



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## DAFTAR PUSTAKA

- Blanchard P.N. & James W.Thacker (2010). Effective Training (system,strategies and practies). Pearson/Prentice Hall.
- Dessler G. (2003). Human Resources Management. America: Pearson/Pretince Hall.
- Dessler G. (2008). Human Resources Management. America: Pearson/Pretince Hall.
- Dessler G. (2013). Human Resources Management. America : Pearson/Pretince Hall
- Hall Bradley W. (2008). Human Capital-Management.
- Himawan Aditya. (2014, 2 Mei). Prospek industri perbankan Indonesia masih cerah.  
Tersedia : <http://keuangan.kontan.co.id/news/prospek-industri-perbankan-indonesia-masih-cerah> (2014, 16 Juni).
- Lembaga Manajemen FEUI. Analisa Industri Perbankan Indonesia 2012.
- Maskul Fatkhul . (2014, 26 Mei).SDM PERBANKAN, Kesiapan Menuju Masyarakat Ekonomi Asean. Tersedia : <http://koran.bisnis.com/read/20140526/251/230832/sdm-perbankan-kesiapan-menuju-masyarakat-ekonomi-asean> (2014, 16 Juni).
- Noe A. Raymond. (2010). Employee Training and Development. International Edition. Mc Graw Hill.
- Werner Jon M. & Randy L DeSimone. (2009). Human Resources Development. South- Western:CENGAGE Learning.