

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Seiring dengan pesatnya perkembangan teknologi informasi dan digitalisasi di berbagai sektor, kebutuhan akan tenaga kerja di bidang teknologi semakin meningkat. Teknologi saat ini telah membawa transformasi yang besar bagi perusahaan dalam mencari, menilai, dan merekrut talenta terbalik. Dengan inovasi rekrutmen yang tepat, perusahaan dapat menemukan kandidat yang tidak hanya memenuhi kualifikasi tetapi juga cocok secara budaya [1]. Menurut laporan [2], lebih dari 80% perusahaan global kini memanfaatkan teknologi digital dalam proses perekrutan dan manajemen sumber daya manusia. Salah satu teknologi yang menjadi inovasi bagi perkembangan rekrutmen Perusahaan adalah menggunakan teknologi ATS (Applicant Tracking System), teknologi ini dapat menyaring kandidat berdasarkan kata kunci yang dibuat oleh perusahaan sehingga membuat proses rekrutmen lebih seamless. Di Indonesia, hal ini juga tercermin dari meningkatnya useran platform daring untuk mencari pekerjaan dan menyeleksi kandidat. Tren rekrutmen saat ini menurut menunjukkan perubahan signifikan yang dipengaruhi oleh perkembangan teknologi dan dinamika pasar kerja yang terus berubah [3]. Di tengah transisi menuju model kerja fleksibel dan digital, perusahaan-perusahaan mulai mengadopsi pendekatan rekrutmen yang lebih strategis dan efisien.

PT Winnicode Garuda Teknologi menyadari pentingnya memiliki sistem rekrutmen internal yang efektif dan efisien. Oleh karena itu, PT Winnicode Garuda Teknologi memiliki kebutuhan untuk membuat website lowongan pekerjaan yang dapat membantu perusahaan dalam mengelola proses rekrutmen secara digital. Website lowongan pekerjaan ini diharapkan dapat menjadi platform yang memfasilitasi penyebaran informasi lowongan kerja, penerimaan lamaran, serta penyaringan kandidat secara terpusat. Dengan adanya sistem ini, proses rekrutmen dapat berjalan lebih cepat, transparan, dan terorganisir. Selain itu, platform ini juga diharapkan dapat meningkatkan profesionalisme perusahaan dalam pengelolaan data kandidat serta memperluas jangkauan calon pelamar yang sesuai dengan kebutuhan posisi. Berbeda dengan beberapa platform serupa seperti JobStreet, Glints, atau Kalibrr, website ini dirancang dengan tampilan antarmuka (UI)

yang lebih sederhana dan intuitif, sehingga memudahkan user dalam melakukan pencarian dan pengelolaan lowongan. Sistemnya difokuskan agar lebih tepat sasaran, di mana perusahaan dapat mempublikasikan lowongan sesuai kebutuhan internal tanpa proses administrasi yang panjang, sementara pencari kerja dapat langsung menemukan posisi yang relevan dengan bidangnya. Desain yang ringan dan terstruktur juga membuat website ini lebih efisien digunakan oleh kedua pihak, baik perusahaan maupun user.

Berdasarkan kebutuhan tersebut, PT Winnicode Garuda Teknologi kemudian memberikan tugas pengembangan website lowongan pekerjaan sebagai salah satu proyek magang bagi mahasiswa. Melalui kegiatan ini, mahasiswa berperan membantu perusahaan dalam merancang dan membangun sistem rekrutmen berbasis web yang sesuai dengan kebutuhan internal perusahaan. Dengan demikian, kegiatan magang tidak hanya menjadi sarana pembelajaran bagi mahasiswa, tetapi juga berkontribusi nyata dalam memenuhi kebutuhan perusahaan untuk mengoptimalkan proses rekrutmen melalui transformasi digital

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Pelaksanaan kerja magang di PT Winnicode Garuda Teknologi dimaksudkan untuk memberikan pengalaman kepada mahasiswa dalam memahami alur kerja dan sistem operasional yang berjalan secara langsung di lingkungan industri teknologi informasi, sekaligus memberi kesempatan kepada mahasiswa untuk turut berkontribusi dalam mendukung aktivitas operasional Perusahaan khususnya dalam bidang pengembangan website.

Adapun tujuan dari kegiatan kerja magang ini adalah agar mahasiswa mampu mengimplementasikan ilmu dan pengetahuan yang telah diperoleh selama proses perkuliahan ke dalam situasi kerja yang nyata, meningkatkan kemampuan baik dari sisi teknis maupun nonteknis, serta memberikan bantuan kepada perusahaan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan, khususnya pada pengembangan website lowongan pekerjaan yang dibutuhkan oleh perusahaan.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja

Kegiatan magang dilaksanakan pada periode September 2025 sampai dengan Februari 2026. Rentang waktu ini mencakup keseluruhan proses mulai dari

perencanaan, pengumpulan data, pengembangan, hingga penyusunan laporan akhir. Magang ini bersifat WFH (Work from Home) dengan hari dan jam kerja yang dibebaskan.

Tabel 1.1. Rencana Pelaksanaan Kerja Magang

Minggu ke-	Deskripsi Kegiatan	Durasi
1	Pembuatan proposal proyek magang, perancangan awal <i>user interface</i> (UI) menggunakan Figma, serta pembuatan <i>flow system</i> untuk proses rekrutmen.	8–14 September 2025
2–3	Persiapan dan <i>setup</i> lingkungan pengembangan web server lokal, struktur folder proyek, koneksi database SQLite, serta pembuatan struktur dasar website menggunakan HTML, CSS, dan JavaScript.	15–28 September 2025
4	Pembuatan halaman dashboard perusahaan dan user dengan data <i>dummy</i> untuk simulasi alur sistem.	29 September – 5 Oktober 2025
5	Pengembangan fitur perusahaan untuk menambahkan, mengedit, dan menghapus lowongan pekerjaan, termasuk tampilan daftar lowongan di website.	6–12 Oktober 2025
6–7	Pengembangan fitur untuk user mendaftar lowongan pekerjaan serta implementasi fitur unggah CV/portofolio yang terintegrasi dengan profil kandidat.	13–26 Oktober 2025
8	Pembuatan dashboard employer untuk mengelola user, perusahaan, dan kandidat, serta validasi data input dari kedua pihak.	27 Oktober – 2 November 2025

Minggu ke-	Deskripsi Kegiatan	Durasi
9–10	Optimalisasi performa website meliputi struktur kode, <i>loading</i> halaman, serta efisiensi query SQLite dan implementasi validasi form.	3–16 November 2025
11–13	Pengujian sistem secara menyeluruh, identifikasi dan perbaikan bug, serta pengujian koneksi database dan proses unggah file.	17 November – 7 Desember 2025
14–16	Finalisasi sistem dan dokumentasi proyek, termasuk penyusunan laporan kerja magang dan penyerahan hasil akhir kepada pembimbing lapangan.	8–28 Desember 2025

1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja

Prosedur pelaksanaan magang di PT Winnicode Garuda Teknologi dilakukan melalui beberapa tahapan administratif. Pada awal masa pengisian KRS (Kartu Rancangan Studi), penulis semula berencana untuk mengambil mata kuliah pilihan. Namun, setelah memperoleh informasi dari rekan mahasiswa mengenai peluang magang di PT Winnicode Garuda Teknologi yang membuka kesempatan bagi mahasiswa tanpa proses seleksi yang kompleks, penulis memutuskan untuk mendaftar pada perusahaan tersebut.

Tahap pertama yang dilakukan adalah mengajukan lamaran magang kepada perusahaan serta mengunggah dokumen persyaratan yang diminta melalui proses verifikasi administrasi. Setelah dokumen dinyatakan lengkap, pihak perusahaan melakukan pengecekan internal dan memberikan konfirmasi penerimaan magang tanpa melalui tes maupun wawancara formal.

Setelah menerima konfirmasi penerimaan, penulis kemudian melanjutkan proses administrasi magang sesuai dengan prosedur Program Studi dan PRO-STEP UMN, termasuk pengajuan surat pengantar, pembuatan kartu magang, serta penjadwalan masa mulai kerja. Penulis resmi memulai kegiatan magang di PT Winnicode Garuda Teknologi setelah seluruh tahap administrasi tersebut diselesaikan.