

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam era digital saat ini, teknologi informasi memiliki peran penting dalam meningkatkan efisiensi operasional perusahaan. Salah satu aspek yang dapat dioptimalkan melalui penerapan teknologi adalah sistem penggajian, yang berfungsi untuk memastikan keakuratan pembayaran gaji tukang serta meningkatkan transparansi dalam manajemen sumber daya manusia. Penggunaan aplikasi penggajian berbasis *website* memungkinkan perusahaan untuk mengelola data tukang, melakukan perhitungan gaji secara otomatis, serta menyajikan laporan keuangan secara *real-time* dan terintegrasi [1].

PT. Nawasena Sinergi Gemilang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang *event & production*. Jumlah pekerja aktif di PT. Nawasena Sinergi Gemilang terdiri dari berbagai tukang dengan jumlah yang cukup banyak dan terus bertambah. Setiap tukang memiliki jadwal kerja yang berbeda-beda, termasuk shift pagi, sore, atau, malam serta nominal gaji mingguan yang tidak seragam tergantung pada jenis keahlian dan tanggung jawab masing-masing. Kondisi ini membuat proses penggajian menjadi kompleks, karena harus menghitung kehadiran dan gaji berdasarkan data yang bervariasi untuk setiap individu. [2].

Selama ini, proses penggajian dilakukan menggunakan *Microsoft Excel*. Meskipun *Excel* bersifat digital, proses ini belum tersistematisasi, karena penginputan data absensi, perhitungan total gaji, hingga pencatatan slip gaji masih dilakukan secara terpisah dan berulang setiap periode. Hal ini menimbulkan berbagai kendala seperti risiko kesalahan input, kesulitan dalam melacak histori gaji, serta lamanya waktu dalam proses rekapitulasi.

Dengan merancang dan mengembangkan aplikasi penggajian berbasis *website*, perusahaan dapat meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan penggajian, mengurangi potensi kesalahan perhitungan, serta meningkatkan kepuasan tukang melalui sistem yang transparan dan akurat. Implementasi sistem ini juga diharapkan dapat mendukung proses administrasi keuangan perusahaan agar lebih sistematis dan terdokumentasi dengan baik.

Permasalahan juga muncul ketika terjadi komplain dari tukang terkait ketidaksesuaian gaji yang diterima. Proses pengecekan dan pelacakan data absensi

harus dilakukan secara manual, satu per satu, yang tentu menghambat efisiensi kerja bagian administrasi dan meningkatkan potensi kesalahan manusia (*human error*).

Melihat kondisi tersebut, dibutuhkan sebuah sistem penggajian yang lebih modern, terotomatisasi, dan berbasis *website*. Dengan sistem berbasis web, proses pencatatan absensi, penghitungan gaji, serta pembuatan slip gaji dapat dilakukan secara otomatis dan terintegrasi. Selain itu, data dapat diakses secara *real time*, tersimpan dalam basis data terpusat, dan dapat menghasilkan laporan yang terdokumentasi dengan baik. [3].

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Program magang di PT. Nawasena Sinergi Gemilang bertujuan untuk memberikan kontribusi nyata dalam upaya digitalisasi sistem penggajian perusahaan melalui pengembangan aplikasi berbasis *website*. Seiring dengan meningkatnya kebutuhan akan efisiensi dan transparansi dalam pengelolaan sumber daya manusia, sistem penggajian yang sebelumnya dilakukan secara manual dirasa kurang efektif, rentan terhadap kesalahan, dan memakan waktu dalam proses validasi data. Oleh karena itu, melalui program magang ini, dirancang dan dikembangkan sebuah aplikasi penggajian berbasis *website* yang diharapkan mampu menjawab permasalahan tersebut.

Tujuan utama dari pelaksanaan magang ini adalah untuk menghadirkan solusi teknologi yang dapat mengotomatisasi perhitungan gaji, mengelola data karyawan dan tukang dengan lebih terstruktur, serta menyajikan laporan keuangan secara *real-time* dan terintegrasi. Dengan adanya sistem ini, perusahaan dapat mempercepat proses administrasi penggajian, meminimalisasi risiko kesalahan, dan meningkatkan kepuasan tukang melalui sistem yang lebih akurat dan transparan.

Selain sebagai wadah implementasi keilmuan yang telah diperoleh selama perkuliahan, kegiatan magang ini juga menjadi sarana untuk memahami tantangan nyata dalam dunia industri, khususnya dalam bidang pengembangan sistem informasi. Program ini juga bertujuan untuk membantu perusahaan dalam meningkatkan daya saing di era digital melalui penerapan sistem kerja yang lebih modern dan produktif. Dengan dukungan aplikasi penggajian berbasis *website*, PT. Nawasena Sinergi Gemilang dapat membangun fondasi sistem administrasi keuangan yang lebih baik, terdokumentasi, dan siap berkembang seiring kebutuhan bisnis di masa depan.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Program magang dilaksanakan melalui seleksi Magang Mandiri Non-MSIB yang diselenggarakan oleh PT. Nawasena Sinergi Gemilang dengan total durasi lebih dari 640 jam, berlangsung selama 6 bulan 15 hari, yaitu sejak 13 Januari 2025 hingga 28 Juli 2025. Jam kerja mengikuti ketentuan perusahaan, yaitu Senin hingga Jumat, pukul 09.00 – 17.00 WIB, dengan sistem *Work from Office* (WFO). Namun, apabila terdapat kendala yang menyebabkan peserta tidak dapat bekerja di kantor, perusahaan memperbolehkan sistem *Work from Home* (WFH). Pelaksanaan magang ini berlangsung secara penuh selama kurang lebih 6 bulan, dengan aktivitas kerja yang dilakukan setiap hari kerja sesuai dengan kebijakan perusahaan.

