

DAFTAR PUSTAKA

- Abdelmohsen A. Nassani et al., (2024). Participatory leadership and supportive organisational culture Panacea for job satisfaction regulatory role of *work-life balance*. *Heliyon* 10 (2024) e36043
- Ade Risna Sari, M. Ammar Muhtadi, Ikhyanuddin. (2023). Dampak Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Karyawan, Budaya Organisasi, serta Kinerja Keuangan di PT. XYZ. *Jurnal Bisnis serta Manajemen West Science* Vol. 2, No. 02, Mei 2023, pp. 33~44
- Adin Gustina. (2023). Work Life Balance di Era Pandemi: Pengaruhnya pada Kepuasan Kerja. *UBMJ (UPY Business And Management Journal)* Vol. 01, Issue 02, Juni 2022, pp 43-49
- Agung Anggoro Seto. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : PT Global Eksekutif Teknologi.
- Arfandi & Muhammad Kasran. (2023). The Effect Of Work Life Balance, Leadership Style And Organizational Culture On Employee Performance. *Ekspektra : Jurnal Bisnis serta Manajemen*, Volume 7, Nomor 1, Hal. 41-51 ISSN 2549-3604 (Online), ISSN 2549-6972 (Print) DOI:10.25139/ekt.v7i1.5519
- Arifuddin. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Beban Kerja Dan Kerjasama Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai OPD Perkintan Kabupaten Majene. Volume 2 Nomor 1 Maret 2021 E-ISSN : 2723-4983
- Asenan Erik Ibrahim. (2022). Implementasi Gaya Kepemimpinan Partisipatif Pada Pendidikan Dasar Di Era Pandemi Covid-19. *Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam* Vol 12, No 01 (2022) <http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/idaroh> P-ISSN: 2086-6186 e-ISSN: 2580-2453 <https://doi.org/10.24042/alidaroh.v12i1.10828>
- Astrie Krisnawati et al., (2021). *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen*. Penerbit Yayasan Kita Menulis.
- Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Weber, T. J. (2020). Leadership development in organizations: A review of theory and practice. *Academy of Management Perspectives*, 34(1), 5-21.
- Badrianto, Y. (2021). The impact of *work-life balance* on employee satisfaction. *International Journal of Business Management*, 18(2), 45-58.
- Burhanuddin. (2018). *Budaya Organisasi serta Kepemimpinan: Concept, Implementation, and Measurement Modelling Based on Development Research at School Contexts*. Diterbitkan Oleh: Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang

- Chyntia Maharani. (2023). Pengaruh *Work-life balance* pada Kepuasan Kerja pada Karyawan di Bintaro. Jurnal Psikologi Perseptual Vol. 8 No. 1 Juli 2023
- Daniel Adi Setya Rahardjo. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Destry Yuyu Ramdhani. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Manajerial, Vol. 20 No.1 Januari 2021, Hal – 98
<http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/>
- Dian Jani Prasinta. (2023). Strategi Kepemimpinan. CV. Tripe Konsultan.
- Djaja Hendra. (2023). *Work-life balance*: Suatu Studi Literatur. INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume 3 Nomor 3 Tahun 2023 Page 11320-11330 E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246 Website: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Djoko Soelistya. (2022). Budaya Organisasi Dalam Praktik. Penerbit: Nizamia Learning Center.
- Farah Chalida Hanoum. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Widina Media Utama.
- GAIKINDO. (2024). *Data Penjualan Mobil Indonesia Tahun 2024*. Jakarta: GAIKINDO.
- Ganis Aliefiani Mulya Putri. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi serta Beban Kerja pada Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). Vol. 5, No. 2, November 2023.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2020). The relationship between *work-life balance* and job performance. Journal of Applied Psychology, 105(3), 462-478.
- Hair, J. F. et. al. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). SAGE Publications, Los Angeles
- Hair, J. F. et. al. (2019). Partial Least Squares Structural Equation Modeling Based Discrete Choice Modeling: An Illustration In Modeling Retailer Choice. Business Research. 12(1) : 115-142
- Hariani H, G. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan: *Work-life balance*, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan (Suatu Kajian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial, 3(1), 119–127.
<https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.847>
- Hartini. (2023). Kepuasan Kerja Karyawan. Universitas Patompo.

- I Made Adi Suwandana & Ni Made Dewi Dwipayanti. (2021). The Effect of Participatory Leadership Styles and Organizational Culture on Employee Performance With Employee Engagement as an Intervening Variables (Study at Bali Royal Hospital Denpasar). Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha e-ISSN : 2599-1426 Vol. 13 No. 2 (2021)
- Jihan Ayu Pratiwi. (2023). Pengaruh employee engagement serta *work-life balance* pada kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 11 Nomor 1 Halaman 432-444
- Jupianus Sitepu. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Profesional). Penerbit: CV. Media Sains Indonesia.
- Kementerian Perindustrian. (2023). *Laporan Industri Manufaktur Otomotif Indonesia*. Jakarta: Kemenperin.
- Kevin Sahat Parsaulian. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Wisata Alam Gunung Dago Bogor Jawa Barat. INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume 4 Nomor 1 Tahun 2023 Page 241-251 E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246 Website: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. Penerbit CV. AA RIZKY
- KolegaHR. (2025). *Work-life balance serta Retensi Karyawan: Studi Empiris di Sektor Manufaktur*. Jakarta: KolegaHR Research.
- Lijan Poltak Sinambela. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: PT Bumi Aksara.
- Malhotra, N. K. (2020). Marketing Research: An Applied Orientation (Seventh). Pearson Education Limited.
- Malhotra, N. K., Nunan, D., & Birks, D. F. (2017). Marketing Research: An Applied Approach. Harlow: Pearson Education Limited.
- Marbawi. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional. Penerbit: CV. Sefa Bumi Persada - Aceh
- Mauriz Gabriani Ditanti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Leaders World. Skripdsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ipwi Jakarta
- Muh Nurul Rif'at Rasyid. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Majene. Volume 1 No 5, Desember 2023 : Hal. 546-557 e-ISSN: 2987-7164

Nurul Maghfirah et al., (2024). Prinsip-Prinsip Dasar Manajemen. Penerbit : CV. Pustaka Inspirasi Minang.

Nurwati, S. . (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik, 1(2), 235–264. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i2.676>

Osama Khassawneh & Hamzah Elrehail. (2022). The Effect of Participative Leadership Style on Employees' Performance: The Contingent Role of Institutional Theory. Administrative Sciences 12: 195. <https://doi.org/10.3390/admsci12040195>

Septiani, R., Anggraini, D., & Ramadhan, M. (2024). Hubungan Kepuasan Kerja serta Produktivitas Karyawan di Perusahaan Manufaktur. Jurnal Ekonomi & Bisnis, 12(1), 89-104.

Rahayu Fitri Ningsih. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi serta Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Astra International Tbk - Isuzu Pekanbaru. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA.

Raymond Sugianto serta Joyce Angelique Turangan. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Pegawai Perusahaan Di Jakarta. Jurnal Manajerial serta Kewirausahaan, Volume III No. 4/2021 Hal: 1137-1146

Rian Satria Yuda Kaisupy. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Pt. Indonesia Weda Bay Industrial Park). Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang.

Riris Laili Faidah. (2023). Capaian kepuasan kerja dengan teamwork pada divisi produksi PT X. Journal JIM Volume 11 Nomor 3 Halaman 671-681 Jurnal Ilmu Manajemen

Rizka Dwi Aulia Batu Bara. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Pendidik serta Tenaga kependidikan Di Sekolah Menengah Atas Negeri 6 Pekanbaru. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.

Rizka Khairunnisa Margolang et al., (2024). The Influence Of *Work-life balance* And Organizational Culture On Employee Performance Mediated By Job

Satisfaction In The Faculty Of Medicine, Universitas Sumatera Utara. Post Graduated School Universitas Sumatera Utara.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Rohman. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Penerbit: Inteligencia Media.
- Rusydi Fauzan et al., (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengantar Di Era Modern)*. Penerbit :PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Sry Rosita. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: WIDA Publishing.
- Setiawan, H., & Hidayat, B. (2021). *Kepuasan Kerja serta Motivasi Karyawan: Studi Kasus di Perusahaan Otomotif*. *Jurnal SDM & Organisasi*, 8(3), 34-49.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif serta R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Suriadi et al., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diterbitkan oleh Penerbit Adab CV. Adanu Abimata
- Sutianingsih. (2024). *Pengantar Manajemen*. Penerbit: Get Press Indonesia.
- Yuan Badrianto. (2021). Pengaruh *Work-life balance* pada Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 4 No 2, Juni 2021 E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259 DOI : <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Yusuf et al., (2023). *Teori Manajemen*. Penerbit: Yayasan Pendidikan Cendekia Muslim.
- Zahrani Nur Wicaksana. (2024). *Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala Dusun Sabrang, Karangobar, Banjarnegara*. *Jurnal Psikologi serta Bimbingan Konseling* Vol 8 No 3 Tahun 2024. Online ISSN: 3026-7889

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A