

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Achmad Farid Nur Rijal, A. F. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja : Studi Literatur, 3, 49–58.
- Afandi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Afifah, S. N., & Kusuma, A. B. (2021). Pentingnya Kemampuan Self-Efficacy Matematis Serta Berpikir Kritis Pada Pembelajaran Daring Matematika. *JURNAL MathEdu (Mathematic Education Journal)*, 4(2), 313–320. <https://doi.org/10.37081/mathedu.v4i2.2642>
- Andrew F. Hayes. (2018). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis A Regression-Based Approach*. Sustainability (Switzerland) (Vol. 11). Retrieved from http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Arda. (2017). Employee Job Satisfaction: A Study on Organizational Factors.
- Ariyani, R. P. N., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 113. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i2.772>
- Asih Niati, Yuni Diah Astuti, Teguh Ariefiantoro, S. (2024). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 08(02), 1–24.
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 841–848. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1013>

- Bakotić, D. (2024). Individual Values and Job Satisfaction as Work Engagement Predictors : Example from Croatia, 27(2), 291–310.
<https://doi.org/10.2478/zireb-2024-0028>
- Benfratello, G. L., & Corselli, A. Y. (2022). Department of Management and Production Engineering MSc in Engineering and Management, 1–89.
- Boyatzis. (2018). Defining Competencies in Emotional Intelligence: A Behavioral Approach.
- Budiyarti, N., Ilham, I., & Gustiasatli, D. R. (2022). Pengaruh Kompleksitas Tugas Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Tugas Guru. *Pendekar: Jurnal Pendidikan Berkarakter*, 5(2), 138.
<https://doi.org/10.31764/pendekar.v5i2.9198>
- Budiyono, Kusnilawati, N., & Budiati, Y. (2024). Pengaruh Kompleksitas Tugas Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di KPP Pratama Semarang Barat. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3863–3877.
Retrieved from <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Collis, J., & Hussey, R. (2018). Business Research: A Practical Guide for Students (4th ed.). Palgrave Macmillan.
- Creswell. (2014). *RESEARCH DESIGN Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Writing Center Talk over Time.
<https://doi.org/10.4324/9780429469237-3>
- DataIndonesia.id. (2022).
- Desy, N., Effendi, N., & Suciati. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Kontinu, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeridi Kecamatan Banyuasin. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 8(3), 3597–3611.
Retrieved from <https://journal.unpas.ac.id/index.php/pendas/article/view/10233/4761>

- Dr. M. Nahak Lino, AMKL, Lic.SP., M. AP., M. S. (2023). *STRATEGI PEMBANGUNAN (Peran Kepemimpinan, Komitmen, Budaya Organisasi dan Konsensus Strategi Pada Instansi Pemerintah Timor Leste)*. Mega Press Nusantara.
- Ekhsan, M., & Handayani, H. (2022). Peran Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan: The Role of Job Satisfaction as a Mediation on the Effect *SENTIMAS: Seminar Nasional Penelitian* ..., 527–533. Retrieved from <https://journal.irpi.or.id/index.php/sentimas/article/view/407%0Ahttps://journal.irpi.or.id/index.php/sentimas/article/download/407/191>
- Fahmi Jahidah Islamy. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2016). *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 164–181.
- Fakhira, N. V., & Arief, N. N. (2024). Usulan Employer Branding Dengan Pendekatan Corporate Social Responsibility Untuk Meningkatkan Keterlibatan Karyawan, 9(1), 763–778.
- Fanny Zulida Isnaini. (2023). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Hubungan antara Nilai Pribadi dan Kinerja Tenaga Pendidik.
- Fauziyah, S. K., & Esthi, B. (2025). ANALISIS PENGEMBANGAN KARIR GENERASI Z : TANTAGAN DAN STRATEGI DALAM MEWUJUDKAN, 3(1), 254–263.
- Felicia, M. (2024). Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja, 08(2020), 82–92.
- Fertika, V., Adrian, A., Jl, A., Hamka, P., Bar, A. T., Utara, K. P., & Padang, K. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi , Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Rocky Bukittinggi keuntungan

dari Grand Rocky hotel Bukittinggi juga melihat hasil dari kinerja karyawannya . dan standar yang telah ditetapkan oleh , 2(3), 138–152.

Filatrovi, E. W. (2020). Pengelolaan Work Values Pada Gen Y Dalam Meningkatkan Komitmen Kerja. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 4(1), 30–37. <https://doi.org/10.25139/jai.v4i1.2221>

Fitriah, S., & Helmy, I. (2023). Pengaruh Kompetensi Profesional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(4), 433–450. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i4.473>

Gallup. (2024). 59% Generasi Milenial mengatakan bahwa belajar dan berkembang adalah hal yang sangat penting ketika melamar pekerjaan, sebagian besar generasi lainnya.

Gary Dessler. (2015). *Human Resource Management*.

Hair, J. F., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Black, W. C. (2021). *Multivariate Data Analysis (Sixth Edition). Gedrag & Organisatie* (Vol. 19). <https://doi.org/10.5117/2006.019.003.007>

Hair et. al. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. Sage.

Hendrayana, I. G. N. B. (2021). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Berkelanjutan terhadap Kinerja Karyawan.

Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.

IDN TIMES. (2025). Persepsi Karier Milenial dan Gen Z, Gaji atau Personal Value?

Indrayani, I., Nurhatisyah, N., Damsar, D., & Wibisono, C. (2024). How does

millennial employee job satisfaction affect performance? *Higher Education, Skills and Work-Based Learning*, 14(1), 22–40.
<https://doi.org/10.1108/HESWBL-01-2023-0004>

Insani, M. R., Rahmawati, & Bustami, L. (2020). Kompleksitas Tugas, Pengalaman Kerja Dan Time Budget Pressure Terhadap Kinerja Auditor (studi Pada Kantor Akuntan Publik Kota Makassar), 1–13.

Jaya, A. A., Sabrina, N., & Afrida, A. (2022). SINTAMA : Jurnal Sistem Informasi , Akuntansi Dan Manajemen Lingkungan Kerja Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Modearsi Pada Inspektorat Daerah Sumatera Selatan Kesadaran Akan Pentingnya Lembaga Inspektorat. *SINTAMA: Jurnal Sistem Informasi, Akuntansi Dan Manajemen*, 2(3), 252–268.

Jex & Crossley. (2018). Penelitian Teoritis dan Praktis.

Johnson. (2023). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi antara Kompleksitas Tugas dan Kinerja Pegawai di Sektor Perbankan.

Judge, S. P. R. & T. A. (2015). *Organizational Behavior. Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11). Retrieved from http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Judge, S. P. R. & T. A. (2016). *Organizational Behavior. Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.4324/9781315669304>

Jufrizen & Pratiwi. (2021). Job Satisfaction and Employee Performance.

Jumlah Rumah Makan/Restoran Menurut Kecamatan di Kabupaten Tangerang, 2020–2023, BPS Kota Tangerang. (n.d.).

Kozak et al. (2023). The Relationship Between Personal Values, Job Satisfaction,

and Burnout: The Importance of Person–Environment Fit.

Kuswanti, Purnamasari, dan D. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif terhadap Kinerja Pengurus Koperasi di Kota Sukabumi, 75(17), 399–405.

Lestari, P., & Srimindarti, C. (2022). Kompleksitas Tugas, Locus Of Control, Time Budget Pressure, Komitmen Organisasi, dan Tindakan Supervisi terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada BPK. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6, 16190–16200. Retrieved from <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4965%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/download/4965/4218>

Marfua Suebudin. (2021). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru Terhadap Kinerja Gurusekolah Menengah Kejuruan(Smk) Di Kecamatan Krangkeng Kabupaten Indramayu, 75(17), 399–405.

Marinova, C. &. (2020). Understanding the Impact of Work Environment on Employee Performance.

Mark N.K. Saunders, P. L. and A. T. (2019). Research Methods for Business Students, 8th Edition.

Maryunizah, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Riau. *Secad*. Retrieved from <https://jurnal.asmkencana.ac.id/index.php/SECAD/article/view/28%0Ahttps://jurnal.asmkencana.ac.id/index.php/SECAD/article/download/28/19>

Masruroh, Y., Mufidah, E., & Fibriyani, V. (2020). Pengaruh Locus of Control Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Pegawai. *Media Mahardhika*, 18(3), 414–422. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v18i3.179>

Naresh K. Malhotra. (2017). Marketing Research: An Applied Orientation, 7th edition.

- Ooi P.B., Jaafar W.M.W., dan C. G. (2021). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor.
- Prakas, A. D. (2023). Pengaruh Personal Value, Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Pt. Harfa Indonesia Persada Di Sidoarjo Sonang Sitohang Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Rahmawati, I., Harini, S., & Palahudin, P. (2024). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(2), 1410–1422. <https://doi.org/10.55681/jige.v5i2.2652>
- Rakasiwi, B. R., & Rialmi, Z. (2023). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Staff Administrasi PT Putra Kusuma Elektrik Bogor). *Journal of Young Entrepreneurs*, 2(1), 105–111. Retrieved from <https://ejournal.upnvj.ac.id/index.php/jye>
- Ranjit Kumar. (2019). *Research Methodology A Step by Step Guide. Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11). Retrieved from http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Rhizal Hidayat. (2022). Menganalisis Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan antara Nilai Pribadi dan Kinerja Karyawan.
- Rifai, M. A., Wibowo, A., & Sosidah, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 15(3). <https://doi.org/10.59188/covalue.v15i3.4647>
- Rising Opportunities in Indonesia's Food & Beverage Sector: Key Growth Insights

for 2024 and Beyond. (n.d.).

Riyani Indriyati. (2015). *The Influence of Personal Values on Decision-Making*.

Rizaldy, W., Lesmini, L., & Suryobuwono, A. A. (2024). Analysis of Challenges And Opportunities in The Implementation of Halal Logistics in Indonesia: A Case Study on The Food and Beverage Industry 123, 3(2), 17–27. <https://doi.org/10.47841/icorad.v3i2.278>

Robert L. Mathis, John H. Jackson, Sean R. Valentine, P. M. (2015). *Human Resource Management*.

Robert N. Lussier & Christopher F. Achua. (2021). *Leadership: Theory, Application, & Skill Development*.

Roger Bougie & Uma Sekaran. (2017). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach, 8th Edition*.

Rohman, F. (2023). *Komitmen Organisasi (Analisis Faktor Trait Kepribadian, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja)*.

Safikri. (2020). *Personal Values and Behavioral Impact*.

Schwartz. (2017). *The Basic Psychological Needs of Humans*.

Septia Nurul Istiqamah. (2021). Personal Value Matters: Kepuasan Kerja sebagai Kunci Produktivitas Karyawan.

Siahaan, R. (2024). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pahlawan.

Sih Murwani. (2016). Pengaruh Personal Value, Kompetensi dan Altruisme terhadap Peningkatan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Kristen Mojowarno.

Sipahutar, J. M. (2024). Pengaruh Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Guru Di Smp Di Smp Negeri Kecamatan Sipoholon Tahun 2024, 3(3), 3491–3503.

Smith. (2023). Peran Kepuasan Kerja sebagai Mediator dalam Hubungan antara Kompleksitas Tugas dan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur.

- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Spencer, L. M. S. dan S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*.
- Sulastri, Happy, F., & Alfroki Martha. (2020). Kompetensi Profesional Guru dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Journal of Education Research*, 1(3), 258–264.
- Sunardi, Adam, M., & Putra, T. R. I. (2020). Intrinsic Motivation and Personal Value in Predicting the Job Satisfaction and Employee Performance : Study in Marine and Fisheries Department of Aceh Jaya. *International Journal of Business Management and Economic Review*, 03(01), 07–16. <https://doi.org/10.35409/ijbmer.2020.3134>
- Susanto et al. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan.
- Suwanto, S. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Interni Asia Jakarta Selatan. *Jurnal Arastirma*, 3(2), 419. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v3i2.32207>
- Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar. (2020). Pengaruh Penilaian Diri dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 380–391.
- UB Nasution, M Yuliasih, L Judijanto, SD Putra, RCMA Stj, K. S. (2024). *BISNIS KULINER: Teori dan strategi pengembangan bisnis kuliner*.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.