

**PENGEMBANGAN APLIKASI HUMAN RESOURCE
SYSTEM BERBASIS WEBSITE DI PT JALA LINTAS
MEDIA**



LAPORAN CAREER ACCELERATION PROGRAM

**FIDEL BRIAN DAVA
00000073866**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2026**

**PENGEMBANGAN APLIKASI HUMAN RESOURCE
SYSTEM BERBASIS WEBSITE DI PT JALA LINTAS
MEDIA**



LAPORAN CAREER ACCELERATION PROGRAM

**FIDEL BRIAN DAVA
00000073866**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2026**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Fidel Brian Dava

NIM : 00000073866

Program Studi : Informatika

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Career Acceleration Program saya yang berjudul:

PENGEMBANGAN APLIKASI HUMAN RESOURCE SYSTEM BERBASIS WEBSITE DI PT JALA LINTAS MEDIA

merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiat, dan tidak pula dituliskan oleh orang lain; Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya cantumkan dan nyatakan dengan benar pada bagian Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi untuk dinyatakan TIDAK LULUS. Saya juga bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berkaitan dengan tindak plagiarisme ini sebagai kesalahan saya pribadi dan bukan tanggung jawab Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 19 Desember 2025



(Fidel Brian Dava)

HALAMAN PERNYATAAN PENGGUNAAN BANTUAN KECERDASAN ARTIFISIAL (AI)

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Fidel Brian Dava
NIM : 00000073866
Program Studi : Informatika
Judul Laporan : Pengembangan Aplikasi Human Resource System
Berbasis Website di PT Jala Lintas Media

Dengan ini saya menyatakan secara jujur menggunakan bantuan Kecerdasan Artifisial (AI) dalam pengerjaan Laporan MBKM Magang sebagai berikut:

- ☒ Menggunakan AI sebagaimana diizinkan untuk membantu dalam menghasilkan ide-ide utama saja.
- ☐ Menggunakan AI sebagaimana diizinkan untuk membantu menghasilkan teks pertama saja.
- ☒ Menggunakan AI untuk menyempurnakan sintaksis dan tata bahasa untuk pengumpulan tugas.
- ☐ Karena tidak diizinkan: Tidak menggunakan bantuan AI dengan cara apa pun dalam pembuatan tugas.

Saya juga menyatakan bahwa:

1. Menyerahkan secara lengkap dan jujur penggunaan perangkat AI yang diperlukan dalam tugas melalui Formulir Penggunaan Perangkat Kecerdasan Artifisial (AI).
2. Mengakui telah menggunakan bantuan AI dalam tugas baik dalam bentuk kata, parafrase, penyertaan ide atau fakta penting yang disarankan oleh AI dan telah dicantumkan dalam sitasi serta referensi.
3. Terlepas dari pernyataan di atas, tugas ini sepenuhnya merupakan karya sendiri.

Tangerang, 19 Desember 2025



(Fidel Brian Dava)

HALAMAN PERNYATAAN KEABSAHAN PERUSAHAAN

Nama : Fidel Brian Dava
NIM : 00000073866
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknik dan Informatika

Menyatakan bahwa saya melaksanakan kegiatan di:

Nama Perusahaan : Jala Lintas Media
Alamat : Menara Cardig, Jl. Raya Halim Perdanakusuma
No.11 11, RT.11/RW.8, Kb. Pala, Kec. Makasar, Kota
Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13650
Email Perusahaan : it@jlm.email.id

1. Perusahaan/organisasi tempat saya melakukan kegiatan dapat divalidasi keberadaannya.
2. Apabila di kemudian hari terbukti terdapat kecurangan atau penyimpangan data yang tidak valid, maka:
 - a. Saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan **TIDAK LULUS** untuk mata kuliah yang telah saya tempuh.
 - b. Saya bersedia menerima seluruh sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Multimedia Nusantara.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

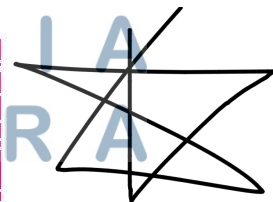
Mengetahui,

Tangerang, 19 Desember 2025

Menyatakan,



(Budi Ramadhanus)



(Fidel Brian Dava)

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

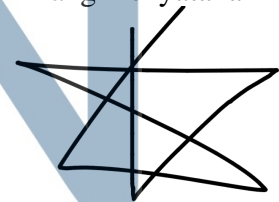
Nama : Fidel Brian Dava
NIM : 00000073866
Program Studi : Informatika
Jenjang : S1
Jenis Karya : Laporan Career Acceleration Program

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

- ☒ Saya bersedia memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya di repositori Knowledge Center, sehingga dapat diakses oleh Civitas Akademika/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial dan saya juga tidak akan mencabut kembali izin yang telah saya berikan dengan alasan apapun.
- ☐ Saya tidak bersedia karena dalam proses pengajuan untuk diterbitkan ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*)**.

Tangerang, 19 Desember 2025

Yang menyatakan

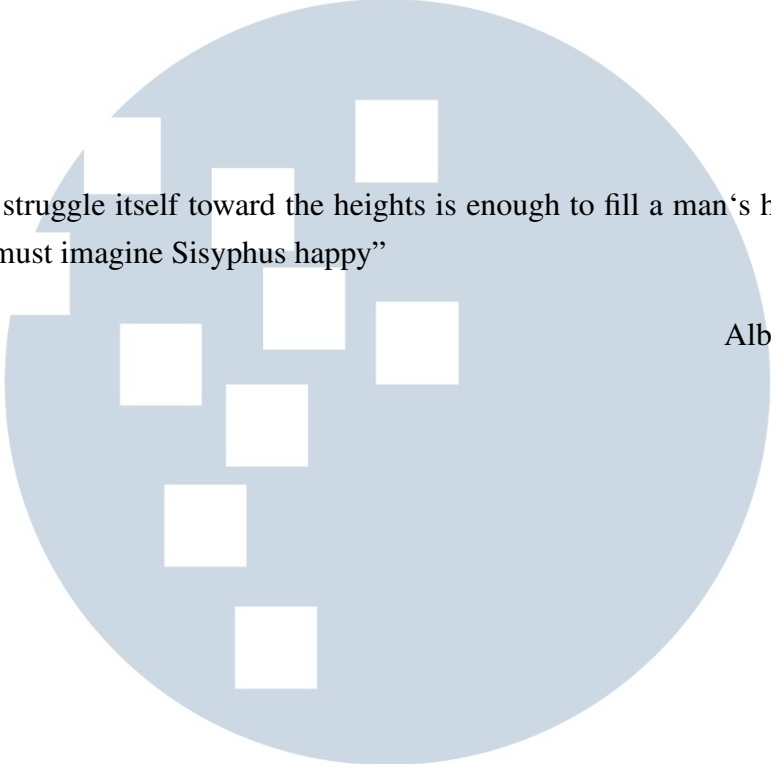


Fidel Brian Dava

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

** Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI selama enam bulan ke depan, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk diunggah ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN.

Halaman Persembahan / Motto



”The struggle itself toward the heights is enough to fill a man’s heart.
One must imagine Sisyphus happy”

Albert Camus

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan *Career Acceleration Program* ini dengan judul “Pengembangan Aplikasi Human Resource System Berbasis Website di PT Jala Lintas Media”. Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program magang serta sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kegiatan yang telah dilaksanakan. Penulis menyadari bahwa kelancaran penyusunan laporan ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak.

Mengucapkan terima kasih

1. Bapak Dr. Ir. Andrey Andoko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Bapak Arya Wicaksana, S.Kom., M.Eng.Sc., OCA, selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
4. Bapak Alexander Waworuntu, S.Kom., M.T.I., sebagai Pembimbing pertama yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya laporan magang ini.
5. Kepada Bapak Budi Ramadhanus, sebagai supervisi saya saat melakukan kegiatan magang di PT Jala Lintas Media
6. Orang Tua, keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan magang ini.
7. teman-teman UMN

Semoga karya ini berguna bagi teman-teman semua.

Tangerang, 19 Desember 2025



Fidel Brian Dava

PENGEMBANGAN APLIKASI HUMAN RESOURCE SYSTEM BERBASIS WEBSITE DI PT JALA LINTAS MEDIA

Fidel Brian Dava

ABSTRAK

PT Jala Lintas Media (JLM) merupakan perusahaan penyedia layanan teknologi informasi dan komunikasi (ICT) yang terus berkembang, sehingga menuntut adanya sistem pengelolaan sumber daya manusia yang efisien dan akurat. Laporan kerja magang ini membahas pengembangan lanjutan pada aplikasi *Human Resource Go* (HRGO) berbasis *website*. Tujuan utama dari pengembangan ini adalah untuk mengatasi kendala performa pada sistem presensi, mengotomatisasi perhitungan gaji, serta mempersiapkan arsitektur aplikasi untuk model bisnis *Software as a Service* (SaaS). Metodologi pelaksanaan meliputi pemindahan proses *face recognition* dari *frontend* ke *backend* menggunakan Python, pengembangan modul *payroll* dengan fitur *bulk process* dan *preview*, serta implementasi sistem pengajuan cuti dengan mekanisme *two-layer approval*. Selain itu, dilakukan penyediaan 11 *controller API* untuk integrasi aplikasi *mobile* dan transformasi struktur basis data menjadi *multi-tenant* berbasis *company_id*. Hasil dari kegiatan magang ini adalah terciptanya sistem HRIS yang lebih ringan, aman, dan terintegrasi, serta mampu melayani banyak perusahaan klien dalam satu platform SaaS secara terisolasi.

Kata kunci: *Face Recognition*, HRIS, Laravel, *Payroll*, SaaS, Web Development.



**DEVELOPMENT OF A WEBSITE BASED HUMAN RESOURCE SYSTEM
APPLICATION AT PT JALA LINTAS MEDIA**

Fidel Brian Dava

ABSTRACT

PT Jala Lintas Media (JLM) is a growing Information and Communication Technology (ICT) service provider, which requires an efficient and accurate human resource management system. This internship report discusses the advanced development of the web-based Human Resource Go (HRGO) application. The main objective of this development is to address performance issues in the attendance system, automate payroll calculations, and prepare the application architecture for the Software as a Service (SaaS) business model. The implementation methodology includes migrating the face recognition process from frontend to backend using Python, developing a payroll module with bulk process and preview features, and implementing a leave request system with a two-layer approval mechanism. Furthermore, 11 API controllers were provided for mobile application integration, and the database structure was transformed into a multi-tenant system based on company_id. The result of this internship is a lighter, more secure, and integrated HRIS system that is capable of serving multiple client companies on a single SaaS platform with ensured data isolation.

Keywords: *Face Recognition, HRIS, Laravel, Payroll, SaaS, Web Development.*

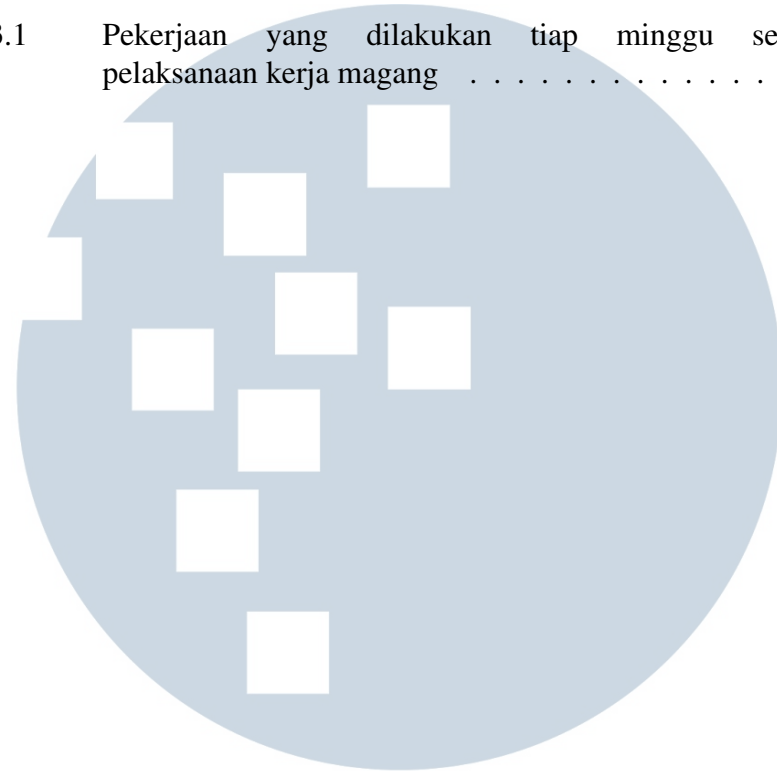


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERNYATAAN PENGGUNAAN BANTUAN AI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEABSAHAN PERUSAHAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	v
HALAMAN PERSEMBAHAN/MOTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang	2
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	2
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	4
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	4
2.2 Visi Misi Perusahaan	5
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan	6
2.3.1 Direktur	6
2.3.2 Departemen Pendukung dan Operasional	6
2.3.3 Departemen IT (Teknologi Informasi)	7
2.3.4 Tim IT Development	7
2.3.5 Fullstack Developer (Internship)	8
BAB 3 PELAKSANAAN KERJA MAGANG	9
3.1 Kedudukan dan Koordinasi	9
3.2 Tugas yang Dilakukan	9
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang	11
3.3.1 Pengembangan Modul Absensi Berbasis Face Recognition	13
3.3.2 Pengembangan Modul Pengajuan Cuti	18
3.3.3 Pengembangan Sistem Payroll	24
3.3.4 Penyederhanaan Navigasi dan Perbaikan Antarmuka Pengguna	26
3.3.5 Perancangan Ulang Tampilan Halaman Login	28
3.3.6 Pengembangan API untuk Aplikasi Mobile	31
3.3.7 Pipeline Deployment dan Update Sistem HRGO	36
3.3.8 Pengembangan Aplikasi ke SaaS	38
3.4 Kendala dan Solusi yang Ditemukan	44
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN	46
4.1 Simpulan	46
4.2 Saran	47
4.2.1 Saran untuk Pengembangan Sistem	47
4.2.2 Saran untuk Perusahaan	47
4.2.3 Saran untuk Universitas/Mahasiswa	47
DAFTAR PUSTAKA	48

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pekerjaan yang dilakukan tiap minggu selama pelaksanaan kerja magang	11
-----------	--	----



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	logo PT. Jala Lintas Media	4
Gambar 2.2	Struktur organisasi PT Jala Lintas Media	6
Gambar 3.1	Kedudukan dan koordinasi	9
Gambar 3.2	Halaman pendaftaran wajah karyawan oleh admin pada modul HRGO.	14
Gambar 3.3	Tampilan halaman presensi masuk berbasis kamera dan <i>face recognition</i>	15
Gambar 3.4	Flowchart proses absensi berbasis <i>face recognition</i> pada HRGO.	17
Gambar 3.5	Dashboard <i>Data Absen</i> untuk pemantauan kehadiran karyawan.	18
Gambar 3.6	Flowchart modul pengajuan cuti	19
Gambar 3.7	Gambar formulir pengajuan cuti	20
Gambar 3.8	Gambar notifikasi pengajuan cuti	21
Gambar 3.9	Gambar halaman pengajuan cuti	22
Gambar 3.10	Gambar halaman persetujuan pengajuan cuti	23
Gambar 3.11	flowchart payroll	24
Gambar 3.12	Gambar preview bulk proses payroll	25
Gambar 3.13	Gambar navigasi side bar lama	27
Gambar 3.14	Gambar navigasi side bar lama	28
Gambar 3.15	Gambar preview login page lama	29
Gambar 3.16	Gambar preview login page baru	30
Gambar 3.17	Gambar preview register page baru	31
Gambar 3.18	Tampilan Header Dokumentasi API (Swagger)	32
Gambar 3.19	Daftar Endpoint UsersController	32
Gambar 3.20	Daftar Endpoint AuthApiController	33
Gambar 3.21	Daftar Endpoint DashboardApiController	33
Gambar 3.22	Daftar Endpoint FaceApiController	34
Gambar 3.23	Daftar Endpoint BeritaApiController	34
Gambar 3.24	Daftar Endpoint CutiApiController	34
Gambar 3.25	Daftar Endpoint LemburApiController	35
Gambar 3.26	Daftar Endpoint KasbonApiController	35
Gambar 3.27	Daftar Endpoint ReimbursementApiController	35
Gambar 3.28	Daftar Endpoint TunjanganApiController	36
Gambar 3.29	Daftar Endpoint PayrollApiController	36
Gambar 3.30	Gambar pipeline update HRGO	37
Gambar 3.31	Tampilan landing page yang dibangun menggunakan Tailwind CSS dan GSAP	39
Gambar 3.32	Antarmuka halaman pemilihan paket dan pembayaran	40
Gambar 3.33	Diagram relasi tabel <i>companies</i> dan pemisahan data berbasis <i>company_id</i>	42
Gambar 3.34	Cuplikan kode pemisahan data berbasis <i>company_id</i>	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	PRO-STEP-01 Cover Letter Career Acceleration Program	
Track 2		49
Lampiran 2	PRO-STEP-02 PRO-STEP Career Acceleration Program	
Track 2 Internship Card		50
Lampiran 3	PRO-STEP-03 Career Acceleration Program Track 2 Daily Task	51
Lampiran 4	PRO-STEP-04 Career Acceleration Program Track 2	
Verification Form		73
Lampiran 5	PRO-STEP-05 Career Acceleration Program Track 2 Surat	
Penerimaan		74
Lampiran 6	Form Bimbingan	75
Lampiran 7	Hasil Pengecekan Similarity Turnitin	76
Lampiran 8	Formulir Penggunaan Perangkat Kecerdasan Artifisial (AI)	77

