

DAFTAR PUSTAKA

- Adiningsih, S. (2021). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan PT. BPR Restu Mranggen Makmur*. Skripsi, Universitas PGRI Semarang.
- Agustina, N. F. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional I Sumatera Utara*. Skripsi, Universitas Medan Area.
- Almusadieq, M. A. (2016). *Pengaruh learning organization terhadap kinerja karyawan melalui knowledge sharing dan inovasi organisasi (Studi pada karyawan tetap PT. PLN Distribusi Jawa Timur)*. Skripsi, Universitas Brawijaya Malang.
- Amir, M. T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Anam, K. (2020). *Pengaruh motivation, discipline dan organizational culture terhadap employee performance PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 8 Surabaya*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arini, T. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trans Rekreasindo Trans Studio Mini Lippo Plaza Madiun*. Skripsi, Universitas PGRI Madiun.
- Astuti, R. Y. (2016). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta)*. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Awaluddin, M., & Abadi, A. (2021). The Effect of Human Resource Management Practices on Organizational Performance With Organizational Commitment as a Mediator. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(3), 1011–1021. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no3.1011>

- Cahyono, D. (2019). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) P3B JB UIP2B UP2B Cirebon*. Skripsi, Universitas Majalengka.
- Candra, M. P. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Padang*. Skripsi, Universitas Andalas.
- Daulay, R. (2022). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Unit Simpang Jernih*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Alfabeta.
- Efendi, E. (2021). *Pengaruh manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Balikpapan*. Skripsi, Universitas Balikpapan.
- Fauziah, N., & Widiastuti, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 7(1), 64–72.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill Education.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Indrayani, S. (2020). *Pengaruh Learning Organization dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UPDK Bukittinggi*. Skripsi, Universitas Andalas.
- Indrawati. (2018). *Metode penelitian manajemen dan bisnis: Konvergensi teknologi komunikasi dan informasi*. Refika Aditama.

- Judijanto, L., Sihite, M., Hanafie, A., & Yadnya, I. D. G. S. A. (2023). The Effect of Work Environment on Employee Productivity in the Banking Industry in Indonesia: A Case Study on Ergonomics, Mental Health, and Operational Efficiency. *West Science Journal Economic and Entrepreneurship*, 1(07), 181–190. <https://doi.org/10.58812/wsjee.v1i07.459>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Kurniawan, D. A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah*. Skripsi, Universitas Lambung Mangkurat.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Maulita, D. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) UP3 Medan*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Maulita, D., & Putra, A. H. P. K. (2023). Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan dengan Organisasi Pembelajaran sebagai Variabel Mediasi pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sumatera Utara. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 14(1), 21–42. <https://doi.org/10.21009/JRMSI.014.1.02>
- Muis, M. (2017). *Analisis Pengaruh Learning Organization dan Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Makassar)*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press.

- Nugroho, R. A. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Jakarta Selatan*. Skripsi, Universitas Negeri Jakarta.
- Permatasari, F. D. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) ULP Purbalingga*. Skripsi, Universitas Peradaban.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Priyanto, D. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi.
- Purwanto, E. (2020). The effect of organizational climate and organizational commitment on employee performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(10), 933–941. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no10.933>
- Rijal, S. (2016). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Learning Organization: A Comparative Analysis of the IT Sector. *International Journal of Management & Information Systems*, 20(2), 17–26.
- Rini, E. S. (2020). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Karawang Kota*. Skripsi, Universitas Singaperbangsa Karawang.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sari, S., Ajija, S. R., Wasiaturrehman, W., & Ahmad, R. A. R. (2022). The Efficiency of Indonesian Commercial Banks: Does the Banking Industry Competition Matter? *Sustainability*, 14(17), 10995. <https://doi.org/10.3390/su141710995>
- Sari, S. P. (2019). *Pengaruh Learning Organization dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Bukittinggi*. Skripsi, Universitas Negeri Padang.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

- Setiawan, R. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Jakarta Barat*. Skripsi, Universitas Negeri Jakarta.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhartini, E., Nurnadjamuddin, M., Mapparenta, & Suriyanti. (2023). Investigations of Work-Life Balance and Stress for Working Women in the Indonesian Banking Sector. *Global Business and Finance Review*, 28(6), 159–169. <https://doi.org/10.17549/gbfr.2023.28.6.159>
- Suryosubroto, B. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press.
- Susanti, Putra, R., & Bahtiar, Moh. D. (2023). Banking performance before and during the Covid-19 pandemic: Perspectives from Indonesia. *Cogent Economics & Finance*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23322039.2023.2202965>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syamsi, A. (2021). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.

