

## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

#### **2.1 Sejarah Singkat Perusahaan**

PT Spartan Eragon Asia merupakan perusahaan penyedia jasa penunjang (*supporting services*) yang memiliki spesialisasi tinggi dalam melayani sektor industri strategis, khususnya di bidang minyak, gas bumi (migas), serta petrokimia di Indonesia. Sebagai entitas yang bergerak dalam ekosistem energi nasional, perusahaan ini memegang peranan krusial sebagai jembatan pemenuhan kebutuhan operasional bagi berbagai proyek strategis nasional. Fokus utamanya adalah memastikan bahwa setiap proyek hulu dan hilir migas mendapatkan dukungan tenaga kerja ahli serta solusi teknis yang komprehensif guna menjaga keberlangsungan produksi energi dalam negeri. Dalam menjalankan fungsinya, PT Spartan Eragon Asia tidak hanya berperan sebagai penyedia sumber daya manusia, tetapi juga sebagai mitra strategis yang turut berkontribusi dalam menjaga efisiensi operasional dan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku di sektor energi nasional.

Secara historis, pendirian PT Spartan Eragon Asia pada tanggal 27 Agustus 2014 merupakan respons terhadap dinamika kebutuhan industri hulu migas yang menuntut kehadiran mitra lokal dengan standar profesionalisme dan integritas yang setara dengan perusahaan global. Pada masa awal berdirinya, perusahaan memulai langkah dengan membangun fondasi kepercayaan melalui layanan administrasi tenaga kerja yang akuntabel dan berorientasi pada kepuasan klien. Komitmen terhadap standar layanan yang tinggi sejak awal operasional menjadi landasan utama yang membedakan PT Spartan Eragon Asia dari kompetitor di segmen yang sama.

Seiring dengan meningkatnya investasi di sektor energi Indonesia, fungsi perusahaan mengalami evolusi yang signifikan. PT Spartan Eragon Asia bertransformasi dari sekadar penyedia jasa administratif menjadi mitra strategis yang dipercaya oleh para Kontraktor Kontrak Kerja Sama (KKKS). Transformasi ini didorong oleh kemampuan perusahaan dalam beradaptasi terhadap perubahan kebutuhan industri serta kesigapan dalam merespons tuntutan regulasi yang terus

berkembang. Sejak resmi terintegrasi dalam rantai pasok industri energi, perusahaan terus memodifikasi model bisnisnya agar tetap selaras dengan regulasi pemerintah yang ketat, terutama dalam mematuhi standar pengadaan barang dan jasa yang diatur oleh Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas). Kepatuhan terhadap regulasi ini bukan hanya menjadi kewajiban administratif, melainkan juga cerminan dari komitmen perusahaan terhadap tata kelola bisnis yang baik dan bertanggung jawab.

Sejak fase awal operasional pada periode 2014–2015, perusahaan telah menunjukkan akselerasi pertumbuhan yang signifikan melalui keberhasilan penetrasi pasar di lingkungan industri hulu migas yang memiliki hambatan masuk (*barrier to entry*) yang tinggi. Kapabilitas PT Spartan Eragon Asia dalam menjaga kualitas layanan dan standar keamanan kerja telah membangun kepercayaan dari berbagai pemangku kepentingan (*stakeholders*) besar. Pencapaian tersebut tidak terlepas dari konsistensi perusahaan dalam memenuhi persyaratan teknis maupun administratif yang ditetapkan oleh klien, serta kemampuan dalam menyediakan tenaga kerja yang terampil dan tersertifikasi sesuai dengan kebutuhan proyek.

Layanan yang diberikan oleh PT Spartan Eragon Asia sebagai perusahaan penyedia jasa penunjang di sektor minyak, gas bumi, dan petrokimia, PT Spartan Eragon Asia menawarkan beberapa lini layanan utama yang saling melengkapi dalam mendukung operasional KKKS. Layanan tersebut antara lain:

1. Manpower Supply / Outsourcing Tenaga Kerja – penyediaan tenaga kerja profesional dan tersertifikasi untuk mendukung kebutuhan operasional proyek hulu dan hilir migas, mencakup posisi administratif, teknis, hingga supervisor lapangan.
2. Layanan Mechanical & Electrical (M/E) – dukungan teknis untuk pemeliharaan, perbaikan, dan instalasi peralatan mekanikal dan elektrikal yang digunakan dalam fasilitas produksi migas.
3. Dukungan Operasional Offshore – layanan pendukung untuk kegiatan operasional lepas pantai, sebagaimana dijalankan dalam mandat untuk Mubadala Energy di Aceh.

4. Pemeliharaan Infrastruktur Jaringan Transmisi – layanan perawatan dan pemeliharaan infrastruktur penunjang distribusi energi, seperti yang dijalankan untuk PT Bumi Siak Pusako.

5. Jasa Konsultasi Teknis dan Administratif – dukungan dalam penyusunan dokumen teknis, administrasi tender, serta pemenuhan persyaratan kepatuhan regulasi SKK Migas, sejalan dengan visi perusahaan untuk menjadi penyedia jasa konsultasi terkemuka.

Kelima lini layanan tersebut menunjukkan bahwa PT Spartan Eragon Asia tidak hanya berperan sebagai penyedia tenaga kerja, tetapi juga sebagai mitra teknis dan administratif yang membantu KKKS memenuhi kebutuhan operasional secara komprehensif. Diversifikasi layanan ini juga menjadi salah satu strategi perusahaan dalam memperluas portofolio kontrak dan memperkuat posisi kompetitifnya di tengah persaingan antarvendor pada industri penunjang migas.

Rekam jejak PT Spartan Eragon Asia semakin menguat melalui kolaborasi strategis dengan sejumlah perusahaan energi kelas dunia, termasuk Husky-CNOOC Madura Limited (HCML), Kangean Energi Indonesia, dan Pertamina EP. Kemitraan dengan perusahaan-perusahaan berskala internasional tersebut menjadi bukti nyata bahwa PT Spartan Eragon Asia telah berhasil memposisikan diri sebagai vendor yang kompeten dan terpercaya di industri penunjang migas nasional. Lebih jauh, kepercayaan dari klien-klien besar tersebut turut memperkuat reputasi perusahaan di mata para calon mitra bisnis potensial yang tengah mencari vendor dengan rekam jejak yang terverifikasi.

Keandalan perusahaan dalam mengelola proyek berskala besar semakin terbukti melalui pencapaian kontrak-kontrak bernilai material. Pada tahun 2018, PT Spartan Eragon Asia berhasil menyelesaikan mandat pengelolaan tenaga kerja untuk Medco E&P Natuna dengan nilai kontrak yang melampaui Rp53 miliar. Dua tahun berselang, pada tahun 2020, perusahaan kembali menunjukkan kapabilitasnya melalui kemitraan dengan PetroChina International Jabung dengan nilai kontrak mencapai Rp25 miliar. Pencapaian-pencapaian tersebut tidak hanya mencerminkan

pertumbuhan finansial perusahaan, tetapi juga menggambarkan peningkatan kapasitas operasional dan kepercayaan klien yang terus berkembang dari tahun ke tahun.

Memasuki periode proyeksi 2024 hingga 2027, PT Spartan Eragon Asia terus memperkuat posisi tawar (*bargaining power*) dan pangsa pasarnya melalui pengelolaan portofolio proyek jangka panjang yang semakin beragam. Strategi ekspansi yang diterapkan perusahaan mencakup diversifikasi layanan dan perluasan jangkauan geografis ke berbagai wilayah operasi migas di Indonesia. Saat ini, perusahaan tengah menjalankan mandat strategis untuk menyediakan tenaga kerja penunjang bagi Medco E&P Grissik Ltd dan Natuna Ltd, dengan nilai kontrak agregat yang mencapai ratusan miliar rupiah. Besaran nilai kontrak tersebut mencerminkan tingkat kepercayaan klien yang tinggi serta kemampuan perusahaan dalam mengelola proyek dengan kompleksitas dan skala yang besar.

Selain portofolio kontrak yang terus berkembang, ekspansi jangkauan operasional PT Spartan Eragon Asia juga mencakup layanan dukungan *offshore* untuk Mubadala Energy di Aceh serta pemeliharaan infrastruktur jaringan transmisi bagi PT Bumi Siak Pusako. Kehadiran di segmen layanan *offshore* menandai babak baru dalam perkembangan perusahaan, sekaligus membuktikan kesiapan PT Spartan Eragon Asia dalam menghadapi tantangan teknis dan operasional yang lebih kompleks. Diversifikasi layanan ini juga sejalan dengan visi perusahaan untuk menjadi penyedia jasa terkemuka yang mampu melayani berbagai kebutuhan klien secara komprehensif dan menyeluruh.

Seluruh rangkaian pencapaian tersebut didukung oleh pemanfaatan basis data profesional nasional yang ekstensif, sistem manajemen mutu yang terstruktur, serta komitmen terhadap keunggulan layanan yang konsisten. Sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan menjadi aset utama yang terus dikembangkan melalui program pelatihan berkelanjutan dan peningkatan kompetensi teknis. Dengan fondasi yang kuat, rekam jejak yang terverifikasi, dan kapabilitas operasional yang terus meningkat, PT Spartan Eragon Asia telah memantapkan dirinya sebagai salah

satu pemain kunci dalam ekosistem jasa penunjang energi nasional yang dinamis dan kompetitif, serta berkomitmen untuk terus bertumbuh dan memberikan kontribusi positif bagi keberlangsungan industri energi Indonesia.

### 2.1.1 Visi

*“We are fully committed to becoming a leading company in consulting services by delivering the best services within our capabilities”.*

### 2.1.2 Misi

*“Our mission is to provide the highest-quality services that foster long-term relationships and achieve successful results on every project.*

### 2.1.3 Logo Perusahaan



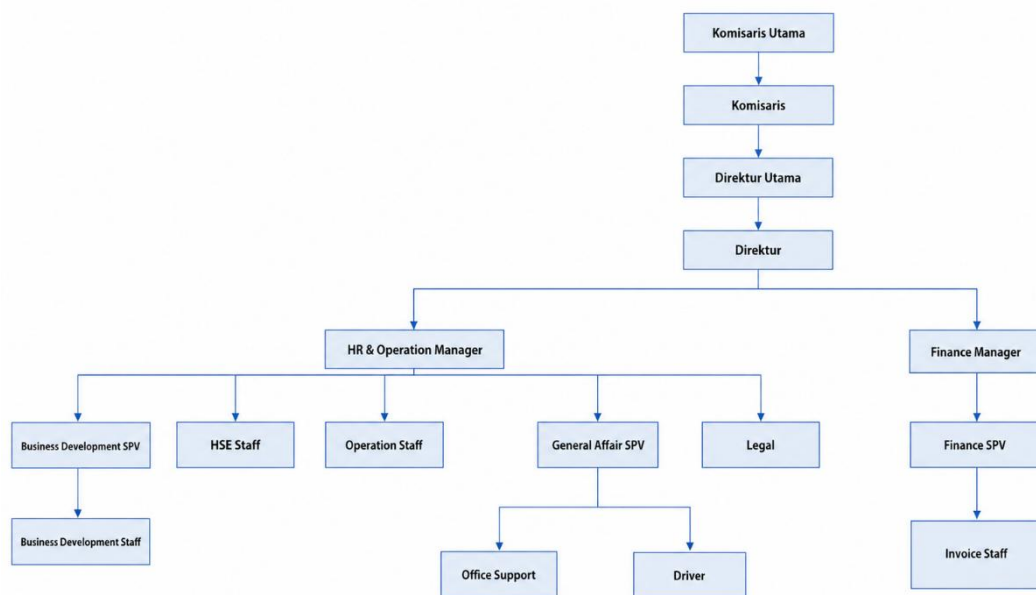
Gambar 2. 1 Logo Perusahaan

## 2.2 Struktur Organisasi Perusahaan

Dalam menjalankan operasionalnya, PT Spartan Eragon Asia mengadopsi struktur organisasi yang dirancang untuk menciptakan alur kerja yang tangkas, efisien, dan kolaboratif. Struktur ini bukan sekadar pembagi hierarki, melainkan sebuah kerangka koordinasi yang memastikan setiap fungsi — mulai dari pencarian peluang bisnis hingga pelaksanaan teknis di lapangan — berjalan selaras dengan standar ketat industri energi nasional. Dengan pembagian wewenang dan tanggung jawab yang jelas, setiap unit dalam organisasi dapat bergerak secara terkoordinasi untuk mendukung pencapaian target perusahaan secara menyeluruh.

Secara garis besar, struktur organisasi PT Spartan Eragon Asia mencerminkan pendekatan manajemen yang berorientasi pada efisiensi operasional sekaligus

fleksibilitas dalam merespons dinamika kebutuhan klien di industri migas. Desain struktur ini memungkinkan perusahaan untuk mengintegrasikan fungsi-fungsi strategis dan operasional secara sinergis, sehingga setiap keputusan bisnis dapat diimplementasikan dengan cepat dan tepat sasaran. Berikut adalah penjelasan mengenai masing-masing fungsi dalam struktur organisasi PT Spartan Eragon Asia.



Gambar 2. 2 Struktur Organisasi PT Spartan Eragon Asia

Sumber: Dokumen Perusahaan (2026)

Berikut penjelasan umum mengenai struktur umum PT Spartan Eragon Asia:

Struktur organisasi PT Spartan Eragon Asia disusun secara sistematis guna mendukung efektivitas koordinasi kerja serta kelancaran operasional perusahaan dalam industri energi. Setiap bagian dalam struktur organisasi memiliki tanggung jawab dan fungsi yang saling berkaitan untuk mencapai tujuan perusahaan secara optimal. Dengan adanya pembagian tugas yang jelas, perusahaan dapat menjalankan aktivitas bisnis secara terarah, profesional, dan sesuai dengan standar operasional yang berlaku.

#### a. Dewan Komisaris

Pada tingkat tertinggi dalam hierarki organisasi, perusahaan dipimpin oleh jajaran Dewan Komisaris yang terdiri atas Komisaris Utama dan Komisaris. Dewan Komisaris mengemban fungsi pengawasan menyeluruh terhadap jalannya perusahaan, termasuk memantau kinerja manajemen, memberikan arahan strategis, serta memastikan bahwa seluruh kebijakan dan keputusan perusahaan tetap sejalan dengan visi organisasi dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Dalam konteks industri energi yang memiliki regulasi ketat, peran Dewan Komisaris menjadi sangat krusial dalam menjaga akuntabilitas dan integritas pengelolaan perusahaan.

Keberadaan Dewan Komisaris juga berfungsi sebagai mekanisme checks and balances internal yang memastikan perusahaan beroperasi secara transparan dan bertanggung jawab kepada seluruh pemangku kepentingan. Melalui fungsi pengawasan yang berjalan secara aktif, Dewan Komisaris turut berkontribusi dalam menjaga keberlanjutan bisnis jangka panjang perusahaan di tengah dinamika industri yang terus berubah.

#### b. Direksi (Direktur Utama dan Direktur)

Pelaksanaan kegiatan operasional perusahaan sehari-hari berada di bawah kendali jajaran Direksi yang terdiri dari Direktur Utama dan Direktur. Direktur Utama memegang posisi sebagai pemimpin eksekutif tertinggi yang bertanggung jawab dalam merumuskan visi, menentukan arah strategis, serta mengambil keputusan-keputusan korporat yang berdampak signifikan terhadap keberlangsungan bisnis perusahaan. Dalam industri jasa penunjang migas yang kompetitif, kemampuan Direktur Utama dalam membaca peluang pasar dan merespons perubahan regulasi secara adaptif menjadi faktor penentu keberhasilan perusahaan.

Sementara itu, Direktur bertugas membantu Direktur Utama dalam mengoordinasikan implementasi strategi perusahaan pada setiap divisi, memastikan sinergi antarbagian berjalan efektif, serta menjaga kualitas hubungan kerja sama

dengan klien, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan lainnya. Kolaborasi yang erat antara Direktur Utama dan Direktur menciptakan kepemimpinan yang solid dalam mengarahkan perusahaan menuju pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

#### c. HR & Operations Manager

HR & Operations Manager merupakan posisi kunci yang menjembatani kebutuhan sumber daya manusia dengan keberlangsungan aktivitas operasional perusahaan. Posisi ini memiliki tanggung jawab ganda, yaitu mengelola aspek pengelolaan tenaga kerja sekaligus mengawasi kelancaran proses operasional perusahaan secara keseluruhan. Dalam perannya sebagai penghubung antara manajemen puncak dengan lini operasional, HR & Operations Manager memastikan bahwa setiap sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan dapat dioptimalkan secara efisien sesuai dengan kebutuhan bisnis.

Fungsi HR mencakup rekrutmen, pengelolaan kontrak kerja, administrasi kepegawaian, serta pengembangan kompetensi karyawan. Sementara itu, fungsi operasional meliputi pengawasan pelaksanaan proyek, koordinasi antardivisi, serta pemantauan standar layanan yang diberikan kepada klien. Integrasi kedua fungsi ini dalam satu posisi mencerminkan pendekatan manajemen yang holistic dan berorientasi pada efisiensi sumber daya.

#### d. Divisi *Business Development*

Divisi *Business Development* merupakan salah satu unit strategis yang berada di bawah koordinasi HR & Operations Manager dan menjadi tulang punggung pertumbuhan bisnis perusahaan. Divisi ini berperan sebagai garda terdepan perusahaan dalam mengidentifikasi dan mengeksplorasi peluang bisnis di industri energi nasional. Kegiatan utama yang dijalankan oleh divisi ini meliputi pemantauan sistem *Centralized Integrated Vendor Database (CIVD)* SKK Migas untuk mengidentifikasi peluang tender yang relevan, penyusunan dan pengelolaan dokumen administrasi tender, serta pengembangan hubungan bisnis dengan calon klien dan mitra strategis perusahaan.

Selain kegiatan administrasi tender, Divisi *Business Development* juga bertanggung jawab atas pemetaan pasar, analisis kompetitor, dan penyusunan strategi penawaran yang kompetitif. Dalam proses pengajuan tender, divisi ini memastikan seluruh dokumen persyaratan, mulai dari dokumen legal perusahaan hingga spesifikasi teknis layanan, telah disiapkan secara lengkap dan akurat sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh penyelenggara tender. Peran divisi ini sangat krusial mengingat tingginya persaingan antarvendor di industri penunjang migas yang menuntut profesionalisme dan kecepatan dalam setiap proses pengadaan.

Lebih jauh, Divisi *Business Development* juga memiliki peran penting dalam membangun dan memelihara hubungan jangka panjang dengan klien existing perusahaan. Melalui pendekatan *relationship management* yang terstruktur, divisi ini berupaya menjaga kepuasan klien dan mendorong terciptanya kerja sama yang berkesinambungan, yang pada akhirnya menjadi salah satu faktor utama dalam mempertahankan portofolio kontrak perusahaan.

#### e. HSE Staff

HSE Staff (Health, Safety, and Environment) bertanggung jawab dalam memastikan penerapan standar keselamatan, kesehatan kerja, dan perlindungan lingkungan di seluruh lini operasional perusahaan. Dalam industri energi yang memiliki risiko operasional tinggi, keberadaan HSE Staff menjadi aspek yang tidak dapat diabaikan. Divisi ini bertugas merancang dan mengimplementasikan prosedur keselamatan kerja, melakukan inspeksi dan audit keselamatan secara berkala, serta memberikan pelatihan HSE kepada seluruh tenaga kerja perusahaan.

Kepatuhan terhadap standar HSE juga merupakan salah satu persyaratan utama yang ditetapkan oleh klien di sektor migas dalam proses seleksi vendor. Oleh karena itu, kinerja HSE Staff yang baik tidak hanya berdampak pada keselamatan operasional, tetapi juga memengaruhi daya saing perusahaan dalam proses pengajuan tender dan mempertahankan kepercayaan klien.

#### g. General Affair

Divisi General Affair memiliki peran penting dalam menjaga kelancaran fasilitas dan pemenuhan kebutuhan operasional perusahaan sehari-hari. Divisi ini terdiri atas beberapa sub-bagian, yaitu General Affair Supervisor, Office Support, dan Driver. General Affair Supervisor bertugas mengkoordinasikan seluruh kebutuhan fasilitas kantor, pengelolaan aset perusahaan, serta pengadaan kebutuhan logistik operasional. Office Support bertugas membantu kelancaran administrasi umum perusahaan, termasuk pengelolaan korespondensi, pengarsipan dokumen umum, serta mendukung kebutuhan operasional harian karyawan.

Keberadaan divisi General Affair sangat penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, kondusif, dan mendukung produktivitas seluruh karyawan. Dengan pengelolaan fasilitas yang baik, setiap divisi dapat menjalankan fungsinya secara optimal tanpa terhambat oleh permasalahan teknis maupun administratif yang bersifat non-strategis.

#### h. Divisi Legal

Divisi Legal memegang peranan yang sangat vital dalam menjaga kepatuhan hukum perusahaan di semua aspek operasional bisnis. Tugas utama divisi ini mencakup penyusunan, penelaahan, dan pengelolaan seluruh dokumen hukum perusahaan, termasuk kontrak kerja sama, perjanjian bisnis, serta dokumen legalitas perusahaan yang menjadi persyaratan wajib dalam proses tender di industri migas. Divisi Legal juga bertugas memantau perubahan regulasi yang berlaku, baik di tingkat nasional maupun industri, serta memberikan rekomendasi hukum kepada manajemen dalam pengambilan keputusan bisnis.

Dalam konteks industri energi yang sangat diatur oleh regulasi pemerintah dan lembaga pengawas seperti SKK Migas, peran Divisi Legal menjadi semakin krusial. Setiap kontrak yang ditandatangani, setiap tender yang diikuti, dan setiap kerja sama yang dijalin harus dipastikan telah memenuhi seluruh ketentuan hukum yang berlaku. Dengan demikian, Divisi Legal menjadi benteng perlindungan perusahaan dari risiko hukum yang dapat mengancam keberlangsungan bisnis.

#### i. Divisi Finance

Divisi Finance merupakan unit yang bertanggung jawab atas pengelolaan seluruh aspek keuangan perusahaan secara komprehensif. Divisi ini dipimpin oleh Finance Manager yang membawahi Finance Supervisor dan Invoice Staff. Finance Manager bertugas merumuskan kebijakan keuangan perusahaan, mengawasi arus kas, mengendalikan anggaran operasional, serta menyusun laporan keuangan yang akurat dan tepat waktu sebagai dasar pengambilan keputusan strategis oleh manajemen.

Finance Supervisor bertugas mengawasi pelaksanaan operasional keuangan harian, termasuk proses pembayaran, pencatatan transaksi keuangan, dan rekonsiliasi laporan keuangan secara berkala. Sementara itu, Invoice Staff memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan proses penagihan kepada klien, pembuatan dan pengarsipan invoice, serta monitoring status pembayaran untuk memastikan kelancaran arus kas perusahaan.

Dengan sistem keuangan yang terkelola dengan baik, perusahaan dapat memastikan keberlangsungan operasional, memenuhi kewajiban kontrak tepat waktu, serta menjaga reputasi profesionalisme di mata pemangku kepentingan. Secara keseluruhan, struktur organisasi PT Spartan Eragon Asia yang terdesain dengan baik mencerminkan komitmen perusahaan terhadap tata kelola bisnis yang profesional, akuntabel, dan berorientasi pada pertumbuhan jangka panjang di industri energi nasional.

UMN  
UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA