

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1. Latar Belakang**

PT. Central Hydraulic Indonesia merupakan anak perusahaan dari Tektonindo Group yang telah berdiri sejak tahun 2021 sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang industri sparepart alat berat khususnya pompa hidrolik. Tektonindo Group sendiri terdiri dari perusahaan-perusahaan yang mayoritasnya bergerak dalam industri pertambangan, dan telah memiliki ekosistem kerjasama yang baik antara satu perusahaan dengan yang lainnya. Dengan demikian pertumbuhan Central Hydraulic Indonesia dapat dibayangkan menjadi cukup pesat karena terdapatnya bantuan dari perusahaan seniornya. Alasan utama saya memutuskan untuk memilih Central Hydraulic Indonesia menjadi tempat kerja magang adalah karena ketertarikan dalam mempelajari dunia industri pertambangan yang menjadi salah satu industri terpenting dan memiliki pengaruh terbesar dalam keberlangsungan hidup manusia. Karena itu, dengan kegiatan magang ini penulis berharap dapat lebih banyak belajar dan memahami alur kerja atau operasional dari perusahaan Central Hydraulic Indonesia, dan memiliki pengetahuan akan bagaimana cara menanggapi trend pasar & sifat-sifat customer yang terdapat didalam dunia kerja nyata.

## **1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang**

Maksud dari pelaksanaan kegiatan internship di perusahaan PT. Central Hydraulic Indonesia selain untuk menyelesaikan salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana manajemen adalah untuk mengaplikasikan pengetahuan teoritis yang telah diperoleh selama perkuliahan ke dalam praktik nyata di dunia kerja, khususnya di bidang pemasaran produk. Selain itu, magang ini bertujuan untuk memperluas wawasan dan pemahaman mengenai dinamika industri pertambangan, seperti strategi pemasaran, proses bisnis, dan manajemen operasional yang efektif. Dengan magang di perusahaan PT. Central Hydraulic

Indonesia saya berharap dapat memperoleh pengalaman berharga dan menjadi landasan kuat bagi pengembangan karir saya di bidang pemasaran, serta memberikan kontribusi nyata bagi pertumbuhan dan kemajuan perusahaan.

### **1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang**

Penulis mengajukan lamaran pekerjaan kepada perusahaan pada tanggal 3 Juni 2024, lalu melakukan interview dengan HRD pada 7 Juni 2024, dan interview dengan user pada tanggal 8 Juni 2024. Pada tanggal 10 Juni 2024 penulis mendapatkan pengumuman hasil diterima magang yang akan dimulai pada tanggal 1 Juni 2024 hingga 31 Oktober 2024. Pada hari pertama magang penulis mengenalkan diri pada rekan kerja satu ruangan dan mengikuti pelatihan yang berisikan peraturan magang, jam kerja magang, ketentuan tindakan dan kode etik, periode magang, serta penjelasan jobdesk magang yang harus dilakukan penulis.