

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Sejarah singkat perusahaan



Gambar 2.1 : Logo Perusahaan Multiutama Disposindo Jaya Gading Serpong

Sumber: Data Perusahaan (2026)

PT Multiutama Disposindo Jaya merupakan distributor barang alat kesehatan sekali pakai (disposable medical products) yang berdiri sejak tahun 2014. Perusahaan ini mengkhususkan diri dalam pendistribusian barang-barang berkualitas seperti masker kesehatan, underpad, gaun bedah, topi perawat, topi dokter, penutup sepatu, gigi polybib dengan merek dagang utama Skrineer dan Diapro.

PT Multiutama Disposindo Jaya merupakan sister company dari Kasatama Indonesia Beauty Group yang telah berdiri sejak tahun 2003 di industri Produk Kesehatan, dan memiliki keahlian lebih dari 20 tahun di industri tersebut. Kantor pusat di Jl. Dalton Timur No. 57, Curug Sangereng, Kelapa Dua, Tangerang, Banten, cabang operasional di Surabaya, Jawa Timur. Perusahaan ini berukuran sedang (sekitar 11-100 karyawan) dan bekerja di pasar nasional dan internasional melalui berbagai metode distribusi.



Gambar 2.2: Kantor PT. Multiutama Disposindo Jaya

Sumber: Data Perusahaan (2026)

PT Multiutama Disposindo Jaya merupakan distributor alat kesehatan sekali pakai (disposable medical products) yang berdiri sejak tahun 2014. Dari dorongan untuk menjawab kebutuhan peralatan medis yang sangat baik di Indonesia, perusahaan terus berkembang dengan menyediakan dua merek unggulan, yaitu Skrineer dan Diapro. PT Multiutama Disposindo Jaya bergerak di bidang penyediaan produk medis sekali pakai dengan fokus pada produk yang aman dan berkualitas. Dukungan untuk berbagai institusi kesehatan seperti rumah sakit, klinik, laboratorium, dan bisnis farmasi.

Organisasi ini terus membangun basis sumber daya manusianya dengan ekspansi bisnis yang cepat melalui proses perekrutan dan administrasi personel yang cermat. Divisi HRD

(Human Resources Development) sangat vital dalam menyaring talenta terbaik melalui penyaringan CV, seleksi kandidat dan Manajemen Administrasi Kepegawaian yang rapi. Metode ini memastikan bahwa terdapat tenaga kerja yang cakap dan profesional untuk membantu operasi distribusi perusahaan yang efisien dan tepat waktu.

Hingga saat ini PT Multiutama Disposindo Jaya masih berusaha menjadi mitra terpercaya dalam industri kesehatan di Indonesia dengan tetap menjaga standar kualitas produk, inovasi dan pelayanan terbaik bagi pelanggan.

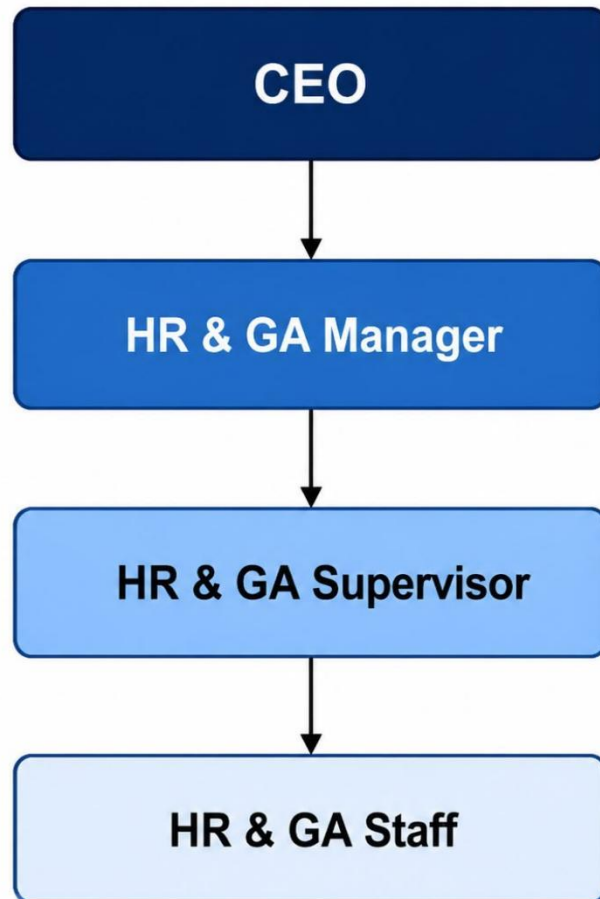
2.2 Visi dan Misi Perusahaan

Visi perusahaan adalah Menjadi penyalur alat kesehatan sekali pakai (*Disposable*) yang terbaik dengan mengutamakan mutu pelayanan dan kegiatan operasional yang terintegritas, efektif serta efisien dalam memastikan terpenuhinya kebutuhan dan kepuasan pelanggan.

Misi perusahaan antara lain:

1. Menyediakan dan menyalurkan produk-produk alat kesehatan sekali pakai (*Disposable*) dan produk sejenisnya yang berkualitas.
2. Menjunjung integritas moral dengan melaksanakan kegiatan penyaluran dan pelayanan operasional sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.
3. Memberikan jasa pelayanan yang tanggap dan terbaik dalam penyaluran alat kesehatan sekali pakai (*Disposable*) serta meningkatkan kemampuan teknologi berkelanjutan untuk mendorong semangat perusahaan ke arah yang lebih baik.

2.3 Struktur organisasi perusahaan



Gambar 2.3 : Struktur Organisasi Perusahaan PT. Multiutama Disposindo jaya
Sumber : Data Perusahaan (2026)

Struktur organisasi adalah kerangka kerja yang digunakan oleh organisasi untuk mengontrol pembagian tugas, wewenang, tanggung jawab, dan hubungan kerja antar elemen perusahaan. Dengan memiliki struktur organisasi yang jelas setiap karyawan dapat

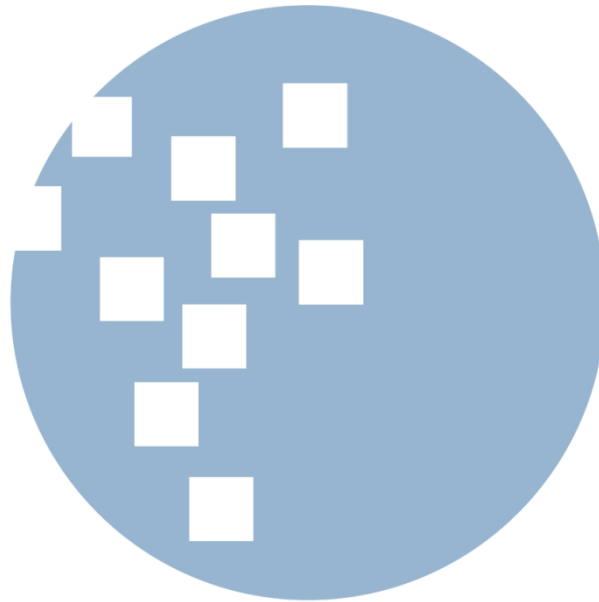
memahami tugas dan tanggung jawabnya sehingga kegiatan operasional perusahaan dapat berjalan dengan lancar dan efisien.

PT Multiutama Disposindo Jaya memiliki struktur organisasi dalam hierarki yang dipimpin oleh pimpinan tertinggi perusahaan. Struktur ini dipecah menjadi beberapa divisi utama seperti divisi pemasaran, rantai pasokan, sumber daya manusia dan keuangan dan akuntansi. Setiap divisi memiliki tugas dan peran yang berbeda-beda namun juga bekerja sama untuk mencapai tujuan perusahaan.

- **Chief Executive Officer (CEO)**
Chief Executive Officer adalah posisi peringkat tertinggi dalam struktur organisasi korporasi. CEO adalah orang yang memutuskan arah kebijakan, strategi perusahaan, dan membuat pilihan penting yang berkaitan dengan perkembangan organisasi.
CEO juga bertanggung jawab untuk mengelola seluruh kegiatan operasional perusahaan dan memastikan bahwa setiap divisi mampu berfungsi sesuai dengan tujuan dan target yang telah ditetapkan. CEO memiliki peran kunci dalam memastikan stabilitas perusahaan, pengembangan strategi bisnis, dan kesuksesan perusahaan secara keseluruhan.
- **Divisi HR & GA (Human Resources & General Affairs)**
Divisi HR & GA mengelola sumber daya manusia dan kebutuhan operasional organisasi. Bagian ini memainkan peran penting dalam proses perekrutan karyawan, Manajemen Administrasi karyawan, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- **HR & GA Manager**
HR & GA Manager bertanggung jawab dalam merencanakan dan mengelola seluruh kebijakan yang berkaitan dengan sumber daya manusia serta kebutuhan operasional perusahaan.
- **HR & GA Supervisor**
HR & GA Supervisor membantu manager dalam mengawasi kegiatan operasional yang berkaitan dengan administrasi karyawan, pengelolaan data karyawan, serta kegiatan HR lainnya.

- HR & GA Staff

HR & GA Staff memiliki tugas dalam mengelola administrasi karyawan seperti pengarsipan dokumen karyawan, pengelolaan data kehadiran, serta membantu proses rekrutmen karyawan baru.



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA