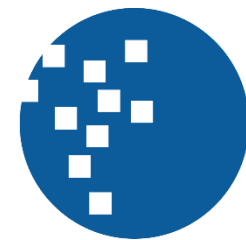


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP PERFORMA KERJA PADA KARYAWAN DI
PERUSAHAAN MANUFAKTUR**



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

SKRIPSI

Raden Bagus Sanjaya

00000061246

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2025

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP PERFORMA KERJA PADA KARYAWAN DI
PERUSAHAAN MANUFAKTUR**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen

Raden Bagus Sanjaya

00000061246

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2025

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Raden Bagus Sanjaya

Nomor Induk Mahasiswa : 00000061246

Program Studi : Manajemen

Skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP PERFORMA KERJA PADA KARYAWAN DI PERUSAHAAN MANUFAKTUR

Merupakan hasil karya saya sendiri bukan plagiat dari laporan karya tulis ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan maupun dalam penulisan laporan karya tulis ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk mata kuliah yang telah saya tempuh.

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Tangerang, 02 Desember 2025



(Raden Bagus Sanjaya)

HALAMAN PERNYATAAN PENGGUNAAN BANTUAN KECERDASAN ARTIFISIAL (AI)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap	: Raden Bagus Sanjaya
NIM	: 00000061246
Program Studi	: Manajemen
Judul Laporan	: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Motivasi terhadap Performa Kerja pada karyawan di Perusahaan manufaktur

Dengan ini saya menyatakan secara jujur menggunakan bantuan Kecerdasan Artifisial (AI) dalam pengerjaan Tugas Akhir sebagai berikut (beri tanda centang yang sesuai):

- ☒ Menggunakan AI sebagaimana diizinkan untuk membantu dalam menghasilkan ide-ide utama saja
- ☐ Menggunakan AI sebagaimana diizinkan untuk membantu menghasilkan teks pertama saja
- ☐ Menggunakan AI untuk menyempurnakan sintaksis dan tata bahasa untuk pengumpulan tugas
- ☐ Karena tidak diizinkan: Tidak menggunakan bantuan AI dengan cara apa pun dalam pembuatan tugas

Saya juga menyatakan bahwa:

- (1) Menyerahkan secara lengkap dan jujur penggunaan perangkat AI yang diperlukan dalam tugas melalui Formulir Penggunaan Perangkat Kecerdasan Artifisial (AI)
- (2) Mengakui telah menggunakan bantuan AI dalam tugas saya baik dalam bentuk kata, paraphrase, penyertaan ide atau fakta penting yang disarankan oleh AI dan saya telah menyantumkan dalam sitasi serta referensi
- (3) Terlepas dari pernyataan di atas, tugas ini sepenuhnya merupakan karya saya sendiri

Tangerang, 09 Desember 2025


(Raden Bagus Sanjaya)

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI,
ETIKA KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP PERFORMA KERJA PADA
KARYAWAN DI PERUSAHAAN MANUFAKTUR**

Oleh

Nama : Raden Bagus Sanjaya
NIM : 00000061246
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah disetujui untuk diajukan pada
Sidang Ujian Skripsi Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 09 Desember 2025

Pembimbing



Dr. Amanda Setiorini, S.Psi., M.M., CIQaR.
NIDN: 0305027607

Ketua Program Studi Manajemen



Purnamaningsih., S.E., M.S.M., C.B.O
NIDN: 0323047801

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP PERFORMA KERJA PADA KARYAWAN DI PERUSAHAAN MANUFAKTUR

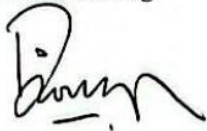
Oleh

Nama : Raden Bagus Sanjaya
NIM : 00000061246
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah diujikan pada hari Rabu, 17 desember 2025
Pukul 15.30 s.d 17.00 dan dinyatakan
LULUS

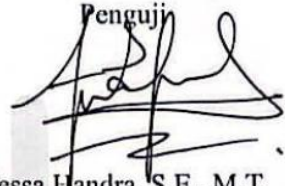
Dengan susunan penguji sebagai berikut.

Ketua Sidang



Ir. D Wim Prihanto, M.M.
NIDN: 0312126610

Penguji



Tessa Handra, S.E., M.T.
NIDN: 0322058406

Pembimbing



Dr. Amanda Setiorini, S.Psi., M.M., CIQaR
NIDN : 0305027607

Ketua Program Studi Manajemen



Purnamaningsih, S.E., M.S.M., CBO
NIDN: 0323047801

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Raden Bagus Sanjaya
NIM : 00000061246
Program Studi : Manajemen
Jenjang : ~~D3/S1/S2~~* (coret salah satu)
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Motivasi
terhadap Performa Kerja pada karyawan di
Perusahaan manufaktur

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa* (pilih salah satu):

- ☒ Saya bersedia memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya ke dalam repositori Knowledge Center sehingga dapat diakses oleh Sivitas Akademika UMN/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial.
- ☐ Saya tidak bersedia mempublikasikan hasil karya ilmiah ini ke dalam repositori Knowledge Center, dikarenakan: dalam proses pengajuan publikasi ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*) **.
- ☐ Lainnya, pilih salah satu:
- ☐ Hanya dapat diakses secara internal Universitas Multimedia Nusantara
 - ☐ Embargo publikasi karya ilmiah dalam kurun waktu 3 tahun.

Tangerang, 09 Desember 2025

(Raden Bagus Sanjaya)

KATA PENGANTAR

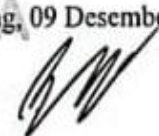
Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas nikmat dan karunianya saya bisa melangkah sejauh ini untuk menyelesaikan tugas akhir yang dilakukan untuk memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Multimedia Nusantara. Saya sangat bersyukur atas bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu saya sangat mengucapkan banyak-banyak Terima kasih kepada:

1. Ir. Andrey Andoko, M.Sc. Ph.D., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Dr. Prio Utomo, S.T., MPC, selaku Dekan Fakultas Bisnis, Universitas Multimedia Nusantara.
3. Purnamaningsih, S.E., M.S.M., CBO, selaku Ketua Program Studi Manajemen, Universitas Multimedia Nusantara.
4. Dr. Amanda Setiorini, S.Psi., M.M., CIQaR, selaku Pembimbing pertama yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi sehingga terselesainya tugas akhir ini.
5. Keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Darren Fanani, Permata Wijayanto, Haedar Azmi Fadil Fahrezza yang sudah mendukung dan memotivasi penulis dalam proses penyelesaian tugas akhir.
7. Miftah Nur Falhiah, sebagai support sistem yang sudah membantu penelitian ini sehingga bisa berjalan lancar hingga akhir penelitian

Semoga laporan tugas akhir ini dapat bermanfaat menjadi sumber ilmu pengetahuan baru bagi pembaca

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Tangerang, 09 Desember 2025


(Raden Bagus Sanjaya)

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP PERFORMA KERJA PADA KARYAWAN DI
PERUSAHAAN MANUFAKTUR**

(Raden Bagus Sanjaya)

ABSTRAK

Dalam era persaingan bisnis yang semakin ketat, performa kerja menjadi faktor krusial bagi keberlanjutan organisasi. Namun, PT. Mitra Bangun Cemerlang menghadapi tantangan penurunan kinerja yang diindikasikan oleh peningkatan tingkat keterlambatan karyawan dan kenaikan angka *reject product* dalam proses produksi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, etika kerja, dan motivasi terhadap performa kerja karyawan di perusahaan manufaktur tersebut. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 139 karyawan tetap dari total populasi 213 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak IBM SPSS Statistics versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, etika kerja, dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap performa kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Berdasarkan uji koefisien determinasi (*Adjusted R Square*), keempat variabel independen tersebut mampu menjelaskan variasi performa kerja sebesar 61,9%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini menegaskan bahwa peningkatan pada aspek kepemimpinan, budaya, etika, dan motivasi akan berkontribusi nyata terhadap optimalisasi performa kerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Etika Kerja, Motivasi, Performa Kerja

***The influence of transformational leadership, organizational culture,
work ethics, and motivation on work performance of employees in
manufacturing companies***

(Raden Bagus Sanjaya)

ABSTRACT

In the era of increasingly fierce business competition, work performance is a crucial factor for organizational sustainability. However, PT. Mitra Bangun Cemerlang faces challenges of declining performance indicated by increased employee lateness rates and rising product reject numbers in the production process. This study aims to analyze the influence of transformational leadership, organizational culture, work ethic, and motivation on employee work performance in the manufacturing company. The research method used is quantitative with an associative approach. The sampling technique used simple random sampling with a total of 139 permanent employees as respondents from a total population of 213 people. Data collection was carried out through questionnaires and analyzed using multiple linear regression methods with the assistance of IBM SPSS Statistics version 25 software. The results showed that transformational leadership, organizational culture, work ethic, and motivation had a positive and significant influence on employee work performance, both partially and simultaneously. Based on the coefficient of determination test (Adjusted R Square), the four independent variables were able to explain the variation in work performance by 61.9%, while the rest was influenced by other factors outside this research model. The conclusion of this study confirms that improvements in leadership, culture, ethics, and motivation aspects will significantly contribute to the optimization of employee work performance.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Work Ethic, Motivation, Work Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PENGGUNAAN BANTUAN KECERDASAN ARTIFISIAL (AI)	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	11
1.4.2 Manfaat Praktis	11
1.5 Batasan Penelitian	12
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Tinjauan Teori.....	14
2.1.1 Performa Kerja	14
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.1.3 Budaya Organisasi.....	17
2.1.4 Etika Kerja	18
2.1.5 Motivasi.....	18
2.2 Model Penelitian	20

2.3 Hipotesis	22
2.4 Penelitian Terdahulu	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	25
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	25
3.1.2 Visi Misi Perusahaan	27
3.2 Desain Penelitian.....	28
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.3.1 Populasi.....	28
3.3.2 Sampel.....	28
3.3.3 Sample Size.....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	31
3.4.1 Sumber dan Cara Pengumpulan Data	31
3.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.4.3 Periode Penelitian	32
3.4.4 Skala Penelitian.....	32
3.5 Operasionalisasi Variabel.....	33
3.6 Teknik Analisis Data	38
3.6.1 Uji Validitas	38
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.7 Analisis Data Penelitian	40
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.7.2 Uji Model	43
3.8 Analisis Regresi Berganda	44
3.9 Uji Hipotesis	45
3.9.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	45
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Karakteristik Responden	46
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	46
4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
4.2 Analisis Statistik.....	47

4.2.1 Kepemimpinan Transformasional(X1)	48
4.2.2 Budaya Organisasi(X2)	51
4.2.3 Etika Kerja(X3).....	54
4.2.4 Motivasi(X4)	56
4.2.5 Performa Kerja(Y1).....	59
4.2.6 Uji Instrumen <i>Pre-Test</i>	62
4.2.7 Uji Instrumen <i>Main- Test</i>	67
4.3 Uji Asumsi Klasik	71
4.3.1 Uji Multikolinearitas	71
4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	72
4.3.3 Uji Normalitas	75
4.3.4 Uji Autokorelasi	77
4.4 Uji Model	78
4.4.1 Uji Koefisien Determinasi(R^2).....	78
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
4.6 Uji Hipotesis	82
4.6.1 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	82
4.7 Pembahasan	85
4.7.1 Pengaruh positif antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Performa Kerja	85
4.7.2 Pengaruh positif Budaya Organisasi terhadap Performa Kerja	87
4.7.3 Pengaruh positif Etika Kerja terhadap Performa Kerja	88
4.7.4 Pengaruh positif Motivasi terhadap Performa Kerja.....	90
4.8 Implikasi Manajerial.....	92
4.8.1 Perhatian Perusahaan dalam menjaga Kepemimpinan Transformasional terhadap Performa Kerja.....	92
4.8.2 Perhatian Perusahaan dalam menjaga Budaya Organisasi terhadap Performa Kerja	93
4.8.3 Perhatian Perusahaan dalam menjaga Etika Kerja terhadap Performa Kerja.....	95
4.8.4 Perhatian Perusahaan dalam menjaga Motivasi terhadap Performa Kerja.....	96
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	98

5.1 Simpulan.....	98
5.2 Saran.....	99
5.2.1 Saran untuk Industri atau Perusahaan	100
5.2.2 Saran untuk Pemerintah	102
5.2.3 Saran untuk Universitas.....	102
5.2.4 Saran untuk Peneliti	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	109



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Tabel Skala Likert	33
Tabel 3.2 Tabel Operasionalisasi Variabel	33
Tabel 4.1 Tabel Kategori Mean dan Nilai Interval Untuk Variabel	48
Tabel 4.2 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional	48
Tabel 4.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	51
Tabel 4.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Etika Kerja	54
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi	57
Tabel 4.6 Penilaian Responden Terhadap Variabel Performa Kerja	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pre-Test	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas Pre-Test	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Main-Test	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas Main-Test	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	20
Gambar 2.2 Model Penelitian.....	21
Gambar 3.1 Logo perusahaan PT Mitra Bangun Cemerlang	25
Gambar 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	46
Gambar 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Gambar 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Kerja	47
Gambar 4.4 Hasil Uji Multikolonieritas.....	72
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73
Gambar 4.6 Hasil Uji heteroskedastisitas spearman.....	74
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram.....	75
Gambar 4.8 Hasil Uji Normalitas Grafik P-P Plot Of Regression Standard	76
Gambar 4.9 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov.....	76
Gambar 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	77
Gambar 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	79
Gambar 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	80
Gambar 4.12 Hasil Uji Statistik t	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Hasil Persentase Similarity Turnitin	109
Lampiran B Formulir Bimbingan	112
Lampiran C Formulir Penggunaan Perangkat Kecerdasan Artifisial.....	113
Lampiran D Jurnal Utama	118
Lampiran E Hasil Pre-Test	127
Lampiran F Hasil Uji Main-Test	132
Lampiran G Hasil Uji SPSS	137
Lampiran H Kuesioner	140

