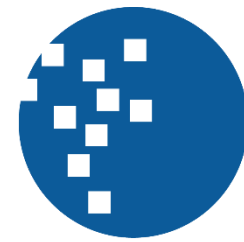


**Rekrutmen dan Seleksi dalam Peningkatan Kualitas Pendidikan
di Yayasan Multimedia Nusantara**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

LAPORAN MBKM

Gina Rohmatika

00000082243

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2025**

**Rekrutmen dan Seleksi dalam Peningkatan Kualitas Pendidikan
di Yayasan Multimedia Nusantara**



LAPORAN MBKM

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Program Studi Manajemen

Gina Rohmatika

00000082243

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG**

2025

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Gina Rohmatika

Nomor Induk Mahasiswa 00000082243

Program studi : Manajemen

Laporan MBKM Penelitian dengan judul:

Rekrutmen dan Seleksi dalam Peningkatan Kualitas Pendidikan di Yayasan Multimedia Nusantara

merupakan hasil karya saya sendiri bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/ penyimpangan, baik dalam pelaksanaan maupun dalam penulisan laporan MBKM, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk laporan MBKM yang telah saya tempuh.

Tangerang, 09 Desember 2025


(Gina Rohmatika)



UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

MULTIMEDIA
NUSANTARA

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

Laporan Magang Dengan Judul

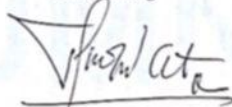
REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM PENINGKATAN KUALITAS PENDIDIKAN DI YAYASAN MULTIMEDIA NUSANTARA

Ditulis Oleh

Nama : Gina Rohmatika
NIM : 00000082243
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

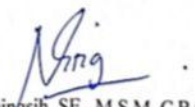
Telah disetujui untuk diajukan pada
Sidang Ujian Laporan Kerja Magang Universitas Multimedia Nusantara
Tangerang, Desember 2025

Pembimbing



Dr. Drs. Y. Johnny Natu Prihanto, M.M
NIDN: 0306056102

Ketua Program Studi Manajemen



Purnamaningsih, SE., M.S.M, C.B.O
NIDN: 0323047801

v

Rekrutmen dan Seleksi dalam Peningkatan Kualitas Pendidikan di Yayasan Multimedia Nusantara,
Gina Rohmatika, Universitas Multimedia Nusantara

N U S A N T A R A
iii

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

Laporan MBKM dengan judul
**Rekrutmen dan Seleksi dalam Peningkatan Kualitas Pendidikan di Yayasan
Multimedia Nusantara**

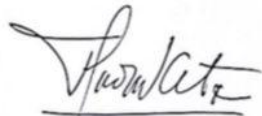
Oleh

Nama : Gina Rohmatika
NIM : 0000082243
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah diujikan pada hari Selasa, 09 Desember 2025
Pukul 13.00 s/d 14.00 dan dinyatakan
LULUS

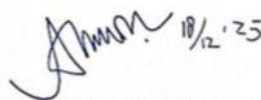
Dengan susunan penguji sebagai berikut.

Pembimbing



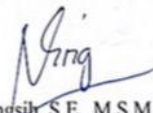
Dr. Drs. Y. Johnny Natu Prihanto, M.M.
0306056102

Penguji



Angelina Theodora Ratna Primantina, S.E., M.M.
0313097403

Ketua Program Studi Manajemen



Purnamaningsih, S.E., M.S.M., C.B.O.
0323047801

N U S A N T A R A

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Gina Rohmatika
NIM : 00000082243
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis
JenisKarya : Laporan MBKM

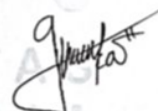
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Multimedia Nusantara Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Rekrutmen dan Seleksi dalam Peningkatan Kualitas Pendidikan di Yayasan
Multimedia Nusantara**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Multimedia Nusantara berhak menyimpan, mengalih media / format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 08 Desember 2025

Yang menyatakan,



(Gina Rohmatika)

M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas selesainya penulisan Laporan MBKM ini dengan judul: **“Rekrutmen dan Seleksi dalam peningkatan Kualitas Pendidikan di Yayasan Multimedia Nusantara”** dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar S1 Jurusan Manajemen Pada Fakultas Bisnis Universitas Multimedia Nusantara. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tugas akhir ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tugas akhir ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir Andrey Andoko, M.Sc., Ph.D., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Prio Utomo, S.T, MPC., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Multimedia Nusantara.
3. Ibu Purnamaningsih, S.E, M.S.M., C.B.O., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Dr. Drs. Y. Johny Natu Prihanto, M.M, sebagai Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya tesis ini.
5. Mas Jovi Anggota Gunardi, sebagai Pembimbing Lapangan yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi atas terselesainya laporan MBKM Penelitian.
6. Kepada Yayasan Multimedia Nusantara atas kesempatan yang diberikan untuk mendalami dunia kerja secara langsung dan merasakan pengalaman baru selama program magang.
7. Keluarga yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan MBKM ini.



Semoga laporan magang ini dapat menjadi bahan pembelajaran, motivasi dan referensi bagi pembaca khususnya mahasiswa mahasiswi Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 08 Desember 2025



(Gina Rohmatika)

MULTIMEDIA
NUSANTARA

Rekrutmen dan Seleksi dalam Peningkatan Kualitas Pendidikan di Yayasan Multimedia Nusantara

Gina Rohmatika

ABSTRAK

Laporan Magang MBKM ini menggambarkan pengalaman penulis sebagai Recruitment and Selection Intern di Yayasan Multimedia Nusantara (YMN), yang menaungi MNS, UMN, dan MNP. Laporan ini berfokus pada penerapan Education for Sustainable Development (ESD) dalam meningkatkan kualitas Pendidikan serta proses rekrutmen dan seleksi tenaga pendidik dan staf yang dijalankan secara profesional dan terstruktur. Selain itu, laporan ini menyajikan analisis mengenai ketidakmerataan Pendidikan di Indonesia dan Kabupaten Tangerang serta peran YMN dalam Upaya mengatasi tantangan tersebut. Pemilihan YMN sebagai tempat magang dilatarbelakangi oleh komitmennya terhadap implementasi ESD melalui kurikulum berbasis SDG dan berbagai inisiatif keberlanjutan. Penulis juga ingin mengaplikasikan teori manajemen sumber daya manusia ke dalam praktik nyata, mendapatkan pengalaman langsung dalam proses rekrutmen dan seleksi, serta memperluas wawasan mengenai dunia kerja. Selama magang, penulis menghadapi kendala seperti keterbatasan waktu dan kurangnya ketelitian dalam melakukan sourcing CV. Perbaikan dilakukan melalui pengecekan ulang data, penggunaan checklist, serta peningkatan kehati-hatian dalam mengirimkan pesan LinkedIn. Pengalaman tersebut memperkuat pemahaman penulis mengenai praktik manajemen SDM.

Kata kunci: Magang, Human Resource, Yayasan Multimedia Nusantara, Education for Sustainable Development, Rekrutmen dan Seleksi

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

Recruitment and Selection in Improving the Quality of Education at the Yayasan Multimedia Nusantara

Gina Rohmatika

ABSTRACT (English)

This MBKM Internship Report describes the author's experience as a Recruitment and Selection Intern at the Multimedia Nusantara Foundation (YMN), which oversees MNS, UMN, and MNP. This report focuses on the implementation of Education for Sustainable Development (ESD) in improving the quality of education, as well as the recruitment and selection process for educators and staff, which is carried out professionally and structured. In addition, this report presents an analysis of educational inequality in Indonesia and Tangerang Regency, as well as YMN's role in addressing these challenges. The choice of YMN as an internship location was motivated by its commitment to implementing ESD through an SDG-based curriculum and various sustainability initiatives. The author also wanted to apply human resource management theory to real-world practice, gain hands-on experience in the recruitment and selection process, and broaden his insight into the world of work. During the internship, the author faced obstacles such as time constraints and a lack of accuracy in sourcing CVs. Improvements were made through rechecking data, using checklists, and increasing caution in sending LinkedIn messages. This experience strengthened the author's understanding of HR management practices.

Keywords: Internship, Human Resource, Multimedia Nusantara Foundation, Education for Sustainable Development, Recruitment and Selection

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT (English).....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.1.1 Manajemen.....	8
1.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
1.1.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang.....	22
1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang.....	23
1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja Magang.....	23
1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang.....	23
BAB II	
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	26
2.1 Sejarah Singkat Multimedia Nusantara School.....	26
2.1.1 Logo Multimedia Nusantara School.....	27
2.1.2 Visi Misi Multimedia Nusantara School.....	28
2.1.3 Struktur Organisasi Multimedia Nusantara School.....	29
2.2 Sejarah Singkat Universitas Multimedia Nusantara.....	30
2.2.1 Logo Universitas Multimedia Nusantara.....	32
2.2.2 Visi Misi Universitas Multimedia Nusantara.....	33
2.2.3 Struktur Organisasi Universitas Multimedia Nusantara.....	34
2.3 Sejarah Singkat Multimedia Nusantara (MNP).....	36

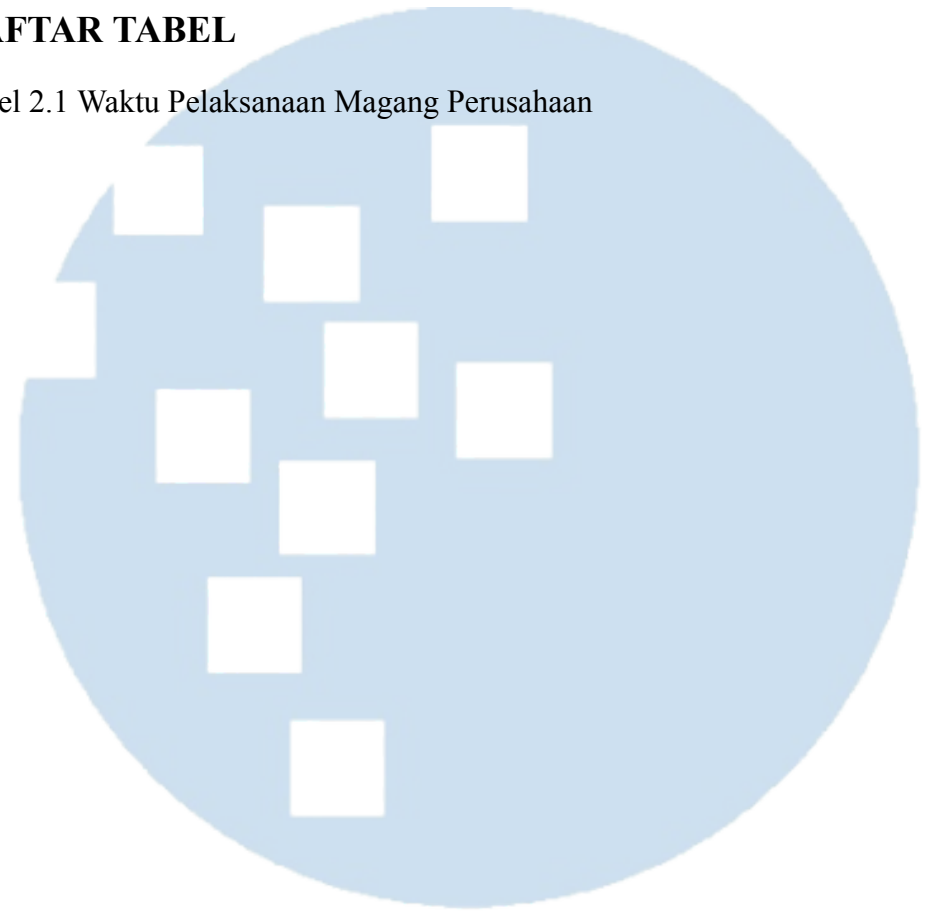
2.3.1 Logo Multimedia Nusantara Polytechnic.....	37
2.3.2 Visi Misi Multimedia Nusantara Polytechnic.....	38
2.3.3 Struktur Organisasi Multimedia Nusantara Polytechnic.....	39
BAB III	
PELAKSANAAN KERJA MAGANG.....	42
3.1 Kedudukan dan Koordinasi.....	42
3.2 Tugas dan Uraian Kerja Magang.....	43
3.3 Kendala yang Ditemukan.....	65
3.4 Solusi atas Kendala yang Ditemukan.....	65
BAB IV	
SIMPULAN DAN SARAN.....	66
4.1 Simpulan.....	66
4.2 Saran.....	67
4.2.1 Organisasi.....	67
4.2.2 Universitas.....	67
4.2.3 Mahasiswa yang akan Magang.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Waktu Pelaksanaan Magang Perusahaan

41



UMN

UNIVERSITAS

MULTIMEDIA

NUSANTARA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Indikator Pendidikan Tangerang	3
Gambar 1.2 Jumlah Sekolah, Guru, Murid Negeri dan Swasta	4
Gambar 1.3 Recruitment Process Flow Diagram	12
Gambar 1.4 Proses Rekrutmen dan Seleksi	14
Gambar 2.1 Logo Multimedia Nusantara School	27
Gambar 2.2 Struktur Organisasi Multimedia Nusantara School	29
Gambar 2.3 Logo Universitas Multimedia Nusantara	32
Gambar 2.4 Struktur Organisasi Universitas Multimedia Nusantara	34
Gambar 2.5 Logo Multimedia Nusantara Polytechnic	37
Gambar 2.6 Struktur Organisasi Multimedia Nusantara Polytechnic	39
Gambar 3.1 Kedudukan Penulis dalam divisi Human Resource	42
Gambar 3.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi	43
Gambar 3.3 Job Posting melalui LinkedIn	47
Gambar 3.4 Job Posting melalui Instagram	48
Gambar 3.5 Screening Sourcing Kalibr	49
Gambar 3.6 Screening Sourcing LinkedIn	49
Gambar 3.7 Screening CV melalui Email	50
Gambar 3.8 Screening dan Active Scouring LinkedIn	50
Gambar 3.9 Form Identitas Pelamar Tenaga Kependidikan UMN	53
Gambar 3.10 Website growthassessment.id	57
Gambar 3.11 Tes Bidang Online untuk Posisi GE Officer	59
Gambar 3.12 Tes Microteaching untuk Posisi Dosen	60
Gambar 3.13 Opening KG Cup	64
Gambar 3.14 Career Day UMN 2025	64

DAFTAR LAMPIRAN

Surat Pengantar MBKM (MBKM 01)	70
Kartu MBKM (MBKM 02)	71
Daily Task Kewirausahaan MBKM (MBKM 03)	72
Lembar Verifikasi Laporan MBKM Kewirausahaan (MBKM 04)	79
Surat Penerimaan MBKM (LoA)	80
Lampiran Pengecekan Hasil Turnitin	81

