

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam upaya menciptakan perusahaan yang terus berkembang, dibutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang memiliki keterampilan, kompetensi, serta kualitas yang sesuai dengan kebutuhan organisasi. Oleh karena itu, proses rekrutmen dan seleksi karyawan menjadi tahapan yang sangat penting bagi perusahaan dalam mendapatkan tenaga kerja yang unggul dan berdaya saing tinggi [1]. Seiring perkembangan teknologi informasi, metode rekrutmen tradisional mulai bertransformasi menuju sistem berbasis digital yang lebih efisien, salah satunya melalui media daring atau *e-recruitment* [2]. Pemanfaatan teknologi dalam proses rekrutmen ini memberikan kemudahan bagi perusahaan dalam menjangkau kandidat yang potensial tanpa harus melalui proses konvensional yang memakan waktu dan biaya [3]. Namun demikian, proses seleksi yang baik dan terstruktur tetap menjadi kunci utama untuk memperoleh pelamar yang profesional dan berkualitas, karena tanpa sistem seleksi yang efektif, sulit bagi perusahaan untuk mendapatkan kandidat yang benar-benar sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan [4].

Di PT Soluix Finteknologi Indonesia, proses tes masuk kandidat hingga saat ini masih dilakukan secara manual menggunakan kertas. Kandidat diwajibkan datang langsung ke kantor untuk mengikuti tahapan seleksi, sementara tim HR harus melakukan penilaian secara manual. Kondisi ini tentu kurang efisien, terutama ketika jumlah kandidat yang mendaftar semakin banyak. Ketidakefisienan tersebut tidak hanya memakan waktu dan tenaga, tetapi juga berpotensi menimbulkan kesalahan administratif serta keterlambatan dalam pengambilan keputusan. Fenomena ini tidak hanya terjadi di PT Soluix Finteknologi Indonesia, tetapi juga dialami oleh banyak perusahaan lain yang masih menggunakan metode seleksi secara *offline* karena keterbatasan infrastruktur serta ketidaksiapan mereka dalam beradaptasi terhadap perubahan teknologi. Di sisi lain, tantangan juga muncul dari para kandidat yang belum sepenuhnya terbiasa dengan penggunaan sistem digital [5]. Oleh karena itu, dibutuhkan solusi berbasis teknologi yang mampu mengotomatisasi proses tes masuk kandidat agar lebih efisien, akurat, dan mudah diakses baik oleh pihak perusahaan maupun para kandidat.

Penerapan sistem rekrutmen berbasis *online* sebenarnya dapat memberikan banyak keuntungan bagi perusahaan, seperti efisiensi biaya, penghematan waktu, kerapian dalam pengelolaan data pelamar, serta meminimalkan risiko kehilangan atau kerusakan berkas [6]. Meskipun demikian, sistem *online* juga memiliki kekurangan, seperti kendala jaringan dan potensi kesalahan sistem. Oleh karena itu, baik metode seleksi *offline* maupun *online* memiliki kelebihan dan kekurangan masing-masing yang dapat memengaruhi kualitas tenaga kerja yang diperoleh perusahaan [7].

Sejalan dengan rencana PT Soluix Finteknologi Indonesia untuk melakukan transformasi digital dalam pengelolaan karyawan, pengembangan sistem kuis seleksi kandidat berbasis web menjadi langkah strategis dalam mendukung proses digitalisasi tersebut. Sistem ini dirancang untuk membantu tim HR dalam melakukan seleksi awal secara otomatis melalui kuis daring yang dapat diakses oleh kandidat kapan pun dan di mana pun. Selain itu, seluruh hasil penilaian tersimpan secara terstruktur dalam basis data, sehingga mempermudah proses evaluasi dan pengambilan keputusan secara objektif serta efisien. Secara keseluruhan, proyek ini memberikan pengalaman berharga yang dapat menjadi dasar untuk menghadapi perkembangan dan tantangan di dunia kerja, khususnya dalam bidang rekayasa perangkat lunak dan teknologi informasi.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

1.2.1 Maksud Kerja Magang

Maksud dari pelaksanaan kerja magang ini adalah untuk merancang dan membangun sistem kuis seleksi kandidat berbasis Spring Boot di PT Soluix Finteknologi Indonesia. Sistem ini dikembangkan sebagai solusi atas proses seleksi yang sebelumnya dilakukan secara *offline*, sehingga proses rekrutmen dapat berjalan lebih efisien, terstruktur, dan terotomatisasi.

1.2.2 Tujuan Kerja Magang

Tujuan dari pelaksanaan kerja magang ini adalah untuk merancang, membangun, dan mengimplementasikan sistem kuis seleksi kandidat berbasis *online* menggunakan Spring Boot yang dapat menggantikan proses seleksi secara *offline*, sehingga meningkatkan efektivitas dan efisiensi proses rekrutmen di PT Soluix Finteknologi Indonesia dari segi waktu, biaya, dan pengelolaan data.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Program magang di PT Soluix Finteknologi Indonesia berlangsung selama enam bulan, terhitung sejak 13 Juli 2025 sampai 13 Januari 2026. Kegiatan ini dilaksanakan secara tatap muka dengan ketentuan hari kerja Senin hingga Jumat, pukul 09.00–18.00 WIB, termasuk satu jam istirahat pada pukul 12.00 WIB. Seluruh peserta diwajibkan melakukan absensi melalui sistem verifikasi wajah saat memulai dan mengakhiri rutinitas harian sebagai bentuk validasi kehadiran.

