

DAFTAR PUSTAKA

- Afifaturochmah, L. & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Dan Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Kediri Intermedia Pers. *JOURNAL OF MANAGEMENT Small and Medium Enterprises (SME's)*. 17(3). 1429-1437.
- Agustina, M T & Safitri, C. M. T. (2022). Stres Kerja: Penyebab, Dampak Dan Solusinya. *Jurnal Pendidikan Sultan Agung*. 2(2). 187-196.
- Arens, W. F., Weigold, M. F., & Arens, C. (2011). *Contemporary advertising and integrated marketing communications* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Arum, L S., Zahrani, A., Duha, N. A (2023). Karakteristik Generasi Z Dan Kesiapannya Dalam Menghadapi Bonus Demografi 2030. *Accounting Student Research Journal* . 2(1). 59-72.
- Azzahra, S. P., Ngabidah, A. M., Fathin, A. T., Bangun, M. F. A. (2024). Studi Literatur : Faktor-Faktor Beban Kerja Yang Mempengaruhi Stres Kerja Anggota Polisi. *Observasi: Jurnal Publikasi Ilmu Psikologi*. 2(3). 14-22 DOI: <https://doi.org/10.61132/observasi.v2i3.448>.
- Babullah, R. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa dan Matematika*. 2(4). 187-204 DOI: <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>.
- Barage, P & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerja Generasi Milenial Di Yogyakarta. *Cakrawangsa Bisnis*. 3(1). 81-96.
- Dimock, M. (2019). *Defining generations: Where Millennials end and Generation Z begins*. Pew Research Center.
- Dwi S, N. E., Putri, I. A., Ariany, R., Putera, R. E. (2024). Tata Kelola Industri Kreatif di Indonesia dalam Perspektif Sound Governance. *JURNAL ILMU ADMINISTRASI NEGARA (AsIAN)*. 12(1). 1-10. DOI : 10.47828/jianaasian.v12i1.154.
- Fatiha, K., Lazuardy, D. M., Pramesti, A. N. (2024). Pengaruh Perilaku Kerja Generasi Z Dan Milenial Bagi Budaya Organisasi. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Terpadu*. 8(6). 501-506.
- Fatmawati, C., & Mansyur, A. (2024). Turnover Intention : Apakah *Workload* And *Work life balance* Memiliki Peran?. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(3), 402-415. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i3.4473>

- Ferzanita, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Milenial PT XYZ. *Dynamic Management Journal*. 7(4). 660-674. DOI: <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v7i4>.
- Firamadhina, F. I. R & Krisnani, H. (2020). Perilaku Generasi Z Terhadap Penggunaan Media Sosial Tiktok: TikTok Sebagai Media Edukasi dan Aktivisme. *Share: Social Work Jurnal*. 10(2). 199-208. DOI: 10.24198/share.v10i2.31443.
- Francis, T., & Hoefel, F. (2018). *'True Gen': Generation Z and its implications for companies*. McKinsey & Company.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, H. I. (2021). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (Ed. 2). United States of America: SAGE Publications, Inc.
- Hendra, D & Artha, B (2023). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*. 3(3). 11320-11330.
- Ihsan, A. A., Akhmad, A., & Hartono, R. (2021). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap turnover intention pada karyawan PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Banjarmasin. *Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 9(2), 206–214.
- Johan., Saragih, T. A., Fitriano, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Displin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bandar Niaga. *SOSEK: Jurnal Sosial dan Ekonomi*. 2(2). 104-109.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2016). *Marketing management* (15th ed.). Pearson Education.
- Krisna, A. E. (2024). Transformasi UMKM Melalui Industri Kreatif: Pendekatan Untuk Meningkatkan Daya Saing dan Inovasi. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*. 3(4). 66-81 DOI: <https://doi.org/10.55606/jupiman.v3i3.4514>.
- Malhotra, N. K. (2019). *Marketing Research: An Applied Orientation, Global Edition* (7th ed.). Pearson Education.
- Muhadi., Indahyati, E., Angesti, D., Safira, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah* 7 (3).77-83.

- Nabila, V & Sarvina. W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*. 6(2). 2788-2797.
- Nawano, R., Sarpan., Wahyuni, N., Mofu, C. J., Fikri M. N. (2024). *Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen*. 11(2). 180-186. DOI : 10.37817/jurnalmanajemen.v11i2.
- Omar, M. K., Aluwi, A. H., Fauzi, A. H., Fauzi, M. W. M., Hairpuddin, N. F. (2020). *Work stress, Workload, Work-Life Balance, And Intention to leave Among Employees Of An Insurance Company In Malaysia*. *International Journal of Business, Economics and Law*. 21(2). 70-78.
- Pantouw, D. G. J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23. Retrieved from <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/37958>
- Pratiwi, M I & Indarto. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di PT. Victory International Futures Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*. 3(2). 221-236.
- Purnomo, A. K., Widawati, S., Legiana, R. O., Lai, Y. R. C. (2024). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Loyalitas Kerja di Kalangan Generasi Z. *JURNAL SOSIAL, EKONOMI, DAN HUMANIORA (SOSIERA)*. 3(2). 48-54.
- Purnomo, R. A. (2016). Analisis statistic ekonomi dan bisnis dengan SPSS. Wade Group.
- Rachman, H. A & Satwika, P. A. (2024). The relationship between workload and work life balance in generation Z employees. *Journal of Indonesian Psychological Science*. 4(2). 149-159. <https://doi.org/10.18860/jips.v4i2.26816>.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol*. 4(2). 129-141.
- Reformasianto, V. L & Faizah, N. (2024). Leadership Challenges in Managing Generation Z: An Indonesian Work Culture Perspective. *Psikostudia Jurnal Psikologi*. 13(4). 639-646 DOI: <http://dx.doi.org/10.30872/psikostudia.v13i4>.
- Riswanto, A. (2023). *Ekonomi Kreatif (Inovasi, Peluang, dan Tantangan Ekonomi Kreatif di Indonesia)*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suparjiman, S., Zulkarnaen, W., & Sasangka, I. (2021). *Work stress: A Negative Cause And Impact Analysis*. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 5(1), 1743-1756. <https://doi.org/10.31955/mea.v5i1.1485>.
- Suwandi., Utami, R. R.m Yusa, V. D., Lilyana, B. (2022). Pengaruh Workload dan Workstress terhadap Turnover Intention. *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*. 6(4). 766-776. <http://doi.org/10.33395/remik.v6i4.11809>.
- Yanto, F & Susilowati, F. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Job Satisfaction Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z Di Pt. Rocket Chicken Diy. *AKMENIKA: JURNAL AKUNTANSI & MANAJEMEN*. 21(2). 934-943.

