

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi informasi yang sangat pesat telah mendorong berbagai sektor industri untuk bertransformasi secara digital guna meningkatkan efisiensi, produktivitas, dan daya saing. Salah satu implementasi nyata dari transformasi digital ini adalah pemanfaatan sistem berbasis web untuk mendukung proses pembelajaran, pelatihan, serta evaluasi kinerja karyawan secara menyeluruh dan terukur.

PT Braincode Digital Teknologi, sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pengembangan perangkat lunak dan solusi teknologi informasi, memiliki komitmen kuat dalam mendorong digitalisasi di lingkungan internal maupun eksternal perusahaan. Salah satu wujud nyata dari komitmen tersebut adalah pengembangan proyek Braincode LMS (*Learning Management System*)[1], sebuah platform pembelajaran digital yang ditujukan untuk mendukung proses edukasi, peningkatan keterampilan, serta penilaian kinerja karyawan secara terintegrasi.

Sebagai mahasiswa yang sedang menempuh pendidikan di bidang teknologi informasi, pelaksanaan kegiatan magang di PT Braincode Digital Teknologi menjadi kesempatan yang sangat berharga untuk mengaplikasikan ilmu yang telah dipelajari secara langsung di dunia kerja. Melalui proyek Braincode LMS, penulis mendapatkan tanggung jawab sebagai Backend Developer yang mencakup pengembangan API, manajemen basis data, serta proses deployment aplikasi.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud dan tujuan dari pelaksanaan kerja magang ini adalah untuk menerapkan ilmu dan keterampilan yang telah diperoleh selama perkuliahan ke dalam praktik nyata di lingkungan kerja profesional. Selain itu, kegiatan ini bertujuan untuk menambah wawasan dan pengalaman dalam pengembangan perangkat lunak, khususnya di bidang backend development dan pengelolaan sistem basis data.

Selama pelaksanaan magang, alur kerja serta kolaborasi tim dalam proyek pengembangan aplikasi berbasis web di perusahaan teknologi dapat dipelajari secara langsung. Di samping itu, kontribusi nyata dalam proses pengembangan Braincode LMS sebagai platform internal perusahaan yang strategis juga dapat diberikan.

Akhirnya, kegiatan magang ini diharapkan dapat menjadi sarana untuk mempersiapkan diri menghadapi dunia kerja melalui peningkatan kemampuan teknis, komunikasi, dan pemecahan masalah dalam konteks profesional.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Kegiatan magang di PT Braincode Digital Teknologi diselenggarakan melalui jalur seleksi Magang Mandiri Non-MSIB. Program ini memiliki durasi total lebih dari 640 jam dan dilaksanakan mulai tanggal 3 Februari 2025 hingga 11 Juli 2025.

Selama periode tersebut, peserta magang mengikuti jadwal kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan, yakni pukul 09.00 WIB hingga 17.30 WIB, setiap hari kerja dari Senin hingga Jumat. Melalui sistem kerja tersebut, diharapkan peserta magang dapat merasakan suasana kerja secara langsung, mengembangkan kemampuan teknis dan non-teknis, serta memperoleh pemahaman yang lebih dalam mengenai budaya kerja di industri teknologi informasi.

Selama lima bulan lebih satu minggu masa pelaksanaan, kegiatan magang dilangsungkan pada hari kerja (Senin hingga Jumat) dengan sistem kerja utama *Work From Office (WFO)*, di mana peserta diwajibkan untuk hadir secara langsung di kantor PT Braincode Digital Teknologi.

Namun, apabila terjadi kondisi tertentu yang menghambat kehadiran fisik, perusahaan memberikan kelonggaran dalam bentuk *Work From Home (WFH)* sebagai alternatif. Kebijakan ini diberlakukan guna menjaga kelancaran kegiatan magang tanpa mengurangi produktivitas maupun tanggung jawab peserta terhadap pekerjaan yang diberikan.

Melalui sistem kerja yang fleksibel ini, peserta diharapkan mampu beradaptasi dengan dinamika lingkungan kerja profesional serta meningkatkan kemampuan dalam hal manajemen waktu dan kedisiplinan.

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A