

DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. A. Permana, “Analisis dan perancangan sistem informasi perekrutan karyawan berbasis web,” Tech. Rep., 2018.
- [2] J. Husna, A. Prasetya, S. Shadiqin, S. Fanisa, B. Pungki, Y. Muhaimin, and I. Artikel, “Efektivitas metode rekrutmen melalui media sosial (e-recruitment),” vol. 2, pp. 45–54, 6 2021. [Online]. Available: <http://journals.usm.ac.id/index.php/jils>
- [3] I. Chan and S. E. Madiono, “Implementasi sistem rekrutmen dan seleksi secara konvensional pada pt bian niaga batuan sidoarjo,” vol. 3, pp. 39–49, 2015.
- [4] P. R. Eko, “Analisis pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan penempatan terhadap mutu sumber daya insani pada pt bprs mitra agro usaha bandar lampung,” 2018.
- [5] S. N. Khofifah and M. A. D. I. W., “Analisis metode seleksi (online dan offline) terhadap kualitas karyawan,” *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, vol. 1, pp. 357–364, 7 2022.
- [6] Sudirman, “Peran rekrutmen online koperasi putra daerah transindo dalam perekrutan tenaga kerja untuk pt. grab kota makassar,” Tech. Rep., 2019.
- [7] A. F. Aulia, D. Administrasi, D. Kebijakan, K. Fakultas, and K. Masyarakat, “Analisis pelaksanaan rekrutmen dan seleksi calon karyawan baru di rsia kendangsari merr surabaya,” Tech. Rep., 2019.
- [8] LinkedIn Corporation, “Soluix - linkedin company profile,” 2024. [Online]. Available: <https://www.linkedin.com/company/soluix/>
- [9] P. S. F. Indonesia, “Company profile - soluix ai,” 2024, diakses pada 24 Maret 2025. [Online]. Available: <https://soluix.ai/>
- [10] The Org, “Soluix company overview,” 2024. [Online]. Available: <https://theorg.com/org/soluix>

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A