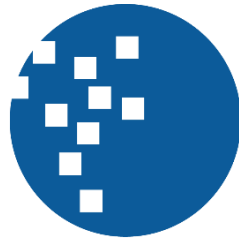


**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *GRADUATE*
EMPLOYABILITY MAHASISWA TINGKAT AKHIR DI
WILAYAH TANGERANG**



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

SKRIPSI

Khoerunnisa

00000063029

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG**

2025

**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *GRADUATE*
EMPLOYABILITY MAHASISWA TINGKAT AKHIR DI
WILAYAH TANGERANG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Khoerunnisa

0000063029

**UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2025

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Khoerunnisa
NIM : 00000063029
Program studi : Manajemen
Skripsi dengan judul:

“FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *GRADUATE EMPLOYABILITY*
MAHASISWA TINGKAT AKHIR DI WILAYAH TANGERANG”

merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiat, dan tidak pula dituliskan oleh orang lain; Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya cantumkan dan nyatakan dengan benar pada bagian Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi untuk dinyatakan TIDAK LULUS. Saya juga bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berkaitan dengan tindak plagiarisme ini sebagai kesalahan saya pribadi dan bukan tanggung jawab Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 06 Januari 2025


Khoerunnisa

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI GRADUATE
EMPLOYABILITASISWA TINGKAT AKHIR DI WILAYAH
TANGERANG**

Oleh

Nama : Khoerunnisa
NIM : 00000063029
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah disetujui untuk diajukan pada
Sidang Ujian Skripsi Universitas Multimedia Nusantara
Tangerang, 6 Januari 2025

Pembimbing



Dr. J. Johnny Natsu Prihanto, M.M.
NIDN: 036056102

Ketua Program Studi
Manajemen



Purnamaningsih, S.E., M.S.M
NIDN: 0323047801

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul

FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *GRADUATE EMPLOYABILITY* MAHASISWA TINGKAT AKHIR DI WILAYAH TANGERANG

Oleh

Nama : Khoerunnisa

NIM : 00000063029

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Bisnis

Telah diujikan pada hari Senin, 13 Januari 2025

Pukul 08.00 s.d 09.30 dan dinyatakan

LULUS

Dengan susunan penguji sebagai berikut.

Ketua Sidang

Penguji

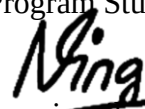

Purnamaningsih, S.E., M.S.M
NIDN: 0323047801


Dr. Wanda Gema Prasadio
Akbar Hidayat, S.M.B., M.M
NIDN: 070569193

Pembimbing


Dr. J. Johny Natu Prihanto, M.M.
NIDN: 036056102

Ketua Program Studi Manajemen


Purnamaningsih, S.E., M.S.M
NIDN:0323047801

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Khoerunnisa
NIM : 00000063029
Program Studi : Manajemen
Jenjang : S1
Judul Karya Ilmiah : Faktor Faktor yang Mempengaruhi *Graduate Employability* Mahasiswa Tingkat Akhir di Wilayah Tangerang

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya bersedia*

- ☒ Saya bersedia memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya ke dalam repositori Knowledge Center sehingga dapat diakses oleh Sivitas Akademika UMN/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial.
- ☐ Saya tidak bersedia mempublikasikan hasil karya ilmiah ini ke dalam repositori Knowledge Center, dikarenakan: dalam proses pengajuan publikasi ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*) **.
- ☐ Lainnya, pilih salah satu:
 - ☐ Hanya dapat diakses secara internal Universitas Multimedia Nusantara
 - ☐ Embargo publikasi karya ilmiah dalam kurun waktu 3 tahun.

Tangerang, 6 Januari 2025



(Khoerunnisa)

* Pilih salah satu

** Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk dipublikasikan ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas selesainya penulisan skripsi dengan judul: ” **Faktor Faktor yang Mempengaruhi *Graduate Employability* Mahasiswa Tingkat Akhir di Wilayah Tangerang**” dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Jurusan Manajemen Pada fakultas bisnis Universitas Multimedia Nusantara. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

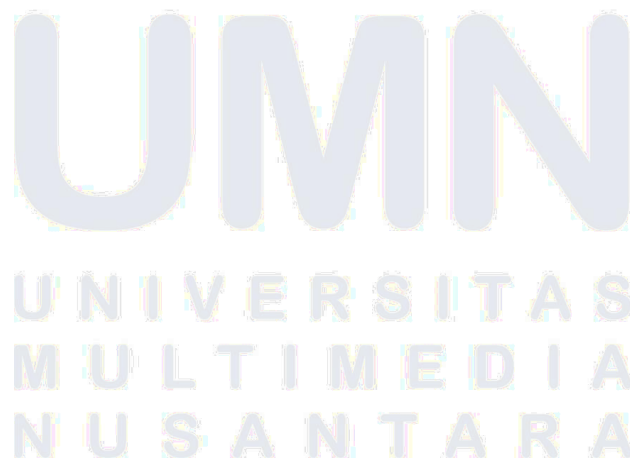
1. Bapak Dr.Ir. Andrey Andoko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Ibu Dr. Florentina Kurniasari T., S.Sos., M.B.A., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Multimedia Nusantara.
3. Ibu Purnamaningsih, S.E, M.S.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Dr. J. Johny Natu Prihanto, M.M, sebagai Pembimbing yang telah banyak membantu dan memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi atas terselesainya tugas akhir ini
5. Keluarga terutama kedua orang tua penulis yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini
6. Kepada teman teman dekat penulis serta seluruh pihak yang telah terlibat dalam pemberian masukan, informasi, saran, motivasi dan dukungan yang tidak bisa Penulis sebutkan satu-satu.

Penulis berharap dengan selesainya tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi orang lain terutama akademisi dan mahasiswa mahasiswa yang tak lama lagi memasuki dunia kerja. Hasil dari tugas akhir ini tentunya masih terdapat kekurangan yang masih perlu diperbaiki kedepannya. Penulis berharap dari kekurangan yang ada mendapatkan saran dan kritik yang membangun untuk penulisan laporan kedepannya.

Tangerang, 6 Januari 2025



(Khoerunnisa)



**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI GRADUATE
EMPLOYABILITY MAHASISWA TINGKAT AKHIR DI
WILAYAH TANGERANG**

Khoerunnisa

ABSTRAK

Penelitian ini mengevaluasi kesiapan mahasiswa Tangerang menghadapi tuntutan dunia kerja digital dengan menganalisis faktor-faktor yang memengaruhi daya saing lulusan. Menggunakan pendekatan Conclusive Research dan Descriptive Research dengan Cross-sectional Design, studi ini mengungkap hubungan kausal antara variabel independen dan Graduate Employability. Hasil analisis menunjukkan Academic Performance, Personality, Communication Skill, Technical Skill, Leadership & motivational skill, dan Teamwork & problem solving skill berpengaruh signifikan terhadap Graduate Employability ($p < 0.05$), tanpa gejala multikolinearitas. Pemberi kerja menekankan pentingnya kepribadian dan soft skills, sementara kemampuan teknis dan kepemimpinan menjadi faktor kunci di era digital. Temuan ini menyoroti pentingnya pengembangan kompetensi non-akademik, termasuk komunikasi efektif, kepemimpinan, pemecahan masalah, jaringan profesional, manajemen waktu, dan literasi digital untuk meningkatkan daya saing lulusan dalam pasar kerja modern.

Kata kunci: *employability, soft skills, digital competencies, graduate workforce, higher education readiness*

FACTORS AFFECTING GRADUATE EMPLOYABILITY OF FINAL YEAR STUDENTS IN THE TANGERANG AREA

Khoerunnisa

ABSTRACT

This research evaluates the readiness of Tangerang university students in facing digital workplace demands by analyzing factors affecting graduate competitiveness. Using Conclusive Research and Descriptive Research approaches with Cross-sectional Design, this study reveals causal relationships between independent variables and Graduate Employability. Analysis results show that Academic Performance, Personality, Communication Skill, Technical Skill, Leadership & Motivational Skill, and Teamwork & Problem Solving Skill significantly influence Graduate Employability ($p < 0.05$), without multicollinearity symptoms. Employers emphasize the importance of personality and soft skills, while technical capabilities and leadership become key factors in the digital era. These findings highlight the importance of developing non-academic competencies, including effective communication, leadership, problem-solving, professional networking, time management, and digital literacy to enhance graduate competitiveness in the modern job market.

Keywords: *employability, soft skills, digital competencies, graduate workforce, higher education readiness*

DAFTAR ISI

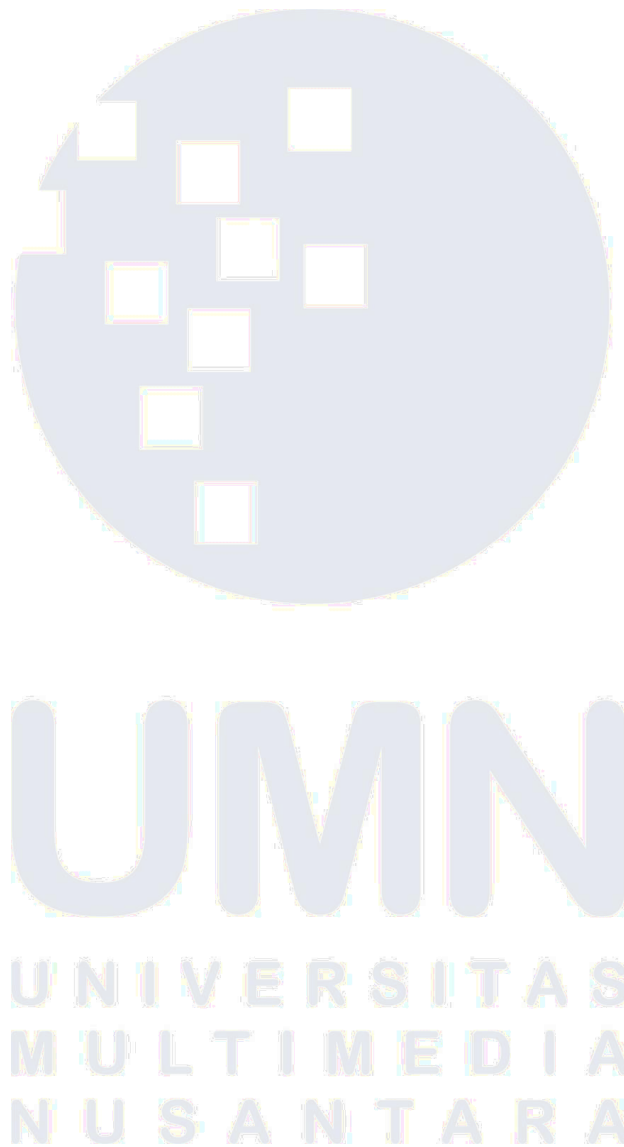
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah dan Pertanyaan Penelitian	15
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	16
1.5 Batasan Penelitian	17
1.6 Sistematika Penulisan	17
BAB II LANDASAN TEORI	19
2.1 Tinjauan Teori	19
2.1.1 Manajemen	19
2.1.2 Sumber Daya Manusia	21
2.1.3 <i>Graduate Employability</i>	23
2.1.4 <i>Academic Performance</i>	25
2.1.5 <i>Technical Skill</i>	27
2.1.6 <i>Personality</i>	29

2.1.7	<i>Communicationn Skill</i>	31
2.1.8	<i>Leadership and Motivasional Skills</i>	33
2.1.9	<i>Teamwork and Problem SolvingSkill</i>	35
2.2	Model Penelitian.....	38
2.3	Hipotesis	39
2.4	Penelitian Terdahulu.....	43
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	48
3.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	48
3.1.1	Profil Universitas	48
3.2	Desain Penelitian	51
3.2.1	Jenis-Jenis Desain Penelitian	51
3.2.2	Tahapan Penelitian.....	54
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	54
3.3.1	Populasi	54
3.3.2	<i>Samplig Frame</i>	55
3.3.3	<i>Sampling Technique</i>	56
3.3.4	<i>Sampling Size</i>	58
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.4.1	Sumber dan Cara Pengumpulan Data.....	59
3.4.2	Metode Pengumpulan Data	60
3.4.3	Metode Pengukuran	61
3.5	Operasionalisasi Variabel	61
3.5.1	Variable Eksogen/ Variable Independen	62
3.5.2	Variable Endogen/ Variable Dependen	62
3.6	Teknik Analisis Data.....	69
3.6.1	Uji Instrumen.....	69
3.6.2	Uji Hipotesis	70
3.7	Metode Analisis Data	71
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	72
3.7.2	Uji Multikoleniaritas.....	72

3.7.3	Uji Heteroskedastisitas	72
3.7.4	Uji Normalitas	72
3.7.5	Analisis Linear Berganda	73
3.7.6	Koefisien Determinasi	73
3.7.7	Uji Statistik F.....	73
3.7.8	Uji Statistik T (Parsial)	74
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		75
4.1	Karakteristik Responden.....	75
4.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
4.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.1.3	Profil Responden Berdasarkan Asal Universitasnya	77
4.1.4	Profil Responden Berdasarkan Tahun Angkatannya	78
4.1.5	Profil Responden Berdasarkan Fakultas.....	78
4.1.6	Profil Responden Berdasarkan Semester.....	79
4.1.7	Profil Responden Berdasarkan Nilai IPK.....	80
4.1.8	Profil dan Preferensi Responden	80
4.2	Analisis Deskriptif	86
4.3	<i>Academic Performance</i>	87
4.4	<i>Personality</i>	89
4.5	<i>Communication Skill</i>	91
4.6	<i>Technical Skill</i>	93
4.7	<i>Leadership and Motivational Skills</i>	95
4.8	<i>Teamwork and Problem Solving Skills</i>	97
4.9	<i>Graduate Employability</i>	100
4.10	Uji Instrumen Pre-Test	102
4.10.1	Uji Validitas Pre-Test.....	102
4.10.2	Uji Reliabilitas Pre-Test	104
4.11	Uji Instrumen Main-test.....	105
4.11.1	Uji Validitas Main-Test.....	105
4.12	Uji Reliabilitas Main-Test	110

4.13	Uji Asumsi Klasik.....	111
4.13.1	Uji Multikolinearitas.....	111
4.13.2	Uji Heteroskedastisitas	112
4.13.3	Uji Normalitas	113
4.14	Analisis Linier Berganda	116
4.15	Koefisien Determinasi (R^2).....	119
4.16	Uji Statistik F.....	120
4.17	Uji Statistik T (Parsial)	121
4.18	Interpretasi Hasil Penelitian.....	126
4.18.1	Interpretasi Analisis Deskriptif	126
4.18.2	Interpretasi Uji Instrumen.....	129
4.18.3	Interpretasi Uji Analisis Linear Berganda	130
4.18.4	Interpretasi Uji Asumsi Klasik	132
4.1.1.1	Interpretasi Uji F.....	134
4.19	Implikasi Manajerial.....	138
4.19.1	<i>Academic Performance</i> terhadap <i>Graduate Employability</i>	138
4.19.2	<i>Personality</i> terhadap <i>Graduate Employability</i>	139
4.19.3	<i>Communication Skill</i> terhadap <i>Graduate Employability</i>	139
4.19.4	<i>Technical Skill</i> terhadap <i>Graduate Employability</i>	140
4.19.5	<i>Leadership and Motivational Skill</i> terhadap <i>Graduate Employability</i>	140
4.19.6	<i>Teamwork and Problem Solving Skill</i> terhadap <i>Graduate Employability</i>	141
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		142
5.1	Simpulan.....	142
5.2	Saran.....	143
5.2.1	Saran untuk <i>Fresh Graduate</i>	143
5.2.2	Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	147

DAFTAR PUSTAKA	149
LAMPIRAN	158



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3. 1 Metode Pengukuran Skala Likert.....	61
Tabel 3. 2 Tabel Operasional Variable	63
Tabel 3. 3 Uji Pengukuran Validitas	69
Tabel 3. 4 Interpretasi Pengukuran Reliabilitas.....	70
Tabel 4. 1 Kategori Penilaian Interval.....	87
Tabel 4. 2 Penilaian Deskriptif Academic Performance	88
Tabel 4. 3 Penilaian Deskriptif Personality	89
Tabel 4. 4 Penilaian Deskriptif Communication Skill.....	91
Tabel 4. 5 Penilaian Deskriptif Technical Skill.....	93
Tabel 4. 6 Penilaian Deskriptif Leadership and Motivational Skills.....	95
Tabel 4. 7 Penilaian Deskriptif Teamwork and Problem Solving Skills.....	98
Tabel 4. 8 Penilaian Deskriptif Graduate Employability.....	100
Tabel 4. 9 Uji Validitas Pre Test	103
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Pre Test	104
Tabel 4. 11 Uji Validitas Main Test	106
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Main Test	110
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi	117
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	120
Tabel 4. 15 Uji Hipotesis.....	122

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Statistik BPS, Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas)	2
Gambar 1. 2 Survei BPS, Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Pendidikan	3
Gambar 1. 3 Tingkat Pengangguran di Indonesia Pada Masing-Masing Provinsi	5
Gambar 1. 4 Sebaran Tingkat Pengangguran Terbuka Wilayah Kabupaten	6
Gambar 1. 5 Sebaran Tingkat Pengangguran Terbuka	6
Gambar 1. 6 Tingkat Sebaran Pengangguran Terbuka Kabupaten/Kota	6
Gambar 2. 1 Model Penelitian	38
Gambar 3. 1 Peta Kabupaten Tangerang	48
Gambar 3. 2 Peta Kota Tangerang	49
Gambar 3. 3 Peta Wilayah Tangerang Selatan	50
Gambar 3. 4 Research Design	51
Gambar 4. 1 Presentase Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Gambar 4. 2 Presentase Profil Responden Berdasarkan Usia	76
Gambar 4. 3 Presentase Profil Responden Berdasarkan Asal Universitas	77
Gambar 4. 4 Presentase Profil Responden Berdasarkan Tahun Angkatannya	78
Gambar 4. 5 Presentase Profil Responden Berdasarkan Fakultas	78
Gambar 4. 6 Presentase Profil Responden Berdasarkan Semester	79
Gambar 4. 7 Presentase Profil Responden Berdasarkan nilai IPK	80
Gambar 4. 8 Presentase Responden yang Sudah Pernah melaksanakan magang	81
Gambar 4. 9 Presentase Responden yang Berencana Langsung	82
Gambar 4. 10 Presentase Sektor Kerja Pilihan Responden	83
Gambar 4. 11 Presentase Responden yang Sudah Mulai	84
Gambar 4. 12 Presentase Responden yang Merasa Memiliki Keterampilan yang Sesuai	85
Gambar 4. 13 Presentase Responden yang Memiliki Pengalaman Organisasi	86

Gambar 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas	112
Gambar 4. 15 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	113
Gambar 4. 16 Histogram	114
Gambar 4. 17 P-plot	114
Gambar 4. 18 One-Sample KS Test	115
Gambar 4. 19 Hasil Regresi Linear Berganda.....	116
Gambar 4. 20 Koefisien Determinan.....	119
Gambar 4. 21 Hasil Uji F	120
Gambar 4. 22 Hasil Uji T	122



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Turnitin	158
Lampiran 2 Formulir Bimbingan.....	159
Lampiran 3 Lembar tidak Plagiat.....	160
Lampiran 4 Jurnal Utama	161
Lampiran 5 Kuesioner	171
Lampiran 6 Pengolahan Data	185

