

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Imbar, R. V., & Bratawijaya, P. I. K. (2017). Sistem Informasi Rekrutmen dan Rekomendasi Penilaian Pelamar Menggunakan Profile Matching. *Jurnal Informatika Dan Sistem Informasi*, 3(1), 10–22. Retrieved from <https://journal.uc.ac.id/index.php/JUI SI/article/view/367>
- [2] S. K. Indonesia, “Perancangan Sistem E-Recruitment Berbasis Web Pada PT. Segar Kumala Indonesia,” *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*, vol. 8, no. 3, 2023. <https://jom.unsurya.ac.id/index.php/jurmasin/article/download/82/81/276>
- [3] Susanto, D. B., & Hamzali, S. (2024). Peran Teknologi dalam Meningkatkan Efektivitas Rekrutmen dan Seleksi Karyawan: *www.jurnal.unismuhpalu.ac.id*. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i8.5898>
- [4] Sari, M. L., Laili, M., Faruq, S. A., & Haryanto, R. (2025). Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Berbasis Pemanfaatan Teknologi. *JoEMS (Journal of Education and Management Studies)*, 8(2), 65–70. <https://doi.org/10.32764/joems.v8i2.1471>
- [5] Winnicode Garuda Teknologi. (n.d.). *Company profile*. Winnicode Garuda Teknologi. <https://www.winnicode.com/PDF/company-profile.pdf>