

## DAFTAR PUSTAKA

- A. AlAmrani, K. (2020). Applicability of the Motivation Theories of Maslow, Herzberg and Vroom to Contemporary Business Organizations in Oman. *International Journal of Economics, Business and Management Studies*, 7(2), 202–213.  
<https://doi.org/10.20448/802.72.202.213>
- Agustini, L. D., Heryanda, K. K., & Suci, N. M. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Banyu Nusa Antara. *Jurnal Manajemen Indonesia (JMI)*, 5(2).  
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/18544>
- Alfarisi, M. syahrul islah, Nurhasana, S., & Arifiani, R. S. (2023). The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Mediated by Organizational Climate. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 3(01), 70–79. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v3i01.25456>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2021). *Armstrong's handbook of performance management: An evidence-based guide to delivering high performance* (7th ed.). Kogan Page.
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2004). *Multifactor leadership questionnaire* (3rd ed.). Mind Garden. <https://www.mindgarden.com/16-multifactor-leadership-questionnaire>.
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77, 64–75.  
<https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2020). *Self-determination theory: Basic psychological needs in motivation, development, and wellness*. Guilford Press.
- Ferine, K. F., Aditia, R., Rahmadana, M. F., & Indri. (2021). An empirical study of leadership, organizational culture, conflict, and work ethic in determining work performance in Indonesia's education authority. *Heliyon*, 7(7), e07698.  
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07698>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Howard, J. L., Gagné, M., & Bureau, J. S. (2017). Testing a continuum structure of self-determined motivation: A meta-analysis. *Psychological Bulletin*, 143(12), 1346–1377. <https://doi.org/10.1037/bul0000125>
- Ilham, M. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi dan kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Makassar. *Jurnal Manajemen*.  
<https://ojs.unm.ac.id/>

- Khan, H., Rehmat, M., Butt, T. H., Farooqi, S., & Asim, J. (2020). Impact of transformational leadership on work performance, burnout and social loafing: a mediation model. *Future Business Journal*, 6(1), 40. <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00043-8>
- Kristiawan, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 10(2), 140. <https://doi.org/10.30649/japk.v10i2.79>
- Laga, Z., Marampa, A. M., & Ramba, D. (2024). Performance Of Health Employees Of Elim Hospital Rantepao North Toraja District Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kesehatan Rumah Sakit Elim Rantepao Kabupaten Toraja Utara. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(68), 8822–8829.
- Mertayasa, I. K., & Wijaya, P. Y. (2023). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(2), 385–396.
- Miller, M. J., Woehr, D. J., & Hudspeth, N. (2002). The Meaning and Measurement of Work Ethic: Construction and Initial Validation of a Multidimensional Inventory. *Journal of Vocational Behavior*, 60(3), 451–489. <https://doi.org/10.1006/jvbe.2001.1838>
- Muhamad Anid Hikmanudin, Khaeruman Khaeruman, & Edi Muhammad Abduh. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Baros Kabupaten Serang. *Jurnal Ilmiah Research and Development Student*, 2(3), 58–70. <https://doi.org/10.59024/jis.v2i3.932>
- Nafiudin, Andari, A., Yoebrilianti, A., & Pratiwi, K. P. A. (2024). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja: Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Sektor Publik. *Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN)*, 3(1), 38–48. <https://doi.org/10.30656/jakmen.v3i1.8906>
- Nugroho, B. M. P., & Armanu. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(3), 706–716. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.3.07>
- Nurhadian, A. F. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 11(1), 59–74. <https://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/jebe/article/view/19>
- Nurlaela, I., Ismail, Dr. G. D., Aziz, D. A., Recky, & Sudaryo, Y. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan (Studi Pada Industri Manufaktur Perusahaan Y di Bandung. *JEMSI*

- (*Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*), 11(1), 301–313.  
<https://doi.org/10.35870/jemsi.v11i1.3635>
- Pratama, R., & Amali Rivai, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cafe Dan Restoran Di Kota Padang. *JRB-Jurnal Riset Bisnis*, 4(2), 141–154.  
<https://doi.org/10.35814/jrb.v4i2.1953>
- Putri, R. E., & Sumartik. (2024). Transformational Leadership Boosts Employee Performance in Indonesia. *Indonesian Journal of Cultural and Community Development*, 15(2). <https://doi.org/10.21070/ijccd.v15i2.1045>
- Rahim, O. A. (2025). Pengaruh motivasi dan etika kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi pada PT Bank Maluku Malut). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 5(1), 925–950.  
<https://www.bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/view/10485>
- Robbins, S. P., & Judge Tim. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Tim, J. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.).
- Sahdatul Jumaiyang, Dori Mittra Candana, & Selvi Zola Fenia. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang Prov Sumatera Barat dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 252–265. <https://doi.org/10.61132/rimba.v3i1.1597>
- Salsabila, N., & Rojuaniah. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 7, 23088–23108.
- Sari, R. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Gading Serpong Tangerang Selatan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 8(2), 396–404. <https://doi.org/10.37481/sjr.v8i2.1062>
- Schein, E. H. (2017). *Organizational culture and leadership* (5th ed.). John Wiley & Sons.
- Schunk, D. H., & DiBenedetto, M. K. (2020). Motivation and social cognitive theory. *Contemporary Educational Psychology*, 60, 101832.  
<https://doi.org/10.1016/j.cedpsych.2019.101832>
- Setiyati, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Internasional*, 7(2), 11.
- Steel, P., & König, C. J. (2006). Integrating Theories of Motivation. *Academy of Management Review*, 31(4), 889–913. <https://doi.org/10.5465/amr.2006.22527462>

- Sucita Widiya, S. C., Kusumah, A., & Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Riau, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Otoritas Jasa Keuangan Provinsi Riau. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(2), 758–776.
- Sugito. (2025). Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Madiun. *Sibatik Journal*, 4(6), 631–642.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo, Ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta. [www.cvalfabeta.com](http://www.cvalfabeta.com)
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Syahrial, & Byarwati, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Di Institut Stiami Jakarta. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 4(1), 61–76.
- Tarwijo. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LANGGENG KENCANA DI JAKARTA. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4), 578. <https://doi.org/10.32493/JEE.v2i4.10689>
- Van den Broeck, A., Ferris, D. L., Chang, C.-H., & Rosen, C. C. (2016). A Review of Self-Determination Theory's Basic Psychological Needs at Work. *Journal of Management*, 42(5), 1195–1229. <https://doi.org/10.1177/0149206316632058>
- Vuong, T. D. N., & Nguyen, L. T. (2022). The Key Strategies for Measuring Employee Performance in Companies: A Systematic Review. *Sustainability*, 14(21), 14017. <https://doi.org/10.3390/su142114017>
- Yonita, V., & Aprilyanti, R. (2022). Analisis Penerapan Prinsip-prinsip Good Corporate Governance Pada Usaha Kecil dan Menengah (Studi Pada UKM Restoran/Rumah Makan/Kafe di Daerah Cikupa Tangerang). *ECo-Fin*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.32877/ef.v4i1.454>