

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Seluruh data yang telah diolah pada penelitian ini menggunakan software SmartPLS4 terhadap variabel *Incentives*, *Motivation*, dan *Job Performance* pada Karyawan PT. ACON INDONESIA disimpulkan sebagai berikut:

1. *Incentives* berpengaruh positif terhadap *Job Performance* sebesar 0,663. Oleh karena $p\text{-value} < 0,05$, maka hipotesis pertama dinyatakan Data Tidak Mendukung Hipotesis dan *Incentives* tidak berpengaruh positif terhadap *Job Performance*.
2. *Incentives* berpengaruh positif terhadap *Motivation* sebesar 0,013. Oleh karena $p\text{-value} < 0,05$, maka hipotesis pertama dinyatakan Data Mendukung Hipotesis dan *Incentives* berpengaruh positif terhadap *Motivation*.
3. *Motivation* berpengaruh positif terhadap *Job Performance* sebesar 0,017. Oleh karena $p\text{-value} < 0,05$, maka hipotesis pertama dinyatakan Data Mendukung Hipotesis dan *Motivation* berpengaruh positif terhadap *Job Performance*.
4. *Motivation* memediasi hubungan antara *Incentives* dan *Job Performance* sebesar 0,034. Oleh karena $p\text{-value} < 0,05$, maka hipotesis pertama dinyatakan Data Mendukung Hipotesis dan *Motivation* memediasi hubungan antara *Incentives* dan *Job Performance*.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

Saran yang dapat peneliti berikan kepada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan sebuah *job performance* perusahaan mengusahakan untuk menilai dan juga mengawasi kinerja dari karyawan diperusahaan, dengan cara menilai kinerja yang mereka lakukan, perusahaan bisa mengevaluasi dan menilai seberapa efektif dan efisien sebuah pekerjaan yang sudah dilakukan karyawan tersebut.
2. Untuk bisa memotivasi karyawan manajer diperusahaan perlu melakukannya sebuah inovasi awal untuk bisa meningkatkan kinerja dan memberikan semangat kepada karyawan untuk mencapai hasil yang di inginkan.
3. Insentif dapat diberikan kepada setiap karyawan yang sudah bisa mencapai targetnya dalam bekerja.

5.2.2 Saran Untuk Peneliti Berikutnya

Penelitian ini memiliki keterbatasan maupun kekurangan, serta masih jauh dari kata sempurna sehingga ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk melakukan penelitian selanjutnya yaitu:

1. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya memperluas sampel dan waktu pelaksanaan karena penelitian ini hanya menggunakan PT. ACON INDONESIA sebagai sampel dan waktu pengambilan data dilaksanakan pada bulan Oktober – Desember 2024. Hal ini bertujuan agar hasil yang akan didapatkan juga akan semakin luas.

2. Sebaiknya penelitian selanjutnya juga menambah variable yang dapat mempengaruhi Job performance untuk bisa menunjang pembahasan.

