

**PERANCANGAN DAN PENGEMBANGAN WEBSITE
PROFIL PERUSAHAAN DAN MANAJEMEN DATA
KARYAWAN DI GLOBAL LOYALTY INDONESIA**



LAPORAN CAREER ACCELERATION PROGRAM

**DAVID IMMANUEL RESNER
00000068568**

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2026**

**PERANCANGAN DAN PENGEMBANGAN WEBSITE
PROFIL PERUSAHAAN DAN MANAJEMEN DATA
KARYAWAN DI GLOBAL LOYALTY INDONESIA**



LAPORAN CAREER ACCELERATION PROGRAM

**DAVID IMMANUEL RESNER
00000068568**

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA
PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG
2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : David Immanuel Resner

NIM : 00000068568

Program Studi : Informatika

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Laporan MBKM Magang saya yang berjudul:

Perancangan dan Pengembangan Website Profil Perusahaan dan Manajemen Data Karyawan di Global Loyalty Indonesia

merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiat, dan tidak pula dituliskan oleh orang lain; Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya cantumkan dan nyatakan dengan benar pada bagian Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan karya ilmiah, saya bersedia menerima konsekuensi untuk dinyatakan TIDAK LULUS. Saya juga bersedia menanggung segala konsekuensi hukum yang berkaitan dengan tindak plagiarisme ini sebagai kesalahan saya pribadi dan bukan tanggung jawab Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 26 Desember 2025



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'David Immanuel Resner'.

David Immanuel Resner

**HALAMAN PERNYATAAN PENGGUNAAN BANTUAN KECERDASAN
ARTIFISIAL (AI)**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : David Immanuel Resner
NIM : 00000068568
Program Studi : Informatika
Judul Laporan : Perancangan dan Pengembangan Website Profil Perusahaan
dan Manajemen Data Karyawan di Global Loyalty
Indonesia

Dengan ini saya menyatakan secara jujur menggunakan bantuan Kecerdasan
Artifisial (AI) dalam pengerjaan **Laporan** sebagai berikut (beri tanda centang yang
sesuai):

- ☒ [✓] Menggunakan AI sebagaimana diizinkan untuk membantu dalam menghasilkan
ide-ide utama saja
- ☐ [] Menggunakan AI sebagaimana diizinkan untuk membantu menghasilkan teks
pertama saja
- ☐ [] Menggunakan AI untuk menyempurnakan sintaksis dan tata bahasa untuk
pengumpulan tugas
- ☐ [] Karena tidak diizinkan: Tidak menggunakan bantuan AI dengan cara apa pun dalam
pembuatan tugas

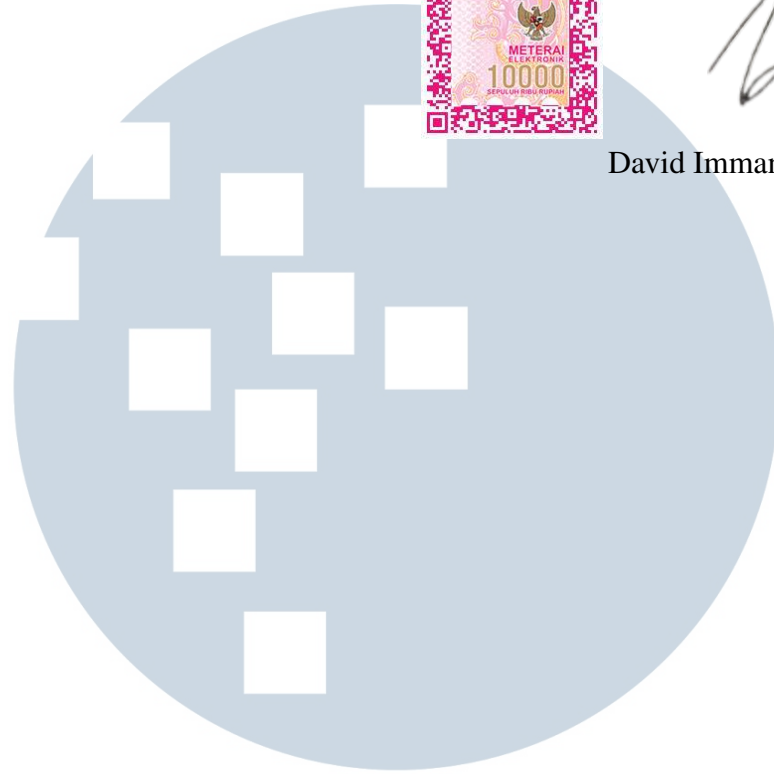
Saya juga menyatakan bahwa:

1. Menyerahkan secara lengkap dan jujur penggunaan perangkat AI yang
diperlukan dalam tugas melalui Formulir Penggunaan Perangkat Kecerdasan
Artifisial (AI);
2. Mengakui telah menggunakan bantuan AI dalam tugas saya baik dalam
bentuk kata, paraphrase, penyertaan ide atau fakta penting yang disarankan
oleh AI dan saya telah menyantumkan dalam sitasi serta referensi;
3. Terlepas dari pernyataan di atas, tugas ini sepenuhnya merupakan karya saya
sendiri.

Tangerang, 16 Januari 2026



David Immanuel Resner



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

HALAMAN PERNYATAAN KEABSAHAN PERUSAHAAN

Nama : David Immanuel Resner
NIM : 000068586
Program Studi : Informatika
Fakultas : Teknik dan Informatika

menyatakan bahwa saya melaksanakan kegiatan di:

Nama Perusahaan/Organisasi : Global Loyalty Indonesia
Alamat : Alfa Tower Lt. 24 Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 7-9,
Alam Sutera – Tangerang, 15143
Email Perusahaan/Organisasi : info@gli.id

1. Perusahaan/Organisasi tempat saya melakukan kegiatan dapat di validasi keberadaannya.
2. Jika dikemudian hari, terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan data yang tidak valid di perusahaan/organisasi tempat saya melakukan kegiatan, maka:
 - a. Saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk mata kuliah yang telah saya tempuh.
 - b. Saya bersedia menerima semua sanksi yang berlaku sebagaimana ditetapkan dalam peraturan yang berlaku di Universitas Multimedia Nusantara.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 24 Desember 2025

Mengetahui

PT. Global Loyalty Indonesia

Nana Mulyana

Menyatakan



David Immanuel Resner

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH MAHASISWA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : David Immanuel Resner
NIM : 00000068568
Program Studi : Informatika
Jenjang : S1
Jenis Karya : LAPORAN CAREER
ACCELERATION PROGRAM

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

- ☒ Saya bersedia memberikan izin sepenuhnya kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk mempublikasikan hasil karya ilmiah saya di repositori Knowledge Center, sehingga dapat diakses oleh Civitas Akademika/Publik. Saya menyatakan bahwa karya ilmiah yang saya buat tidak mengandung data yang bersifat konfidensial dan saya juga tidak akan mencabut kembali izin yang telah saya berikan dengan alasan apapun.
- ☐ Saya tidak bersedia karena dalam proses pengajuan untuk diterbitkan ke jurnal/konferensi nasional/internasional (dibuktikan dengan *letter of acceptance*)**.

Tangerang, 16 Januari 2026



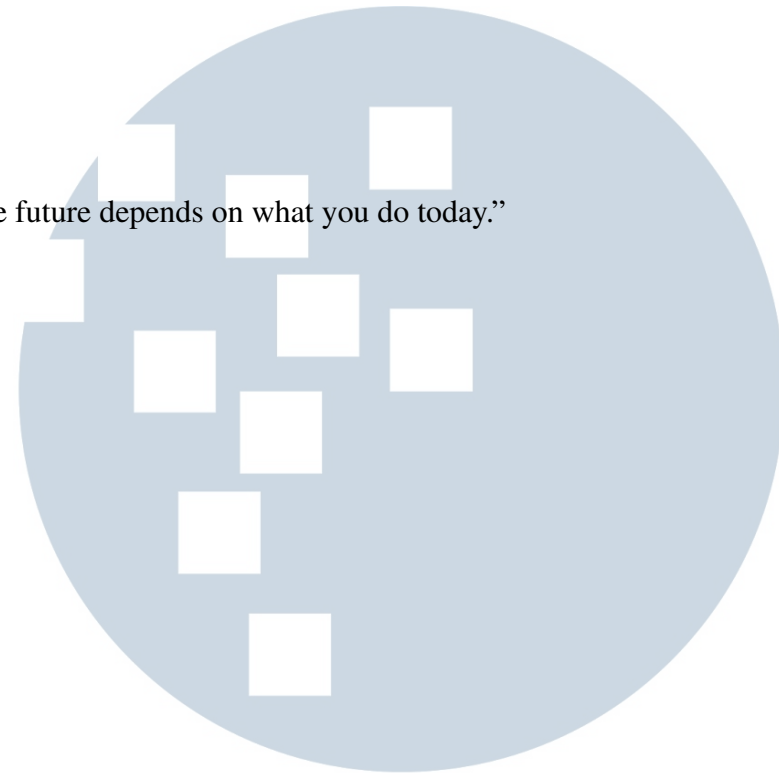
David Immanuel Resner

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

** Jika tidak bisa membuktikan LoA jurnal/HKI selama enam bulan ke depan, saya bersedia mengizinkan penuh karya ilmiah saya untuk diunggah ke KC UMN dan menjadi hak institusi UMN.

Halaman Persembahan / Motto

"The future depends on what you do today."



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan laporan magang yang berjudul "Perancangan dan Pengembangan Website Profil Perusahaan dan Manajemen Data Karyawan di Global Loyalty Indonesia" ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi di Universitas Multimedia Nusantara. Saya menyadari bahwa dalam penyusunan laporan magang ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

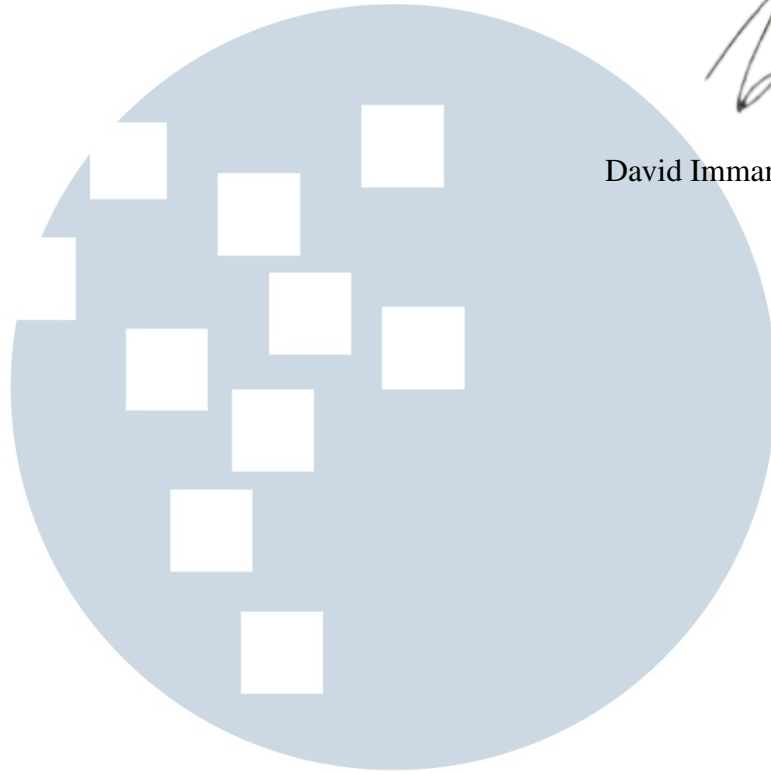
1. Bapak Dr. Ir. Andrey Andoko, M.Sc., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara.
2. Bapak Dr. Eng. Niki Prastomo, S.T., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
3. Bapak Arya Wicaksana, S.Kom., M.Eng.Sc., OCA, selaku Ketua Program Studi Informatika Universitas Multimedia Nusantara.
4. Ibu Meriske, S.KOM., PH.D, sebagai Pembimbing pertama yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan motivasi atas terselesainya tesis ini.
5. Kepada Bapak Nana Mulyana sebagai Manajer dan Supervisor yang memberikan arahan dan motivasi selama pelaksanaan magang di Global Loyalty Indonesia.
6. Kepada Bapak Gruda Sakti Krida Prastya sebagai Pembimbing Lapangan yang telah membantu, membimbing, serta memberikan arahan selama pelaksanaan magang di Global Loyalty Indonesia.
7. Keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat bagi para pembaca sehingga dapat menambah wawasan dan pengetahuan, khususnya di bidang yang dibahas dalam laporan magang ini.

Tangerang, 16 Januari 2026



David Immanuel Resner



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

**PERANCANGAN DAN PENGEMBANGAN WEBSITE PROFIL
PERUSAHAAN DAN MANAJEMEN DATA KARYAWAN DI GLOBAL
LOYALTY INDONESIA**

David Immanuel Resner

ABSTRAK

Di era digital ini, pengelolaan data sumber daya manusia (SDM) yang efisien dan efektif menjadi sangat penting bagi perusahaan untuk meningkatkan produktivitas dan daya saing. PT Global Loyalty Indonesia (GLI), sebagai perusahaan yang bergerak di bidang layanan loyalitas pelanggan, menyadari perlunya digitalisasi proses HR guna mengoptimalkan manajemen SDM mereka. Oleh karena itu, proyek magang ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan sistem digitalisasi HR yang dapat mengotomatisasi berbagai proses administrasi kepegawaian yang sebelumnya rentan terhadap kesalahan. Dalam pelaksanaannya, penulis berperan sebagai *Backend Developer* yang bertanggung jawab membangun layanan *RESTful API* menggunakan bahasa pemrograman Python dengan *framework* FastAPI. Sistem yang dikembangkan mencakup modul pengelolaan profil identitas, kompetensi, deskripsi pekerjaan, riwayat kerja, serta pelatihan dan sertifikasi. Fitur keamanan juga diterapkan melalui mekanisme *Role-Based Access Control* (RBAC) untuk menjamin validitas akses data. Hasil dari kegiatan ini adalah tersedianya *endpoint API* yang terintegrasi dan mampu memfasilitasi manajemen data karyawan secara terpusat, sehingga meningkatkan akurasi serta keterlacakan informasi di lingkungan perusahaan.

Kata kunci: *Backend Developer*, FastAPI, GLI, HRIS, Python.

U M N
U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

Design and Development of Company Profile Website and Employee Data Management at Global Loyalty Indonesia

David Immanuel Resner

ABSTRACT

In this digital era, efficient and effective human resource (HR) data management is crucial for companies to enhance productivity and competitiveness. PT Global Loyalty Indonesia (GLI), as a company engaged in customer loyalty services, recognizes the need for HR process digitization to optimize their workforce management. Therefore, this internship project aims to design and implement an HR digitization system capable of automating various personnel administration processes, addressing issues of unintegrated data, and minimizing the risk of human error. In its execution, the author acted as a Backend Developer responsible for building RESTful API services using the Python programming language with the FastAPI framework. The developed system includes modules for managing identity profiles, competencies, job descriptions, work history, as well as training and certifications. Security features are also implemented through Role-Based Access Control (RBAC) mechanisms to regulate user access. The result of this activity is the availability of integrated API endpoints capable of facilitating centralized employee data management, thereby improving data accuracy and traceability within the GLI environment.

Keywords: *Backend Developer, FastAPI, GLI, HRIS, Python.*

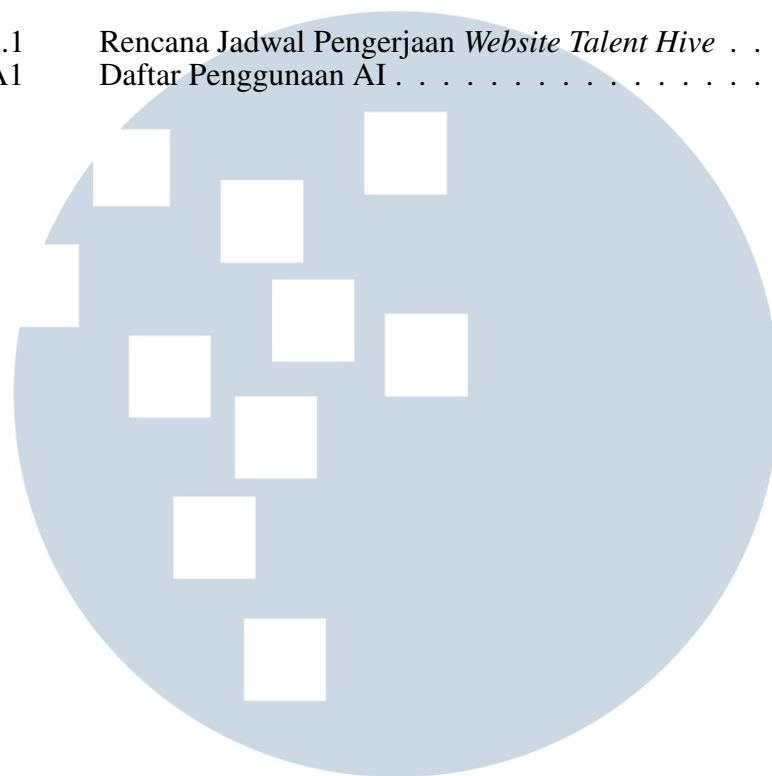


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERNYATAAN PENGGUNAAN BANTUAN KECERDASAN ARTIFISIAL (AI)	iii
HALAMAN KEABSAHAN PERUSAHAAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN/MOTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR KODE	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang	2
1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	3
1.3.1 Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	3
BAB 2 GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	5
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan	5
2.2 Visi dan Misi Perusahaan	6
2.2.1 Visi	6
2.2.2 Misi	6
2.3 Struktur Organisasi Perusahaan	7
BAB 3 PELAKSANAAN KERJA MAGANG	10
3.1 Kedudukan dan Koordinasi	10
3.2 Tugas dan Uraian Kerja Magang	10
3.3 Uraian Pelaksanaan Magang	11
3.3.1 Pengenalan Lingkungan Kerja	11
3.3.2 Briefing Proyek oleh Project Manager	11
3.3.3 Tampilan User Interface (UI) dan Format <i>Backend</i>	11
3.3.4 Pembuatan Entity Relationship Diagram (ERD)	12
3.3.5 Tahapan Pengembangan Aplikasi	14
3.3.6 Fungsionalitas Sistem	15
3.4 Kendala dan Solusi yang Ditemukan	34
3.4.1 Kendala	34
3.4.2 Solusi	34
BAB 4 SIMPULAN DAN SARAN	35
4.1 Simpulan	35
4.2 Saran	35
DAFTAR PUSTAKA	37

DAFTAR TABEL

Table 3.1	Rencana Jadwal Pengerjaan <i>Website Talent Hive</i>	11
Table A1	Daftar Penggunaan AI	54



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR GAMBAR

Figure 2.1	Logo perusahaan Global Loyalty Indonesia	6
Figure 2.2	Gambar struktur Global Loyalty Indonesia	7
Figure 3.1	Struktur Direktori (<i>Template Backend</i>)	12
Figure 3.2	<i>Entity Relationship Diagram</i>	13
Figure 3.3	Struktur <i>Endpoint API</i> pada Level <i>Employee</i>	14
Figure 3.4	Struktur <i>Endpoint API</i> pada Level <i>Manager</i>	14
Figure 3.5	Struktur <i>Endpoint API</i> pada Level <i>Admin</i>	15
Figure 3.6	<i>Flowchart</i> Utama Sistem <i>Talent Hive</i>	16
Figure 3.7	<i>Flowchart</i> Modul Profil	18
Figure 3.8	Contoh <i>Endpoint GET Profile</i> oleh <i>Manager</i>	19
Figure 3.9	<i>Flowchart</i> Modul Deskripsi Pekerjaan	21
Figure 3.10	Contoh <i>Endpoint POST Job Description</i> oleh <i>Admin</i>	22
Figure 3.11	<i>Flowchart</i> Modul Kompetensi	23
Figure 3.12	Contoh <i>Endpoint GET Competencies</i> oleh <i>Employee</i>	24
Figure 3.13	<i>Flowchart</i> Modul <i>Skillset</i>	25
Figure 3.14	Contoh <i>Endpoint GET Skillset</i> oleh <i>Employee</i>	26
Figure 3.15	<i>Flowchart</i> Modul Riwayat Kerja	27
Figure 3.16	Contoh <i>Endpoint PUT Approval Work History</i> oleh <i>Admin</i>	29
Figure 3.17	<i>Flowchart</i> Modul Penghargaan	30
Figure 3.18	Contoh <i>Endpoint POST Recognition</i> oleh <i>Admin</i>	31
Figure 3.19	<i>Flowchart</i> Modul Riwayat Pelatihan	32
Figure 3.20	Contoh <i>Endpoint GET Training</i> oleh <i>Employee</i>	33



DAFTAR KODE

Kode 1	Alur Navigasi Utama Sistem	17
Kode 2	Alur Fitur Profil	20
Kode 3	Alur Fitur Deskripsi Pekerjaan	20
Kode 4	Alur Fitur Kompetensi	24
Kode 5	Alur Fitur Skillset	26
Kode 6	Alur Fitur Riwayat Kerja	28
Kode 7	Alur Fitur Penghargaan	31
Kode 8	Alur Fitur Pelatihan	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	MBKM-01 Cover Letter MBKM Internship Track 1	38
Lampiran 2	MBKM-02 MBKM Internship Track 1 Card	39
Lampiran 3	MBKM-03 Daily Task - Internship Track 1	40
Lampiran 4	MBKM-04 Verification Form of Internship Report MBKM Internship Track 1	50
Lampiran 5	Form Bimbingan	51
Lampiran 6	Surat Penerimaan Magang	52
Lampiran 7	FORMULIR PENGGUNAAN PERANGKAT KECERDASAN ARTIFISIAL (AI)	54
Lampiran 8	Turnitin	58

