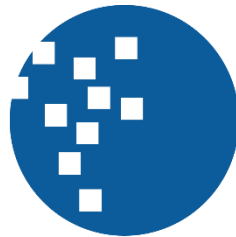


**LAPORAN KERJA MAGANG PELAKSANAAN HUMAN
CAPITAL DI PT BUDI MANDIRI CARGO**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

LAPORAN MBKM

Elga Alrifky Fanezan
00000082015

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2025**

LAPORAN KERJA MAGANG PELAKSANAAN HUMAN

CAPITAL DI PT BUDI MANDIRI CARGO



LAPORAN MBKM

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Elga Alrifky Fanezan

00000082015

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2025

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Elga Alrifky Fanezan

Nomor Induk Mahasiswa : 00000082015

Program studi : Manajemen

Laporan MBKM Penelitian dengan judul:

LAPORAN KERJA MAGANG PELAKSANAAN HUMAN CAPITAL DI PT BUDI MANDIRI CARGO

merupakan hasil karya saya sendiri bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/ penyimpangan, baik dalam pelaksanaan maupun dalam penulisan laporan MBKM, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk laporan MBKM yang telah saya tempuh.

Tangerang, 7 Juli 2025



Elga Alrifky Fanezan

HALAMAN PERSETUJUAN

Laporan Magang Dengan Judul

**Laporan Kerja Magang pelaksanaan Human Capital
di PT Budi Mandiri Cargo**

Oleh

Nama : Elga Alrifky Fanezan

NIM 00000082015

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Telah disetujui untuk di ajukan pada

Sidang Ujian Laporan Kerja Magang Universitas Multimedia Nusantara
Tangerang, Juni 2025

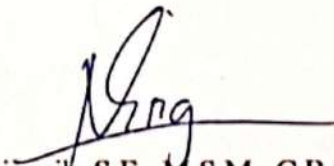
Pembimbing



Felix Sutisna, S.E., M.M.

0307067701

Ketua Pogram Studi Manajemen



Purnamaningsih, S.E., M.S.M., C.B.O.

0323047801

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan MBKM dengan judul

LAPORAN KERJA MAGANG PELAKSANAAN HUMAN CAPITAL DI PT BUDI MANDIRI CARGO

Oleh

Nama : Elga Alrifky Fanezan
NIM : 00000082015
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah diujikan pada hari Senin, 07 Juli 2025

Pukul 08.00 s/d 09.00 dan dinyatakan

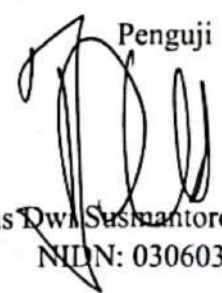
LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut.

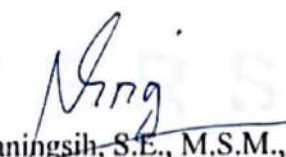
Pembimbing


Felix Sutisna, S.E., M.M.
NIDN: 0307067701

Penguji


Thomas Dwi Susmantoro, S.T., M.S.M.
NIDN: 0306037103

Ketua Program Studi Manajemen


Purnamaningsih, S.E., M.S.M., CBO.
NIDN: 0323047801

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Elga Alrifky Fanezan

NIM : 00000082015

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Bisnis

JenisKarya : Laporan MBKM

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Multimedia Nusantara Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

LAPORAN KERJA MAGANG PELAKSANAAN HUMAN CAPITAL DI PT BUDI MANDIRI CARGO

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Non eksklusif ini Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalih media / format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 27 Mei 2025

Yang menyatakan,



(Elga Alrifky Fanezan)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas selesainya penulisan laporan magang ini dengan judul: "LAPORAN KERJA MAGANG PELAKSANAAN HUMAN CAPITAL DI PT BUDI MANDIRI CARGO" dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Strata Manajemen Jurusan Program Studi Manajemen Pada Fakultas Bisnis Universitas Multimedia Nusantara. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tugas akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Andrey Andoko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Ibu Prof. Dr. Florentina Kurniasari T., S.Sos., M.B.A., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Multimedia Nusantara.
3. Purnamaningsih, S.E., M.S.M., C.B.O., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Felix Sutisna, S.E., M.M., sebagai Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya tesis ini.
5. Ibu Desi Sri Mulyani, selaku pimpinan PT Budi Mandiri Cargo, yang telah memberikan kesempatan magang kepada penulis.
6. Bapak Ghian Aidil Akmal, selaku Human Capital Supervisor yang telah membimbing, memberi arahan, dan motivasi atas terselesainya laporan MBKM Penelitian.
7. Kepada Perusahaan seluruh staf dan karyawan PT Budi Mandiri Cargo yang telah memberikan dukungan selama masa magang berlangsung.
8. Keluarga yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan MBKM ini.
9. Pacar penulis, yang selalu memberikan semangat, perhatian, dan dukungan selama masa magang dan penyusunan laporan ini.

10. Dmitriev Abraham Haryanto (ABE), telah menghibur penulis sehingga dapat menyelesaikan laporan magang.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat dan menjadi referensi bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Tangerang, 27 Mei 2025



(Elga Alrifky Fanezan)

LAPORAN KERJA MAGANG PELAKSANAAN HUMAN

CAPITAL DI PT BUDI MANDIRI CARGO

(Elga Alrifky Fanezan)

ABSTRAK

Laporan ini disusun berdasarkan pengalaman kerja magang penulis di PT Budi Mandiri Cargo sebagai Human Capital Intern selama periode 3 Februari hingga 2 Juni 2025. Pemilihan perusahaan ini dilatarbelakangi oleh keinginan untuk mendapatkan pengalaman praktis di bidang manajemen sumber daya manusia pada perusahaan yang bergerak di sektor logistik dan distribusi. Selama menjalani magang, penulis terlibat dalam berbagai kegiatan seperti proses rekrutmen, pengelolaan administrasi karyawan, dan pelaksanaan kegiatan internal perusahaan. Namun, dalam pelaksanaannya, terdapat beberapa kendala seperti keterbatasan sistem pencatatan manual, kurangnya koordinasi antar divisi, dan terbatasnya akses data yang menghambat efisiensi kerja. Untuk mengatasi kendala tersebut, dilakukan beberapa solusi seperti digitalisasi data administrasi menggunakan spreadsheet bersama, peningkatan komunikasi antar tim melalui grup komunikasi internal, serta pendampingan dari supervisor dalam penggunaan sistem internal. Laporan ini diharapkan dapat menjadi acuan dan gambaran bagi mahasiswa lain serta menjadi evaluasi bagi perusahaan dalam meningkatkan sistem kerja dan efektivitas pengelolaan SDM.

Kata kunci: Human Capital, magang, rekrutmen, administrasi SDM, logistik

LAPORAN KERJA MAGANG PELAKSANAAN HUMAN CAPITAL DI PT BUDI MANDIRI CARGO

(Elga Alrifky Fanezan)

ABSTRACT (English)

This report is based on the author's internship experience at PT Budi Mandiri Cargo as a Human Capital Intern from February 3 to June 2, 2025. The company was selected to gain practical experience in human resource management within the logistics and distribution industry. During the internship, the author was involved in various activities such as recruitment processes, employee administration, and organizing internal events. However, several challenges were encountered, including the use of manual record-keeping systems, lack of interdepartmental coordination, and limited access to internal data, all of which affected work efficiency. To overcome these issues, several solutions were implemented, such as digitizing administrative data using shared spreadsheets, enhancing team communication through internal messaging platforms, and receiving guidance from the supervisor for accessing and using internal systems. This report aims to provide insights for other students and serve as an evaluation for the company in improving its work systems and HR management effectiveness.

Keywords: Human Capital, internship, recruitment, HR administration, logistics

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT (English)</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang	3
1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	5
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	7
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	7
2.1.1 Visi Misi	8
2.2 Struktur Organisasi Perusahaan	9
BAB III PELAKSANAAN KERJA MAGANG	11
3.1 Kedudukan dan Koordinasi	11
3.2 Tugas dan Uraian Kerja Magang	13
3.3 Kendala yang Ditemukan	21
3.4 Solusi atas Kendala yang Ditemukan	23
BAB IV SIMPULAN DAN SARAN	25
4.1 Simpulan	25
4.2 Saran	27
DAFTAR PUSTAKA	30
LAMPIRAN	31

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Waktu Pelaksanaan Magang Perusahaan

5



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan dan Proyeksi PDB Sektor Transportasi dan Pergudangan 2021-2024.....	2
Gambar 2.1 Logo Perusahaan	7
Gambar 2.2 Struktur Organisasi Perusahaan	9
Gambar 2.3 Struktur Organisasi Perusahaan Divisi Finance & Human Capital...	10
Gambar 3.1 Kedudukan Penulis.....	13
Gambar 3.2 Proses membuat Poster Lowongan Kerja di platform Canva	14
Gambar 3.3 Proses Screening CV pada Platform Joobstreet	15
Gambar 3.4 Tahap Melaporkan Hasil Screening CV yang kepada SPV	16
Gambar 3.5 Data Karyawan 2025-2026.....	17
Gambar 3.6 Tahap Penjadwalan Interview	18
Gambar 3.7 Tahap Penjadwalan Interview	19
Gambar 3.8 Foto bersama staff gudang	20

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Nama Lampiran	
Lampiran A Surat Pengantar MBKM	32
Lampiran B Kartu MBKM.....	33
Lampiran C Daily Task MBKM	34
Lampiran D Lembar Verifikasi Laporan MBKM.....	35
Lampiran E Surat Penerimaan MBKM (LoA).....	36
Lampiran F Pengecekan Hasil Turnitin	37

