

**PERANCANGAN DAN PENGEMBANGAN APLIKASI
HUMAN RESOURCE BERBASIS LARAVEL DAN
IONIC PADA PT BUANA SELARAS GLOBALINDO**



LAPORAN MBKM MAGANG

**IMANUELL GILLAND
00000066420**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2025**

**PERANCANGAN DAN PENGEMBANGAN APLIKASI
HUMAN RESOURCE BERBASIS LARAVEL DAN
IONIC PADA PT BUANA SELARAS GLOBALINDO**



**IMANUELL GILLAND
00000066420**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2025**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Imanuell Gilland

NIM : 000000066420

Program Studi : Informatika

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Laporan MBKM Magang saya yang berjudul:

Perancangan dan Pengembangan Aplikasi Human Resource Berbasis Laravel dan Ionic pada PT Buana Selaras Globalindo

merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiat, dan tidak pula dituliskan oleh orang lain; Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya cantumkan dan nyatakan dengan benar pada bagian Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi untuk dinyatakan TIDAK LULUS. Saya juga bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berkaitan dengan tindak plagiarisme ini sebagai kesalahan saya pribadi dan bukan tanggung jawab Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 24 Juni 2025

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A



Imanuell Gilland

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Imanuell Gilland
NIM : NIM
Program Studi : Informatika
Jenjang : S1
Jenis Karya : Laporan MBKM Magang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

- ☒ Saya bersedia memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya di repositori Knowledge Center, sehingga dapat diakses oleh Civitas Akademika/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial dan saya juga tidak akan mencabut kembali izin yang telah saya berikan dengan alasan apapun.
- ☐ Saya tidak bersedia karena dalam proses pengajuan untuk diterbitkan ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*)**.

Tangerang, 24 Juni 2025

Yang menyatakan

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Imanuell Gilland

** Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI selama enam bulan ke depan, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk diunggah ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN.

Halaman Persembahan / Motto

"A good name is to be more desired than great wealth, Favor is better than silver and gold."

Proverbs 22:1 (NASB)

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Magang ini dengan judul **“Pengembangan Aplikasi Human Resource Berbasis Website Menggunakan Laravel dan Ionic di PT Buana Selaras Globalindo”** sebagai salah satu syarat kelulusan Program Studi Informatika, Fakultas Teknik dan Informatika, Universitas Multimedia Nusantara.

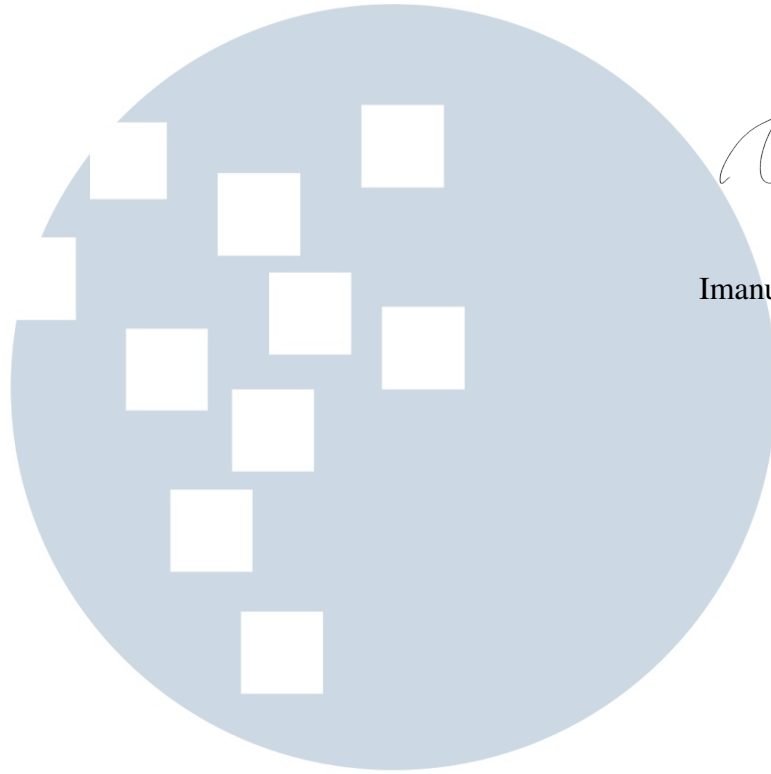
Selama proses magang dan penyusunan laporan ini, penulis memperoleh banyak pengalaman dan pembelajaran berharga, baik dari segi teknis maupun non-teknis, yang sangat bermanfaat untuk pengembangan diri dan kesiapan menghadapi dunia kerja.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Andrey Andoko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Bapak Arya Wicaksana, S.Kom., M.Eng.Sc., OCA, selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak David Agustriawan, S.Kom., M.Sc., Ph.D., sebagai Pembimbing pertama yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi atas terselesainya laporan ini.
5. Pimpinan dan seluruh staf PT Buana Selaras Globalindo yang telah memberikan kesempatan, bimbingan, dan fasilitas selama kegiatan magang berlangsung.
6. Kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan dukungan moral dan material, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, namun besar harapan penulis agar karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menjadi referensi bagi kegiatan magang serupa di masa mendatang.

Tangerang, 24 Juni 2025



A handwritten signature in black ink, which appears to be 'Imanuell Gilland', is written over the blue circle logo.

Imanuell Gilland

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

**PERANCANGAN DAN PENGEMBANGAN APLIKASI HUMAN
RESOURCE BERBASIS LARAVEL DAN IONIC PADA PT BUANA
SELARAS GLOBALINDO**

Imanuell Gilland

ABSTRAK

Pengelolaan data karyawan merupakan salah satu aspek penting dalam operasional perusahaan. PT Buana Selaras Globalindo membutuhkan sistem informasi Human Resource (HR) yang terintegrasi agar pengelolaan data karyawan, absensi, cuti, dan berbagai informasi lainnya dapat dilakukan secara efisien dan terdokumentasi dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan aplikasi HR berbasis web dan mobile menggunakan framework Laravel sebagai backend dan Ionic sebagai frontend. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah model Waterfall, yang terdiri dari tahapan analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan. Aplikasi yang dikembangkan memiliki fitur-fitur utama seperti manajemen data pribadi karyawan, manajemen cuti, absensi, pengajuan pinjaman, serta halaman admin untuk mengelola konten. Hasil pengujian menunjukkan bahwa aplikasi dapat berjalan dengan baik sesuai dengan kebutuhan pengguna dan mempermudah proses administrasi HR di perusahaan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa aplikasi HR yang dibangun mampu meningkatkan efisiensi pengelolaan sumber daya manusia secara digital di lingkungan PT Buana Selaras Globalindo.

Kata kunci: *Human Resource, Ionic, Laravel, Manajemen Karyawan, Sistem Informasi*



**DESIGN AND DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCE APPLICATIONS
BASED ON LARAVEL AND IONIC AT PT BUANA SELARAS GLOBALINDO**

Imanuell Gilland

ABSTRACT

Employee data management is one of the crucial aspects of company operations. PT Buana Selaras Globalindo requires an integrated Human Resource (HR) information system to ensure efficient and well-documented management of employee data, attendance, leave, and other HR-related information. This research aims to design and develop an HR application for both web and mobile platforms using Laravel as the backend and Ionic as the frontend framework. The system development method applied is the Waterfall model, consisting of requirement analysis, system design, implementation, testing, and maintenance stages. The developed application includes essential features such as employee personal data management, leave management, attendance tracking, loan applications, and an admin dashboard for content control. Testing results indicate that the application performs effectively according to user needs and facilitates the HR administration process within the company. The conclusion of this study is that the HR application significantly enhances the efficiency of digital human resource management at PT Buana Selaras Globalindo.

Keywords: Human Resource, Information System, Ionic, Laravel, Staff Management



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN/MOTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang	1
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	2
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	3
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	3
2.2 Visi dan Misi Perusahaan	4
2.2.1 Visi	4
2.2.2 Misi	4
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan	5
BAB 3 PENGALAMAN MAGANG	6
3.1 Kedudukan dan Koordinasi	6
3.2 Tugas yang Dilakukan	7
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang	11
3.3.1 Tahapan Pengerjaan Aplikasi HR	12
3.3.2 Analisis Kebutuhan	12
3.3.3 Perancangan Sistem	13
3.3.4 Tugas yang Dilakukan	20
3.3.5 Uraian Pelaksanaan Magang	21
3.3.6 Metodologi Pengembangan	23
3.3.7 Pengujian Sistem	24
3.3.8 Pengembangan Sistem	25
3.3.9 Cuti (Leave)	38
3.3.10 Profile	40
3.4 Kendala dan Solusi yang Ditemukan	42
3.4.1 Kendala dalam Pengembangan Sistem	42
3.4.2 Solusi untuk Mengatasi Kendala	44
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN	45
4.1 Simpulan	45
4.2 Saran	46
DAFTAR PUSTAKA	48

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Rangkuman Aktivitas Mingguan Selama Magang	9
Tabel 3.2	Pekerjaan yang Dilakukan Tiap Minggu Selama Pelaksanaan Kerja Magang	10
Tabel 3.3	Contoh Pengujian <i>Black-box Testing</i>	24



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur organisasi perusahaan PT Buana Selaras Globalindo	5
Gambar 3.1	Contoh Desain UI Halaman <i>Dashboard</i>	14
Gambar 3.2	<i>Flowchart</i> Alur Login	15
Gambar 3.3	<i>Flowchart</i> Alur Pengajuan Cuti	16
Gambar 3.4	<i>Flowchart</i> Alur Pengajuan Pinjaman	17
Gambar 3.5	<i>Flowchart</i> Alur Pengajuan Lembur	18
Gambar 3.6	<i>Flowchart</i> Alur Pengajuan Pinjam Mobil	19
Gambar 3.7	Skema Basis Data Aplikasi HR	20
Gambar 3.8	Tampilan Homepage Aplikasi	26
Gambar 3.9	Tampilan Halaman Login	28
Gambar 3.10	Tampilan Halaman Dashboard	30
Gambar 3.11	Tampilan Fitur Pengumuman	31
Gambar 3.12	Tampilan Fitur Personal Loan (1) pada Dashboard	32
Gambar 3.13	Tampilan Fitur Personal Loan (2) pada Dashboard	32
Gambar 3.14	Tampilan Fitur Personal Loan (3) pada Dashboard	33
Gambar 3.15	Tampilan Fitur Form Lembur (1)	34
Gambar 3.16	Tampilan Fitur Form Lembur (2)	35
Gambar 3.17	Tampilan Fitur Form Lembur (3)	36
Gambar 3.18	Tampilan Fitur Vehicle untuk Peminjaman Kendaraan (1)	37
Gambar 3.19	Tampilan Fitur Vehicle untuk Peminjaman Kendaraan (2)	38
Gambar 3.20	Tampilan Fitur Cuti dalam Aplikasi HR (1)	39
Gambar 3.21	Tampilan Fitur Cuti dalam Aplikasi HR (2)	40
Gambar 3.22	Tampilan Halaman Profile pada Aplikasi HR	42



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	MBKM-01 Cover Letter MBKM Internship Track 1	50
Lampiran 2	MBKM-02 MBKM Internship Track 1 Card	51
Lampiran 3	MBKM-03 Daily Task - Internship Track 1	52
Lampiran 4	MBKM-04 Verification Form of Internship Report MBKM Internship Track 1	100
Lampiran 5	Form Bimbingan	101
Lampiran 6	Hasil Turnitin	102

