk dalam laporan kerja magang ini telah saya sebutkan sumber kutipannya serta saya cantumkan di Daftar Pustaka. Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan kerja magang maupun dalam penulisan laporan kerja magang, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan tidak lulus untuk mata kuliah kerja magang yang telah saya tempuh.

Tangerang, 06 Desember 2024



(Rasyid Alim Aulia)

**HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rasyid Alim Aulia
NIM : 00000061628
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknik dan Informatika
Jenis Karya : Magang

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Multimedia Nusantara hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PEMBUATAN WEBSITE INFORMASI REKRUTMEN DAN
PERANCANGAN WEBSITE INTI REKRUTMEN UNTUK MEMENUHI
KEBUTUHAN TIM REKRUTMEN PERUSAHAAN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalih media/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 06 Desember 2024
Yang menyatakan


Rasyid Alim Aulia

**PEMBUATAN WEBSITE INFORMASI REKRUTMEN DAN
PERANCANGAN WEBSITE INTI REKRUTMEN UNTUK MEMENUHI
KEBUTUHAN TIM REKRUTMEN PERUSAHAAN**

Rasyid Alim Aulia

ABSTRAK

Kemajuan teknologi telah memberikan dampak besar pada aktivitas bisnis perusahaan, terutama dalam meningkatkan efisiensi dalam berbagai aktivitas operasional. Salah satu aspek penting kemajuan ini adalah digitalisasi, yang merujuk pada transformasi proses manual menjadi berbasis teknologi. Sebagai bentuk digitalisasi, perusahaan mengembangkan *website* rekrutmen untuk mempercepat dan meningkatkan efektivitas proses perekrutan pekerja. Namun, *website* rekrutmen yang ada saat ini masih memiliki beberapa kekurangan, salah satunya adalah beberapa aktivitas yang masih dilakukan secara manual sehingga berpotensi menimbulkan *human error*. Untuk mengatasi kendala tersebut, tim rekrutmen mengusulkan pengembangan ulang *website* rekrutmen dengan tujuan meningkatkan fungsionalitas sistem dan efisiensi proses rekrutmen. Proses ini terdiri dari dua bagian, yaitu perancangan *website* inti rekrutmen dan pembuatan *website* informasi rekrutmen yang dilakukan oleh tim internal. Perancangan *website* inti rekrutmen dilakukan dengan menganalisis alur rekrutmen, pengumpulan kebutuhan pengguna, pembuatan prototipe, serta penyusunan dokumen seperti *Business Requirements Document (BRD)* dan *User Requirements Specification (URS)*. Sementara itu, *website* informasi rekrutmen dibuat menggunakan *framework* Vue.js untuk *frontend*, Laravel untuk *backend*, Bootstrap untuk *styling*, dan *Go Programming Language* untuk pembuatan *API*. Saat ini, *website* inti rekrutmen masih dalam tahap pengembangan oleh tim vendor. Adapun *website* informasi rekrutmen telah selesai dibuat dan diserahkan kepada tim vendor untuk dievaluasi lebih lanjut.

Kata kunci: Digitalisasi proses rekrutmen pekerja, efisiensi operasional, optimalisasi proses seleksi rekrutmen, pembuatan *website* informasi rekrutmen, perancangan *website* inti rekrutmen .

**DEVELOPMENT OF RECRUITMENT INFORMATION WEBSITE AND
DESIGN OF CORE RECRUITMENT WEBSITE TO MEET THE NEEDS OF
COMPANY'S RECRUITMENT TEAM**

Rasyid Alim Aulia

ABSTRACT

Technological advancements have had a significant impact on business activities within companies, particularly in improving efficiency in various operational activities. One important aspect of this progress is digitalization, which refers to the transformation of manual processes into technology-based processes. As part of digitalization, the company is developing a recruitment website to accelerate and enhance the effectiveness of the recruitment process. However, the current recruitment website still has several shortcomings, one of which is that some activities are still performed manually, potentially leading to human errors. To address these issues, the recruitment team proposes a redevelopment of the recruitment website aimed at improving system functionality and overall recruitment process efficiency. This process consists of two parts: the design of the core recruitment website and the creation of the recruitment information website developed by the internal team. The design of the core recruitment website involves analyzing the recruitment flow, gathering user requirements, prototyping, and preparing documents such as the Business Requirements Document (BRD) and User Requirements Specification (URS). Meanwhile, the recruitment information website is built using the Vue.js framework for the frontend, Laravel for the backend, Bootstrap for styling, and Go Programming Language for API development. Currently, the core recruitment website is still in the development phase by the vendor team. The recruitment information website has been completed and handed over to the vendor team for further evaluation.

Keywords: *Digitization of employee recruitment processes, design of core recruitment website, development of recruitment information website, operational efficiency, optimization of recruitment selection processes.*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas berkat dan rahmat kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penulisan laporan Magang ini dengan judul: Pembuatan Website Informasi Rekrutmen dan Perancangan Website Inti Rekrutmen untuk Memenuhi Kebutuhan Tim Rekrutmen Perusahaan yang dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Komputer Jurusan Informatika Pada Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan laporan magang ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan laporan magang ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Andrey Andoko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Bapak Assoc. Prof. Arya Wicaksana, S.Kom., M.Eng.Sc., OCA, selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Dennis Gunawan, S.Kom., M.Sc., sebagai Pembimbing Magang yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya laporan magang ini.
5. Ibu Ramanda Hasibuan selaku *Manager* fungsi *Talent Services* yang telah memberikan kesempatan untuk belajar lebih dalam mengenai perancangan dan pembuatan aplikasi rekrutmen perusahaan.

Semoga laporan magang ini bermanfaat, baik sebagai sumber informasi maupun sumber inspirasi, bagi para pembaca.

Tangerang, 10 Januari 2025



Rasyid Alim Aulia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Maksud dan Tujuan Pelaksanaan Kerja Magang	2
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	2
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	4
2.1 Tentang Perusahaan	4
2.2 Struktur Organisasi Perusahaan	4
BAB 3 PELAKSANAAN KERJA MAGANG	6
3.1 Kedudukan dan Koordinasi	6
3.2 Tugas yang Dilakukan	6
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang	8
3.3.1 User Requirements	9
3.3.2 Analisis Awal dan Desain Sistem untuk Website Inti Rekrutmen	11
3.3.3 Perancangan Sistem untuk <i>Website</i> Informasi Rekrutmen	37
3.4 Spesifikasi Sistem	58
3.5 Kendala dan Solusi yang Ditemukan	59
3.5.1 Kendala	59
3.5.2 Solusi	59
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN	61
4.1 Simpulan	61
4.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi Perusahaan	5
Gambar 3.1	Legenda CFD Proses Bisnis Rekrutmen	12
Gambar 3.2	Potongan Pertama Tampilan CFD <i>Flow Apply Job</i> Hingga Tahap <i>Screening</i>	12
Gambar 3.3	Potongan Kedua Tampilan CFD (<i>Flow Assessment</i>)	13
Gambar 3.4	Potongan Ketiga Tampilan CFD (<i>Flow Online Interview</i>)	14
Gambar 3.5	Potongan Keempat Tampilan CFD (<i>Flow Verifikasi Dokumen</i>)	15
Gambar 3.6	Potongan Kelima Tampilan CFD (<i>Flow User Interview/Interview Human Resource/Top Management Interview</i>)	16
Gambar 3.7	Potongan Keenam Tampilan CFD (<i>Flow Medical Check Up (MCU)</i>)	17
Gambar 3.8	Potongan Ketujuh Tampilan CFD (<i>Flow Yudisium</i>)	18
Gambar 3.9	Potongan Kedelapan Tampilan CFD (<i>Flow Issue Employee Contract</i> hingga <i>Hiring</i>)	19
Gambar 3.10	Flowchart hapus data Curriculum Vitae (CV)	23
Gambar 3.11	Flowchart untuk menampilkan konfirmasi tindakan konfidensial	24
Gambar 3.12	Flowchart menampilkan <i>loader animation</i>	25
Gambar 3.13	Flowchart fitur <i>filter status qualified, unqualified, atau disqualified</i>	27
Gambar 3.14	Flowchart fitur <i>search</i> pada <i>input dropdown list</i>	28
Gambar 3.15	Flowchart fitur form alasan <i>blacklist</i>	30
Gambar 3.16	Fitur hapus data Curriculum Vitae (CV)	31
Gambar 3.17	<i>Pop up</i> konfirmasi terhadap tindakan konfidensial pada saat <i>change status</i>	32
Gambar 3.18	Animasi <i>loader</i> pada saat program memproses	32
Gambar 3.19	Fitur <i>search</i> pada <i>input dropdown list</i>	33
Gambar 3.20	<i>Input dropdown list status qualified, unqualified, atau disqualified</i>	34
Gambar 3.21	Gambaran bentuk dan <i>input form</i> alasan <i>blacklist</i> kandidat	34
Gambar 3.22	Tampilan halaman <i>list hired</i> sebelum pengembangan	35
Gambar 3.23	Tampilan halaman <i>list hired</i> sesudah pengembangan	35
Gambar 3.24	Tampilan halaman <i>log mail notification</i> sebelum pengembangan	36
Gambar 3.25	Tampilan halaman <i>log mail notification</i> sesudah pengembangan	36
Gambar 3.26	<i>Sitemap Website</i> Informasi Rekrutmen	38
Gambar 3.27	Visualisasi Alur <i>Halaman Home</i>	39
Gambar 3.28	Visualisasi Alur <i>Halaman Job Vacancy</i>	40
Gambar 3.29	Visualisasi Alur <i>Halaman Detail Job</i>	41
Gambar 3.30	Tampilan <i>wireframe Hero Section</i> pada <i>Halaman Home</i>	42
Gambar 3.31	Tampilan <i>wireframe About Section</i> pada <i>Halaman Home</i>	43
Gambar 3.32	Tampilan <i>wireframe Highlights Section</i> pada <i>Halaman Home</i>	44
Gambar 3.33	Tampilan <i>wireframe AKHLAK Section</i> pada <i>Halaman Home</i>	45

Gambar 3.34	Tampilan <i>wireframe</i> Halaman <i>Job Vacancy</i>	46
Gambar 3.35	Tampilan <i>wireframe</i> Halaman <i>Detail Job</i>	46
Gambar 3.36	Tampilan <i>wireframe</i> <i>Section Credits</i> dan <i>Footer</i>	47
Gambar 3.37	Tampilan <i>mockup</i> <i>Hero Section</i> pada Halaman <i>Home</i> . . .	48
Gambar 3.38	Tampilan <i>mockup</i> <i>About Section</i> pada Halaman <i>Home</i> . . .	49
Gambar 3.39	Tampilan <i>mockup</i> <i>Highlights Section</i> pada Halaman <i>Home</i>	49
Gambar 3.40	Tampilan <i>mockup</i> <i>AKHLAK Section</i> pada Halaman <i>Home</i>	50
Gambar 3.41	Tampilan <i>mockup</i> halaman <i>Detail Job Vacancy</i>	50
Gambar 3.42	Tampilan <i>mockup</i> halaman <i>List Job Vacancy</i>	51
Gambar 3.43	Tampilan <i>mockup</i> <i>Credits</i> dan <i>Footer Section</i>	51
Gambar 3.44	Tampilan Perbaikan <i>mockup</i> <i>Hero Section</i>	52
Gambar 3.45	Tampilan Perbaikan <i>mockup</i> <i>AKHLAK Section</i>	53
Gambar 3.46	Tampilan Perbaikan <i>mockup</i> Halaman <i>Job Vacancy</i>	53
Gambar 3.47	Hasil Implementasi <i>Hero Section</i> pada Halaman <i>Home</i> . .	54
Gambar 3.48	Hasil Implementasi <i>About Section</i> pada Halaman <i>Home</i> . .	55
Gambar 3.49	Hasil Implementasi <i>Highlights Section</i> pada Halaman <i>Home</i>	55
Gambar 3.50	Hasil Implementasi <i>AKHLAK Section</i> pada Halaman <i>Home</i>	56
Gambar 3.51	Hasil Implementasi Halaman <i>List Job Vacancy</i>	57
Gambar 3.52	Hasil Implementasi Halaman <i>Detail Job Vacancy</i>	57
Gambar 3.53	Hasil Implementasi <i>Section Footer</i>	58

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pekerjaan yang dilakukan tiap minggu selama magang . . .	7
Tabel 3.2	<i>List improvements</i> dari <i>website</i> rekrutmen eksisting	20
Tabel 3.3	<i>List improvements</i> tahap satu dari <i>website</i> rekrutmen eksisting	22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. MBKM-01 Cover Letter MBKM Internship Track 1	63
Lampiran 2. MBKM-02 MBKM Internship Track 1 Card	65
Lampiran 3. MBKM-03 Daily Task - Internship Track 1	66
Lampiran 4. MBKM-04 Verification Form of Internship Report MBKM Internship Track 1	79
Lampiran 5. Form Bimbingan	80
Lampiran 6. Hasil Turnitin	81