

**RANCANG BANGUN PENAMBAHAN FITUR HUMAN
RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) DI PT
GANDA VISI JAYATAMA**



LAPORAN MBKM MAGANG

**KEVIN KEN
00000067060**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2025**

**RANCANG BANGUN PENAMBAHAN FITUR HUMAN
RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) DI PT
GANDA VISI JAYATAMA**



**KEVIN KEN
00000067060**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2025**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Kevin Ken
NIM : 00000067060
Program Studi : Informatika

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Laporan MBKM Magang saya yang berjudul:

Rancang bangun penambahan fitur Human Resource Information System (HRIS) di PT Ganda Visi Jayatama

merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiat, dan tidak pula dituliskan oleh orang lain; Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya cantumkan dan nyatakan dengan benar pada bagian Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi untuk dinyatakan TIDAK LULUS. Saya juga bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berkaitan dengan tindak plagiarisme ini sebagai kesalahan saya pribadi dan bukan tanggung jawab Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 23 Juni 2025



(Kevin Ken)

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kevin Ken
NIM : 00000067060
Program Studi : Informatika
Jenjang : S1
Jenis Karya : Laporan MBKM Magang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

- ☒ Saya bersedia memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya di repositori Knowledge Center, sehingga dapat diakses oleh Civitas Akademika/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial dan saya juga tidak akan mencabut kembali izin yang telah saya berikan dengan alasan apapun.
- ☐ Saya tidak bersedia karena dalam proses pengajuan untuk diterbitkan ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*)**.

Tangerang, 23 Juni 2025

Yang menyatakan



Kevin Ken

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

** Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI selama enam bulan ke depan, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk diunggah ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN.

Halaman Persembahan / Motto

"A good name is to be more desired than great wealth, Favor is better than silver and gold."

Proverbs 22:1 (NASB)



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat-Nya, sehingga laporan Magang berjudul: Rancang Bangun Penambahan Fitur *Human Resource Information System* (HRIS) di PT Ganda Visi Jayatama dapat terselesaikan sebagai syarat kelulusan Program Studi Informatika, Universitas Multimedia Nusantara. Kelancaran penulisan laporan ini tentunya tidak lepas dari peran serta dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Andrey Andoko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Bapak Arya Wicaksana, S.Kom., M.Eng.Sc., OCA, selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Eunike Endariahna Surbakti, S.Kom., M.T.I., sebagai Pembimbing pertama yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya tesis ini.
5. Kepada Pimpinan Perusahaan, Pembimbing Lapangan, dan Anggota Tim yang telah membimbing dan membantu sehingga tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu.
6. Orang Tua dan Teman saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Semoga laporan magang ini dapat memberikan manfaat kepada para pembaca, baik sebagai referensi informasi maupun sebagai sumber inspirasi.

Tangerang, 23 Juni 2025



Kevin Ken

RANCANG BANGUN PENAMBAHAN FITUR HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) DI PT GANDA VISI JAYATAMA

Kevin Ken

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi telah mengubah paradigma pengelolaan sumber daya manusia diberbagai perusahaan. *Human Resource Information System* (HRIS) merupakan salah satu implementasi yang dapat diterapkan untuk keefektifan dalam memenejemen kebutuhan sumber daya perusahaan dan karyawan dalam melakukan absensi, pengajuan cuti, hingga pendataan setiap karyawan. Dalam pengembangan sistem HRIS ada fitur-fitur utama yang dikembangkan diantaranya modul *Reimbursement*, *Event*, dan *Clock In*. Pengembangan ini akan menggunakan beberapa *framework* diantara lain Express.JS dalam membangun RESTful API. Dengan memanfaatkan teknologi *Object-Relational Mapping* atau ORM, salah satunya adalah Sequelize dan untuk pengelolaan dan penyimpanan data akan digunakan *PostgreSQL*. Pengembangan HRIS sudah memasuki ketahap *development* yang nantinya akan dilakukan testing pada tahap *staging* dan jika sudah melewati kedua tahap tersebut barulah akan masuk kedalam tahap *production*.

Kata kunci: *Human Resource Information System, ExpressJS, Sequelize, PostgreSQL.*



***DESIGN AND IMPLEMENTATION OF NEW FEATURES FOR THE
HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM (HRIS) AT PT GANDA VISI***

JAYATAMA

Kevin Ken

ABSTRACT

The advancement of information technology has transformed the paradigm of human resource management across various companies. A Human Resource Information System (HRIS) is one implementation that can be applied to effectively manage the resource needs of a company and its employees for tasks such as tracking attendance, submitting leave requests, and maintaining employee data. In the development of this HRIS, the main features being developed include the Reimbursement, Event, and Clock-In modules. This development will use several frameworks, including Express.js to build a RESTful API, and it will leverage Object-Relational Mapping (ORM) technology, specifically Sequelize. For data management and storage, PostgreSQL will be used. The HRIS development is currently in the development phase, which will then be tested in the staging phase. Only after passing both of these stages will it proceed to the production phase.

Keywords: Human Resource Information System, ExpressJS, Sequelize, PostgreSQL.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN/MOTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang	2
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	3
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	4
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	4
2.2 Visi dan Misi Perusahaan	4
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan	5
BAB 3 PELAKSANAAN KERJA MAGANG	6
3.1 Kedudukan dan Organisasi	6
3.2 Tugas yang Dilakukan	7
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang	7
3.4 Perancangan dan Pengembangan Sistem	8
3.4.1 Sistem Pengecekan Role	8
3.4.2 Sistem Reimbursement	10
3.4.3 Sistem Event	17
3.4.4 Sistem Clock In	24
3.5 Implementasi	28
3.5.1 Implementasi Reimbursement	28
3.5.2 Implementasi Event & Event Type	37
3.5.3 Implementasi Clock In	49
3.6 Kendala dan Solusi	53
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN	54
4.1 Simpulan	54
4.2 Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pekerjaan yang dilakukan tiap minggu selama pelaksanaan kerja magang	7
Tabel 3.2	Pekerjaan yang dilakukan tiap minggu selama pelaksanaan kerja magang	8
Tabel 3.3	6 Endpoint yang digunakan untuk Fitur Reimbursement . .	16
Tabel 3.4	6 Endpoint yang Digunakan untuk Fitur Event	23
Tabel 3.5	6 Endpoint yang Digunakan untuk Fitur Event	23
Tabel 3.6	4 Endpoint yang Digunakan untuk Fitur Event Type	24
Tabel 3.7	6 Endpoint yang Digunakan untuk Fitur Clock In	28



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Logo PT Ganda Visi Jayatama	4
Gambar 2.2	Struktur organisasi pada PT Ganda Visi Jayatama	5
Gambar 3.1	Kedudukan dalam struktur organisasi	6
Gambar 3.2	Alur Pengecekan Role	9
Gambar 3.3	Alur Staff Reimbursement	11
Gambar 3.4	Alur Supervisor Reimbursement	12
Gambar 3.5	Alur Superadmin Reimbursement	14
Gambar 3.6	Skema Database Reimbursement	15
Gambar 3.7	Alur Staf Event	17
Gambar 3.8	Alur Supervisor Event	18
Gambar 3.9	Alur Superadmin Event	19
Gambar 3.10	Alur Create Event	20
Gambar 3.11	Alur Create Event Type	21
Gambar 3.12	Skema Database Event	22
Gambar 3.13	Alur Sistem Clock In	25
Gambar 3.14	Skema Database Clock In	26
Gambar 3.15	Request dari GET endpoint	29
Gambar 3.16	Response GET reimbursement	30
Gambar 3.17	Request GET /reimbursement/:id	30
Gambar 3.18	Response GET /reimbursement/:id	31
Gambar 3.19	Function Generate APP ID	32
Gambar 3.20	Request POST /reimbursement/	33
Gambar 3.21	Response POST /reimbursement/	34
Gambar 3.22	Enter Caption	34
Gambar 3.23	Request PUT /reimbursement/:id	35
Gambar 3.24	Response PUT /reimbursement/:id	35
Gambar 3.25	Request DELETE /reimbursement/:id	36
Gambar 3.26	Response DELETE /reimbursement/:id	36
Gambar 3.27	Request POST /event/	37
Gambar 3.28	Response POST /event/	38
Gambar 3.29	Request GET /event/	38
Gambar 3.30	Response GET /event/	39
Gambar 3.31	Parameter PATCH /event/:id	40
Gambar 3.32	Request PATCH /event/:id	40
Gambar 3.33	Response PATCH /event/:id	41
Gambar 3.34	Parameter DELETE /event/:id	41
Gambar 3.35	Response DELETE /event/:id	42
Gambar 3.36	Parameter GET /event/:id	42
Gambar 3.37	Response GET /event/:id	43
Gambar 3.38	Request GET /event/notification	43
Gambar 3.39	Response GET /event/notification	44
Gambar 3.40	Request GET /event-type/	45
Gambar 3.41	Response GET /event-type/	45
Gambar 3.42	Request POST /event-type/	46
Gambar 3.43	Response POST /event-type/	46
Gambar 3.44	Parameter PUT /event-type/:id	47
Gambar 3.45	Request PUT /event-type/:id	47
Gambar 3.46	Response PUT /event-type/:id	48

Gambar 3.47	Parameter DELETE /event-type/:id	48
Gambar 3.48	Response DELETE /event-type/:id	49
Gambar 3.49	Request Parameter POST daily-attendances/checkin	49
Gambar 3.50	Request Body POST daily-attendances/checkin	49
Gambar 3.51	Response 403 POST daily-attendances/checkin	50
Gambar 3.52	Response 200 POST daily-attendances/checkin	50
Gambar 3.53	Data pada tabel Office_locations	50
Gambar 3.54	IP checking mechanism	51
Gambar 3.55	IP checking mechanism	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	MBKM-01 Cover Letter MBKM Internship Track 1	56
Lampiran 2	MBKM-02 MBKM Internship Track 1 Card	57
Lampiran 3	MBKM-03 Daily Task - Internship Track 1	58
Lampiran 4	MBKM-04 Verification Form of Internship Report MBKM Internship Track 1	67
Lampiran 5	Form Bimbingan	68
Lampiran 6	Transkrip Wawancara	71
Lampiran 7	Turnitin	72

