

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era globalisasi dan persaingan bisnis yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk meningkatkan efisiensi operasional dan fokus pada kompetensi inti mereka [1]. Salah satu strategi yang banyak diadopsi untuk mencapai tujuan tersebut adalah melalui praktik outsourcing atau alih daya [2]. *Outsourcing* merupakan proses di mana perusahaan menyerahkan sebagian aktivitas atau fungsi tertentu kepada pihak ketiga yang memiliki keahlian khusus dalam bidang tersebut [3]. *Outsourcing* adalah tindakan memindahkan beberapa aktivitas rutin internal perusahaan, termasuk dalam hal pengambilan keputusan, kepada pihak lain yang diatur oleh kontrak perjanjian [4]. Dengan demikian, perusahaan dapat mengalihkan tanggung jawab atas fungsi-fungsi non-inti kepada penyedia layanan eksternal, memungkinkan mereka untuk lebih fokus pada pengembangan bisnis utama [5].

PT Bayu Raja Energi, yang berlokasi di Jakarta Barat, berdiri pada tanggal 19 Januari 2020 dan sejak awal fokus pada penyediaan layanan outsourcing. Kehadiran perusahaan tersebut bertujuan untuk memberikan dukungan sumber daya manusia terbaik bagi perusahaan-perusahaan di Indonesia dalam menjalankan operasional sehari-hari. Kualitas, profesionalitas, dan inovasi adalah nilai utama yang dipegang teguh oleh PT. Bayu Raja Energi. Oleh karena itu, kepuasan klien menjadi tujuan utama dari perusahaan dengan memberikan pelayanan secara maksimal. Oleh karena itu, PT Bayu Raja Energi hadir menyediakan tenaga kerja yang kompeten, didukung oleh sistem kerja yang solid serta terus dikembangkan mengikuti dinamika pasar.

Dalam pelaksanaannya, PT Bayu Raja Energi tidak hanya menyediakan tenaga kerja, tetapi juga turut menjadi partner strategis yang mendukung efisiensi dan pengembangan sistem kerja klien. Permintaan yang terus meningkat terhadap layanan PT Bayu Raja Energi menjadi bukti nyata adanya kepercayaan dari berbagai sektor industri, baik di dalam negeri maupun luar negeri mulai dari bidang

manufaktur, garmen, ritel, hingga makanan dan minuman. Hal ini pun terasa dalam kegiatan magang yang telah dijalani di PT Bayu Raja Energi, dimana berbagai program kerja yang sebelumnya tertunda kini sudah berjalan kembali dengan baik. Momentum ini menunjukkan bahwa sektor outsourcing tidak hanya pulih, tetapi juga semakin tumbuh dan berkembang seiring membaiknya kondisi ekonomi nasional [6]. Kemajuan teknologi informasi juga menjadi faktor penting yang mendorong efisiensi dalam industri outsourcing [2].

Proses kerja kini bisa berjalan lebih cepat dan transparan mulai dari pelaporan hingga komunikasi antara perusahaan dan tenaga kerja [4]. Karena itu, PT Bayu Raja Energi terus berupaya memanfaatkan sistem berbasis teknologi untuk meningkatkan mutu layanan yang diberikan. PT Bayu Raja juga percaya bahwa kunci untuk terus berkembang adalah terbuka terhadap perubahan. Oleh karena itu, aspirasi dan kritik yang membangun dari klien selalu menjadi bahan evaluasi untuk terus mengembangkan dan memperbaiki produk dan layanan yang disediakan.

Dunia usaha bergerak cepat sehingga ini menjadi bagian dari solusi yang adaptif dan relevan dengan kebutuhan dari masyarakat. Selain itu, PT Bayu Raja Energi berkomitmen untuk menerapkan prinsip berkelanjutan dan menjunjung tanggung jawab sosial sehingga setiap langkah bisnis yang diambil telah mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. Oleh karena itu, keberhasilan bukan hanya soal pertumbuhan bisnis, tetapi juga tentang memberi manfaat yang lebih luas bagi banyak pihak.

Adanya komitmen yang tinggi dari PT Bayu Raja Energi untuk menjunjung kepuasan dari klien mengharuskan adanya sumber daya yang memadai salah satunya untuk memudahkan kegiatan bisnis berlangsung. Ketidaktersedianya situs resmi yang dapat diakses oleh klien menjadi hambatan kegiatan bisnis sebab informasi dan produk yang ditawarkan melalui sistem manual sehingga produktivitas bisnis kurang maksimal. Website yang dibuat menggunakan Next.js dengan basis JavaScript sehingga berfokus pada web yang memiliki performa yang tinggi [7]. Next. Js menjadi framework yang memiliki banyak keunggulan dari fitur yang tersedia seperti *server-side rendering* (SSR), *static site generation* (SSG), routing otomatis, serta optimasi bawaan yang menawarkan kemudahan bagi

developer untuk mengkreasikan web sehingga menjanjikan pengalaman menarik dan interaktif bagi pengguna [8].

Next.js dipilih menjadi yang tepat untuk digunakan merancang website perusahaan sebab memungkinkan konten yang dimuat dapat tersedia secara langsung sehingga visibiliras dari mesin pencari dan interaksi pengguna meningkat [9]. Berbagai fitur dan kemudahan dari menggunakan Next.js dalam pembuatan website menjadi nilai tambah sebab pengembangan aplikasi berbasis web modern yang memiliki respons yang cepat, SEO-Friendly, serta scalable [10]. Oleh karena itu, tujuan dari magang ini dilakukan untuk berkontribusi menyelesaikan keterbatasan dengan menciptakan *website* resmi yang dapat dengan mudah diakses oleh calon klien.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud mengikuti kerja magang pada PT. Bayu Raja Energi yaitu berani terhadap kontribusi dalam membuat website pada Perusahaan serta mampu untuk mengembangkan skill yang telah diberikan pada saat kuliah dan diimplementasikan pada saat kerja magang. Tujuan yang dilakukan saat kerja magang adalah:

1. Sebagai Mengembangkan dan memelihara website perusahaan termasuk *forntend* dan *backend*.
2. Melakukan *debudding* dan *troubleshooting* untuk memperbaiki bug serta meningkatkan stabilitas sistem.
3. Bekerja sama dengan tim desain untuk mengimplementasikan UI/UX yang optimal.
4. Mengoptimalkan peforma website agar lebih responsif dan efisien termasuk peningkatan kecepatan *loading*.
5. Berpartisipasi dalam meeting dan diskusi tim untuk perencanaan pengembangan sistem.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja magang

Dengan waktu pelaksanaan magang selama 3 bulan sejak 1 Maret 2025 sampai dengan 30 Juni 2025 maka timeline kerja magang yang sudah dilakukan

pada PT Bayu Raja Energi. Mahasiswa magang diharuskan hadir dari Senin hingga Jumat dari pukul 08.00 hingga 17.00 WIB. Magang berlangsung dengan total kerja yaitu 640 jam kerja. Seluruh kegiatan magang dilaksanakan secara Work From Office (WFO). Perusahaan juga memberikan keringanan kepada mahasiswanya untuk melakukan Work From Home (WFH) dan diperbolehkan oleh kantor, namun harus dengan syarat dan perizinan yang sesuai dengan prosedur setempat. Berikut merupakan tabel 1.1 yang menampilkan timeline kegiatan kerja magang selama periode berlangsung.

Tabel 1.1 Timeline Kerja Magang

| Pekerjaan yang Dilakukan | 2025 | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|---|---|---|-------|---|---|---|-----|---|---|---|------|---|---|---|
| | Waktu Pelaksanaan | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Maret | | | | April | | | | Mei | | | | Juni | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Melakukan observasi terhadap perusahaan, termasuk aspek visi, misi, dan penentuan output proyek perusahaan | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | | | |
| Briefing untuk tugas pada kerja magang ini meliputi membuat website garmen, menemukan template | | | ■ | ■ | | | | | | | | | | | | |
| Membuat mockup atau tampilan pada website garmen untuk proyek perusahaan | | | | ■ | | | | | | | | | | | | |
| Merancang UI designer, System Design, dan software tester oleh tim IT. | | | | ■ | ■ | | | | | | | | | | | |
| Melakukan laporan progress tampilan website untuk dilakukan diskusi Bersama tim IT | | | | ■ | ■ | | | | | | | | | | | |
| Melakukan perbaikan serta melanjutkan mockup pada garmin | | | | | | | ■ | | | | | | | | | |
| Membuat mockup pada produk | | | | | | | | ■ | | | | | | | | |
| Membuat mockup pada tampilan seperti ada Beranda, Tentang Kami, Produk, Kliem, Blog, Kontak | | | | | | | | | ■ | ■ | | | | | | |
| Pengkodean antarmuka Website (<i>Frontend</i>). | | | | | | | | | ■ | ■ | | | | | | |
| Melakukan pelaporan kepada bimbingan lapangan bahwa website telah selesai | | | | | | | | | | | | | ■ | ■ | ■ | ■ |

- a. Mahasiswa magang mendapatkan dokumen yang sudah ditandatangani oleh dospem dan pembimbing lapangan.
- b. Mengumpulkan dokumen yang dibutuhkan sebagai syarat sidang magang.
- c. Mahasiswa mendapatkan jadwal untuk melakukan sidang magang.
- d. Jika sudah mendapatkan jadwal, maka mahasiswa dapat melakukan sidang magang sesuai dengan tanggal yang dijadwalkan.