

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, A., Hersona, S., & Nadaek, B. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Internal dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*.
- Amru Sukmajati & Mar'ah Sholikhah. (2020). Pengaruh Whistleblowing System, Pencegahan Fraud, dan Perilaku Etis terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*.
- Andini, T. & Santoso, B. (2019). Efektivitas Media Komunikasi K3. *Jurnal Manajemen Keselamatan*, 4(1), 12-25.
- Andini, T. & Saputra, R. (2018). Efektivitas Komunikasi K3. *Jurnal Manajemen K3*, 3(2), 45-53.
- Angga Wahyu Perdana & Ratna Puspita Sari. (2024). Strategi Internal Relations Meningkatkan Loyalitas dan Motivasi Kinerja Karyawan Hotel Sofia Juanda Surabaya. *DIGICOM*.
- Carlini, J., & Grace, D. (2020). The Corporate Social Responsibility internal branding model... *Journal of Marketing Management*, 37(7-8).
- Chandra, S., & Adiarsi, G. R. (2023). Pengaruh Komunikasi Internal dan Motivasi Internal terhadap employee engagement pada Perusahaan JJI. *Jurnal Pewarta Indonesia*.
- Communication via Frontiers in Psychology (2022): Pengaruh komunikasi CSR dan rasa bangga organisasi terhadap perilaku pro-CSR. *sciencedirect.com*
- Darmawan, A. (2018). Faktor Kepatuhan Prosedur K3. *Media K3 Indonesia*, 7(2), 45-53.
- Dharma, I. et al. (2020). Manajemen Bahan Kimia Berbahaya. *Jurnal K3 Nasional*, 8(1), 23-31.

- Dharmani, A., Fauzi, M., & Elisabeth, D. R. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*.
- Febriana, E. (2020). Persepsi Pekerja terhadap SOP. *Jurnal Ilmu Kesehatan Kerja*, 8(1), 67-75.
- Fitriani, A. (2019). Stress Panas dan Produktivitas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 67-75.
- Friand-Christensen, U., & Choplin, A. (2017). Engaging employees through internal communication. *Public Relations Review*, 43(5), 885-893.
- Haryanto, I., Harsono, R., & Marianti, M. M. (2024). Pengaruh Leadership Style dan Internal Communication terhadap employee engagement. *Jurnal MEA*.
- Hidayatullah, R. (2018). Komunikasi Satu Arah dalam K3. *Jurnal Komunikasi Bisnis*, 5(3), 112-120.
- Intan Nabila Azhar et al. (2025). Strategi Komunikasi Korporat: Membangun Loyalitas Karyawan, Citra Perusahaan, dan Manajemen Krisis. *Journal of Media and Communication*.
- Kasofi, A., Maulida, E., & Ningrum, H. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Kinerja pada Pegawai Biro Kepegawaian Kementerian Kesehatan. *Jurnal Manajemen & Bisnis Digital*.
- Kurniawan, D. (2020). Kendala Penyampaian Informasi K3. *Jurnal Teknik Industri*, 9(2), 89-97.
- Laili, F. (2022). K3 sebagai dasar kelangsungan bisnis dan perlindungan tenaga kerja. *Jurnal Manajemen Industri*.
- Nurhayati, S. & Pratama, R. (2018). Dampak Kebisingan. *Jurnal Kesehatan Lingkungan*, 10(1), 34-42.
- Nurhayati, S. (2019). Pemahaman Risiko Kerja. *Jurnal Kesehatan Lingkungan*, 11(1), 34-42.

- Nurwulandari, I., & Suwatno, S. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal, Pengembangan Karir, Dan Penghargaan Intrinsik Terhadap Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*.
- Occupational Safety and Health Administration. (2021). Enforcement summary: inspeksi OSHA dan penyebab insiden kerja. OSHA Enforcement Summary FY 2021.
- Peneliti UBSI. (2024). Peran Komunikasi Organisasi PT. Shao Xing Textile Indonesia dalam Menjaga Loyalitas Karyawan.
- Prasetyo, B. & Wijayanti, R. (2019). Formalitas Pelatihan K3. *Jurnal Manajemen SDM*, 6(1), 23-31.
- Rahardjo, M. (2018). Kepatuhan terhadap Instruksi Keselamatan. *Media K3*, 13(3), 78-85.
- Raisha Vircania Audi. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal dan Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Kinerja Karyawan. *MEDIALOG*, Vol.4(2).
- Research Gate. (2023). Studi Literatur Peran Elemen Komunikasi Internal dan Teknologi Digital dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan.
- Ruppel, C., & Stranzl, J. (2021). Achieving employee support during the COVID-19 pandemic... *Journal of Communication Management*, 25(3), 233-255
- Safitri, R. A., Risaldi, B. T., & Oktaviani, M. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Biro Humas Kementerian Perindustrian. *Jurnal Riset Komunikasi (JURKOM)*.
- Santoso, H. & Wijaya, C. (2018). Komunikasi dan Risiko Kecelakaan. *Jurnal Teknik Keselamatan*, 5(1), 56-64.
- Santoso, H. (2020). Analisis Risiko Kerja di Gudang. *Media K3*, 15(3), 78-85.
- Saputra, R. et al. (2020). Problematika K3 di Sektor Industri. *Jurnal K3 Nasional*, 9(1), 12-20.

- Setiawan, D. & Febriana, E. (2020). Analisis Root Cause Accident. *Jurnal Teknik Keselamatan*, 6(1), 89-97.
- Setiawan, D. (2020). Kesadaran Bahaya di Tempat Kerja. *Jurnal Ergonomi*, 7(2), 45-53.
- Suryana, Y. & Hidayat, A. (2019). Analisis SMK3. *Jurnal Teknologi Industri*, 12(2), 45-56.
- Suryana, Y. et al. (2020). Efektivitas Komunikasi Internal K3. *Jurnal Manajemen Industri*, 8(1), 67-75.
- Wibowo, A. & Pratama, R. (2019). Standar Pemahaman Keselamatan. *Jurnal Kesehatan Kerja*, 6(2), 112-120.
- Wijaya, C. et al. (2018). Faktor Kecelakaan Forklift. *Jurnal Ergonomi Indonesia*, 4(1), 12-20.
- Wijaya, C., Siregar, E. R., Br Barus, R. A., Zahraini, A., Della M.Y., & Munawaroh, S. (2022). Pengaruh Komunikasi Internal dalam Membangun Budaya Organisasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Yulianto, B. (2019). Miskomunikasi dalam Tim Kerja. *Jurnal Komunikasi Organisasi*, 4(1), 34-42.