

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk (juga dikenal sebagai MSIG Life) telah meramaikan industri asuransi jiwa nasional sejak 14 April 1985. Berdiri sebagai PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia (PII) lalu menjalani dua kali proses transformasi, MSIG Life hadir sebagai perusahaan joint venture antara PT Sinar Mas Multiartha Tbk dan grup asuransi raksasa Jepang, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. pada tahun 2011. MSIG Life resmi menjadi perusahaan terbuka pada 28 Juni 2019 dengan nama PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk. Pada tanggal 9 Juli 2019, saham MSIG Life (kode saham: LIFE) mulai melantai di Bursa Efek Indonesia. Bersamaan dengan itu, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) resmi menjadi pemegang saham utama dengan komposisi kepemilikan saham Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (80%), PT Sinar Mas Multiartha Tbk (12,5%) dan publik (7,5%). Seiring dengan perubahan komposisi pemegang saham, perusahaan berganti nama menjadi PT MSIG Life Insurance Indonesia Tbk (MSIG Life) pada kuartal akhir 2023. Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. merupakan anak perusahaan MS&AD Insurance Group Holdings, Inc. MS&AD memegang pangsa terbesar premi asuransi umum di Jepang dan tercatat dalam 10 besar bisnis grup asuransi di dunia.

2.2 Visi Misi

VISI:

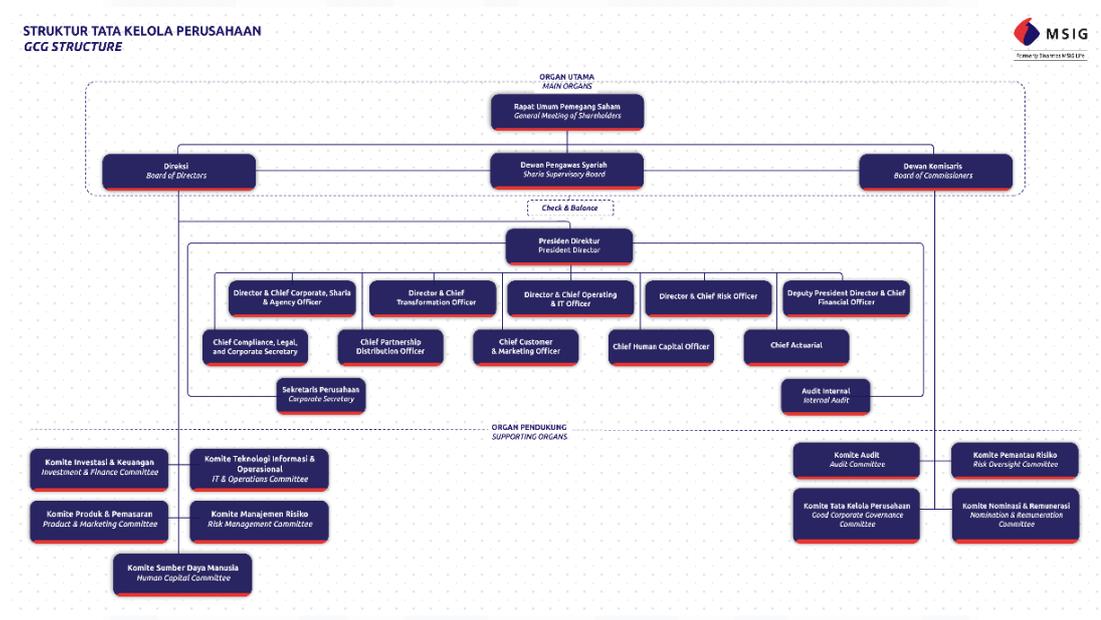
Menciptakan grup usaha asuransi dan jasa keuangan terkemuka di dunia secara berkelanjutan mengusahakan pertumbuhan serta meningkatkan nilai perusahaan.

MISI:

Memberikan kontribusi bagi pengembangan masyarakat yang dinamis dan turut serta menjaga masa depan bumi, dengan memberikan keamanan dan ketenangan pikiran melalui usaha asuransi dan jasa keuangan global.

2.3 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi perusahaan merupakan kerangka penting yang menggambarkan pembagian peran, tanggung jawab, dan alur koordinasi antarunit kerja dalam suatu organisasi. Dengan adanya struktur ini, setiap bagian dalam perusahaan dapat menjalankan fungsinya secara terarah dan efisien sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing. MSIG Life sebagai perusahaan asuransi juga menerapkan struktur organisasi yang jelas untuk mendukung efektivitas pengambilan keputusan, kelancaran operasional, serta pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik. Struktur ini menjadi landasan dalam membangun sinergi antarunit dan memastikan bahwa seluruh kegiatan bisnis dapat berjalan sesuai dengan visi dan misi perusahaan.



Gambar 2.1 Struktur Organisasi MSIG

Berdasarkan gambar 2.1 Struktur tata kelola perusahaan MSIG Life disusun untuk memastikan pelaksanaan prinsip Good Corporate Governance (GCG) secara efektif dan terintegrasi. Pada tingkat organ utama, struktur diawali oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yang memiliki wewenang tertinggi dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan. RUPS diawasi oleh dua lembaga pengawas utama, yaitu Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Syariah, yang berfungsi menjaga akuntabilitas dan kesesuaian praktik perusahaan dengan regulasi dan prinsip syariah. Dalam pelaksanaan fungsi manajerial harian, posisi tertinggi dipegang oleh Presiden Direktur yang bertanggung jawab langsung kepada pemegang saham dan dewan pengawas. Presiden Direktur dibantu oleh beberapa direktur dan pejabat eksekutif, antara lain Direktur & Chief Operating & IT Officer, Chief Human Capital Officer, Chief Customer & Marketing Officer, hingga Chief Financial Officer. Selain itu, terdapat unit-unit fungsional seperti Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan yang menjamin kepatuhan terhadap aturan serta transparansi

informasi. Untuk mendukung pengambilan keputusan strategis dan operasional, perusahaan juga membentuk berbagai komite pendukung seperti Komite Audit, Komite Manajemen Risiko, Komite Investasi & Keuangan, serta Komite Nominasi & Remunerasi. Struktur ini mencerminkan komitmen MSIG Life dalam menerapkan tata kelola perusahaan yang baik melalui sistem pengawasan berlapis dan pembagian fungsi yang jelas.

