

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Sebagaimana hasil pengujian yang telah dilakukan dapat disimpulkan beberapa hal, antaranya:

1. Besar pengaruh dari *Motivation*, *Leadership*, dan *Organizational culture* terhadap *Job satisfaction* sebesar 77.9% dan 22.1% lainnya disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti.
2. Variabel *Motivation* memiliki nilai t hitung (4.692) > t tabel (0.67626) dengan nilai signifikansi 0.000 < 0.05 sehingga dinyatakan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari *Motivation* terhadap *Job satisfaction*. Dengan demikian, dinyatakan bahwa H1 diterima.
3. Variabel *Leadership* memiliki nilai t hitung (5.143) > t tabel (0.67626) dengan nilai signifikansi 0.000 < 0.05 sehingga dinyatakan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari *Leadership* terhadap *Job satisfaction*. Dengan demikian, dinyatakan bahwa H2 diterima.
4. Variabel *Organizational culture* memiliki nilai t hitung (6.867) > t tabel (0.67626) dengan nilai signifikansi 0.000 < 0.05 sehingga dinyatakan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari *Organizational culture* terhadap *Job satisfaction*. Dengan demikian, dinyatakan bahwa H3 diterima.
5. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *Motivation*, *Leadership*, dan *Organizational culture* berpengaruh secara bersamaan atau simultan

terhadap *Job satisfaction*. Hal tersebut ditandai dengan hasil F hitung (163.126) > f tabel (2.67) dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$. Dengan demikian, dinyatakan bahwa H4 diterima.

5.2. Saran

Terdapat beberapa saran yang dapat diberikan mengacu pada penelitian ini, antaranya:

1. Hendaknya perusahaan dapat terus memastikan karyawan tetap di perusahaan merasa nyaman puas terhadap pekerjaan yang dilakoni dengan tetap memperhatikan komponen motivasi, kepemimpinan, dan kebudayaan perusahaan.
2. Perusahaan dapat menerapkan beberapa kegiatan untuk membangkitkan motivasi para karyawan agar mampu memberikan hasil kerja yang maksimal.
3. Perusahaan harus terus melakukan pendekatan antar pemimpin dengan para anggota agar tercipta kekompakan pada perusahaan.
4. Perusahaan harus memastikan dan menjamin budaya kerja yang sehat dan nyaman sehingga para karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa gangguan dan memberikan hasil terbaik.