

# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam era transformasi digital, kebutuhan akan sistem informasi yang terintegrasi dan efisien semakin meningkat, khususnya dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM). PT Buana Selaras Globalindo sebagai perusahaan yang terus berkembang membutuhkan sistem yang mampu menunjang proses manajemen karyawan secara efektif dan efisien. Selama ini, proses administrasi karyawan seperti pencatatan data pribadi, absensi, pembagian shift kerja, dan pengelolaan status kepegawaian masih dilakukan secara manual atau menggunakan aplikasi yang belum saling terintegrasi.

Kondisi tersebut menyebabkan berbagai kendala, seperti duplikasi data, kesalahan input, kesulitan dalam pelacakan riwayat karyawan, hingga keterlambatan dalam proses pengambilan keputusan. Selain itu, sistem yang tidak mendukung akses lintas platform (web dan mobile) juga menjadi hambatan bagi karyawan dan manajemen dalam mengakses informasi kapan saja dan di mana saja.

Oleh karena itu, dibutuhkan sebuah aplikasi karyawan dan manajemen yang dibangun dengan pendekatan lintas platform (*cross-platform*) untuk menjawab kebutuhan perusahaan. Aplikasi ini dirancang agar dapat diakses melalui perangkat desktop maupun mobile, dengan fitur-fitur yang mendukung pengelolaan data karyawan secara digital dan terintegrasi. Dalam pengembangannya, teknologi *fullstack* seperti Laravel untuk *backend* dan Ionic untuk *frontend* dipilih guna menghasilkan aplikasi yang responsif, modern, dan mudah diakses oleh seluruh elemen perusahaan.

Dengan adanya aplikasi ini, diharapkan proses manajemen SDM di PT Buana Selaras Globalindo menjadi lebih cepat, akurat, dan efisien, serta mampu mendukung visi perusahaan dalam menghadapi tantangan era digital.

### 1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud dan tujuan dari kerja magang di PT Buana Selaras Globalindo adalah untuk mendukung proses pengembangan sebuah aplikasi kepegawaian berbasis *hybrid platform* yang dapat mempermudah manajemen data dan interaksi antara pihak HRD dan karyawan. Aplikasi ini dirancang agar mampu menampilkan

data pegawai, memfasilitasi pengajuan cuti, serta menampilkan informasi atau pengumuman internal perusahaan.

Dengan memanfaatkan akses *multi-perangkat* seperti *smartphone* dan *tablet*, aplikasi ini diharapkan mampu mendorong *transformasi digital* pada proses administrasi kepegawaian secara praktis, efisien, dan *mobile-friendly*, sehingga pengguna dapat mengakses informasi kapan saja dan dari mana saja.

### 1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Pelaksanaan kerja magang di *PT Buana Selaras Globalindo* dimulai pada tanggal *3 Februari 2025* dan dijadwalkan berlangsung hingga *30 Juli 2025*. Kegiatan magang dilaksanakan setiap hari kerja, yaitu Senin hingga Jumat, dengan jam kerja dari pukul *09.00 WIB* sampai *17.00 WIB*.

Adapun tahapan atau prosedur dalam pelaksanaan kerja magang adalah sebagai berikut:

- Mencari lowongan magang yang sesuai dengan bidang keilmuan, yaitu Informatika.
- Mengirimkan surat permohonan magang kepada *PT Buana Selaras Globalindo*, disertai dengan pengajuan melalui surel kepada manajer perusahaan.
- Pihak perusahaan menerima pengajuan dan memberikan kesempatan untuk mengikuti program magang sebagai *Fullstack Developer Intern*.
- Pelaksanaan magang dimulai pada tanggal 3 Februari 2025.
- Masa kerja magang berakhir pada tanggal 30 Juli 2025.

U N I V E R S I T A S  
M U L T I M E D I A  
N U S A N T A R A