

BAB 1

PENDAHULUAN

Dalam beberapa tahun terakhir, *startup company* menjadi perbincangan diberbagai media komunikasi, sebagian masyarakat mungkin lebih mengenal *startup company* sebagai perusahaan rintisan di bidang teknologi. Namun definisi *startup company* memiliki arti yang lebih luas. Menurut Eric Ries, *startup* merupakan perusahaan atau sebuah organisasi yang berdedikasi untuk menciptakan sesuatu yang baru dalam kondisi ketidakpastian yang ekstrim [1]. Setiap orang pasti ingin memiliki karir yang sukses dan menjanjikan, karena itu impian tersebut harus diraih dengan kerja keras, memiliki kualitas penunjang dan fokus pada pengembangan serta peningkatan kinerja dan tanggung jawabnya. Salah satu alasan besar generasi Z memilih *startup* sebagai tempat untuk mengembangkan karirnya adalah jenjang karir. Mereka menganggap prospek karir yang jelas dan kesempatan untuk berkembang sangat penting. Lingkungan kerja, budaya kerja dan nilai-nilai sosial juga menjadi salah satu faktor yang penting untuk generasi Z memilih mengembangkan karir di *startup* [2].

1.1 Latar Belakang Masalah

PT Prima Solusi Computindo atau yang dikenal dengan nama RADSoft adalah perusahaan pengembang perangkat lunak yang berfokus pada manajemen keuangan dan portofolio. RADSoft memiliki beberapa produk seperti DIFA, LPDP dan DAPEN BI. Produk yang dibuat RADSoft adalah *platform* berbasis web yang menyediakan data pasar, dan fitur-fitur lainnya sebagai penunjang perusahaan lain dalam kegiatan investasi. Saat ini produk-produk tersebut merupakan produk yang sudah berjalan dengan baik untuk fungsi-fungsinya dan sudah digunakan oleh tim *backoffice* perusahaan bahkan DIFA sudah dapat digunakan oleh masyarakat yang ingin berinvestasi. DIFA merupakan web yang digunakan oleh rata-rata orang yang sudah berumur, maka dari itu DIFA di desain seperti web dengan fungsi yang baik, namun desain tampilan dan interaksi pengguna menjadi terlihat sudah ketinggalan zaman. Seiring berjalannya waktu DIFA direncanakan ingin mencakup lebih luas kalangan anak muda yang ingin berinvestasi. Dengan data dan tampilan yang mumpuni diharapkan DIFA dapat menjadi salah satu *platform* pendukung investasi yang nyaman untuk semua kalangan. LPDP dan DAPEN BI merupakan

project yang telah berjalan dan telah dioperasikan oleh penggunanya. *Project* ini dibuat sesuai kebutuhan pengguna dibidang investasi, sehingga meskipun sudah berjalan, *project* ini tetap memiliki beberapa penambahan ataupun perubahan yang cukup signifikan untuk sebuah fungsi web ini. *Project* ini mengutamakan fungsi dan tampilan yang *simple* sehingga diperlukan pengembangan dan *skill* dibidang *FullStack Developer*.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Pelaksanaan magang bertujuan untuk memberikan pengalaman kerja nyata dan mengaplikasikan teori yang telah dipelajari di perkuliahan ke dalam praktik industri. Magang ini juga bertujuan untuk mengembangkan keterampilan teknis dan non-teknis seperti komunikasi, *problem solving*, manajemen waktu, serta kemampuan bekerja dalam tim profesional.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Program magang dilaksanakan sejak tanggal 14 Januari hingga 14 Juli dengan peran sebagai *Web Developer* yang berfokus pada perancangan antarmuka pengguna (*UI/UX*) serta sisi *frontend* dan juga pengembangan fitur *fullstack*. Selama masa magang, bimbingan dan evaluasi diberikan oleh Pak Andre selaku *supervisor* di perusahaan.

Ketentuan waktu magang di PT Prima Solusi Computindo sebagai berikut.

1. Program magang dilakukan secara *offline* atau *WFO (Work From Office)*.
2. Seluruh pekerjaan dikerjakan dengan PC kantor yang telah disediakan, dan pekerjaan tidak diperkenankan untuk dibawa pulang atau dikerjakan dengan laptop pribadi.
3. Jadwal masuk kerja dilaksanakan setiap hari senin sampai hari jumat dimulai dari pukul 09.30 hingga pukul 18.30 dengan jam istirahat siang pukul 12.00 sampai 13.00.

Adapun prosedur magang di PT Prima Solusi Computindo sebagai berikut.

1. Tahap Awal
Pada minggu pertama magang, mentor memberikan pengenalan, panduan, dan juga bimbingan yang *intense* terhadap sistem kerja kantor.

2. Presensi

Seluruh pekerja diwajibkan untuk melakukan presensi kantor dengan menggunakan biometrik sidik jari ketika datang dan pulang ke kantor. Terdapat *form* perizinan yang dapat digunakan ketika karyawan mengalami kendala atau keadaan yang dapat membuat karyawan berhalangan hadir.

3. Standup

Standup adalah sebuah pertemuan antara *developer* dengan *implementor* yang bertujuan untuk menjelaskan *task* yang dibutuhkan *user* kepada *developer*. *Standup* wajib diikuti oleh seluruh *implementor* dan *developer* yang bersangkutan dengan *project* yang akan dibawakan.

4. Evaluasi Bulanan

Seluruh pekerja diwajibkan mengikuti evaluasi bulanan kantor atau biasa disebut *Townhall*. Evaluasi ini bermaksud untuk mengevaluasi hasil kerja dan *update* perusahaan secara *internal* maupun *external*.

5. Platform Komunikasi

Perusahaan ini menggunakan aplikasi Discord untuk melakukan segala jenis komunikasi dan koordinasi satu sama lain serta sebagai tempat untuk saling berbagi informasi seputar kantor.

