

# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Sistem absensi merupakan bagian penting dari manajemen sumber daya manusia (HRM) dalam sebuah organisasi. Sistem ini berfungsi untuk mencatat dan mengelola kehadiran karyawan secara akurat dan efektif. Seiring berkembangnya zaman, perkembangan teknologi informasi juga turut serta berkembang. Dengan perkembangan yang ada, sistem absensi tradisional yang berbasis kertas atau manual mulai kian lama mulai ditinggalkan. Sebagai gantinya banyak organisasi yang beralih menggunakan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (HRIS), yang mengintegrasikan proses *human resource*, termasuk absensi, dalam satu platform digital.

*Human Resource Information System* (HRIS) adalah solusi teknologi yang mengotomatisasi berbagai fungsi terkait sumber daya manusia, seperti manajemen absensi, penggajian, penilaian kinerja, dan pengelolaan data karyawan. Sistem absensi menggunakan HRIS sendiri menggunakan atau memanfaatkan teknologi berbasis perangkat lunak yang datanya akan dikumpulkan secara *real-time*. Berkaitan dengan fitur seperti *geolocation tracking*, biometrik, dan integrasi perangkat *mobile*, HRIS memberikan kemudahan dalam memantau kehadiran karyawan di berbagai lokasi secara otomatis [1]. Sistem absensi berbasis HRIS juga sering dilengkapi dengan fitur notifikasi dan pengingat untuk penggunaannya. Contoh lainnya adalah penerapan kebijakan absensi berbasis lokasi, di mana sistem dapat memverifikasi apakah karyawan benar-benar berada di lokasi kerja yang ditentukan saat melakukan absensi, menggunakan geofencing atau teknologi GPS.

Pembuatan sistem HRIS yang diintegrasikan ke dalam *website*, membuat sistem absensi dalam perusahaan atau organisasi menjadi lebih efisien, transparansi, dan efektivitas pengelolaan sumber daya manusia (SDM). Dengan adanya sistem absensi seperti ini, maka tidak hanya membantu dalam mengatasi masalah operasional, melainkan membantu perusahaan juga dalam menghadapi tantangan bisnis di dalam era digital.

Dalam melaksanakan praktik kerja magang di PT Karya Solusi Prima Sejahtera, pemangag berada dalam divisi IT, sebagai bagian dari *IT Internship* khususnya menjadi *web developer*. Pada magang kali ini, pemangag diberikan

tugas untuk mengembangkan sistem absensi karyawan berbasis HRIS. Tugas yang diberikan ini bertujuan untuk mengubah sistem absensi yang sebelumnya berbasis *fingerprint* menjadi *website* yang berbasis HRIS, hal ini dikarenakan dengan HRIS maka untuk mengontrol atau melihat absensi, penggajian akan menjadi efisien. Perancangan aplikasi HRIS difokuskan untuk beberapa fitur seperti beranda, absen, shift, izin, lembur, dan juga karyawan. Fitur-fitur ini sebelumnya sudah dimiliki namun hanya berupa fitur dasar saja, sehingga pengembangan lebih lanjut diperlukan agar aplikasi dapat digunakan semaksimal mungkin. Hal ini dikarenakan, fitur-fitur yang dikembangkan selama praktik kerja magang ini adalah fitur utama dari aplikasi HRIS.

Dalam pengembangan aplikasi HRIS dilakukan dengan menggunakan Laravel dan Docker sebagai *tools* utama dalam pengembangan aplikasi HRIS karena keunggulannya dalam membangun sistem yang andal, efisien, dan mudah dikelola. Laravel, adalah salah satu *framework* PHP modern, menawarkan berbagai fitur unggulan seperti *Eloquent ORM*, *Blade templating engine*, serta dukungan terhadap arsitektur *MVC (Model-View-Controller)*. Fitur-fitur ini memungkinkan pengembang untuk membangun aplikasi yang modular, terstruktur, dan *scalable*, sehingga mempermudah integrasi berbagai fungsi HRIS, termasuk absensi, pengelolaan shift, izin, lembur, dan data karyawan. Dengan Laravel, pengembangan menjadi lebih efisien karena didukung dengan berbagai alat bantu bawaan, seperti *routing*, validasi data, dan pengelolaan relasi *database*.

Sementara itu, Docker digunakan untuk menciptakan lingkungan pengembangan yang terisolasi dan konsisten. Dengan menggunakan Docker, setiap komponen aplikasi termasuk server web, *database*, dan aplikasi pendukung lainnya akan dibungkus dalam *container* yang dapat dijalankan di berbagai lingkungan tanpa masalah kompatibilitas. Hal ini akan membantu untuk memastikan bahwa sistem yang dikembangkan dapat berjalan dengan baik, baik dari sisi pengembangan, pengujian, maupun produksi. Selain itu, Docker memungkinkan *scalability* yang lebih mudah, sehingga aplikasi HRIS dapat disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan yang terus berkembang.

## 1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Kerja magang merupakan salah satu mata kuliah wajib bagi mahasiswa di Universitas Multimedia Nusantara (UMN) sebagai salah satu standar kelulusan. Aktivitas pelaksanaan kerja magang memiliki maksud untuk mendapatkan

gambaran mengenai HRIS khususnya bagi pemegang adalah tentang bagaimana proses pengembangan dan pembuatan website absensi berbasis HRIS di dalam dunia kerja secara langsung, secara rincian kerja magang ini bermaksud sebagai berikut:

1. Menambahkan pengetahuan serta pemahaman dalam dunia kerja dengan mendapatkan pengalaman secara langsung melalui magang.
2. Menambahkan pengetahuan dan keterampilan secara teknis sebagai *web developer* melalui kerja secara langsung di lapangan dan juga melalui proyek yang diberikan.
3. Memperluas relasi di dalam dunia kerja serta mendapatkan pengalaman dalam dunia kerja secara langsung. Dikarenakan hal ini bisa mendapatkan *networking* atau koneksi dari berbagai orang di bidang yang berbeda, sehingga membuat relasi menjadi lebih bertambah baik dalam hubungan pertemanan maupun pekerjaan.

Selanjutnya, praktik kerja magang bertujuan untuk melakukan pengembangan lebih lanjut untuk website absensi berbasis HRIS di PT Karya Solusi Prima Sejahtera.

### **1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang**

Dalam menjalankan praktik kerja magang di PT Karya Solusi Prima Sejahtera, diwajibkan mengikuti aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan sebagai berikut:

Hari Kerja : Senin - Jumat

Jam Kerja : 08.00 - 17.00

Jam Istirahat : 12.00 - 13.00

Dalam melaksanakan praktik kerja magang sebagai *Web Developer* di PT Karya Solusi Prima Sejahtera, ada beberapa prosedur kerja magang yang telah ditetapkan oleh UMN dan perusahaan. Adapun prosedur kerja magangnya sebagai berikut:

1. Tahap pertama adalah melakukan persiapan untuk pengajuan kerja dengan menyiapkan CV, untuk dikirimkan ke perusahaan.

2. Tahap kedua, mendapatkan panggilan interview secara online dari pihak perusahaan pada tanggal 3 September 2024.
3. Tahap ketiga, mendapatkan surat penerimaan magang pada tanggal 5 September 2024.
4. Tahap keempat, melakukan kerja magang pada tanggal 9 September 2024 sesuai dengan kesepakatan dengan perusahaan.
5. Tahap kelima sekaligus tahap terakhir, mengirimkan cover letter yang telah diminta oleh perusahaan karena sebelumnya, cover letter belum diserahkan kepada perusahaan. Hal ini dikarenakan adanya kendala pada merdeka yang belum di *accept* oleh pihak kampus.
6. Pelaksanaan kerja magang di PT Karya Solusi Prima Sejahtera seperti sistem absensi dilakukan melalui website khusus yang telah disediakan oleh perusahaan untuk pegawai magang atau eksternal.

