

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Program magang merupakan salah satu dari sekian kegiatan yang wajib dilakukan oleh mahasiswa perguruan tinggi untuk memenuhi syarat kelulusan dan bertujuan agar mahasiswa dapat merasakan bagaimana industri bekerja dan mereka dapat menuangkan ilmu yang sudah mereka dapat selama berkuliah ke dunia kerja secara langsung. Selain itu juga diharapkan mahasiswa dapat memahami mekanisme kerja di dunia profesional dan bisa menyiapkan diri lebih matang kedepannya. Penulis juga mulai melakukan magang pada semester 7 dengan harapan dan tujuan yang sama, yaitu merasakan langsung bekerja pada industri profesional dan dapat mengembangkan *softskill* serta *hardskill* penulis.

Penulis awal mencari magang melalui Linkedin dan juga website *jobstreet* lainnya, dan penulis mendapatkan informasi magang mengenai PT. Sariling Aneka Energi melalui salah satu teman penulis. Melihat latar belakang perusahaan PT. Sariling memberikan rasa penasaran dan juga membuat penulis ingin mencoba bekerja dan mencari pengalaman di bidang korporat/industri pemerintahan, maka dari itu penulis mengajukan perusahaan ini ke Prostep. Sambil menunggu persetujuan dari UMN, penulis mengisi waktu untuk Menyempurnakan portofolio dan mencari referensi sekaligus mengasah kemampuan penulis sebelum terjun ke industri nantinya. Setelah disetujui oleh pihak UMN, penulis masih mengajukan beberapa tempat magang lagi ke Prostep namun setelah mencoba melamar ke beberapa perusahaan penulis mendapat penolakan dan juga tidak mendapat balasan dari perusahaan lainnya.

Penulis pun langsung mencoba melamar ke PT. Sariling Aneka Energi. Melalui proses berbincang dan pengecekan portofolio, akhirnya penulis diberikan konfirmasi mengenai waktu dan juga tanggal mulai masuk bekerja nya. Sampai

pada 1 Juli penulis sudah mulai bekerja ke kantor dan diperkenalkan dengan gaya berkerja pada kantor.

1.2 Tujuan Kerja

Tujuan kerja sebagai:

1. Syarat untuk menjadi sarjana desain; dan
2. Sarana menambahkan pengalaman mengenai profesi sebagai *designer*. Pengalaman dapat juga berdasarkan pada *softskill* dan *hardskill*.
3. Mengembangkan kreativitas penulis lebih jauh lagi mengenai desain dalam korporasi
4. Menambahkan pengalaman dan juga mendapatkan pembelajaran bekerja dalam tim profesional maupun individu, bekerja dibawah tekanan dan juga tanggung jawab penuh pada desain yang dibuat
5. Memiliki time management yang lebih baik

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja

Pencarian magang dimulai pada tanggal 20 Mei 2025. Dan mulai memasukkan tempat magang ke Prostep UMN, dilanjut dengan mendapatkan approval pada tanggal 2 Juni 2025. Lalu penulis memasukkan tempat magang yang kedua, kemudian sambil menunggu approval selanjutnya, penulis menyelengi kegiatan dengan membuat portofolio yang lebih profesional. Penulis melanjutkan ke langkah berikutnya yaitu melamar beberapa perusahaan pada tanggal 19 Juni 2025 dan sampai pada akhirnya penulis melamar ke PT Sariling Aneka Energi dengan menghubungi HRD (Bu Yunita) dan Supervisor (Pak Desky) pada tanggal 25 Juni 2025 dan diberi konfirmasi untuk tanggal mulai bekerja pada tanggal 1 Juli 2025. Pada tanggal 1 Juli 2025 penulis sudah datang ke perusahaan dan sudah melakukan perkenalan awal mengenai prosedur magang, dilanjut dengan perkenalan dengan divisi Digital Marketing dan pembagian *jobdesk*. Pada tanggal 2 Juli dan seterusnya, penulis melakukan absensi datang dan pulang dengan foto dan dikirim via whatsapp serta menulis laporan harian yang kemudian dikirim ke

grup Whatsapp pada saat pulang bekerja. Pekerjaan dimulai dengan waktu masuk pada jam 08.30 dilanjut istirahat pada jam 12.00 - 13.00 dan waktu pulang 17.30.

1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja

Kerja dimulai semenjak tanggal 1 hari Senin, bulan Juli 2025 dan berakhir pada hari Jumat, 31 Oktober 2025, Periode bekerja dilaksanakan selama 4 bulan full dengan jam kerja 9 jam setiap hari nya belum dikurangi waktu istirahat, hari kerja dilaksanakan seperti perkantoran pada umumnya yaitu Senin hingga Jumat, ketentuan kerja yang diberikan adalah selalu *work from office* dan setiap hari masuk pada jam 08.30 pagi dan selesai pada sore hari jam 17.30. namun pada hari Jumat selesai sedikit lebih lama karena waktu istirahat yang di *extend* dikarenakan harus melaksanakan shalat Jumat dari jam 11.30 hingga 13.00. Pada 08.30 - 09.00 akan diisi dengan senam dan pengarahan pagi, dilanjut dengan men-desain atau *jobdesk* yang diberikan pada hari itu seperti dokumentasi produk, membuat konten, atau mengedit video.

1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja

Proses dimulai dari mencari calon perusahaan pada situs linkedin dan juga situs *jobstreet* lainnya. Dilanjut dengan pengajuan ke prostep, dan menunggu persetujuan dari pihak UMN, sambil menunggu persetujuan, penulis mengisi waktu dengan membuat portofolio, setelah mendapat persetujuan, penulis menyempurnakan portofolio dan mulai menghubungi serta melamar ke perusahaan dan menunggu jawaban. Sampai akhirnya penulis mendapat jawaban dari pihak PT. Sariling Aneka Energi dan mulai melakukan proses Pengecekan portofolio dan diberikan kepastian tanggal masuk kapan mulai bekerja. Penulis mulai bekerja pada Senin, 1 Juli 2025 dan menjalin kontrak selama 4 bulan sampai dengan Jumat, 31 Oktober 2025.